

十余载深耕 用匠心为能源保供“护航”

——记集团“能化工匠”、鸿山热电公司发电部值长官小文

清晨7点,鸿山热电公司集控室内的灯光已亮如白昼。运行C值值长官小文端坐在SIS系统前,指尖轻敲键盘,目光在数十个跳动的参数间流转,时而切换界面,时而俯身记录,准备着夜班交班工作。

从2008年大学毕业踏入基建现场,到如今成为掌管机组安全的“8小时厂长”,10余年里,官小文在汽轮机的轰鸣中扎根成长,以不懈的实践与付出,生动诠释着新时代的工匠精神。

从新手到能手 千锤百炼见真章

“运行岗位成长就像高考一样,也是千军万马过独木桥。”回忆刚入职时的场景,官小文语气诚恳。

2008年,大学毕业的官小文加入鸿山热电公司项目部。恰逢项目建设关键期,从基建现场熟悉设备构造,到学习调试流程,再到独立完成机组启停操作,官小文把宿舍当成“第二办公室”,随身携带的笔记本上记满了操作要点和设备参数,“那阵子脑子里全是流程,连做梦都在调参数”。

在官小文看来,运行工作只有“0和1的区别”——要么万无一失,要么功亏一篑。

2012年,时为主值的官小文发现一个棘手问题:每次定期进行凝泵试转时,两台泵并列不久总会发生汽蚀,导致除氧器上水压力骤降,直接威胁机组安全。

“能源保供容不得隐患。”官小文通过

调取历史运行数据,对比不同负荷下的参数变化,反复调整系统阀门开度,最终发现,凝汽器水位计显示不准确、补水调节阀自动关闭导致实际水位偏低,是引发汽蚀的关键。

找到症结后,官小文制定出调整水位设定值、手动控制补水调门的方案,彻底解决了这一隐患,还据此写出技术论文,为行业提供了可借鉴的经验。

从巡检员、主值到机组长,再到如今的值长,官小文的每一步都走得扎实。

为提升安全管理能力,官小文还利用休息时间备考“注册安全工程师”。“学无止境嘛,现场情况不断变化,不学习就跟不上节奏。”拿到证书的那一刻,他第一时间把所学知识融入班组安全培训,让理论成果转化为实际操作规范。

2024年,在福建省总工会与福建能源石化集团联合主办的职工技能竞赛中,官小文取得了“火电智能运行”项目个人第一的好成绩;2025年,官小文荣获福建能源石化集团首届“能化工匠”称号。

从小改善到大效益 巧思破解疑难症

“干运行不能墨守成规,得敢想敢试。”在同事眼里,官小文是出了名的“细节控”“技术迷”,总能从日常运行中发现改进空间,用小创新解决大问题。

锅炉蒸汽吹灰是保证机组热效率的重要环节,但传统全负荷吹灰方式不仅耗汽量大,还容易磨损受热面。

“每次看到吹灰后管壁温度超标,我就琢磨着能不能优化运行方式。”官小文牵头成立攻关小组,带着团队成员深入钻研,记录不同负荷、不同工况下的吹灰数据。他们发现,在工况稳

定时,采用“半侧吹灰”代替“全炉膛吹灰”,既能避免受热面损伤,又能减少蒸汽消耗。

为了验证方案可行性,团队连续一个月跟踪数据:上层磨运行时重点监测过热器温度,下层磨运行时增加水平烟道吹灰频次,根据减温水用量动态调整吹灰范围……最终形成一套精准的吹灰优化方案。方案实施后,每次吹灰平均节约蒸汽13.4吨,按年运行300天计算,两台锅炉可节约标煤1710吨,节省费用超300万元。“看到数据的那一刻,觉得所有的辛苦都值得。”

官小文笑着说,这个名为《锅炉吹灰系统运行方式优化》的项目,还获得了该公司价值精益管理二等奖。

多年来,官小文始终保持着对技术的敏感度。

官小文发现给煤机频繁堵煤、断煤会影响机组稳定,便牵头编制《防止给煤机堵煤、断煤技术措施》,明确不同煤种的调整参数;

针对高压内缸温差大的问题,制定专项技术命令,确保机组启停安全;

研发的“发电机二氧化碳汇流排加热方式优化”,获得实用新型专利,还在2022年省总工会百万职工“五小”创新大赛中拿下二等奖……

截至目前,官小文获得2项实用新型专利授权,在省级期刊发表专业论文2篇,把一个技术难题变成了推动生产的“金钥匙”。

从“领头雁”到强队伍 凝心聚力筑根基

“作为值长,不能只自己能干,还要带动整个班组。”官小文深知,一个人的力量有限,只有打造过硬的团队,才能守住机组安全运行的“生命线”。

在班组培训上,官小文有自己的“因材施教”法。面对刚入职的“00后”大学生,他不搞“一刀切”,而是根据每个人的专业背景和学习节奏制定计划,还经常带着新人到现场“手把手”教学。

