

福能物流:多维发力筑牢廉洁文化根基

近年来,福能物流公司深入贯彻落实集团廉洁文化建设“五廉工程”部署要求,将廉洁文化融入企业治理和经营管理全过程,围绕氛围营造、风险防控、监督保障、生态涵养等关键环节持续发力,推动廉洁理念在基层一线落地生根,为企业高质量发展注入持久“清廉动能”。

润物无声育清风,廉洁氛围入脑入心

公司坚持把思想引领作为廉洁文化建设的首要任务,通过多样化、沉浸式方式推动廉洁教育走深走实。年初、年中召开党风廉政建设和反腐败工作会议,系统部署年度重点任务。持续推动习近平总书记关于党的自我革命的重要要求、中央八项规定精神等内容纳入“第一议题”和党委理论学习中心组学习,夯实思想根基。

在教育形式上,公司不断创新载体。围绕纪法学习,为全体党员统一配发学习读本,帮助党员干部明底线、知敬畏。创

新打造“廉洁微课堂之我来说”,由中层管理人员走上“镜头”,定期拍摄制作廉洁微视频,结合岗位实际开展宣讲交流。健全“一案一剖析、一案一警示”机制,依托周例会、月度计划会等平台通报典型案例。组织党员干部、年轻干部走进党风廉政教育基地,通过现场教学增强警示效果。节假日期间推出“节气话廉”“每周纪语”等原创内容,让廉洁文化在潜移默化中浸润人心。

织密防控网络线,权力运行更规范

围绕关键岗位和重点环节,公司持续强化廉洁风险防控,推动监督关口前移。从严落实干部监督制度,党委书记、纪委书记对部门负责人、新提任干部和年轻干部常态化开展廉洁谈话,组织中层管理人员述职述廉,动态更新廉洁档案,规范出具党风廉政意见回复,筑牢干部监督“防护网”。

聚焦权力运行关键节点,纪检机构人员常态化列席党委会、董事会和经营班子会,对“第一议题”和“三重一大”事项开展监督。结合经营管理实际,对《廉洁风险防控手册》进行年度迭代升级,系统梳理重点领域和关键环节风险点,动态完善业务流程图和防控清单,推动防控措施在实践中不断优化提升。

监督护航强担当,清廉生态共维护

公司纪委紧扣主责主业,持续提升监督实效。围绕煤炭购销业务商务谈判环节,扎实开展“一企一题”专项监督,通过自查自纠、监督检查、整改提升三个阶段,推动问题整改和制度完善同步落实。在采购管理和废旧物资处置等重点领域开展专项监督,组织逐项逐笔自查,对发现问题跟踪督促整改,持续强化重点领域监管。

在拓展廉洁文化外延方面,公司积极

共建廉洁“朋友圈”。通过开展廉洁回访、组织党建共建活动,将《廉洁协议》纳入业务合同,实现同步签订,持续构建“亲清”客商关系。同步推进廉洁家风建设,通过谈心谈话、签订廉洁从业和家庭助廉承诺书等方式,延伸“八小时外”监督。依托宣传栏、LED屏、微信公众号等阵地,常态化发布廉洁提醒,在重要节假日发送廉洁从业提示,引导干部职工自觉绷紧廉洁自律之弦。

廉洁文化建设贵在久久为功。福能物流公司将持续深化廉洁文化建设,创新载体、丰富形式,推动廉洁理念融入日常管理和生产经营各环节,努力营造风清气正、干事创业的良好环境。(赖勇)



东南电化公司

打造“阳光”廉洁文化品牌赋能高质量发展

2025年,围绕系统提升廉洁文化建设实效,东南电化公司纪委主动转变廉洁教育传统模式,聚焦体系化建设和品牌化运作,精心打造并全面推行以“知廉于心、践廉于行、履职尽责、清风正气”为核心的“阳光”系列廉洁文化品牌,着力推动廉洁理念入脑入心、见行见效,为公司高质量发展注入源源不断的“廉动力”。

凝练理念内核,夯实思想根基

公司纪委立足“三敬三清三心”理念精髓,紧密结合企业实际,系统提炼形成“知廉于心、践廉于行、履职尽责、清风正气”十六字廉洁理念。通过组织召开专题宣讲会,由纪委书记带头深入解读理念内涵,各党支部书记同步开展宣贯,推动廉洁理念进部门、进班组、进岗位,逐步转化为干部职工普遍认同的价值追求和行为

遵循,为“阳光”廉洁文化品牌夯实思想基础。

创新载体矩阵,完善实践体系

围绕理念引领,公司纪委系统策划实施“阳光”主题系列活动,构建起“教育铸魂、承诺亮责、监督护航、服务明界”四位一体的实践体系,推动廉洁文化可观可感、落地生根。

在“阳光教育”方面,开设“阳光课堂”,为新提任干部量身定制“廉洁第一课”。坚持每季度开展“廉洁微党课”,围绕违规吃喝、企商交往等重点问题进行案例剖析。组织实施“阳光测试”,以现场测试方式深化中层干部对中央八项规定精神的理解把握。成功举办“阳光三月”廉洁文化主题月,通过培育廉洁花卉、寄送廉洁家书、开展廉洁家访、组织观看廉洁

影视作品等形式,营造崇廉尚洁的浓厚氛围。

在“阳光承诺”方面,持续组织关键岗位人员签订个性化《廉洁从业承诺书》,压紧压实岗位责任。创新建立关键岗位人员利益冲突“阳光申报”机制,组织中层及以上干部和关键岗位人员全面申报可能存在的利益冲突情况,推动风险防控关口前移,进一步规范从业行为和交往边界。

在“阳光监督”方面,引入第三方专业机构,对中层干部开展360度廉洁从业测评,形成多维立体监督评价体系。将监督嵌入业务流程优化和制度执行专项检查之中,推动监督与管理深度融合,确保权力运行到哪里、重点业务推进到哪里,监督就跟进到哪里。

在“阳光服务”方面,建立“阳光问廉”

常态化机制,由被动接待转为主动服务,纪委工作人员定期深入部门“上门答廉”。全年累计开展答廉服务9场次,解答问题36个。同时,自主编制印发《纪律释疑指南》,以通俗易懂的问答形式为干部职工提供政策解读和行为指引,帮助明底线、知边界。

东南电化公司“阳光”廉洁文化品牌的创建与实践,是推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸的有力探索。通过理念凝聚、载体创新和体系化推进,公司正逐步将廉洁文化“软实力”转化为规范管理、防范风险、促进发展的“硬支撑”,让清风正气持续充盈,为企业行稳致远保驾护航。(李良燕)

图说新闻 TUSHUO

2025年12月23日,福建煤电公司箭竹坪煤矿宣讲小分队用“微宣讲”的方式,利用采掘一线职工上下班的间隙,在井口宣讲党的二十届四中全会精神,进一步推动党的全会精神在矿区落地生根。(简盛敏 赖建新 摄)



近日,龙安热电公司设备管理党支部与运行管理党支部以“锤炼党性 实干有我”为主题,联合开展主题党日活动,组织党员对锈蚀脱漆的4号炉防护栏重新刷漆,用实际行动践行初心使命。(郭宁静 摄)



2025年12月19日,鸿山热电公司“安康杯”职工足球比赛决赛圆满落幕。该公司将持续开展各类文体活动,激励全体职工将赛场拼搏精神转化为工作奋进动力,为企业高质量发展注入活力。(杨豪 摄)