

绘就党建“同心圆” 凝聚发展“硬实力”

华夏设计院以高质量党建赋能改革发展



今年以来,华夏设计院党委持续巩固深化“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,全力打造“华夏红·服务行”特色党建品牌,推动党建工作与生产经营同频共振、深度融合,切实把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势和创新优势,以高质量党建引领改革发展新实践。

思想铸魂,在深学细悟中淬炼本色

不久前,第二党支部主题党日活动,一场理论知识“随堂考”与交流研讨同步开展。党员在问答互动中加深理解、凝聚共识,这是公司推动理论学习由“被动听”向“主动学”转变的生动写照。

在严格落实“三会一课”、主题党日等规定动作的基础上,公司党委不断丰富学习形式,灵活运用现场教学、知识竞赛、专

题测试等方式,构建“关键少数”领学、支部集中研学、党员个人自学相结合的立体化学习体系,持续推动党的创新理论入脑入心、见行见效。

组织赋能,在攻坚一线中彰显担当

公司创新实施“一支部一特色”党建工作机制,打造“质量、创新、开拓、廉正”四个先锋品牌,通过设立党员突击队、示范岗和责任区,把党组织力量嵌入业务链、融入攻坚线。

“创新先锋”党支部牵头完成的《海上风电场鸟类趋避一体化设备技术开发》项目通过验收,填补国内技术空白。“开拓先锋”党支部成功将金属矿山设计业务拓展至重庆、浙江等省外市场。多支党员突击队聚焦经营重点难点,累计完成EPC项目结算超亿元,收回外部账款700余万元,应收账款压降率超过30%,党组织战斗堡垒

作用在实干中充分显现。

融合增效,在服务大局中释放动能

公司党委坚持党建围绕中心、服务大局。在资产盘活方面,党员干部迎难而上,通过多轮协商谈判,顺利签订五一路房产征收补偿协议,并协同解决集团兄弟单位约1.6亿元历史遗留征收问题,有效激活存量资产。在财务管理上,通过税务筹划节约税费700余万元,争取征迁款递延纳税释放现金流效益145万元,盘活闲置资金实现利息收益近百万元。

同时,公司成功取得建筑工程施工总承包贰级资质,为拓展“设计+施工”业务奠定基础。参与编制的集团“十五五”发展规划纲要获好评,“碳管家”服务模式赢得市场认可,成为新的业务增长点。

初心为民,在服务职工中汇聚合力

公司党员领导干部带头践行“四下基

层”,全年开展调研13次、现场办公15次,推动解决职工“急难愁盼”问题8项。针对房产征收带来的住宿困难,投入100余万元对16套周转房进行标准化改造,保障20余名单身员工安居无忧。通过线上投票方式遴选工间餐供应商,让员工参与决策、共享成果。

一年来,常态化开展“冬送温暖、夏送清凉”等关爱活动,为困难职工申请互助金、落实节日福利,切实把组织关怀转化为凝心聚力的强大动力。

党建“同心圆”不断夯实,发展“硬实力”持续增强。华夏设计院党委将持续深化“华夏红·服务行”党建品牌建设,拓展党建与业务融合的深度和广度,以高质量党建引领企业在“十五五”新征程中行稳致远。

(郝青梅)



近日,联美公司的6名学员在福海创公司圆满完成为期40余天的现场实习。这场“沉浸式学习”涵盖土建管理、电气运维、计划统筹、维修实操等内容。此次学习是集团内部人才资源互通的生动实践,更为双方后续在工程建设、设备运维等领域的深度合作奠定坚实的人才基础。

(冯伯俊 李远 摄)

图说新闻 TUSHUO

12月19日下午,能化信科党支部和省委网信办测评中心党支部联合开展“党建引领凝聚力 共筑网安新防线”主题党日活动。双方党员共同走进福建省能源石化集团公司企业展厅与智创红立方党建展厅,通过实地观摩、场景体验与互动交流,探索党建联建新路径,凝聚网络安全共建合力。

(苏巧榕 摄)



以铁腕防控护航「乌金」清风

“煤炭调运与验收直接关系到企业效益,是廉洁风险防控的重中之重。必须坚持技术赋能、教育铸魂,全力筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的坚固防线,确保每一吨‘乌金’都在阳光下流转。”近日,在永安煤业公司仙亭煤矿月度工作例会上,党总支书记多次强调。

