

## 光合同行·向上向新

## 光合之约 破晓而生

——一个法务团队的AI漂流

随着期货行业创新提速、内控与监管要求趋严,期货公司需主动适配变化,提升合规风控效能。依托集团权属企业内控体系建设部署,福能期货进一步健全内控机制,大量配套制度与业务管理细则随之出台。

作为公司法务合规部门负责人,我深知完善的内控体系尚需要落地生根。今年2月,两次跨部门沟通中,业务同事的抱怨让我格外关注:“适当性操作问题两周回复8遍”“组织过制度宣贯仍不清楚依据”……类似场景在法务合规部门更为常见,同事常耗费大量时间翻找文件,只为回答业务部门简单的制度查询问题——这与部门核心职责“法律分析、风险管控”严重脱节。部门员工不应该像图书馆管理员一样,把大部分时间花在了查找和核对上,而应该把核心工作时间留给更有价值的法律分析和风险管控。而这样的问

题,在公司多部门普遍存在。

“我们不能只做制度保管员,要做价值创造者。”我向团队提议,但内部不乏疑虑:“法律专业能搞定人工智能?”“AI项目不该由技术部门牵头?”事实上,除提升效率、便利管理的需求外,监管通报的行业违规事件,更让我深知合规风险多源于内控执行不到位,而根源在于制度宣贯不深入、执行人员不熟悉要求。“这不是别人的危机,而是对我们的预警。”我在部门内统一思想:“专业不是画地为牢,而是创新的底气,作为法务合规与内控管理双重职能部门,我们深知痛点所在,必须率先破局。”

团结协作的序幕由此拉开。4月,我牵头组建法务主导、技术支持的项目小组,深入各部门及分支机构,梳理制度使用与内控执行痛点、实际需求,明确岗位核心场景与查询习惯;联合网络技术部梳

理技术框架,分析开源智能体优劣,将用户使用体验放在首位,提炼可借鉴经验以避免重复开发。

但研发之路困难重重。语义识别模块反复失败,智能体回答联想过度不符合实际……问题接踵而至,项目进展缓慢,团队难免沮丧。我鼓励大家:“失败是光合作用的必要黑夜,是为成长积蓄能量、奠定基础。道阻且长,行则将至。”项目组在两个月内开展10轮集中测试,处理近千条测试用例,不放过任何模糊查询的边界情况。

终于在第三个月迎来创新突破!在集中测试中,“福期制多星”不仅能即时呈现相关制度条款,还附带风险提示、注意事项,对流程性事项同步提供流程图与表格,且表现稳定。在正式上线试运行阶段,各部门反馈其能精准回应实务问题,达到预期效果。

2025年7月1日“福期制多星”正式上线,成效立竿见影——员工每日制度查询耗时从13.6分钟降至3.6分钟;重复性制度咨询时间从15.2分钟压缩至4分钟,大幅解放人力,降低学习成本与合规操作风险,为决策提供及时可靠的制度支撑。

“福期制多星”既是科创新突破,更是文化成果——它源于我们面对困难时的担当精神,成于跨部门协作的团结力量,扎根于法律工作的专业追求,绽放于突破自我的创新勇气。而这正是依托于“光合文化”,它能将人的力量转化为照亮前路的光芒。

光合之约,破晓而生。在充满变化与挑战的期货行业,我与团队将持续秉持团结、专业、担当、创新精神,以精益求精的态度深耕细作、勇于攀登,让“光合文化”生根发芽,为公司稳健长远发展筑牢保障。(张之凡)

## 追光行远路漫漫 平芜尽处是春山

寒来暑往间,距我加入福维公司成为财务团队一分子已近半年了。回首这段时光,从灼日盛夏到暖阳初冬,我不仅完成了从“学习者”到“参与者”的初步转变,更在部门温暖而专业的氛围中,深刻体会到了“能化人”凝心聚力、奋进向上的精神风貌。

以师带徒,薪火相传。初入部门,面对繁杂的账务与引入的业财一体化系统,我曾感到过一丝忐忑。然而,这种不安很快便被团队成熟的“老带新”机制所化解。部门的每一位前辈都是我的导师,从业务基础到系统操作,从流程规范到实践技巧,无不倾囊相授。他们并非简单地告知答案,而是引导我思考背后的逻辑,理解企业业务实质与财务处理的关联。出

现“新情况”“新问题”时,导师们从不会在帮助解决问题时直接上手代劳,而是一起梳理问题所在、分析系统节点,集思广益、协作攻坚的氛围镌刻出团队“合的共生力”,这是信息技术与财务技能的融合传递。正是在这种团结包容、协作共赢的环境下,我迅速熟悉了岗位职责,学习掌握业财一体化系统的操作,将以往学习的专业知识与工作经历转化为在这里的工作效率和实践能力。

