

福能贵电公司 以“三化”行动破局 全力冲刺年度经营目标

金秋时节,奋进正酣。2025年正式迈入第四季度,全年目标攻坚进入决胜关键期。福能贵电公司严格落实集团公司工作部署,紧密结合贵州区域电力市场特点及公司生产经营实际,精准研判发展形势与挑战,锚定目标方向。公司上下进一步树牢“责任压实、行动提速”理念,全面吹响四季度攻坚冲锋号,凝聚合力,向全年目标任务发起全力冲刺。

精细化管理夯基,稳住生产“基本盘”

今年以来,面对区域内新能源出力波动加大、机组进入大修周期、燃料保供、电力市场控价压力持续等复杂形势,福能贵电始终把安全稳定发电和电力可靠供应放在首位。公司以年度电量目标为刚性导向,精心谋划、周密部署,将安全生产要求贯穿生产经营全过程。在执行层面,严格恪守“两票三制”底线,深化重要操作前

风险辨识与预控机制应用,提升风险防范能力;针对关键主机、辅机及环保设备,增加特巡、点检频次与深度,大力推行状态检修和预防性维修,全力保障发电设备处于“零缺陷”健康状态。通过一系列精细化举措,有效提升机组运行的可靠性和经济性,推动机组在关键时刻实现“应发尽发、稳发满发”,为完成年度任务目标和保障区域电力供应筑牢坚实基础。

节点化攻坚提质,守牢生产“安全线”

围绕能源保供这一核心任务,福能贵电将安全生产部署与关键时期、重点领域紧密结合。公司聚焦全国两会、重要节假日、迎峰度夏(冬)等保电关键节点,同时结合“安全生产月”、春秋安全大检查、安全生产标准化自查评等专项行动,对发电主设备、升压站、输煤、化水等系统以及网络安全、消防安全等重点领域,开展全

覆盖、拉网式排查。对发现的问题,建立详实的问题清单和整改台账,精准定位问题根源,严格执行“发现—评估—整改—验收—销号”的闭环管理流程,确保各类安全隐患“动态清零、整改到位”。通过持续强化安全管控,切实提升设备本质安全水平和健康运行能力,为电力可靠供应提供坚强支撑。

专项化行动提效,冲刺电量“目标值”

为最大限度释放发电潜能、提升运营效益,福能贵电成立由公司领导挂帅、多部门协同的抢发电量专项工作小组,制定详尽、可操作的实施方案,在全员中牢固树立“度电必争、千瓦不让”的意识。工作中,一方面紧密盯控电网实时负荷变化与供需形势,科学优化机组运行方式,提升负荷响应速度与精度;另一方面,主动加强与电网调度部门沟通协调,积极争取最

优日计划负荷曲线和开机方式。同时,将日电量计划科学分解至各运行值、各岗位,明确责任,通过劳动竞赛、绩效挂钩等方式,营造“人人关心电量、班班冲刺目标”的浓厚氛围。公司建立电量完成情况日跟踪、周分析机制,深入剖析影响电量的因素,及时调整策略并严格考核兑现,确保发电量稳步攀升,全力冲刺年度发电目标。

随着四季度攻坚战全面展开,福能贵电以“三化”行动为引领,以昂扬斗志冲刺全年发电目标。公司相关负责人表示,下一阶段将持续贯彻落实集团公司决策部署,坚持安全与效益并重,全力保障区域能源安全供应,为集团高质量完成年度经营目标贡献更大力量。(罗克进)

