

# 党建引领聚合力 “三亮三比”谱新篇

## 鸿山热电公司发电部党支部主题活动扎实推进显成效

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,落实省委持续深化拓展“三争”行动部署,2025年5月至12月,鸿山热电公司发电部党支部组织开展“党员齐行动‘三亮三比’争先锋”主题活动,将党建工作与生产经营深度融合,凝聚起推动公司高质量发展的强大合力。

### “三亮”强根基,党员形象“亮出来”

发电部党支部以“三亮”为抓手,推动党员身份显性化、责任具体化,让“党员一面旗”的先锋形象更加鲜明。

“以前只知道谁是党员,如今岗位职责和承诺一目了然,遇事找党员准没错。”这是职工对活动成效的直观感受。

亮岗位,压实责任链条。支部坚持“以岗定责、责任到人”,细化分解党员工作任务,在生产车间、办公区域设置“党员身份公示栏”,明确党员姓名、职务和“一岗双责”内容,倒逼党员主动担当、履职尽责。

亮身份,筑牢示范阵地。支部要求党员在工作期间和党内活动中统一佩戴党员徽章和红袖章,生产现场一抹抹“红色

标识”格外醒目,既强化党员身份意识,也让职工群众直观感受先锋力量。在此基础上,构建起“党员示范岗为点、突击队和服务队为线、责任区为面”的立体示范体系,推动先锋引领具体化、常态化。

亮承诺,密切党群联系。支部组织党员签订岗位安全和服务承诺书,通过党员大会、公示栏等形式公开公示,并结合谈心谈话、结对帮扶等机制,引导党员主动倾听职工诉求、解决实际问题,进一步凝聚干事创业合力。

### “三比”激活力,先锋本色“显出来”

发电部党支部以“三比”为载体,搭建党员成长平台,激发内生动力,在全员中营造比学赶超、争先进位的浓厚氛围。

比学习,锤炼过硬本领。依托主题党日、“三会一课”等载体,开展党建联学、研联互动活动,持续提升党员政治素养。同时发挥“传帮带”优势,老党员手把手传授操作经验,青年党员主动钻研新技术,导师带徒、岗位练兵、技术交流常态推进。党员在公司技术比武、规程考试中屡获佳绩,带动职工队伍整体技能水平提升。

比作风,彰显担当作为。党员干部率先垂范,争当“先行者”。面对生产难点和突发情况,党员主动深入一线排查隐患,在设备检修关键节点和应急处置中冲锋在前,用实际行动诠释关键时刻站得出来、危急关头顶得上的责任担当。

比实绩,锚定提质增效。以月度生产经济指标劳动竞赛为抓手,引导党员立足岗位精细调整运行参数、优化机组运行方式。迎峰度夏保电期间,党员突击队24小时坚守岗位,加密设备巡检维护,筑牢安全运行防线。日常生产中,党员带头攻克技术难题,推动发电负荷率和能耗指标持续优化,为公司提质增效夯实基础。

### 重点活动落地,党建生产“融起来”

围绕安全生产、保电攻坚、降本增效等重点任务,该党支部策划实施多项特色活动,推动党建工作与生产经营同频共振、互促共进。

结合公司安全生产月部署,支部组织开展安全宣传、应急演练和隐患排查,党员带头学法规、守规程,带动全员强化安全意识,实现安全生产月“零事故”目标,

彰显党建对安全生产的引领保障作用。

针对6月至9月高温高负荷运行压力,支部开展安全知识、应急预案和紧急救护等专项培训,各班组利用休息时间全面排查隐患,累计整改隐患数十项。党员坚守岗位、加密巡检,有效防范安全风险,确保机组在高温工况下安全稳定运行。

同时,支部全年开展“强化实干担当降本增效”劳动竞赛,以值为单位比拼指标,持续优化运行方式,机组能耗稳步下降,全年累计降低生产成本数百万元。围绕“匠”型班组建设,党员带头攻克技术瓶颈,催生多项技术创新成果,职工队伍创新活力不断增强。

通过开展“三亮三比”主题活动,发电部党支部进一步夯实了党建基础,激发了党员责任意识和干事热情。下一步,支部将把“三亮三比”纳入常态化工作机制,持续优化活动形式、完善考核评价,充分发挥党员先锋模范作用,为公司高质量发展提供更加坚实的党建保障。(王轩逸)



2025年12月31日,三川风电公司开展“凝心习锦艺聚力启新程”八段锦比赛,共有7支队伍36名职工参加。(郑启团 吴敏 摄)

## 图说新闻 TUSHUO



近日,福海创倒班宿舍食堂完成升级改造,全新的一楼餐厅启用。此次食堂升级,是公司聚焦一线职工需求、切实改善职工工作生活条件的具体举措,将关怀落到实处。(蔡春苗 郑杰鹏 摄)

