

# 不以山海而远 不以日月为限

——记龙安热电公司运行管理部经理助理陈嘉锡



图为示范岗党员搅拌浇注料

在蒸腾的热浪与轰鸣的机械声中,每一次设备的稳定运行都伴随着无数的守护。有这样一个人,他将青春镌刻在热电厂的每一寸土地上,用坚定的步伐丈量着成长的道路,以炽热的初心照亮前行的方向。他就是龙安热电公司运行管理部经理助理陈嘉锡,一位在热电征程上永不停歇的追光者。

## 基建培训勇争锋 7S管理创佳绩

2016年3月,陈嘉锡以一名生产准备人员的身份加入龙安热电时,恰逢公司一期基建期。面对生产准备培训与现场安装调试的双重压力,他每天往返于培训教室与基建现场,一边攻克理论知识,一边协助专工参与基建,“迎难而上”的坚定信念让他在屡次考试中成绩名列前茅。

次年,通过竞聘选拔成为汽机班长的陈嘉锡,用“带头干”三个字诠释管理风格。面对新机组,首次从事运行,他每天带领班员深入现场熟悉系统、摸索运行方式,钻研操作细节,带头按票操作每一个步骤、隔离一道道系统,只为守护机组安全稳定运行。2017年,公司7S推广打造,他更是展现出非凡的耐心和团队凝聚力,从主厂房绿色通道规划,到安全标语悬挂,从设备基座刷警示漆到现场看板编制,每一处他都仔细斟酌,反复酝酿,最终,其班组在首批次7S打造评比中脱颖而出,获得一等奖,同年获得公司“先进班组”“先进生产工作者”等荣誉。

## 角色蜕变敢担责 创新模式开新局

2019年,竞聘为值长的陈嘉锡,职责

也从班组运行操作转向全值统筹管理。他严守安全生产底线,挖掘班员潜力,鼓励创新实践;遇事故时他组织大家从容不迫、妥善组织,先后处置2号炉主蒸汽母管导管泄漏等事故,累计避免机组非停5起。2022年,公司推行“全能值班员暨四班转五班运行模式”,他带领的值率先探索,打破传统专业运行壁垒,拟定“单元制”运行方案,试行“大集控”运行,并在其他值推广,为公司推行全能值班员运行模式积累关键经验。

## 多重职责扛在肩 高效管理树典范

2022年11月,已为部门经理助理的陈嘉锡,仍兼任新组建值的值长。面临新岗位和新运行模式,他一边要履行值长角色,一边要兼顾部门助理工作,其间生活只剩“集控室+办公室”两点一线。即便任务繁重,他仍交出亮眼答卷:他代理值长的8个月内,五值2次获值际竞赛第一、3次第二;他还通过整合DCS各专业“监盘”画面,自主设计9个“DCS单元制机组监盘界面”,极大提升了运行监盘的安全性、便捷性;编制了11条全能值班员巡检路线,导入系统,实现标准化巡检。

回归经理助理岗位后,陈嘉锡持续发力:在扩建机组整启上,他参与扩建机组整启方案编制,带领现场、规程、图纸培训30场次、成立扩建整启运行小组30人,助力扩建机组完成整启及运行接收工作;在经济运行上,他牵头建立运行和能耗分析机制,通过建立32项能耗指标分析,并及时纠偏、调整,实现节能降耗、降本增效;在部门培训工作上,他累计带领4批次26名新员工完成从入职到转正顶岗培训,他还制定《全能值班员培训管理办法》,通过建立培训积分,进一步激发运行人员学习积极性和提升岗位技能水平。

从青涩的生产人员到独当一面的经理助理,陈嘉锡始终怀揣着对热电事业的热爱与执着,坚守在生产一线。他用坚韧不拔的毅力战胜重重困难,用温暖真诚的心凝聚团队力量,用创新进取的精神开辟发展新局。他是热电征程上的追光者,用自己的光芒照亮前行的道路,也激励着无数热电人在这条充满挑战与希望的道路奋勇前行。(刘晗宇 摄影报道)

# 运行班组里的“活规程”

——记石狮热电公司运行值班员钟进士

回想起笔者来石狮热电公司运行部这一年多,从一个对热电运行一知半解的“生手”,逐渐成长为能够独立顶岗的值班员,这一路上的每一步成长,都离不开他的悉心指导,每当相遇在巡检路上,笔者总能从他身上学到新的东西,他就是笔者的师父、大伙眼里的“活规程”——石狮热电公司运行值班员钟进士。

记得一次夜班,师父带着笔者巡检至3号机组时,他的脚步忽然放缓。在笔者还懵懂的时候,只见他俯身贴近高调门,认真地扫视着每个部件,随即又侧耳细听。“高调门右侧。”他语气笃定,“弹簧防松螺帽松了。”后来经专业人员确认,及时处理这个安全隐患。该隐患若不及时处置,很可能导致机组非停。师父这个“活规程”还配上了“火眼金睛”和“顺风耳”,

简直是如虎添翼,总能及时捕捉到设备细微的异常。

最让笔者佩服的是,师父从不满足于简单的日常维护,不僵化套用经验,主动钻研专业问题。当高加疏水器出现调节失准的难题时,他主动深入分析运行数据,提出了通过优化汽液两项信号采集方式来实现智能调节的创新方案。该方案最终获得通过,有效解决了疏水器调节失准、管路震动的难题,让大伙看到运行人员不仅能严格按照规程操作设备,更能活学活用优化改造设备。

