

转型赋能 福能贵电绘就五年发展新图景

回望过去五年,福能贵电公司坚决贯彻落实集团各项决策部署,以高质量发展统揽全局,在经营创效、绿色发展、创新驱动和党的建设等方面取得显著成就,书写转型发展与卓越奋进的辉煌篇章。

经营提质增效 创效能力实现新跨越

“十四五”以来,面对复杂多变的市场环境,公司精准把握电力、热力、煤炭、副产品四大市场节奏,紧盯目标任务不放松,通过优化交易策略、深化成本管控、强化预算管理,经营业绩从“十四五”初的亏损状态,逐步改善并扭亏为盈,2023年,电量、电价、煤量、营收创历史新高;副产品综合利用率、容量电费获取率,各项政策收益省内排名前列,融资成本实现逐年递减,能耗指标逐年改善,入厂标煤单价区域对标领先,库存金额实现逐年下降,机组可利用率、采购节约率逐年提升,配煤掺烧合格率从期初54%提升至目前的80%以上。同时,公司大力拓展供热用户,形成以豆制品厂、石膏深加工等产业集群,供热用户从期初一家用户延伸到目前的四家,创造上下游产业就业岗位3000余个,为属地民生保障注入强劲动能。

绿色转型加速 能源建设实现新突破

“十四五”以来,公司积极响应“双碳”

目标,坚持以项目建设作为“扩投资增后劲”的抓手。深入分析研判国家相关政策文件及外部边界条件变化,结合集团公司“一二三四五”发展战略规划,紧密围绕国家能源政策导向,以煤电与新能源一体化发展为核心方向,全力推动结构优化与绿色转型。脱硫石膏深加工项目建成投产,显著提升固废处置能力和附加值;园区供热用户增加,为公司适应当前新型电力系统发展奠定坚实基础;两台机组超低排放改造投入运行,为公司绿色转型迈出坚实的一步;厂区12MW分布式光伏建成并网,公司新能源建设实现零突破;兴仁项目2×660MW燃煤发电机组及配套新能源工程已获集团立项,目前已完成尽职调查与资产评估,为项目核准和资源获取奠定坚实基础;储能、电动重卡充换电等新业态有序布局,为公司绿色转型和竞争力提升注入新动能。

强化创新驱动 科技赋能再上新台阶

“十四五”以来,公司坚持以科技赋能发展,大力开展管理创新与技术创新,在管理革新、科技创新方面取得了系统性突破。根据集团对标世界一流企业价值创造行动,不断完善公司对标指标体系,各项指标省内领先,持续提升公司管理水

平;强化数据应用,“基于试验数据模型应用及生产全流程成本控制安全经济发电”的生产经营全价值链模型,为大运营决策提供科学依据,《基于全价值链下的火电企业大运营管理创新成果》荣获2025年度集团管理创新成果二等奖。累计申报专利技术48件,其中发明专利36件,实用新型专利技术12件;获得专利技术42件,其中发明专利3件,实用新型专利技术39件,研发年投入占比由0.08%提升至1.3%,自主研发锅炉壁温控制系统,年可节约费用150万元,自主设计、调试#1炉喷氨自动调平项目,降低费用近100万元;开展脱硝自动、减温水自动、燃料自动等技术攻关,自动投入率由93.6%提升至95.1%,降低发电煤耗0.21g/kWh,节约发电成本110多万元/年。

党建引领聚力 企业发展凝聚新动能

公司坚持以党建为引领,加强党对国有企业的全面领导,把党的建设作为推动企业做强做优做大的重要法宝,持续推动党的领导与公司治理深度融合,切实把党建优势转化为企业发展优势、竞争优势,进而提升治理效能。强引领、聚合力,坚持和完善“第一议题”制度,高标准高质量开展好“主题教育”“大兴调

研”“旗帜领航工程”“四下基层”主题活动;深化“靠企吃企”专项整治,常态化开展“制度执行”“微腐败整治”“一企一题”等日常监督监察,在深学细悟、严查实改中增强遵规守纪的政治自觉、思想自觉和行动自觉;坚持党管干部原则,广泛开展“能力作风建设”专项行动,引导干部职工围绕公司发展、立足本职岗位,提升能力、锻造作风,营造良好氛围,引领广大职工勇创佳绩,2023年、2024年,公司连续两年获得集团“四好领导班子”荣誉称号,2024年,公司党委被福建省国资委授予“省属企业先进基层党组织”称号。

面向未来,公司将继续秉持“同心聚力、追求卓越”的精神,在“十五五”新征程上再攀高峰,为集团高质量发展贡献更大力量。(王加胜)

答卷·能化“十四五”



新年伊始,福建煤电公司龙潭煤矿机电部门为设备建立“健康”档案,狠抓机电设备完好率,精准开展井下架线电机车维护,以设备硬保障筑牢生产安全防线。图为近日,机车维修班工作人员在维修车间精准吊装电机车电机作业场景。(陈思忠 摄)