## 创新研究院举办首届科研项目答辩会

2025年12月30日,创新研究院成功举办首届科研项目答辩会。活动以推动公司科技创新体系建设、强化科研项目管理为目标,为科研人才搭建展示交流平台。来自科技研发部、科技合作部的11位研发人员同台答辩,围绕集团“绿色能源、高端材料”发展方向,就石化、能源、新材料等领域前沿课题进行汇报展示。

本次答辩会评审专家组由公司领导班子成员和外聘专家组成。评审专家从项目创新性、技术可行性、市场前景以及与集团发展战略的契合度等方面,对参赛项目进行综合评审。

答辩现场气氛热烈。参赛选手立足自身专业优势,结合行业最新发展趋势,系统阐述科研思路和技术路径,集中展示了一批具有前瞻性和应用潜力的科研成果。经激烈角逐和综合评审,3个项目脱颖而出,荣获“优秀奖”。

公司董事、总经理李邦雄在总结讲话中指出,科研项目答辩会是公司创新科研项目管理机制、发现和培养青年科技人才的重要举措。首次举办便取得良好成效,充分展现了研发团队的专业素养和创新活力。下一步,公司将持续优化创新生态,推动更多高质量科研项目落地转化,更好服务集团高质量发展战略。

此次答辩会既是科研成果的集中展示,也是创新研究院深化“产学研用”融合、推进科技自立自强的生动实践。下一步,创新研究院将把优秀项目纳入年度重点研发计划,加快科技成果向现实生产力转化,为集团高质量发展注入创新动能。(范丽锦 摄影报道)



## 青春赋能 向新成长

### 晋江气电创新开展青年员工职场实战模拟训练



### “发试卷咯。”

2025年12月24日,晋江气电公司行政六楼会议室座无虚席,团员青年们依次入座、提笔应考。随着试卷分发到位,笔尖划过纸张的沙沙声此起彼伏,与窗外的冬日寒风交织在一起,一场别开生面的“青年员工职场实战模拟训练”主题团日活动正式拉开帷幕。

这并非一份普通试卷,而是公司2025年主管竞聘的真实笔试试题。活动伊始,组织方设置了15分钟笔试试题环节,让团员青年提前“练手”。现场气氛迅速升温,有人凝神审题,有人反复推敲作答,紧张感与专注度堪比正式考试。

“没想到用的是真实竞聘试卷。一开始确实有点紧张,但越写越发现自身

短板,也更清楚今后努力方向。”青年员工朱云川在交卷后分享了自己的体会。

紧接着进入经验分享环节。今年主管竞聘中脱颖而出的薛惠程、谢希桐走上讲台,结合自身经历分享竞聘心得。薛惠程总结出“业务能力有硬度、格局站位有高度、临场表现有风度”的“三道通关法则”,强调三者相辅相成、缺一不可。谢希桐则用“归零、深耕、真诚”三个关键词,鼓励青年以平常心面对竞聘,在充分准备中展现真实自我。

公司人力资源部代表黄燕婷带来了针对性很强的专业指导。她围绕笔试、面试和日常积累三个方面进行分享,建议青年员工在平时多学习规范文本和公文结构,提升逻辑表达能力,通过具体事例展现综合素质,并在日常工作中主动学习、持续沉淀。务实中肯的“干货”分享赢得现场阵阵掌声。

活动高潮出现在模拟面试环节。随着主持人宣布面试开始,陈思婷、林铮、李佳俊等青年员工依次登台,进行个人演讲和结构化面试展示。面对紧贴生产实际的题目,三位青年沉着应答、思路清

晰,展现了良好的职业素养和精神风貌。台下团员青年认真观摩、相互交流,在“看”和“想”中积累经验。

模拟面试结束后,公司副总经理王丰结合自身经历,与青年们分享感悟。他指出,职场成长离不开长期积累,唯有深耕专业、善于总结,才能不断提升核心竞争力。朴实的话语中,饱含对青年员工成长成才的殷切期望。

活动尾声,公司董事长周颖驰寄语青年员工,充分肯定大家的积极参与和认真投入。他表示,竞聘选拔机制是公司为员工成长搭建的公平平台,鼓励青年珍惜青春、勇于尝试,在实践中不断提升自我,公司也将持续为青年成长提供广阔舞台。

青年成长是企业发展的活力源泉。此次职场实战模拟训练,是晋江气电公司践行集团“光合文化”、深化人才培养的生动实践。通过“真题实练”和沉浸式体验,帮助团员青年在实战中查不足、明方向、强能力,为企业高质量发展持续注入青春动能。

(陈俊钦 蔡诗雯 摄影报道)