

福能南纺公司 党建赋能促管理 清仓利库见实效

为持续深化拓展“三争”行动,促进企业创新创优,福能南纺公司全面落实“降本增效、盘活资产”战略部署。公司党委坚持党建引领,推动部室第一党支部深入开展“党建+清仓利库”活动,有效盘活闲置资产,优化库存结构,以实干实绩探索党建与业务深度融合的有效路径。

强化政治引领 把稳清仓利库“方向盘”

公司通过强化理论武装,引导员工从战略高度认识高库存对企业经营的制约性,将资产盘活上升为提升核心竞争力的重要任务,增强全员参与清仓利库的责任感和紧迫感。把“党建+清仓利库”作为检验党组织战斗力的重要载体,要求党员在活动中打头阵、作示范,把降低库存的硬指标落实到精准盘点、科学研判和攻坚克难的实际行动中,确保活动方向不偏、焦点不散、力度不减。

健全工作机制 打造协同攻坚“强引擎”

公司主要领导牵头构建职责清晰、运行高效的组织体系和工作机制,成立由生

产、营销、供应、质量等部门参与的“党建+清仓利库”专项工作组,确保各项决策高效执行。通过明确责任分工,将任务细化到岗、落实到人,形成“人人肩上有指标、各环节有人抓”的责任链条,构建无缝衔接、高效运转的工作格局。

依托党建纽带作用,公司建立“周跟踪、月统计、季通报”的跨部门动态联动机制,定期召开由生产、供应、营销、技术及生产厂参加的协同会议,利用BIP系统共享库存信息,联合研判市场形势,制定消化策略,形成信息互通、责任共担、行动同步的“一盘棋”格局。

精准分类施策 打好存量消化“攻坚战”

针对滞留库存量大、结构复杂等实际情况,公司实行差异化管理。组织开展“全品类、全流程”专项盘点,全面摸清库存底数。党员骨干带头深入一线,逐项核对品类、数量和状态,并依托BIP系统实时录入数据,建立详实台账,为精准处置奠定基础。

公司实施“一物一策”,针对产成品采取多渠道销售、专项促销等方式加快消化;针对原辅材料实行优先使用、内部调配等策略。同时组建“党员先锋队”,将难度大、协调复杂的重点任务交由党员骨干承担,无论是跨部门资源统筹,还是解决技术瓶颈,党员始终冲锋在前,为推动“一物一策”落地发挥了关键作用。

构建长效机制 打造库存管控“新生态”

公司优化生产计划,严格执行“以销定产”,从源头减少无效库存。建立库存预警机制,设定警戒线,对超储物料实施事前预警与干预。完善库存评审制度,推进定期评估与动态清理。

在数字化方面,公司深化BIP系统应用,实现库存动态实时更新,让库存管理从经验判断向数据驱动转变,管理精细度显著提升。同时,公司探索将库存指标纳入绩效考核,形成“降库存、提周转”的鲜明导向,推动各部门从被动清理向主动管理转变。

成效持续显现 党建引领优势凸显

近一年的实践表明,“党建+清仓利库”活动已取得显著成效。产成品及原辅材料库存金额较年初下降30%以上,释放资金占用超4000万元,库存结构明显改善。跨部门协同能力增强,工作模式由经验主导向数据驱动转变,长效机制初步建立。党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步彰显,党建与业务融合更加深入。

下一步,福能南纺公司将继续深化党建融合,推进“一品一策”,加快完善呆滞库存预防、识别、评估、处理与考核全流程机制,强化数据赋能,常态化跟踪库存周转等核心指标,探索仓储智能化升级,全面提升库存管理现代化水平,助力公司在复杂严峻的市场环境中实现高质量发展。

(黄廷盛)

图说新闻 TUSHUO

三川风电公司自4月起开设八段锦培训班,分别在公司四本部、设备部和运行部开班,坚持每周一练,成为近期该公司一道亮丽的风景线 and “体重管理年”活动的重要组成部分。(吴敏 摄)



11月24日下午,为进一步全面贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》及中央、省委、集团党委相关决策部署,福能总医院召开2025年度统战工作推进会暨党外人士座谈会。会议深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,听取党外人士意见建议,安排部署下一阶段统战工作。(张榕玉 李兰歌 摄)

岁末将至,又到梳理一年成绩、谋划来年方向的节点。当前“十五五”规划轮廓渐显,我们立于规划衔接与年度交替的关口,应以怎样的心态“总结”,又以怎样的姿态“计划”?

