

# 党建引领赋能增效

## 上京供电所“党建+”多点发力提质增效



今年以来,永安煤业公司上京供电所党支部牢固树立“党建+”理念,全面推行“党建+”工作体系,推动党建与中心工作深度融合,坚持以高质量党建引领高质量发展。围绕安全生产、保发供电、降本增效等重点任务,党支部以实际行动诠释“抓党建就是抓发展”,为企业年度生产经营目标顺利完成奠定坚实基础。

### 党建+安全:筑牢安全屏障 技改赋能提效

上京供电所党支部充分发挥战斗堡垒作用,把党建工作融入安全保供全过程,推动安全与质效双提升。在安全生产标准化创建工作中,党员实行“责任区包保+网格化巡查”管理模式,组织对所辖40条输电线路、34台变压器设备开展全覆盖式排查,发现隐患6处并及时整改,电网运行稳定率保持在98%以上。

针对水电站雨天捞草作业强度大且存在安全隐患的实际,党支部牵头成立党员技术攻关小组,联合生产技术股、运行工区和维修工区开展技术论证与方案设计,自主完成辅助配件加工,主机由厂家定制安装,有效提高作业安全性与生产效率。同时,在前池安装远程视频监控,实现“人防+技防”双保障,为电网稳定运行再加

一道“安全锁”。

### 党建+服务:聚力品牌创建 绘就先锋底色

上京供电所党支部坚持党建引领,将党建与服务深度融合,持续推进“争创五星·福蕴供电”党建品牌建设,实施党员先锋工程,激发党员队伍活力。

3月7日上午,桃源二级水电站因村民砍树压断高压线路,8名党员技术骨干第一时间赶赴现场抢修。面对复杂地形和繁重任务,他们发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的永煤精神,仅用4小时便恢复供电,充分展示了党员的先锋模范作用。

每年夏季是光伏发电的“黄金期”,上京供电所党支部结合“供电先锋·追光赋能”主题党日,组织党员服务队对光伏机组和电板进行清洁、保养和巡检,及时消除老化线路和积灰隐患,确保光伏发电量始终保持最优状态。

### 党建+增效:点燃技术引擎 做强“水光互补”

“自从永京光伏发电站投运以来,我们晴天抢光伏、雨天抢水电,真正实现了度电必争、效益最大化。”上京供电所党支部书记苏章希介绍。

为保障“水光互补”发电模式高效运行,供电所一方面

严格落实输电线路隐患排查、渠道巡查、光伏板维护等日常管理;另一方面积极探索新技术新工艺。针对近200公里输电线路,投入使用无人机巡线,大幅节约人力成本、提高巡检质量和效率。同时对调度中心进行系统改造升级,实现对矿区、水电站、变电站等运行状态的实时监控,一旦出现异常,立即启动应急机制,快速处置隐患,最大限度减少发供电影响。

今年以来,上京供电所党支部依托公司党建品牌“风展党旗永煤红”,深入实施“党建+安全”“党建+服务”“党建+增效”等系列活动,让“红色引擎”在基层一线强劲运转。支部充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,营造全员参与、共创共建的浓厚氛围,推动“争创五星·福蕴供电”党建品牌创建工作走深走实。

实践证明,夯实党建就是提升生产力,强化党建就是增强竞争力。走在新征程上,永安煤业公司上京供电所党支部将持续深化“党建+”融合机制,以党建赋能生产,以创新驱动发展,奋力谱写永煤电力人高质量发展的新篇章。

(郑春生)

## 图说新闻



近日,龙安热电公司特邀集团专家委员会成员林魁开展“企业法律风险防范”专题讲座,公司领导、中层管理人员、生产部门主管等人员参加培训。讲座结合典型案例以“案例+法条”模式解读安全作业与国企人员履职相关刑法条款、合同法律风险防范实务及生活常见法律问题,显著提升参训人员合规意识与法律风险防范能力。

(刘海瑛 摄)

## 家庭教育是一场“心”与“意”的修行

9月26日,有幸参加集团女工委举办的家庭教育讲座,这场讲座如同一盏明灯,为我在家庭教育的探索之路上照亮了前行的方向。让我深刻体会到——教育孩子的过程,亦是父母自我成长与修炼的过程。其中,“三心”与“二意”的平衡与实践,成为我此次学习中最深刻的启示。

### 家长的“三心”是教育的基石与温度

信心是教育的起点与灯塔。这份信心,不仅是对自己能成为合格父母的笃定,更是对孩子独特潜能的信任。只有放下焦虑,用欣赏的眼光看待孩子,才能让他们在被理解与包容的氛围中,迸发出意想不到的成长力量。

专心是陪伴的真谛。高质量的陪伴,胜过简单的“在场”。专心意味着全情投入,用心营造一个充满爱、安全感与民主氛围的家庭环境。正如讲座中提到的,好的教育应培养“终身运动者、责任担当者、问题解决者和优雅生活者”。这需要我们以专业的态度,为孩子的成长夯实基础。

