



永安煤业：红色矩阵汇聚发展新动能

在闽中山水之间，一面鲜红的党旗迎风招展，引领着永安煤业公司在改革发展征程中破浪前行。近年来，公司党委坚持以党建为引领，把红色基因融入企业发展血脉，探索出一条党建引领、融合发展、服务提质的特色路径，为企业可持续发展注入了澎湃动力。

打造“红色矩阵”，提升品牌引领力

公司党委着力构建“党委领导、支部引领、党员带动”的三级创建机制，推动党建工作由“有形覆盖”向“有效赋能”转变。各基层党组织围绕公司品牌主轴，结合单位实际，打造了一批具有辨识度和实效性的党建子品牌和创新项目，形成了“一单位一亮点、一支部一特色”的“红色矩阵”。“‘矿山美、党旗红’不仅是一句口号，更是我们把党建融入安全生产、生态建设、民生服务的具体实践。”仙亭煤矿党总支

书记吴高烟介绍。该矿通过设立党员安全先锋岗、开展“双先锋”竞赛，有效激发了班组生产活力。池坪芦坑煤矿则以“聚合力 稳队伍”为主题，组织党员深入一线精准指导，创新实施采掘班长培养计划，常态化开展入户走访，成功破解了队伍稳定难题。

品牌创建以来，公司各矿井均通过二级安全生产标准化等级认定，多个创新项目获得国家知识产权证书，公司党委荣获全国煤炭行业“党建思想政治工作示范单位”等荣誉称号。

注入“红色动能”，锻造核心硬实力

党建品牌的生命力在于融入中心、服务发展。永安煤业各级党组织坚持把党建工作与安全生产、经营管理、技术创新深度融合，让党旗在生产一线高高飘扬。

在生产战线，党员先锋队、示范岗成为攻坚克难的坚强堡垒。苏桥煤矿党总

支书记许祥魁介绍：“党员技术攻关小组不仅探明新增可采储量3.26万吨，还通过修旧利废节约成本45万余元，切实将党建优势转化为发展实效。”

在市场营销方面，运销分公司党支部创新推行“党员+客户+服务”包保模式。“党员带头精准对接客户需求、优化服务，在市场低迷时期实现销售增量，新拓展用户14家。”营销骨干吴静分享道。西洋筛选厂的党员技术骨干扎根一线攻坚，使原煤筛选效率提升43%、损耗率降低5%，为“永京煤”品牌注入了匠心品质。

传递“红色温度”，绘就幸福同心圆

党建工作的落脚点是让职工更有获得感、幸福感和安全感。永安煤业公司坚持以“党建带群建”，各基层党组织深入职工群众传递“红色温度”，不断解锁职工“幸福密码”，营造出和谐稳定的良好氛围。

池坪芦坑煤矿党总支在走访中了解到新职工收入偏低的情况后，及时研究出台稳岗补贴政策，增强了职工的归属感。天湖山矿区管理处实施“红帆映天湖”项目，把职工满意度作为服务标尺，第一时间响应职工诉求，并通过盘活闲置设备回笼资金60.63万元。物业分公司党支部推进“智慧食堂”等民生工程建设，“终于实现靠脸吃饭了！”职工小王的调侃道出了大家的满意心声。

党旗所指，行动所向。永安煤业“风展党旗永煤红”党建品牌已成为凝聚人心、推动发展、服务群众的“红色引擎”。展望未来，公司党委将继续深化党建品牌内涵，拓展融合路径，团结带领全体职工在新时代续写高质量发展的新篇章。

(苏标平)



图说新闻

TUSHUO

10月20日，永安煤业物业分公司组织党员赴复垦田地开展割稻义务劳动。劳动现场党旗飘扬、镰刀飞舞，汗水与笑声交织的金色稻田里，“党员红”成为最动人的色彩。

(蔡丽燕 摄)



近日，龙安热电公司开展了设备操作维护、故障排查处理等核心课程培训。培训采用“理论讲解+现场演示”的沉浸式教学模式，帮助员工系统掌握设备运行原理与关键操作要点，显著提升了一线人员的实操能力与应急处置水平。

(陈仁臻 摄)

近日，三川风电公司工会在莆田市秀屿区汀港山举办“奋进新征程 运动促健康”健步走比赛，大家以脚步丈量山路，用运动诠释健康，将“奋进新征程”的信念融入每一步前行中。

(郑启团 吴敏 摄)



“媳妇”的“安全经”

——福建煤电翠屏山煤矿大型安全家庭共建活动侧记

近日，福建煤电公司翠屏山煤矿根据集团2025年秋季QHSE工作部署，结合矿井实际，组织开展大型安全家庭共建活动。活动当天，在老营部安全培训中心，井下一线职工22对夫妻与矿井各级安全管理人员欢聚一堂，共商矿井安全生产发展“大计”。

此次活动内容丰富，涵盖安全事故案例警示教育、职工家属安全座谈以及优秀职工安全经验分享等环节。

“每次爱人上班前，我都会耐心叮嘱他要注意安全，祝福他高高兴兴上班，平平安安下班。”在职工家属安全座谈环节，采煤职工林发养的妻子林细妹操着一口略显生涩的普通话，饱含深情地讲述了自己

二十多年来的“安全经”。

林细妹说，作为一线职工的妻子，除了悉心照顾好爱人的日常生活外，更要营造和谐的家庭氛围。“要加强与丈夫的沟通交流，关注他的心理动态，及时帮助他解决生活和工作中的困难，绝不能让他带着情绪下井。”她的真诚话语，引起了在场“媳妇”的强烈共鸣。原本略显拘谨的她们也纷纷打开话匣子，踊跃分享自己的“安全小妙招”。

“我老公每次上班前，我都会‘例行’检查，防止他带烟火下井。”

“我家老刘工作中出现‘三违’情况，我会亲自领着他到安全股反省。”

“我们家属很有必要和矿井保持联系，

及时了解安全管理信息，吹好安全‘枕边风’，才能更有底气。”

家属座谈会在一阵热烈交流中圆满结束，随即进入优秀职工安全经验分享环节。

“事故很多时候都是因为一个不经意的‘我以为’而造成的。日常工作中，要摒弃‘我以为’，树牢‘我必须’的安全理念。”作为2024年度集团优秀团队代表之一的掘进队长官振坤，结合十余年带队经验，分享了自己的安全管理心得。他长期坚持要求队员严格落实顶板管理“五敲三强”，即到工作面前要敲帮问顶，打眼前、装药前、放炮后、支护前都要敲帮问顶，做到强制敲帮问顶、强制使用前探梁、强制

支护到迎头。

“官队长的分享很平实，给我们上了一堂实实在在的安全课。回去后，我们一定要把今天学到的知识，用在劝导爱人做好安全工作上。”在场家属纷纷表示。

“这种夫妻面对面谈安全的形式，能给一线职工带来很大的心理触动，让他们更深刻地认识到，安全不仅关乎个人，更关系到家庭的幸福。”矿长阙启源在活动现场表示，矿井将持续推进安全家庭共建活动，通过组织女工家属参与安全劝导、“三违”帮教、“夏送清凉、冬送温暖”等系列活动，充分发挥“半边天”的安全协管作用，用“爱”筑牢矿井安全防线。

(张文环)