

多维发力筑牢廉洁防线 清风正气护航企业发展

福维公司纪委“全周期管理”打造廉洁教育新生态

“廉者，政之本也。”今年以来，福维公司纪委以“全周期管理”为引领，锚定“三不腐”一体推进目标，把廉洁警示教育作为固本培元的“先手棋”，以分层施教的精准性、以学促廉的系统性和创新赋能的生动性，构建起“精准滴灌+深学细悟+多元感染”的立体教育矩阵，让廉洁之风吹得准、吹得透、更吹得久，为企业高质量发展注入持续廉动力。

精准滴灌 分层分类织密思想“防护网” 让教育更有针对性

“教育不是大水漫灌，而是精准滴灌。一把钥匙开一把锁。”年初，公司纪委会对廉洁教育提出新要求。面对不同层级、不同岗位特点，纪检监察室打破“一锅煮”模式，以精准思维量身定制教育方案，让廉洁教育真正入脑入心。

抓关键少数，构建“节点教育+专题学习+责任传导”机制，在春节、国庆、中秋等重要节点召开集体廉政谈话会，组织专题学习、案例通报、反腐专题片观看、廉洁从业承诺书签订，党委书记开展点对点廉洁

提醒，推动“头雁效应”充分释放；面向绝大多数，把廉洁教育融入“三会一课”和主题党日，引导党员干部从“小事”悟“大道”，推动“不敢腐”的震慑向“不想腐”的自觉转化；盯住突出问题，把酒驾醉驾等高频风险列为重点，通过自编自演情景剧、模拟酒驾体验等“沉浸式”方式，让职工切身感受“一念之差”的严重后果，将法纪红线与思想自觉深度融合；拓展线上阵地，依托微信工作群、“清风福维”微信公众号等推送纪法科普、廉洁故事、典型案例等内容45期，实现指尖学廉、随时醒廉。

深学细悟 以学促廉拧紧纪律“螺丝钉” 让规矩真正入脑入行

知是行之始，行是知之成。公司纪委会将“学”与“悟”作为拧紧纪律螺丝的关键环节，通过“学、研、测”闭环机制推动纪律规矩落到实处。

以案为鉴，组织全体党员专题学习中央层面公开通报的违规吃喝典型案例，通过“案例剖析+分组研讨”方式，引导干部职工认清“一顿饭、一杯酒”背后的“温水

煮青蛙”逻辑，从思想深处划清公与私、情与法的界限；以考促学，分三期组织全体党员参加“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”线上测试，并将测试结果纳入支部党建考核，倒逼党员从“要我学”转向“我要学”，推动遵规守纪从被动遵守走向主动践行，让纪律规矩真正成为“心中戒尺”。

多元赋能 文化浸润增强教育“感染力” 让廉洁更可感可亲

“廉洁教育不是板着脸说教，而是润物无声的文化浸润。”公司纪委会坚持传统与创新并举、线上与线下结合、组织与家庭联动，让廉洁文化活起来、走近来。

文艺创廉，自编自导的廉洁短视频《快板说‘廉’迎新春》发布后在集团及公司平台点击量超900次，职工评价“这种教育接地气、记得住”；现场教学，组织党员干部走进泉州市党内政治生活体验馆和永安市法院“乾坤清气馆”，通过观看忏悔录、旁听职务犯罪庭审等“情景化体验+零距离警示”，直观感受“贪腐一念间，荣辱

两重天”的震撼；家风助廉，把家风建设融入廉政教育，向女干部女职工发放家风提醒卡，组织家庭助廉座谈会、开展家访活动，构建“单位+家庭”双重防线，让廉洁教育更有温度、更加深入。

“我们将持续以精准化施教增强针对性，以常态化学习提升实效性，以创新化载体增强吸引力，让廉洁警示教育从走新走实迈向走心走深。”公司纪检监察室负责人表示。下一步，公司纪委会将紧扣企业发展需求，持续探索廉洁教育新思路新方法，不断巩固深化廉洁教育成果，推动全面从严治党向纵深发展，为企业行稳致远保驾护航。（翁留云）