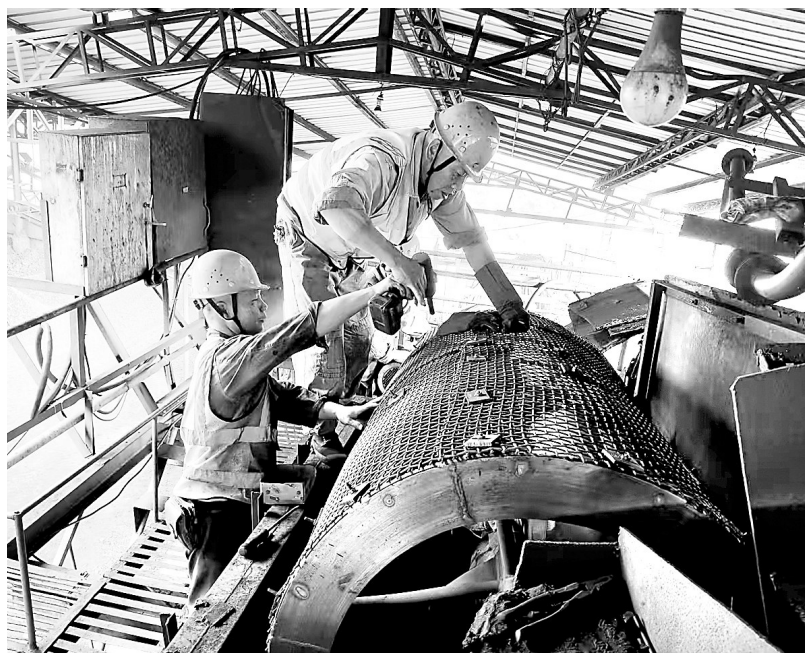
企业快报

福州炼石水泥公司荣获 全国水泥品质指标检验特等奖

本报讯 近日,在“宇梦环保杯”全国第二十次水泥品质指标检验大对比中,福州炼石水泥公司从全国1161家参赛单位中脱颖而出,荣获“特等奖”。

本次大对比活动自4月启动,历时六个月,福州炼石化验室把参加全国大对比作为检验和提升自身能力的重要契机,形成了“以赛促学、以学促干”的良好氛围。

此次获奖,是对福州炼石质量管理工作的高度认可,充分体现了公司在水泥质量控制与技术能力方面的扎实积累和持续进步,也是化验室团队协作、追求卓越的生动写照。荣誉的获得将激励全体员工继续勤学苦练、精益求精,在今后工作中严格执行检验标准,优化操作细节,不断提升检测准确性与效率,为公司降本增效和质量提升持续注入动力。(陈子昕)



为适配客户定制化商品煤需求,近期,永安煤业西洋筛选厂迅速调整生产工艺,更换高精度滚筒筛筛网以提高筛分效率,实现产品质量与客户满意度“双提升”。图为该厂机电修人员细心更换筛网。(陈荣寿 李明辉 摄)

(上接一版)

强化创新人才协同, 构建“三链融合”发展生态

集团坚持以产业链布局创新链,以创新链驱动产业链,以人才链支撑创新链,推动“三链”深度融合、同频共振,形成“产业聚才、创新育才、人才兴产”的良性循环。

以创新研究院为牵引,集团持续深化“总院+分院+合作平台”科研协同创新模式。创新研究院总院聚焦前瞻技术研发,各企业工程中心作为分院承接应用研发与技改任务,与合作高校共建联合攻关平台,全面激活科技创新动力。

搭平台,建机制。集团设立科创产业基金,推行“揭榜挂帅”“赛马”“军令状”等机制,明确研发投入决策权限,推动科创培优,建立评价指标,确立以价值为导向的科技创新评价体系,推动研发资源投入更加集中,目标更加明确,价值更加凸显。

与此同时,集团深化数字化转型赋能,统筹推进“一体化、数字化、智能化”建设。推进两批21个“智改数转”示范项目建设,加快拥抱智能化,发布集团AI+赋能专项行动方案,率先本地化搭建国产AI算力测试环境,初步建成涵盖内控管理、数据查询、内容创作等功能的8个智能体,推动集团信息化从“流程驱动”向“数据驱动、智能决策”转变,进一步丰富了集团管理创新的内涵与路径。