旧地已开新玉圃,春山仍展绿云图。随着工作的深入,我们逐渐摸索着从“传承”转为“创新”。自新系统引入使用以来,团队曾面临几次挑战。公司业务板块流程的线上拓展,带来了全新的核算难题和系统操作中的多种疑问。面对未知,团

队没有退缩,而是迅速响应——通过积极与其他子公司沟通并学习其经验,反复尝试多次推演,并与业务部门时刻保持紧密联系,力求在遵循制度规则的前提下找到最优解决方案。那段时间,办公室常常回响着持续到深夜的讨论声。无数解决问题的瞬间凝聚成“光的突破力”,打破认知和操作的边界,将挑战转化为前进的阶梯。

风禾尽起,盈车嘉穗。业财一体化系统经过前期的磨合与优化,运行得愈发顺畅起来,数据传递效率显著提升,财务对业务的支持更加及时、精准,为管理决策提供了更可靠的数据支撑。团队协作中,我们在完成常规任务的基础上,对线上流程优化、成本分析控制等方面提出财务视

角建议,部分已被采纳并实施,为编织公司可持续发展的共生网络贡献了力量。这些成果,是团队每一位成员智慧与汗水的结晶,是“持续生长”理念的印证。

前路漫漫,我们追光而行;春山在望,我们笃行不怠。正如“平芜尽处是春山”,唯有坚持不懈、攀登不止,方能领略顶峰风光。我深知自身尚有诸多不足,未来的征程上必然还有更多复杂局面需要应对,更多新知需要学习。我将继续以谦逊的态度加强学习,以饱满的热情投入工作,不断锤炼专业本领,积极拥抱变化,将“光的突破力”与“合的共生力”内化于心、外化于行。(罗璇)

## 七绝·汀州店头街

俞益民

青石豪街锦旆斜,  
品尝风味话桑麻。  
隔帘卧榻闻熏意,  
一夜无眠思故家。

## 七律·感怀

曹倩敏

斗转星移岁有涯,  
恩光沐浴处春华。  
心灯不灭千宵朗,  
枯木重开一树花。  
兰桂香浮清露白,  
松筠影入晚霞斜。  
尊前欲报殷勤意,  
且奉衷诚寄海涯。

## 扎根沃土 向阳生长

——“光合文化”感悟

日前,集团“光合文化”理念体系正式发布,我的内心深受触动。这不仅是一组精练的文字,更是我们能化人精神气象的生动写照——如同一束光,照亮了我作为一线工作者的前行之路。

“光合”,是汲取与转化的智慧。在基层工作中,我深刻体会到,党群人资工作正是一场持续不断的“光合作用”。我们既要自身主动学习党的创新理论、吃透集团战略部署、精通人力资源政策,更要将这些思想的“光能”转化为员工易于吸收的“化学能”。通过精心组织的“三会一课”、主题党日、座谈研讨,我们搭建起思想交汇的平台,让集团决策部署在基层土壤中扎根、生长。这让我清晰地认识到,我的岗位就是思想能量的“转换器”,必须自身先学一步、深学一层,才能有效激发思想共鸣。

“光合”,是凝聚与共创的艺术。“独木

难成林”,党群人资工作的核心在于“人”与“合”。我们策划的各项活动虽然形式各不相同,但内核始终是搭建桥梁、凝聚人心。记得一次组织跨部门创新攻关项目时,我们将不同专业与年龄的党员紧密团结在一起,建立了党员先锋工程、划分党员责任区等。个体智慧在碰撞中闪耀,团队合力在协作中升华,最终成功攻克了难关。那一刻,我真切地感受到了“光合”中“合”的力量,也更使我坚信营造开放、信任、协作的“生态圈”,让每一位成员都能被看见、被尊重、被赋能,正是我们凝心聚力的最佳实践。

“光合”,更是激发与创新的引擎。光合作用为生命体提供着基础能量,我们也通过搭建多元化成长平台,为每一位奋斗者送去成长的“阳光雨露”。当看到普通员工借助“师带徒”的机制快速成长,看到“金

点子”通过创新工作室转化为实际效益;看到公平公正的晋升通道让实干者脱颖而出,我仿佛亲眼见证“光合作用”催生出的勃勃生机。勇于创新,不仅体现在技术革新上,更体现在我们优化工作流程、探索人才培养新模式的每一次尝试中。这份工作让我深刻懂得,为奋进者鼓劲,为创新者搭台,是我们助力集团谱写新篇章最直接的贡献。

“根深方能叶茂,本固才可枝荣”。我愿做“光合文化”最坚定的践行者和传播者。在这片沃土上,我将继续汲取思想伟力、凝聚团队合力、激发创新活力,与全体能化人一心向阳、携手同行,把个人的涓滴努力汇入集团发展的壮阔江河,共同谱写属于我们能化人的灿烂辉煌新篇章!

(陈珊珊)