近日，永安煤业公司上京供电所开展“防电信诈骗进班站”活动。通过讲案例、拉家常、发放宣传资料等形式，向职工宣传防诈知识，为职工守好“钱袋子”。图为11月12日，该所办公室工作人员在维修工区班组为职工发放防诈宣传单。（郑春生 摄）



为深化推动学习党的二十届四中全会精神有效覆盖，11月10日，邵武煤业公司组织退休支部联络员开展“送学上门”服务，为106岁高龄的抗战老党员傅士林及其夫人送去组织的关怀与思想上的“精神食粮”。（邹欣怡 张煌 摄）



为推动党的二十届四中全会精神落地，福建煤电公司翠屏山煤矿党委组建了2支宣讲小分队，深入矿区关键岗位开展宣讲活动，用通俗易懂的语言解读全会精神。（林光明 张文环 郑薇 摄）



翠屏山煤矿：落地暖心工程 升级幸福指数

今年以来，福建煤电公司翠屏山煤矿坚持把“为职工办实事”作为工作出发点，沉下身子倾听井下矿工心声，推动一项项“暖心工程”落地见效，以务实举措解决矿区生活难题，让矿山浸润着民生温度，让生活更加和谐安逸。

安全保障 回应矿工最核心的“安心之盼”

对于每日在井下作业的矿工而言，“平安升井”是最朴素也最强烈的愿望。翠屏山煤矿始终把安全保障作为民生工程的首要任务，以实际行动筑牢生命防线。

今年新增ZDY3200S型坑道钻机，通过对采空区积水进行精准探测，强化安全管控，进一步降低安全风险。新钻机不仅攻克井下找煤难、积水探测难等问题，还大幅节约了成本，稳定了职工收入。新增

资源量15.72万吨，减少无效进尺382.2米，节约掘进成本115万元，让安全风险进一步降至可控水平。“这台坑道钻机就像给矿井装上了‘智慧眼’！”矿党委书记李秀祥难掩自豪。

安全培训同样常抓不懈，通过模拟冒顶、透水等紧急场景，让矿工在实训中掌握应急自救技能。与此同时，“亲情服务站”让安全共管协管更贴心。下井前检查装备、递上安全提醒卡，升井后送上一杯凉茶或姜茶，随处可取的应急包里放着创可贴、碘伏等小物件，体现了细致入微的关怀。

生活提质 解决矿区最实际的“日常之需”

走进翠屏山矿区，生活气息愈发浓厚，“暖心工程”的成效随处可见。矿党委构建“听意见、办实事、强反馈”闭环机制，

推动领导干部常态化深入宿舍倾听诉求、解决问题。

井下废旧成巷被改造为蓄水巷，解决了居住高温与用水困难；排洪沟清理、排污管道铺设、化粪池修建，让矿区环境更整洁；路灯全面维修，照亮了矿工回家的路。宿舍设施升级改造，夏季清凉、用水稳定；食堂菜品更加丰富，每周不重样，满足不同口味需求。“以前食堂菜品单一，现在每周菜系都更新，我们对街上的小炒都没兴趣了。”矿工们的评价满是满意。细节处见真情，小事中显大爱，让职工真切感受到“企业惦记着自己”。

文化暖心 满足矿区最真切的“精神之求”

在物质保障不断提升的同时，矿方也重视矿工的精神文化需求。依托“职工文化中心”，一系列文化活动蓬勃开展，为矿

区注入浓厚文化气息，丰富矿工与家属的精神生活。

“职工书屋”内，安全技术类与文学类书籍琳琅满目，成为矿工休闲充电的温馨空间。节假日期间，工会、女工委和群团组织开展拔河、传球、猜谜语、套圈、红歌合唱等活动，进一步增强职工的归属感与幸福感。井口的安全协管活动也形成特色，每天有贴心叮咛，每周有安全节目，用暖心方式增强职工安全意识。矿工满意度不断提升，安全事故率持续下降，矿区整体氛围更加和谐。（孙玉秀 林丽清）

