

福建煤电：“严细实”铸就经营管理新模式

在能源行业转型升级的关键时期,福建煤电公司创新推行“严细实”精益管理模式,通过成本精准管控、资源优化配置和智能化转型,经营效益显著提升,为企业持续健康发展筑牢了坚实屏障。

“严”字当头 控本增效夯实经营基础

面对新形势,煤电公司将“过紧日子”思想转化为具体行动。翠屏山煤矿积极开展“节能降耗、提质增效”劳动竞赛活动,严格管理贯穿生产经营全过程,矿井生产经营成本降幅显著。

通过合理实施“错峰填谷”用电策略,配合上部水平截流井下水的方法,有效降低井下排水用电量。今年1-10月份,矿井电费成本累计同比节约182.9万元。该矿还通过合理利用井下水资源,补充职工洗澡堂、洗衣房等工业用水,每月节省近5万元的用水费用。

同样在电费成本控制方面,电力安装检修公司每月分析研判主变运行需量,合理引导矿井实施削峰填谷,有效降低电费单价。截至10月底,累计购入电量3128.9

万kW·h,电价成本较计划节约107.8万元。通过精准分析站区电能质量,优化电网运行方案,实施人工电容投切,有效降低线路损耗,实现无功补偿效益,获得电业局功率因素补偿返利约15万元,电力零售市场优惠电费结算返还31.2万元。

“我们不仅要把钱花在刀刃上,更要从每个细节中挖掘效益。”电力安装检修公司副经理吴佳伟介绍,通过精准管控,积极对接电力零售市场,争取政策红利,已累计获得返利26.31万元。

“细”处着力 智慧赋能提升管理效能

在智能化建设方面,公司积极推进数字化转型。作为全省行业“一孔多用”技术推广标杆,箭竹坪煤矿在探放水、探煤、探构造等环节实现“一孔多效”。今年来,公司下属矿井完成钻探工程量超4000米,累计降本超百万元。

箭竹坪煤矿以“源头防控、科技赋能”为核心,构建“科技+专项”双重防控体系。今年该矿完成地面“AI视频智能辅助”系统、“水害重大灾害风险监控”系统,

及井下AI视频智能分析子系统建设,实现了灾害风险的实时监测和精准预警,进一步推动了灾害防控从“被动应对”向“主动预防”转变。

物业管理中心面对矿区站点分散、管理难度大的实际,创新采用“人防+技防”模式,引入无人机技术,定期对关闭矿区特别是边角区域进行无死角航拍巡查,及时发现并处置违法违规行为,实现动态监管全覆盖,有效降低了人工巡查成本。

“无人机单次巡检效率较人工提升8倍!”对使用无人机的高效性,电力安装检修公司谢建玲表示充分肯定。该公司引入无人机技术,通过搭载红外热成像和高清摄像头,实现实时监测线路状态,极大提高了巡检效率。

“实”干为要 资源优化筑牢发展根基

翠屏山煤矿创新性地将传统课堂培训延伸到井下现场,建立“实操+情景模拟”的立体培训体系,提升职工岗位技能和风险辨识能力。

“截至10月,矿井累计举办安全培

(复)训24期35个班,覆盖2849人次。”该矿安培中心负责人兰兴旺坦言,“培训+精督”双轮驱动模式成效显著。该矿通过“网格化”安全包保机制,将井下生产区域划分为12个责任区,并实行“隐患登记—整改—验收—销号”闭环管理,确保了安全管理能够精准覆盖关键区域,避免了资源浪费和管理盲区。

雁石发运站充分发挥“红雁领航”党建品牌的引领作用,党员先锋队创新实施“弹性装车法”,通过“铁路”和“公路”双线运输的默契配合,单月最高发运量突破3万吨,刷新历史峰值。

“党建不是空谈,而是要在关键时刻顶得上、靠得住,真正转化为实实在在的生产力。”该站党支部书记邓建民表示,通过优化发运流程、推行数字化管理,显著提升了煤炭发运效率,并提前80天完成了年度煤炭发运任务。(吴超帆 郑薇)