“现在的年轻人素质高、学习能力强,就是需要多实践。”在他的带领下,每年入职班组的新员工,都能在一年后高分通过转正定岗考核。近两年,班组培养出两名



图为官小文在现场检查机组运行情况

值长、两名机组长和三名主值,还有两名员工以第一名的成绩成功转岗,为公司人才梯队建设注入了活力。

为了激发班组活力,官小文积极推动“六味”文化班组建设,把安全、学习、创新等理念融入日常管理。在他的倡导下,班组定期开展“技能比武”“事故预想演练”,鼓励大家在竞赛中提升本领。2024—2025年,运行C值班组参加公司运行安全规程竞赛,连续两年拿下团体第一名和最佳个人奖。

“班组就像一个大家庭,大家心往一处想,劲往一处使,才能干好工作。”官小文常说。他带领班组在公司经济小指标竞赛中屡创佳绩,积分常年保持前三,班组钻研的多个项目数次荣获公司聚焦改善大课题一、二等奖。如今,这个平均年龄不到32岁的班组,已成为公司里响当当的“标杆班组”。

从青涩学子到“能化工匠”,从一线操作者到团队带头人,官小文在运行岗位上守了十余年。面对未来,他的目光依旧专注:“热电行业技术一直在更新,我还在持续学习,把工作中遇到的每个难题都当作成长的机会,为机组的安全高效运行多尽一份力。”

集控室内,屏幕上的参数依旧跳动,官小文的身影始终挺拔,在能源保供的一线书写着新时代产业工人的奋斗答卷。

(吴鑫鑫 沈蓓蓓 摄影报道)



图为官小文(右)带着新入职员工进行现场教学

创先争优展风采

电工父子兵 传承点亮生产线



图为易才千(右)教易继宇(左)识别配电原理图

在福建水泥顺昌炼石熟料分厂电修工段,有一对特别的“师徒档”——父亲易才千是经验丰富、技术精湛的电修工段长,儿子易继宇则是勤奋好学、干劲十足的年轻电工。两代人坚守同一份职业,扎根同一个工段,用责任与热爱共同守护着生产线的“电力中枢”,成为工段里广为流传的一段佳话。

老易在电修岗位上干就是30多年,从最初的学徒工成长为如今的工段长,他熟悉熟料分厂里每一台电机、每一个控制柜的“脾气秉性”。无论是突发故障的紧急抢修,还是日常工作中的疑难杂症,只要有他在,值班电工心里就格外踏实。他不仅技术功底扎实,更难得的是始终保持着爱钻研、善总结的劲头,积累了大量实用的“独门”维修经验,是工段里名副其实的技术核心。儿子小易是从省城归来的“新

兵”,也是虚心求教的技术传承者。小易大专毕业后,曾选择在省城打拼闯荡,然而从小耳濡目染父亲对电工技术的热爱与专注,加上对家乡企业的深厚情感,让他最终决定回到家乡,接过父亲手中的工具,成为一名基层电工。虽然有在外工作的经历,但面对厂区内庞大的工业设备和复杂的电气系统,他清醒地认识到自己仍是“新兵”,于是主动放下学历包袱,从最基础的巡检、接线等工作学起,平日里总是虚心向父亲和身边的老师傅们请教。

同在一个工段,他们既是血脉相连的父子,更是严谨认真的师徒。技术的精髓,就在这样的言传身教中代代流淌。工作时,老易对儿子的要求格外严格,从安全操作规程背诵、电气图纸识读,到故障排查思路梳理、设备日常维护技巧,每一个环节都要求小易做到一丝不苟,自己也毫无保留地倾囊相授。而小易也格外珍

惜这份难得的学习机会,父亲在现场细致的讲解、娴熟的操作手法、面对问题时清晰的分析思路,都让他受益匪浅。平日里,他主动勤跑现场熟悉设备,利用业余时间刻苦钻研专业知识,技术水平得到快速提升。到了工作之余,他们又变回亲密的父子,常常围坐在一起讨论当天遇到的技术难题,分享各自的工作心得与经验。

这对电工父子兵,是顺昌炼石公司无数兢兢业业员工的生动缩影。他们用汗水诠释着岗位责任,用专注书写着职业担当,两代人的接力传承,不仅为熟料生产线的稳定运行筑牢了“安全屏障”,更点亮了企业技术传承与未来发展的希望之光。他们的故事,正是关于坚守、关于传承、关于奋斗的最美篇章。

(蔡桂旺 摄影报道)