



# 福建能源报

FUJIAN ENERGY NEWS

2025年9月  
26日  
星期五  
总第588期  
本期8版

福建能源石化集团微信公众号

福建省能源石化集团有限责任公司主管主办 福建能源报业有限公司出版 国内统一连续出版物号CN 35-0069 中国优秀企业报 中国煤炭行业十佳报纸

## 集团召开第二届管理创新大会

**本报讯** 创新聚变,管理跃迁。9月24日下午,福建能源石化集团第二届管理创新大会在福建能源石化大厦召开。会议深入学习贯彻党的二十大精神,以及习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神,紧扣深化改革创新主线,聚焦管理提质增效,全力推动集团在管理体系、运行效能等方面实现突破性发展,为打造可持续发展的世界一流能源化工企业提供强劲支撑。

会上,集团党委委员、总会计师王贵长作2024-2025年度管理工作总结报告,全面梳理集团在管理创新工作方面的探索与实践,并对下一阶段集团管理工作提升提出意见。

集团人力资源部、党委宣传部、能源集团、福化古雷分别发布了集团员工成长通道建设体系、集团企业文化理念体系、金融企业业务风险管理体系、化工企业项目建设管理指南,标志着集团加快构建全方位、立体化、多角度的管理模式迈出了重要步伐。

会议举行了集团审计中心及分中心、采购监管片区授牌仪式。

集团企业管理部、物资装备部、

安健环部主要负责人分别介绍了集团AI赋能行动及其专项成果。

同时,会议揭晓并表彰了2025年度集团管理创新获奖项目。

福海创、能源集团、福化古雷、福能贵电、鸿山热电、中沙福建等企业作管理创新获奖项目和最佳实践分享。

集团党委书记、董事长徐建平在会议总结讲话中指出,改革创新是时代精神的核心。自去年召开首届管理创新大会以来,集团全面开启了管理现代向“新”迈进的新篇章,管理创新成果更多、管理根基打得更牢、管理手段运用更优、管理赋能实效更强。

徐建平强调,当前,世纪变局加速演进,科技革命和产业变革深入发展,市场竞争日趋激烈,集团上下要以现代科技赋能管理创新,主动适应时代变革,聚焦实时变化,强化动态调整,保持战略定力,答好管理创新“必答题”;积极拥抱现代理念,强调全员创新,深化价值创造,加快智能转型,真正让创新成为推动发展的关键因素;不断健全管理机制,加强战略引领、激励保障、风险控制,构建可持续、可复制的管理创新

土壤;加快应用先进工具,推进专业化管理体系和信息化系统建设,为管理创新提供丰富的技术手段和有效工具;深入推进AI+赋能行动,着力先行先试、多维拓展、持续迭代,全面重塑企业发展方式和运营模式。

徐建平要求,加快推进集团管理现代,实现持续性、整体性、系统性的管理跃迁,要持续坚持系统观念,注重协同推进;要持续强化示范引领,鼓励基层探索;要持续突出以人为本,提升能力素质。集团上下要坚定信心、锐意进取,深化改革、大胆创新,筑牢现代管理理念,用好现代科技手段,以管理创新的新成效,加快打造可持续发展的世界一流能源化工企业。

会议以视频方式举行。集团领导班子成员、集团本部各部(室)负责人、各权属企业主要负责人和企业管理分管领导,以及部分员工代表在主场参加会议;各权属企业其他领导班子成员以及企业管理相关工作人员在视频分会场参会。

(郑安迪)



9月23日,“活力能化 跃动未来”职工啦啦操总决赛在鸿山热电厂区拉开帷幕。集团党委书记、董事长徐建平,集团党委委员、副总经理、工会主席陈文阶亲临现场,与现场600余名干部职工一同为参赛队员呐喊助威,共同见证这场充满青春气息的文体盛会。

从闽东、闽西北片区选拔赛的热血比拼,到闽南片区赛场的活力绽放,历经层层选拔进入总决赛的20支代表队、400余名队员齐聚一堂,带着各单位的精神风貌与团队力量,在新中国76周年华诞即将到来的喜庆氛围中,为集团高质量发展奏响一曲昂扬向上的奋进乐章。