近年来,该矿紧扣“查、防、控”一体推进,聚焦煤炭调运与验收等关键环节,积极构建闭环式廉洁风险防控机制,将重点领域打造成廉洁风险防控的“前沿阵地”。

制度建设是廉洁风险防控的根本保障。该矿着力理顺权责边界,健全责任传导机制,建立“日监控、周报告”的动态管控模式,修订完善验收标准和抽检规范,推动岗位责任明晰、流程约束到位。从煤质超标严肃追责、弄虚作假从严处理,到地磅定期校准、三方联检机制落地实施,一系列制度举措持续织密“不能腐”的制度网络,夯实了廉洁风险防控基础。

过程管控是关键,科技应用提效能。该矿紧盯生产、运输等重点流程,综合运用全链条抽查、关键区域视频监控和数据实时比对分析,实现监管全覆盖。煤台拣矸现场、半煤筛选区域、地磅计量等环节全部纳入智能监管体系,破解了传统监管中人力有限、覆盖不足的问题。自动煤质取样设备的逐步推广,也有效减少人为干预,推动验收工作更加精准、公正、高效。

廉洁风险防控既靠制度约束,也靠思想自觉。该矿持续开展廉洁从业和典型案例警示教育,强化关键岗位人员责任意识和底线思维,同时打破部门壁垒,形成全员参与、协同发力的防控格局,推动廉洁理念内化于心、外化于行。

实践表明,只要坚持问题导向,以制度堵漏洞、以科技强监督、以教育固根本,就能实现风险可知、可防、可控。下一步,仙亭煤矿将持续完善防控机制,为矿井高质量发展保驾护航,让“乌金”在清风正气中创造更大价值。

(邱家贺)

深耕“光合文化” 绽放幸福之花

石狮热电公司用心用情打造幸福家园

“改造后宿舍安静多了,休息也更踏实了。”看着焕然一新的窗户,住在石狮热电公司前山宿舍楼的一名运行部职工满脸笑意。今年,公司前山宿舍楼窗户改造工程顺利完工。这是企业深耕“光合文化”、用心打造职工暖心家园的一个生动缩影。一系列接地气、通人心的举措,让幸福感浸润着每一位职工的心田。

石狮热电公司始终秉持“职工需求在哪,服务就跟进到哪”的理念,把职工急难愁盼放在心上。通过广泛调研征集意见,一批民生工程陆续落地。综合楼与服务楼外墙焕新、化水楼办公室窗户改造、输煤程控室隔音治理等项目相继实施,累计投入超百万元。工作日新增金王首府下班定制公交,有效缓解职工通勤压力。正在推进的“热佳佳”活动室改造项目,获得能化集团工会5万元专项补助,建成后将成为职工休闲充电

的“暖心驿站”。围绕职工家庭需求,公司积极协调解决4名职工子女就近入学问题,开设职工子女暑托班并获得2万元补助,用细致服务为职工解除后顾之忧。

在持续改善硬件条件的同时,公司注重以丰富多样的文体活动凝聚人心。今年以来,先后组织春秋游、包粽子、职工运动会、八段锦培训等活动,在轻松氛围中融入企业文化与团队协作理念。公司还积极搭建对外交流平台,组织职工参加能化集团羽毛球赛、啦啦操比赛,以及泉州市、石狮市七夕青年联谊活动,充分展现职工活力风采。为回馈职工付出,分批组织23名优秀职工参加集团疗休养,选派7人参加福建省职工疗休养示范班,把组织关怀精准送到一线。

为推动为职工办实事工作常态化,公司建立“调研、立项、推进、反馈”闭

环机制,确保服务举措落细落实。在前山生活区职工活动中心维护过程中,工会持续收集职工建议,优化设施配置,营造爱运动、享健康的良好氛围。在困难帮扶方面,今年累计开展困难慰问11人次,为12名职工申报医疗互助补助,逐步构建起“有难必帮、有忧必解”的关爱网络。这些举措生动践行了集团“光合文化”理念,以持续关怀激发职工内生动力。

“服务职工,关键要接地气、通人心。”该公司工会主席王唐坚表示,下一步将继续聚焦职工急难愁盼,推动办实事工作制度化、常态化。如今的石狮热电,正以一件件可感可知的实事、一次次用心用情的关怀,持续提升职工获得感与幸福感,为企业高质量发展注入源源不断的动力。

(陈爱萍)