师父的好学精神在公司是出了名的。每次听说有新设备安装或大修,他总会利用休息时间赶到现场,跟着检修人员了解设备内部构造,不断填满自身的知识拼图。更难得的是,他从不吝啬分享自己

的经验。每个月他都会抽出时间给年轻值班员上课,讲解“实战经验”。“运行人员不能只会操作,更要像医生了解人体一样,全面了解机组的每一个‘器官’,这样才能在关键时刻做出正确判断。”

如今,虽然笔者已经能够独立监盘,也成了石狮热电公司许多运行人员中的一员,但师父的宝贵经验传承,让大家在成长路上一直受益匪浅。每当机组有异常工况,他总会在处理之后把笔者叫到控制屏前,耐心讲解参数变化的因果关系。“热电运行是个系统工程,每一个参数背后都是一整套物理逻辑。”他把自己多年整理的案例库、事故预想、应急处置要领都毫无保留地分享给大家,还鼓励青年员工将来也能把专业技能不断传承下去。



创先争优展风采

如今,笔者虽然不再时刻跟随在师父身边,但他传授的那些经验和方法,已经融入了日常工作。在这个充满仪表和数据的世界里,他用自己的方式,不仅守护着城市的光明,更“点亮”了公司青年员工的成长之路。(康源 摄影报道)



图为钟进士与现场人员配合投运设备

# 一身工作服 一生煤建情

——记福能联信公司退休职工林文桂

煤炭工业基本建设公司),一干就干到退休,曾担任公司法务部主任。

随着我国社会主义市场经济的迅猛发展,企业规模不断扩张,联信公司面临的法律事务日益繁杂,法务工作的重要性愈发凸显。工程项目合同的谈判、签订、履行以及纠纷处理,乃至运用法律武器维护公司合法权益,每一个环节都离不开林文桂的倾心付出。

有些案件关乎公司财产安全。“记得当时有个省外案件,我们一抵达当地,就守在相关办公室门口,与工作人员反复沟通协商,直至当天成功办妥手续。”通常地方部门办理此类手续需要7个工作日,但林文桂时刻牵挂着公司财产安全,想尽办法提前办结,成功规避了资产转移风险。林文桂坦言:“早一天办好,心里就早一天踏实。”

有些案件则对公司声誉至关重要。林文桂所在公司的某工程项目案件,在2012年9月终于迎来终审胜诉,不仅成功追回工程款,更挽回了公司的声誉。据

悉,该诉讼案自2007年工程建成后,甲方就以质疑工程质量为由拖欠工程款。当年经办此事的林文桂,即便退休多年,对此事仍念念不忘。他多次熬夜收集整理工程质量相关证明材料,出庭时据理力争,直至案件圆满结案。这起案件前后历经五年,从三明中院到省高院,历经一审、二审、重审、一审、二审,最终取得胜利。

法务工作既耗费体力又考验心力。在处理一桩桩案件的过程中,笔者仿佛能看到林文桂身着整洁的工作服,手持公文包,在熙熙攘攘的办公大楼间奔波忙碌,在寂静深夜的办公室里奋笔疾书,在庄严的法庭上有理有据地辩论。据了解,林文桂退休后依旧心系公司,只要有需求,无论是查找资料还是出庭辩护,他总是尽可能到场,全身心投入。

第二次见到林文桂是在一次退休老职工座谈会上,他还是身着那袭短袖衬衫,在人群中格外显眼。

座谈会上,大家欢聚一堂,回忆往昔。从当年怀揣福建煤矿建设使命,逢山开路、遇水搭桥的“建井先锋”,到如今在

省内外建筑市场中拼搏奋进的“弄潮儿”,福建煤炭工业基本建设公司顺应改革发展潮流,顺利改制为福能联信建设集团公司。企业发展历程中历经波澜与艰辛,这些老前辈们始终团结一心,紧跟公司步伐,其中有太多故事值得诉说,太多回忆值得铭记。

而林文桂只是微笑着点头,谦逊地让大家先发言。他对自己幸福的晚年生活感到知足与欣慰,对于个人没有提出任何要求,只是衷心祝愿在习近平新时代中国特色社会主义思想的引领下,在上级领导的关怀和同事们的努力下,公司能够更加平稳健康地发展。

一身工作服,一生煤建情。在林文桂身上,笔者深切感受到“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的老煤建精神依旧熠熠生辉。在当年条件艰苦、资源有限的环境下,有许多像林文桂这样的建设者们,攻坚克难、兢兢业业,将自己的一生奉献给了企业发展和国家建设。

(林华兴 摄影报道)



图为林文桂近照

笔挺的工作服,温文尔雅的气质,和蔼可亲的笑容……这是笔者初次见到福能联信建设集团有限公司退休职工林文桂时的印象。然而,熟悉他的同事们都知道,在这温和的外表下,他有着着一股坚韧不拔的劲头。

在一次采访中,笔者来到林文桂家中。退休多年的林文桂,依旧身着一身洗得有些发白却整洁的条纹衬衫工作服,在家门口笑容满面地迎接我们。交谈中得知,他于1976年入职联信公司(原福建省