

永安煤业公司仙亭煤矿 党建引领“硬指标” “软刻度”双向赋能

冬日清晨,永安煤业仙亭煤矿健身步道上,职工慢跑的身影与“矿山美、党旗红”宣传标语相互映衬。“十四五”这五年,我们把党建重心放在生产一线,把初心落在民生实事上,让党建成为矿井发展的红色引擎。”在公司特色党建工作汇报会上,仙亭煤矿党总支书记吴高烟道出了矿井焕发生机的关键所在。

先锋岗筑牢安全基石

“多亏党员方志远及时发现隐患,否则后果不堪设想。”回忆起2023年那次井下险情,掘进队队长伍秉良仍心有余悸。当时,掘进过程中遇到异常地质构造,先锋岗党员方志远带领技术人员连续24小时蹲点监测,科学制定支护方案,成功化解风险。这是仙亭煤矿推进“党建+安全”深度融合的生动缩影。

“十四五”期间,矿党总支创新推行“双先锋”竞赛,将工程质量、安全成效等纳入考核,设立5个党员先锋岗和8个包保责任区,实现采掘一线党员全覆盖。五年来,矿井安全生产保持平稳,连续三年获能化集团“优秀团队”称号。“始终把职工生命安全放在首位,让每名党员成为安全生产的‘哨兵’。”安全生产副矿长卓永青表示。

先锋班激发奋斗活力

自2020年开展“双先锋”竞赛以来,矿井采掘工效逐年提升,队伍稳定率保持在90%以上。特别是2022年面对疫情冲击,党员带头抓安全、稳生产,确保年度任务顺利完成。吴高烟介绍,五年来累计向一线采掘员工发放竞赛奖金58万余元,评选30余名优秀共产党员,让实干者得实惠、

奋斗者有荣光。

民心工程提升幸福质感

如今,矿区职工打开水龙头即可饮用纯净水,宿舍外立面焕然一新,澡堂改造、停车场扩建、免费充电桩安装等相继落地。这些变化源自“我为群众办实事”实践活动。五年来,矿井累计投入1200余万元,实施19项民心工程。从生态文化园、健身设施到食堂品质提升,从开通医疗绿色通道到家门口健康体检,件件直指职工需求。“打造‘我爱仙亭,我爱我家’的家文化,让职工感受到能化集团亲如一家的矿山温度。”矿长周乐平在“谈心对话”活动中作出承诺。

绿色生态绘就矿山新景

沿着矿区环形步道前行,曾经寸草不生的矸石山已变身万亩生态花园,灯光球

场、塑胶跑道和户外健身设施一应俱全。机电副矿长田富波介绍,通过井下废水综合利用,矿井绿化率由“十四五”初期的50%提升至85%,矿井水处理循环利用率达95%,建成全省煤炭企业中规模最大、处理能力最强、标准最高的废水处理站。

站在“十四五”收官节点回望,仙亭煤矿党建答卷既有安全生产的硬指标,也有民生福祉的软刻度;既有竞赛场上的拼搏身影,也有生态园里的欢声笑语。矿党总支在2026年工作计划中明确,将以集团“光合文化”为引领,持续深化“矿山美、党旗红”特色党建,为矿井发展和民生福祉注入持久动力。(薛文勇)



图说新闻 TUSHUO

近日,福鼎山前中心小学48名师生走进福化环保宁德子公司,开启环保设施探秘之旅。这种实地参观与亲身体验,比课堂讲解更生动直观,让环保意识在大家心中深深扎根。(王谢建 摄)



11月24日至12月10日,福能南纺公司工会组织职工前往宁德霞浦“三沙维也纳疗休养基地”开展2025年度职工疗休养活动。本次疗休养分4期,每期3天,共计200名职工参与。通过疗休养活动,职工的身心健康得到了有效放松,团队协作意识显著增强。(王文姬 摄)

