

福能新能源公司

“满弓”姿态冲刺三季度 “满发”状态决胜下半年

三季度是完成全年目标任务的关键冲刺期,也是承上启下的攻坚期。福能新能源公司紧紧围绕集团“一二三四五”发展战略,坚决贯彻2025年公司“138”工作思路,推动设备稳产增效。全体干部职工坚定“不破楼兰终不还”的决心,发扬“越是艰险越向前”的精神,以“满弓”之姿冲刺三季度,以“满发”之态决胜下半年。

“满弓信念”筑牢“压舱石”

公司聚焦“绿色能源”主线,以深化“红领风光·向新而行”党建品牌为抓手,扎实推进“党建引领生产、党建服务生产”活动,构建领导挂钩风电场、项目专班跟进、党员全面覆盖的立体化党建网络。领导班子践行“四下基层”,深入风电场调研,解决一线难题;常态化开展“新能源大讲堂”和专题培训,引导员工践行集团核心行为准则,培育特色风电精神。围绕核心业务与关键岗位,持续开展岗位练兵和

技能竞赛,优化选人用人机制,推动“H型”职业发展通道落地,盘活人才资源,激发队伍活力。

一系列举措有效激发发展动能,干部职工把思想和行动统一到公司党委部署上来,凝心聚力完成全年任务。三季度设备可利用率显著提升,风机1—8月上网电量近14亿千瓦时,同比增长约10%,以“满弓信念”筑牢企业稳定发展的“压舱石”。

“满发状态”跑出“加速度”

第三季度是风电设备预防性维护的黄金期,也是实现全年发电目标的关键阶段。公司领导靠前指挥,深入一线解决顶岩山风电场潘宅风机偏航系统“卡脖子”问题;安全管理人员深化应用远程监管平台,引入AI智能分析系统,实现违章行为智能识别与快速纠正。运维人员抓住风电资源相对稳定的窗口期,科学组织施工,优化资源配置,将进度管理细化至周计

划、日安排,把责任落实到场站、风机、责任人。公司上下展现出“特别能攻坚、特别能负责、特别能战斗”的精神。

截至8月底,公司434台风机安全链检查全面完成,预防性检修和定期维护基本结束,大部件缺陷处理完毕,为盛风期机组实现“满发”奠定坚实基础,全面跑出下半年发展的“加速度”。

“满分创新”激活“新动能”

面对风电技术快速迭代和新能源电力市场化交易新形势,公司始终把创新作为引领发展的第一动力。通过构建“一机一策”管理模式,实施设备全生命周期责任制考核,持续巩固管理创新成果;牵头推进集团“揭榜挂帅”项目——备品备件再造协同研发,修复利用废旧备件,节约采购成本;依托大数据和人工智能,推动“智慧风场”数字化转型,提升运行效率与可靠性。

公司以“满分”创新姿态勇闯“无人区”,争当“排头兵”,营造鼓励探索、宽容失败的氛围,让创新之火燃遍每一个风场、每一台机组,把创新这个关键变量转化为高质量发展的最大增量。

“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”。冲刺的号角已经吹响,决战的大幕全面拉开。福能新能源正迎难而上,以勇气和智慧在关键时期奋力拼搏,用汗水浇灌收获,用实干铸就辉煌,在集团“致力于成为可持续发展的世界一流能源化工企业”的宏伟蓝图中,书写属于自己的崭新篇章。

(林剑辉)



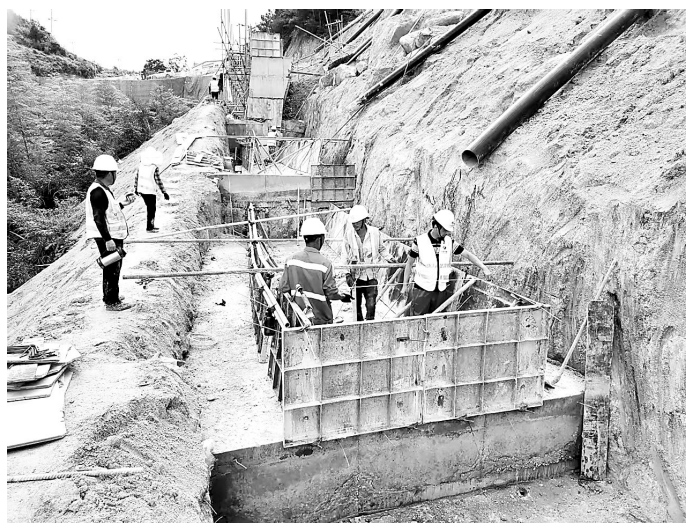
企业快报

联美公司QC成果荣获中国建筑业协会大赛二等奖

本报讯 近日,中国建筑业协会质量监督与检测分会公布了2025年度工程建设质量管理小组成果大赛获奖名单,联美公司龙岩美伦·生态城C地块二期项目报送的《提高复杂机电管线一次安装合格率》课题,荣获大赛二等奖。