在集团统一战略引领下,各权属企业结合自身特点与实际,大胆探索、实践,形成了“上下联动、互促共进”的生动局面。今年截至9月底,集团累计新增获批知识产权112件;福海创获批省企业技术中心,《沸腾床渣油加氢装置反应器塔底循环泵》列入第五批能源领域首台(套)重大技术装备;福能新能源获批省专精特新中小企业;鸿山热电获评2025年先进级智能工厂。

人才是创新发展的最大动力。

集团创新人才引进机制,实行“重大项目+高端团队”和“创新人才+创业项目”引才模式,突出“高精尖缺”导向,引进培育石油化工、新能源、新材料等产业领军团队。

系统搭建“5+13”职级体系和“2+5”任职资格标准框架,打破晋升天花板,实现人岗匹配、人尽其才。

创建“党性教育—业务赋能—数字转型”全链条育才体系,依托“1+4+N”(1集团党校+4学院+N基地)模式,开展分层分类培训。

深化任期制契约化管理,完善市场化选聘职业经理人机制,将创新担当、合规守信等内控要求深度融入干部评价体系。实施“领导力梯队建设”“能化英才培育”等重点工程,打造“引才、育才、留才、用才”人才发展生态链。

产业链—创新链—人才链耦合并进,

正在成为集团培育新质生产力、推进高质量发展的不竭动力。

推动党建深度融合,培育特色企业文化

在深化管理变革的进程中,集团始终把党的领导作为关键一环,以党建为引领、内控为基础,深入推进党建与业务深度融合,推动党建工作创新,深化党建工作“一企业一品牌”建设。

在古雷石化基地,福化古雷牵头开展“红链满园”链上党建赋能行动,带动古雷石化园区内集团权属上下游配套企业凝聚合力形成党建引领的“红色产业集群”,并辐射吸纳古雷石化园区关联企业等单位52家,党组织180个、党员数近3000名。

通过把党建链建在产业链上,有效协调了企业间原料产品互供等事宜80多项,推动了中沙古雷乙烯项目、福海创原料适应性技改项目等国家及省重大项目建设加力提速。

集团还依托福建能源石化大厦集中化办公优势,深化探索“楼宇党建”新模式,打造“智创立方”楼宇党建项目,建立组织领导、轮值书记、楼宇议事、共建共享、先锋工程五大机制。

楼宇内权属企业党组织书记按季度轮值牵头组织共建活动,围绕重大节日、重点任务或企业发展难点,组织开展“联建共促”主题活动,并按月开展“楼宇能量站”公开课、月度协商议事会议、职工文体活动等,确保月月有主题、有交流、有活

力,形成“季度有重点、月度有亮点”的常态化活动机制。

文化浸润,夯实企业软实力。文化引领,保障企业战略落地。

9月底,集团企业文化理念体系正式发布。“光合”文化作为体系的核心定位,以自然界最高效的能量转化过程为意象,象征集团如参天大树,以“光的突破力”打破边界、以“合的共生力”构建生态,以“团结包容、协同共赢、创新适变、持续生长”之姿,汇聚人才、融合资源、激发创新、积蓄动能,成长为支撑行业与区域发展的“光合生态体”。

由此,“光合”文化与年初发布的集团员工十大核心准则一道,共同构建起独具福建能源石化特色的企业文化理念体系,成为凝聚集团奋进力量的关键力量。集团全体干部职工,必将都如一道闪耀的光,在全方位推进集团高质量发展的征途上,聚光成芒。

潮起东南,管理跃迁。

集团正以“强内控”筑牢治理根基,以“优机制”激活人才动能,以“融智创”赋能转型升级,努力实现“管理革新—效能提升—战略落地”的良性循环。

立足新起点,面向“十五五”,集团将持续推动管理创新从“系统性构建”向“生态化运营”演进,在奋进建设世界一流能源化工企业的征程上,以管理创新之笔,书写向高向新的篇章。(张苗苗 乐苑)