耐心是教育的智慧与艺术。每个孩子都是一朵独特的花,花期各不相同。教育不是短跑冲刺,而是一场静待花开的修行。父母应学会倾听与理解,不盲目攀比,以情感支持和行为引导陪伴孩子成长,这才是对生命最深的尊重。

### 孩子的“二意”是成长的方向与力量

意向是探索的罗盘,引导孩子认识自我、发现兴趣、明确方向。父母的责任并非替他们规

划好人生,而是帮助他们客观认识自我、理解他人眼中的自己,从而找到真正适合的目标与道路。

意志是前行的铠甲。成长之路注定不会一帆风顺,唯有在实践中磨练意志、在挑战中塑造坚韧,才能让孩子具备面对风雨的勇气与力量。通过设定目标、适当设障、强化规范意识等方式,培养孩子既有“文明精神”,又有“野蛮体魄”,在磨砺中成长为更好的自己。

### 教育,是一场父母与孩子的共同修行

家庭教育从来不是单向的付出,而是父母与孩子相互成就、共同成长的旅程。随着孩子年龄的增长,他们对“意向”和“意志”的需求不断变化,而父母的“三心”也应随之升华,变得更坚定、更智慧。

这条教育之路漫长且充满挑战,但每一次真心陪伴、每一次耐心引导,终将化为孩子生命中最珍贵的财富。父母也会在这场修行中,收获更宽广的心胸与更深刻的智慧。我将把此次讲座的所学所悟融入日常教育实践,知行合一、躬身力行,与孩子共同成长。

(刘宇花)



## 我为群众办实事

## 把“痛点”变成“暖点”

### 福建煤电雁石发运站以民生实事暖人心

在福建煤电公司雁石发运站,职工的“急难愁盼”正在悄然化解——昔日的“痛点”,经过细致摸排与整改,正逐步变为暖心的“亮点”。今年以来,该站坚持以职工需求为导向,聚焦民生改善的关键环节,扎实推进两项民生工程,把一件件“烦心事”办成“暖心事”,让幸福在细微处可感、可见。

### 从“排水忧”到“舒心暖”

“我们这一片都是老房子了,排水系统很久没修,做饭洗碗都要等半天,遇上雨天还容易积水。”职工宿舍区排水沟老化、排水沟破损,一度成为职工反映最集中的“烦心事”。

获悉情况后,发运站领导班子迅速行动,将该问题列为年度重点民生工程,投

入4.5万元,由机电队专项施工,对职工生活区老化的排污管网进行更换,对破损排水沟进行修复疏通。如今,宿舍区排水顺畅、环境整洁,职工生活质量明显提升。

“以前煮饭洗碗要花好久,现在排水快多了,干活也轻松。”一名职工的话朴实却真切,道出了“痛点”变“暖点”后的欣慰。

### 从“扬尘烦”到“环保利”

煤泥溢散、喷淋不足、排水淤塞,是该站在环保治理中的突出“痛点”,不仅影响作业环境,也关系职工身体健康。对此,发运站投入6.45万元实施环保改造工程:新建煤泥收集池、维修喷头设备、定期清理沉淀池及排水沟,并为现场配备加湿器,确保各环节运行顺畅。

改造后效果立竿见影——站区扬尘明

显减少,空气质量显著改善,职工作业环境焕然一新。更可喜的是,煤泥收集池实现了“变废为宝”。据该站生安办统计,截至10月9日,累计回收煤炭100吨,创效约6万元。环保治理既提升了生态效益,也带来了经济收益,实现了“污染点”向“效益源”的转化。

“现在不但环境好了,还能创造效益,大家干起活来更有劲。”职工笑着说。

### 从“呼声”到“掌声”

“痛点”能否真变“暖点”,关键看实效。雁石发运站始终坚持“职工诉求无小事”的原则,常态化开展意见征集,通过意见箱、座谈会等渠道倾听职工心声,建立“需求—项目—反馈”闭环机制,确保件件有着落,事事有回音。

从生活区水管改造到煤泥回收再到环保防护,每一项工程都有台账、有责任、有反馈。职工们从最初的“吐槽点”到如今的“点赞点”,变化的不仅是环境,更是信任与归属感。

夜幕降临,新安装的路灯温柔地照亮站区的道路。那些畅通的排水沟、高效运转的煤泥池、喷雾洒水的煤场,不仅是环境改善的实景,更是凝聚在职工心中的“幸福风景线”。

如今,一项项民生工程正持续落地生根,化为职工实实在在的获得感、幸福感与安全感。雁石发运站用行动诠释了“职工有所呼、企业有所应”的温度,让民生实事真正成为凝心聚力的“暖心工程”。

(朱德月)