

# 筑牢政绩之基 打好攻坚之战

## 福建煤电公司党委扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育

自党中央部署开展树立和践行正确政绩观学习教育以来,福建煤电公司党委坚决贯彻中央、省委、省国资委党委及集团党委决策部署,以“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”为总要求,一体推进学查改,紧扣“学什么、做什么、查什么、改什么、立什么”主线,推动学习教育与企业改革发展、安全生产、民生保障深度融合,引导广大党员干部以正确政绩观引领高质量发展,为企业转型赋能、为矿区和谐聚力。

该公司党委把学习教育作为重大政治任务来抓,第一时间召开党委理论学习中心组学习会,专题传达中央及上级部署要求,系统谋划推进举措,制定实施方案和工作清单,明确“关键少数”带头学、全员覆盖深学的路径。党委领导班子成员率先垂范,聚焦习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述、“十五五”

规划建议及能源行业重要指示精神,开展沉浸式专题研讨。通过“领学、研学、践学”相结合,班子成员结合分管领域领读核心篇目,围绕“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”等根本问题深入交流,紧密联系煤电行业安全责任与转型使命谈认识、谈举措,形成高质量研讨成果,推动正确政绩观从思想认同向行动自觉转化。

在“查”上精准发力。公司党委聚焦制度建设、安全生产、职工诉求、转型发展四个重点领域,深入开展全方位、深层次调研,着力纠治政绩观偏差。在制度建设方面,组建专项检查组,深入基层单位和职能部门,重点排查经营目标考核、内控管理、安全生产等领域存在的制度短板,坚决清理“形象工程”“花架子”等不符合实际的制度内容,修订完善10余项制度条款,进一步理顺部门职责边界,构建权责

清晰、运行高效的制度体系。

安全生产是煤电企业最重要的政绩。公司党委深入矿井、车间和班组一线,走访技术骨干和一线职工,系统梳理瓦斯治理、设备维护、应急处置等关键环节存在的瓶颈问题和安全隐患。针对发现的重点工序操作不规范、应急设备老化等问题,迅速成立攻坚专班,明确整改目标、责任人员和完成时限,实行责任挂钩和销号管理。节后复工复产以来,已推动生产布局优化、劳动组织整顿、后勤保障提效等多项措施落地见效,持续夯实安全生产基础。

为民造福是政绩的根本底色。公司党委坚持开门抓教育,通过召开座谈会、发放问卷、入户走访等形式,广泛收集职工在生产生活、薪酬福利、职业发展等方面的意见建议。针对矿区生活设施老化、安全生产压力较大、转型发展任务繁重等

问题,系统梳理形成民生实事清单,逐项推进落实,用心用情解决职工急难愁盼问题,营造和谐稳定的发展环境。

围绕转型发展这一关键任务,公司党委聚焦“煤电协同、绿色发展、降本增效”等重点课题,深入开展专题调研和论证。在煤电协同项目推进中,科学研判区域能源需求,优化实施路径,细化节点任务,推动项目加快落地见效。在重点工程建设中,坚持实事求是、量力而行,杜绝盲目铺摊子、上项目,切实做到工程质量和投资效益相统一,确保发展行稳致远。

下一步,福建煤电公司党委将持续深化学习教育成果,以正确政绩观为指引,把学习成效转化为攻坚克难、实干担当的强大动力,聚焦安全生产、转型发展、民生保障等重点任务,健全长效机制,强化整改落实,不断开创企业高质量发展新局面。(林秀龙)



3月18日,福化古雷公司召开十四届全国人大四次会议精神宣贯会议,全国人大代表、福化古雷党群人资部(宣传办公室)主任郭晶晶为8家企业的干部职工工作专题宣讲。(陈志杰 摄)



3月18日至20日,集团党校副校长陈雯先后赴漳州古雷、中共德化县委党校(德化行政学院)开展实地调研。通过现场走访、集中座谈的形式,深入了解被访企业培训体系、党建教育资源、内训师队伍等建设情况。(叶颖 摄)



3月20日上午,京闽能源公司组织党员职工参与无偿献血活动,用实际行动诠释践行“真诚利他,创造感动”的企业核心价值观,展现酒店人的责任担当。(吴红丹 王馨 摄)

### 图说 TUSHUO 新闻



3月17日,华夏设计院团员青年走进琴湖社区,开展“学雷锋践初心 拗九粥暖人心”主题志愿服务活动,用青春行动践行志愿初心,以赤诚担当传承民俗孝道。(鄢青梅 摄)

# 换道发力促减负 创新赋能提质效

## 晋江气电公司创新举措推进基层减负取得实效

为基层减负,是党中央持续深化作风建设、激发干事创业活力的重要举措。2025年以来,晋江气电公司积极探索“项目化”管理与“零门槛”申报相结合的正向激励机制,推进减负赋能工作走深走实,真正减出实效、减出活力、减出精气神。

**正向引导,推动减负方式“走新”**

“抓基层减负工作要与时俱进,不能总走老路。”该公司纪检监察机构负责人表示,要以创新思维破解减负难题。自去年以来,公司打破以往列清单、抓自查、促整改的传统路径,创新开辟正向激励“新赛道”,通过鼓励申报减负项目的方式,引导基层主动参与、主动作为。

围绕“由被动约束向主动提升转变”的理念,公司在启动减负工作之初就提出

“三不三有”原则,即减负项目不设申报门槛、不设考核指标、不作为问题整改事项,项目实施有指导、成效有评估、成果有运用。通过前期政策宣导和理念引导,迅速凝聚起全员参与减负工作的思想共识,推动减负工作由“要我减”向“我要减”转变。

**优化机制,推动项目申报“走心”**

为激发各部和基层班组的积极性,公司采取“零门槛”申报方式,不追求项目“高大上”,突出“小而精、用得上”。凡具备可操作性、能够实际减轻基层负担的“小改进、小优化、小提升”,均可纳入减负项目范围。

这种更加灵活、贴近实际的申报方式,有效降低参与门槛,减轻基层顾虑,短时间内征集各类减负项目13个。在项目

推进过程中,公司纪委同步加强过程指导,组织纪检监察干部参与项目梳理与优化,从背景分析、措施设计到成效评估全流程跟进,帮助解决推进中的难点问题,确保项目落地见效。

**聚焦实效,推动成果转化“走实”**

公司坚持把减负担、提效率、增效能作为衡量工作成效的重要标准。经过半年多的实施与评估,征集的13个项目中已有9个取得实际减负效果。

其中,电气班组申报的“基于Tkinter的电气操作智能管理系统”项目,被评为首批减负亮点项目。该项目通过构建闭环管理流程,实现设备信息高效检索、操作票自动生成及全过程校验留痕。实践表明,操作票生成时间较以往缩短90%以

上,同时内置一致性校验机制,有效减少KKS编码与操作项不匹配等人为差错。

财资部申报的“线上报销系统优化”项目,通过细化差旅费审批层级、优化系统流程参照功能,使差旅及报销审批周期明显缩短。与此同时,一批流程精简、表单整合、考核指标优化等“小改小减”项目相继落地,推动工作流程更加高效顺畅,让基层职工切实感受到减负带来的变化与便利。

下一步,晋江气电将持续深化减负赋能工作,巩固拓展已有成果,不断探索更加务实高效的工作机制,推动基层减负工作走得更稳、更实、更有温度。

(白继兴 卢珍)