“抬头看路,低头拉车”或许是一种值得参考的智慧。对基建能源类国企而言,“路”是国家战略的大方向,“车”是扎根项目的一线实践。唯有目光向上、步履向下,方能以一个个项目为笔,在时代画卷上写下属于行业的浓墨重彩。

抬头看路 观大势谋全局

当下,能源革命与基建升级浪潮奔涌,绿色低碳转型持续加速,新质生产力推动智慧基建加快发展。在此背景下,国企更需以“桅杆上的眺望者”姿态,读懂政策导向、洞察技术变革、对标国际前沿,以全局思维统领局部工作,以长远眼光审视眼前决策。

“顺风而呼,声非加疾而闻者彰。”这启示我们,“抬头看路”不是浅尝辄止式的观望,而是基于深入分析的战略判断,要看准国家布局的“棋眼”,找准企业自身的“赛道”,把宏观蓝图转化为项目布局的精准落子。唯有在全局视野中作出决策,才能确保每一笔投入、每一次推进都与时代节奏同频,避免陷入“盲人骑瞎马、夜半临深池”的风险。

低头拉车 重实干求实效

方向明,则关键在行。能源基建的力量,最终要在一个个项目建成投产中体现。工期、质量、安全、成本,环环相扣;设计、施工、运维、创新,缺一不可。行业属性决定难以以“短平快”取胜,必须回归“工匠精神”。

“九层之台,起于累土。”面对复杂地质、生态保护、移民安置等现实挑战,唯有坚持“一铲一锹挖、一砖一瓦砌”,才能筑牢安全与质量根基。同时,还需要以科技创新破解深层难题,包括智能建造、数字技术、绿色工艺等。这些“看不见的功夫”,往往就是项目成败的关键。正如春耕秋收,汗滴禾下土,方能仓满廩实。

抬头与低头并举 方能行稳致远

“抬头”与“低头”并非对立,而是相辅相成。方向明确,重任在肩。新征程已然开启,抽蓄行业肩负“双碳”目标与能源安全重托。唯有以“抬头看路”的清醒把握大势,以“低头拉车”的坚定夯实实践,当每一段隧洞贯通理想、每一座水库蓄满担当,涓滴之力终将汇成时代奔涌之势,共同点亮能源革命的璀璨星河。(杨德华)

抬头看路 低头拉车

把职工的“心上事”当成“上心事”

华夏设计院以实干践行民生关怀

“职工的‘心上事’,就是我们的‘上心事’。”这是华夏设计院领导口中的常态,也是在今年一件件实事落地中的真实行动。公司把解决职工急难愁盼作为“我为群众办实事”实践活动的重点,坚持从最现实的需求入手。无论是住宿、就餐,还是日常帮扶,公司都以贴心举措回应职工期盼。

为掌握职工真实想法,公司领导班子坚持“四下基层”。他们不坐在办公室听汇报,而是走进部门和项目现场,与职工面对面交流需求。或带着政策材料蹲点调研,或在现场办公协调处理问题。今年以来,领导班子开展蹲点调研13次,现场办公15次,协调解决8个实际难题。

在调研中,领导了解到原五一中路综合楼即将拆迁,20余名单身职工面临住宿困难。公司随即主动与地方政府沟通,成功争取16套拆迁补偿商品房,并第一时间启动宿舍改造工程,投入100多万元进行装修。空调、床铺、衣柜

等生活设施统一配备,力争打造安全舒适的居住环境。目前,新宿舍已进入水电安装阶段,预计明年2月投入使用。

“再也不用为租房操心了,马上就能住进安心房,公司的关怀太暖心了。”谈及即将入住的新宿舍,单身职工们难掩欣喜。

就餐同样是职工关心的“大事”。针对饭菜质量和选择较少等问题,公司将工间餐保障列为重点民生工程。领导专门召开会议研究方案,并实地走访周边餐饮商户,对比筛选出5家口碑较好的单位作为候选供应商。公司还组织职工网上投票,让大家自己决定合作对象。目前供应商投票工作正在推进,新的工间餐服务计划将于2026年1月1日正式实施。

同时,公司与相关技术单位协作,搭建工间餐结算系统,实现刷卡就餐和便捷支付。职工纷纷表示,“多项选择加便捷支付,公司把我们的需求考虑得很周到。”

公司始终把职工冷暖挂在心上,持续开展多元化慰问与帮扶。今年以来,通过“冬送温暖、夏送清凉”活动,累计慰问一线职工79人;为3名患病职工申请重大医疗互助金,减轻就医负担;节日期间发放工会慰问物资金额超33万元,让职工切实感受到组织关怀。

一件件民生实事落地,一个个暖心举措实施,不仅解决了职工的操心事,更凝聚了推动企业发展的向心力。

下一步,公司将继续聚焦职工需求,持续深化“我为群众办实事”实践活动,以更多有温度、有力度的措施,为职工打造更优质的工作生活环境,激发干事创业热情,为企业发展注入更强劲动力。(刘志伟)