福能新能源:焕新!“老旧备件”添发展新动能

福能新能源公司深入践行集团“一二三四五”发展战略,立足设备全生命周期管理核心要求,以“自主修复、协同共享、智慧运维”为主线,于2025年成立了备件再造研发中心。公司以此为抓手,扎实推进关键备件修复、技术协同创新、绿色智能升级等重点任务,全年累计完成近千万元备件维修再造,在大幅节约采购成本的同时,显著提升设备运维可利用率,为公司高质量发展注入强劲动能。

针对风电核心备件采购周期长、成本高昂、技术依赖外部等行业痛点,该公司秉持“能维修就不换,能自主不委外”的工作理念,依托备件再造研发中心,聚焦变频器模块、电源单元、传感器组件等关键部件,全力开展元器件级精细化修复与预防性维护攻坚。

一年来,通过精准诊断故障根源、科学替换核心元器件,累计修复变频器、UPS电源等各类老旧损坏备件150余件,成功打破对外部供应商的长期技术依赖。同时,通过建立“故障诊断—修复验证—返场跟踪”的管理闭环机制,化解了备件交付延迟引发的停机风险,平均缩短故障处理时间超30%,为风机稳定运行提供了坚实保障。

“我们不仅要修好设备,更要修出技术底气,构建起自主可控的备件保障体系!”公司党委副书记、总经理林通达说。

同时,依托福建省陆上风电“红链追风”链上党建赋能行动平台,备件再造研发中心主动融入区域产业协作体系,以党建为纽带,与链上9家单位深化合作,构建起“技术共研、备件共济、人才共育”的协同发展新格局。

“链上党建为产业协同搭建了坚实桥梁,备件再造研发中心更深化了与企业的交流合作,让行业内的‘单打独斗’转变为‘合力攻坚’的良好格局。”公司党委书记、执行董事邓辉昌表示。

党的二十届四中全会提出“建设能源强国”战略,风电行业随着电力交易重构盈利逻辑、电网消纳倒逼技术升级,正从“规模扩张”迈向“价值提升”。

福能新能源将顺应数字化、绿色化的发展浪潮,以备件再造研发中心为中心,积极探索智能诊断、绿色清洗、模块化替换等实用技术在日常作业中的应用,通过备件返修融入基础运维,“智慧风场”持续跟踪返修质量,对修复后备件开展全周期运行数据跟踪与健康状态评估,推动传统运维备件维修模式向技术驱动保障体系转型。(林剑辉 吴瑞鹏)

近日,在福建顺昌炼石水泥有限公司制成分厂的装车现场,一辆车牌号为“闽HA7932”的货车正有序驶入指定车道。司机仅需刷卡,系统屏幕上“吨袋锁定包装机”“排队叫号中”“物料一致”等状态次第亮起绿灯,装车流程随即自动开启。

这是该公司全新“袋装自助装车系统”上线后的日常景象。从过去依赖7条车道独立人工操作、易错易漏的传统模式,到如今全流程网络化、自动化的智能管理,顺昌炼石公司成功将生产效益与管理精度提升至全新高度。

长期以来,传统水泥袋装装车环节如同“信息孤岛”。各车道依赖独立的PLC控制,从信息核对、物料选择到计数确认,全程依赖人工操作与纸质单据流转,步骤烦琐、效率低下,容易在多个操作节点留下管理漏洞。

面对行业共性难题,顺昌炼石公司选择以技术革新破局。公司于新年伊始成功上线袋装自助装车系统,完成了从“人控”到“智控”的根本性转变。

新系统以“AIoT装车盒子”为智慧核心,构建了覆盖全厂的实时数据网络。系统自动完成车辆识别、信息匹配、排队叫号、物料一致性核查、喷码下发与装车确认。操作屏上,从车牌信息、皮重、预提包数到包装机状态、倒包数,所有数据一目了然,“一刷、一看、一等”即可完成全流程,真正实现了司机全程自助,将人为失误降至零。

此次系统革命的成果直接而显著。原先必需的袋装装车岗位得以取消,在降低人力成本的同时,实现了人力资源的集约化、高效化配置。装车效率大幅提升,车辆等待时间显著缩短,客户提货体验实现质的飞跃。更重要的是,通过对物料消耗的精准计量与全过程透明化管理,企业杜绝了原有管理漏洞,实现了降本、增效、堵漏的全面胜利。

这一变革,是顺昌炼石公司将“新质生产力”融入制造血脉的生动实践。未来,顺昌炼石公司将持续以坚实的创新步伐,将新质生产力转化为企业发展的真实竞争力。(蔡国修)

顺昌炼石:从「人工盯防」到「一键智装」