

石化供销：“微讲堂”讲透廉风险 倡廉行筑牢合规线

今年以来,石化供销公司纪委紧扣“清廉供销阳光商贸”品牌建设目标,坚持问题导向和结果导向,创新推出廉洁风险防控“微讲堂”活动。该举措打破了以往廉洁教育“单向灌输”的模式,把廉洁理念转化为“鲜活案例”和“实用技巧”,推动廉洁教育从“入耳”向“入心”“入行”转变,助力公司廉洁文化建设走深走实,为高质量发展注入“清风动力”。

从“被动听”到“主动讲”,共筑廉洁防线新格局

针对传统廉洁教育针对性不强、实效性不足等问题,石化供销公司纪委探索建立“部门主讲、纪委指导、全员覆盖”的“微讲堂”运行机制,明确“紧扣业务、发挥专长、自选主题、统一把关”的实施原则,推动各部门从“教育对象”转变为“教育主体”。

在实施过程中,公司各职能部门和业务部门结合自身工作范畴自主确定主题,每月交替轮流主讲。纪检监察室全程指导,协助把握方向、优化课件,帮助梳理风险点、补充案例、改进呈现形式。每期“微讲堂”先在公司领导班子和部门负责人中开讲,随后讲课材料下发至各党支部进行二次宣讲,实现“一课多用、层层渗透、全面覆盖”。截至8月,公司已开展8期“微讲堂”,累计覆盖1311人次,逐步形成“人人讲廉洁、处处防风险”的良好氛围。

以“身边事”讲“身边险”,精准施教提升防控力
走进“微讲堂”,不见空泛的说教,每堂课都紧贴岗位实际,既能直接指导问题解决,又能引发情感共鸣。

贸易与计划部结合国资委贸易业务“十不准”规定,明确了贸易经营的“底线”和“红线”;通用化学品一部梳理了销售岗位的“禁止性行为清单”,帮助员工厘清边界;审计部门聚焦采购领域,系统讲解了八种常见舞弊手段及核查方法;通用化学品二部围绕违规吃喝宴请典型案例开展分享,让员工认识到“廉洁风险就在身边”;资产财务部剖析了国有企业违规融资性贸易案例,提出防范措施,强调“扎紧制度笼子”的必要性;综合部结合学习贯彻中央八项规定精神,重点解读公务接待、商务接待和纪念品管理制度;通用化学品三部结合自身采购业务场景,分享了采购岗位的关键风险防控要点;风控法务部依托法律专业优势,以“国有企业人员常见犯罪罪名解析”为主题,结合《中国共产党纪律处分条例》开展专题授课。

“以前上廉洁课总觉得与自己工作关系不大,如今各部门结合岗位实际来讲,不仅能学到跨部门的风险防控重点,对协作也很有帮助。”“备课、讲课的过程本身就是重新梳理岗位风险、深化廉洁认知的过程,比单纯听课更有收获。”……员工的真切反馈表明,“微讲堂”形式新颖、内容充实、针对性强,有效增强了廉洁教育的实效性和感

染力。
融“廉元素”于“点滴间”,厚植廉洁文化新风尚
除了常态化开展“微讲堂”,石化供销公司纪委还注重把廉洁教育融入日常工作和节日活动中,让廉洁文化“看得见、摸得着、记得住”。

在春节、端午、中秋等传统节日,公司组织“剪廉纸”迎新春、“包廉粽”过端午、“茉莉传廉”手工制作等活动,把清廉元素与传统文化巧妙结合;五四青年节开展警示教育,引导团员青年扣好廉洁从业“第一粒扣子”。同时,公司还定制“茉莉花”主题办公摆件、设置“廉洁承诺牌”,让廉洁提醒随处可见、时时可感,引导干部员工在潜移默化中树牢廉洁意识。

廉洁教育不是“一阵风”,而是要常抓不懈、久久为功。石化供销公司纪委将继续紧紧围绕中心工作,服务公司大局,结合业务实际,持续深化“清廉供销阳光商贸”品牌建设,创新运用“线上+线下”融合模式,分层分类开展形式多样、实效突出的廉洁教育活动,把廉洁教育抓在日常、融入经常、落到平常,为公司持续健康发展提供坚强纪律保障。(穆桐)



图说新闻 TUSHUO



9月8日~20日,海辰化学公司开展了为期两周的新员工入职军事拓展训练。军训过程中,新员工展现了积极向上、斗志昂扬的精神风貌。(陈婧 摄)



近日,福海创公司海边倒班宿舍旁的闲置沙地焕新颜,该公司综合第二党支部后勤保障党员突击队在此种下2400余株地瓜苗,让1200平方米沙地重获生机。接下来,突击队将定期照料地瓜苗,通过种植地瓜盘活土地、绿化环境,更给员工生活添份期待。(蔡春苗 摄)



9月11日,集团直属团支部与福能海峡公司团支部联合开展“传承红色基因 共话青年使命”青年共建活动,增强集团内部青年的交流与协作,凝聚青年力量,服务集团高质量发展。(陈仕泓 摄)



9月12日,由福能报业公司主办、能源集团协办的集团“智创红立方”楼宇党建融媒体宣传培训在福建能源石化大厦举行。入驻能化大厦的各成员单位部分分管领导、宣传部门负责人、党务宣传人员,福能报业全体员工近50人参加了培训。(乐苑 陈蕊 张悦心 摄)

时光荏苒,转眼间我加入福能新能源已满一年。从一名对风电运维仅停留在理论层面的大学生,成长为能够独立完成部分检修任务的运维人员,这一路走来,我收获的不仅是技能,更有信念与温度。

我最想感谢的,是公司推行的“导师带徒”制度。导师毫无保留地传授我风机结构、故障排查、安全规范等专业知识,并一次次带我深入现场——从齿轮箱内窥镜检查到变压器维护,从日常巡检到突发预警处置,手把手教我如何将理论转化为实实在在的操作。这种“传帮带”的培养方式,让我真切感受到福能新能源团队的温度,也让我更加深刻理解了公司“开发清洁能源,奉献美丽蓝天”的使命。

这一年,正值公司大力推进“智慧风场”建设和“一机一策”精细化运维。作为新员工,我有幸站在这样一个高起点平台上成长。通过智能预警系统,我们实现了从“被动检修”到“主动预防”的转型。我曾随导师处理一起基于系统预警的齿轮箱告警,最终成功避免了非计划停机,那一刻,我深切体会到“度电必争”的意义与“匠心运维”的担当。而在参与“一机一策”专项整改、梳理运行数据的过程中,我也逐步养成了因“机”施策的专业思维。

这些经历让我深刻感受到数据与技术为风电运维带来的巨大变革。公司的数字化转型,不仅提升了我的专业能力,也坚定了我扎根风电行业、与公司共同成长的决心。

面向未来,我将不断提升政治素养和业务能力,积极向党组织靠拢,努力做一名有信仰、有担当的福能人。以转正为新的起点,我将深耕运维技术、夯实专业基础,争做公司人才梯队中可靠的新生力量。同时,我将主动学习智慧运维、人工智能故障预测等前沿技术,积极融入公司数字化转型项目,为集团“一二三四五”发展战略贡献青春力量。

青春逢盛世,奋斗正当时。公司为我们搭建了广阔的发展平台,也赋予了我们难得的时代机遇。我愿以“海阔凭鱼跃”的朝气、以“匠心耀山海”的信念,与福能新能源同成长、共奋进,在绿色能源发展的伟大征程中,书写属于我们这一代人的青春答卷!

(林雅特)

我的职场初体验