简讯

东南电化公司顺利通过CNAS复评审及工业盐扩项认可

本报讯 11月13日至11月14日,中国合格评定国家认可委员会(CNAS)专家组对东南电化质检中心开展为期两天的CNAS复评审及扩项评审工作。

此次评审中,公司质检中心顺利通过高纯氢氧化钠、工业用合成盐酸、高纯盐酸、次氯酸钠等多个参数的复评审,并成功扩项新增工业盐检测能力,获得CNAS认可资质。(余雪婷)

福能南纺公司新产品入选省级新品名单

本报讯 近日,福能南纺公司“抗菌抗病毒功能性卫生防护面层(30—50克水刺全棉布)”顺利通过省工信厅专家审核和线上答辩,成功列入2025年福建省纺织服装新产品(第二批),成为南平市唯一入选企业。

此次入选是公司贯彻落实健康相关要求的具体举措,将进一步推动产品升级和产业竞争力提升。(杨丽芳)



▲为进一步强化员工消防安全意识,提升应对突发火情的实战能力,筑牢安全生产防线,近日,石狮热电公司紧扣“消防月”主题,组织运行部员工开展了一场内容丰富、注重实效的消防安全专题培训。(刘抒睿 摄)

图片新闻

▼11月17日,晋南热电开展模拟圆形煤场发生火灾事故疏散逃生应急演练。火灾事故应急救援演练围绕消防宣传月“全民消防,生命至上——安全用火用电”主题,强化全员参与,推动消防安全综合治理再上新台阶。(周国利 摄)



全员争当“安全吹哨人”

安全是电力生产的生命线,是发电机组稳定运行与能源可靠供应的根本保障。为进一步夯实安全基础、推动“零异常”专项行动走深走实,晋江气电公司聚焦全员安全教育,全面营造“人人重视安全、人人参与安全”的浓厚氛围。

深化意识,拧紧安全“总开关”。思想意识是行动的先导,诸多安全事故与异常事件的发生,往往源于安全意识的松懈、安全知识的缺乏或安全技能的不足。为此,晋江气电公司坚持从思想源头抓起,通过多重路径筑牢安全防线。比如开展违章行为专题研讨,摒弃简单批判,聚焦

根源分析,引导员工主动思考、共同制定防范对策,有效杜绝同类问题反复发生;组织安全法规与急救技能专项培训,规范日常作业行为;开展AED、CPR等实操演练,全面提升应急响应与自救互救能力,推动安全理念内化于心、外化于行。

全域覆盖,织密安全“一张网”。安全不是少数人的职责,而是全体人员的共同使命。从管理人员到一线员工,从公司职工到承包商伙伴,每个人都应是安全管理的参与者和守护者。晋江气电公司本次安全教育以“全覆盖、无死角”为目标,着力构建全员共治的安全格局。通过打破

管理壁垒,将检修承包商全面纳入统一培训与考核体系,实现安全教育全过程、一体化管理。强化检修队伍的安全“前哨”作用,提升其隐患识别与早期干预能力。同时营造“人人管安全、安全为人人”的良好氛围,推动全体员工主动关注细节、自觉落实责任,形成齐抓共管的联动机制。

激励导向,激活“吹哨人”动能。为将风险遏制于未发之时、隐患消除于萌芽状态,晋江气电公司着力构建安全隐患治理激励机制,激发员工“愿吹哨、敢发声”的主动性。比如建立健全安全隐患报告奖励制度,对及时发现并上报“三违”行为

或安全隐患的人员予以奖励;倡导“对不安全行为零容忍”的文化导向,鼓励员工勇于指出问题、及时上报风险,形成“发现—报告—处置”的闭环管理,让“吹哨人”成为安全防线中不可或缺的重要力量,实现从“被动应对”到“主动预防”的转变。

安全责任重于泰山,风险防范贵在坚持。“零异常”不是短期目标,而是对安全事故“零容忍”、对操作行为“零失误”的持续追求。晋江气电公司持续推动安全意识深入人心、安全行为融入日常,激励全员争当“安全吹哨人”,共同构筑坚固可靠的电力安全生产防线。(范琳 汪明)