“回首这段时光,我们仿佛置身于一个充满活力的学习磁场,既促进个体能力提升,也推动组织共同成长。这13期活动,不仅是一场场知识的传递,更是一段关于成长与蜕变的珍贵旅程。”近日,随着主持人充满激情的总结发言和现场热烈的掌声响起,美伦运营公司2025年“我为大家上堂课”系列培训活动圆满落下帷幕。13期精心筹备的课程、13场干货满满的分享,充分体现了公司对人才培养的高度重视,也成为年度培训计划中的亮点工程。“我为大家上堂课”活动创新采用“现场互动+线上直播”模式,设置“开讲啦”“学员说”“活动总结”三个环节,提升了学习的覆盖面与参与度。2025年,来自各单位、各部门的13位优秀管理人员和业务骨干依次登台,将实践经验转化为生动课程,内容涵盖酒店运营全链条,从客房服务、餐饮管理等专业技能,到安全生产、风险控制等管理要点,再到人力资源优化、员工健康关怀等特色主题,全面回应员工成长需求。活动累计吸引283人次参与,线上线下互动热烈,讲师、学员、主持人和助教通力协作,共同打造了互学互鉴的学习平台。

美伦运营公司2025年『我为大家上堂课』活动圆满收官

活动不仅注重知识传递,更为员工提供了展示自我、挖掘潜能的舞台。首位开讲者叶建玉表示,充分的备课和同事们真诚的反馈,让自己在收获认可的同时,也更加明确了提升方向。作为课程点评代表的张祥东认为,在点评过程中,表达能力和逻辑思维得到了明显锻炼。多次担任讲师、助教和主持人的余文彬也深有体会,不同角色的切换带来了专业能力、沟通协调能力和自信心的同步提升。

作为公司年度培训计划的重要组成部分,“我为大家上堂课”活动始终以营造学习氛围、搭建跨部门知识共享平台为目标,在提升个人能力的同时,有效促进了部门协同。美伦运营副总经理林丹云表示,该活动是公司推进人才梯队建设的重要实践,是“强个体与好组织互相成就”人才理念的具体体现,也为公司高质量发展夯实了人才基础。

下一步,美伦运营公司将持续深化活动成果,丰富课程内容,创新呈现形式,让“我为大家上堂课”成为人才培养的重要载体,为企业高质量发展注入持久动力。(黄清道)

泉州配售电公司 企地同心绽芳华 文明共建结硕果

当国企担当与社区温情双向奔赴,不仅碰撞出文明共建的亮眼火花,也结出民生普惠、共赢发展的丰硕成果。近五年来,泉州配售电有限公司与东淮社区携手深耕企地文明沃土,同心绘就共建蓝图,走出一条相融共促、双向赋能的高质量发展之路。

强化文明培育,夯实共建根基

泉州配售电有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,自2021年企地共建启动之初,便联动社区组建共建宣讲队。宣讲队紧扣各阶段重点热点,在社区常态化开展宣讲活动,以通俗易懂的方式传播理论精髓与文明理念,并为高龄党员和行动不便群众提供送学上门服务,确保学习宣传全覆盖。累计开展宣讲72场次,惠及6300余人次,有效推动理论学习入脑入心,为企地共建夯实思想基础。

深化文明实践,锚定共建目标

围绕服务群众需求,公司党员干部主动到社区报到,在创城创卫、敬老爱幼、助贫扶困、平安守望等活动中亮身份、作表率。企地双方累计开展各类共建活动93期,汇聚上千人次参与力量,有效打通服务群众“最后一公里”,让党员先锋作用在基层一线持续彰显。

优化文明创建,激发共建活力

公司与社区联合开展问需问计、优化营商环境、诚信企业建设等活动,社区同步对接企业发展需求,提升服务效能,形成双向赋能的良性互动。企地共建以来,公司经营发展成效显著,蝉联两届泉州市文明单位,连续多年获评区级重点企业和财政贡献大户。

从凝聚共建合力到办好民生实事,从文化共兴到发展共谋,泉州配售电有限公司以实干担当将共建协议转化为

具体行动。下一步,公司将持续深化企地共建,以更务实举措服务群众关切,为区域经济社会高质量发展注入持续动力。(吴碧波)



图为2024年11月10日,泉州配售电有限公司到东淮社区开展诚信尚俭共享食安暨反对浪费崇尚节约文明行动。(林铭玲 摄)