(刘薇 吴鑫鑫)

## 集团召开第三届科技创新大会

**本报讯** 科创强基,奋楫笃行。9月25日上午,福建能源石化集团在福建能源石化大厦召开第三届科技创新大会。本次大会全面总结了集团过去一年的科技创新工作成果,部署未来发展战略,并首次集中展示了自主研发的16项科技创新成果产品。

会上,集团党委副书记、总经理吴礼源宣读知识产权奖、创新平台奖、科技型企业奖、科创培优奖及数字化转型奖等五大奖项获奖名单。

会议现场,福海创、福能南纺、福化鲁华、晋江气电、福能新能源、福化环保、龙安热电、体检中心等8家权属企业先后分享了科技创新实践经验与突破性成果。

集团领导为福海创、龙安热电、三川风电、福化环保、体检中心、城投公司、氢能公司、创新研究院、晋江气电、福能新能源等10家企业“揭榜挂帅”项目授牌,并发布《福建省能源石化集团科技创新评价指标》体系。

集团党委委员、副总经理朱玉武对集团科技创新管理提出要求。他表示,科技创新是企业发展的“必答题”,不是“选择题”,要以坐不住、等不起的紧迫感扛起科技创新重任,要深化创新思维学习,系统推进科技创新工作,以科技赋能产业升级,合力开创高质量发展新局面。

集团党委书记、董事长徐建平作会议总结讲话。他指出,自首届科技创新大会以来,集团系统布局、持续发力,聚焦“绿色能源、高端材料”两大主攻方向,持续优化体制机制、建强研发平台、加大资源投入、壮大人才队伍,推动科技创新从理念构建、体系搭建迈入系统化、效能提升新阶段。

他强调,面对新形势新任务,必须坚持战略上聚焦、路径上渐进、组织上协同、步骤上清晰、资源上开放、制度上更优,以科学的方法论驾驭创新的不确定性,赋能企业可持续创新,走出一条稳健而富有生命力的国有企业创新之路。

一是战略引领:以国家战略和产业痛点为导向的“靶向创新”。要紧紧围绕国家发展战略,深入剖析产业痛点,将宏观战略细化为具体科研项目清单,精准发力,确保科技创新对接国家所需、产业所急。

二是双轮驱动:以存量优化和增量培育相结合的“阶梯创新”。通过数字化、智能化技术改造现有生产流程,实现存量优化。围绕产品延伸和新兴战略业务进行技术布局和产业孵化,实现增量培育。

三是平台赋能:搭建“总院+分院+平台”为体系的“平台创新”。要实现创新资源高效配置,聚焦前瞻共性技术总领,专注行业应用技术开发分领,组建平台指导各个击破模式,形成协同合力。

四是市场优先:以客户需求和迭代为结果导向的“进阶创新”。坚持市场优先,以客户需求和可行性迭代为指引,将最适合的技术以最有效的方式融入产业体系。

五是生态协同:以“开放合作”弥补自身研发短板的“杠杆创新”。勇于充当“资源整合者”和“应用场景提供者”,以开放姿态弥补自身短板,积极与高校、科研院所、科技公司开展产学研合作,加速创新进程。

六是机制保障:以“包容审慎、激励相容”为体系的“治理创新”。破除“不敢创新、不愿创新”的体制机制障碍,建立考核激励与容错机制,通过制度保障,营造鼓励探索、宽容失败的创新氛围。

会议还邀请了华为公司培训战略领域资深顾问王暄作华为集成产品开发管理实践的专题分享。

会议以主会场、分会场视频方式举行。集团领导班子成员、集团本部各部(室)负责人、入驻能化大厦权属企业领导班子成员和科技创新工作部门负责人、其他权属企业主要负责人和科技创新分管领导、集团本部全体员工在主会场参加会议;权属企业其他领导班子成员、各部门负责人及科技创新相关人员在视频分会场参会。

(范丽锦)