这一荣誉充分体现了中国建筑业协会对该项目QC小组质量管理成果的高度认可。项目部始终秉承“筑广厦、塑精品、创一流”的企业宗旨,持续推动技术创新,完善质量管理体系,不断提升工程品质,并将优秀QC成果推广应用至后续建设项目中,为公司高质量发展注入新动力。

(林聪喜)



花山抽蓄项目至业主营地公路挡墙建设现场,模板验收工作正有条不紊进行。图为9月9日,现场施工人员严格依照规范,对模板的安装质量等进行细致检查。

(连益峰 摄)

煤电公司:四维发力,筑牢煤矿生产“防火墙”

福建水泥公司家三单位荣获全国检验“全优奖”

本报讯 近日,第二十次全国水泥品质指标检验大对比传来捷报,福建水泥公司权属永安建福、福州炼石、金银湖水泥三单位同时斩获“宇梦环保杯”最高荣誉“全优奖”。这是全国性最高级别的检验能力评比,被誉为行业质量“试金石”和技术“奥林匹克”。本届共有1161家水泥及相关检验机构参赛,福建水泥三家单位在高规格比拼中脱颖而出,彰显了检测数据的准确性和可靠性。

荣誉背后,是企业长期坚持“质量是生命”的理念,持续加大检测设备投入,强化质量管控体系建设,注重人才培养和内部对比培训,形成了“比学赶超”的氛围。

(罗志华 廖晓芳)

德化县总工会到集团党校开展专题调研

本报讯 9月5日,德化县总工会党组书记、常务副主席赖呈游率县委党校相关负责人到集团党校调研。调研组实地察看了实训场地和配套设施,肯定了集团党校在环境打造和管理方面的成效。座谈会上,集团党校介绍了发展规划、师资队伍及人员管理机制,德化县总工会则通过宣传片展示了生态资源和办学优势。双方围绕合作方向深入交流并达成初步共识,表示将以此次调研为契机,健全沟通机制,深化务实合作,推动互利共赢。

(叶颖)

本报讯 近日,福建煤电公司以“防风险、除隐患、保安全”为核心,从责任落实、现场管控、后勤保障、党建引领四个维度精准施策,推动龙潭、翠屏山、箭竹坪三大煤矿同步发力,以实招硬招筑牢安全防线,推动安全形势持续稳定向好。

在责任落实上,公司推行“三级责任捆绑”机制,明确领导班子24小时带班值守制度,矿井每日安排班子成员深入井下督导重点环节,并建立“生产技术安全管理全员履职考核体系”,实行“日考核、周通报、月兑现”。龙潭煤矿领导坚持“井下现场办公”,现场解决支护优化、通风调整等问题;翠屏山煤矿推行“矿领导+采掘技术骨干”挂钩包保作业队伍,管理人员深度融入班组;公司机关对安全管理人员每月考核,结果与奖金挂钩,有效激发全员抓安全的主动性。

针对现场管控难点,各矿精准发力。翠屏山煤矿将“三班制”改为“二班制”,优化井下作业时间,科学规划采区布局,提高生产效率;箭竹坪煤矿实行“重点区域专人盯守”,在工作面安排安全员、技术员实时驻点,并引入智能监测系统实现全程可控。各矿全面推行标准化作业,将相关知识纳入培训课程,通过图文结合规范打眼、支护等工序。龙潭煤矿组建技术骨干和老矿工巡查队,开展“安全巡查百日行动”,将隐患排查在萌芽状态。

在后勤保障方面,公司着力打造“优质后勤+温情服务”体系。龙潭煤矿成立“快修突击队”,承诺设备故障限时维修,今年已快速处置问题28起;翠屏山煤矿升级职工“二堂一舍”,加装空调、热水器,食堂公布营养食谱,改善职工生活条件。公司还通过井口电子屏、班前“安全微课堂”等载体加强宣传教

育,箭竹坪煤矿创新推出“安全家书”,将家属叮嘱录成音频在井下播放,用亲情力量增强职工的安全意识。

党建引领为安全生产注入“红色动力”。公司依托“党组织安全共管”机制,组织各矿党支部深入班组开展保障活动。高峰时段,党员志愿者在井口设立劝导岗,检查安全帽、矿灯,发放提示卡并“一对一谈心”。龙潭煤矿党支部建立“安全帮带对子”12对,党员带头排查隐患、规范操作,职工达标率提升至98%;翠屏山煤矿创建“党员安全责任区”,58名党员分片负责采掘、机运修等关键区域,实现监管无死角。

下一步,煤电公司将继续深化多维度安全管理模式,推动安全生产再上新台阶,为企业高质量发展提供坚实保障。

(林秀龙)

(上接一版)

会议强调,集团正处在转型升级、创新发展的关键时期,面临着深化改革、提质增效、创新发展等繁重任务,越是任务艰巨,越需要广泛凝聚共识;越是挑战严峻,越需要汇聚各方智慧。就下一步统战工作,陈文阶提出四点要求:一要提高政治站位,充分认识统战工作重要性。要深刻认识到做好统战工作是落实党中央决策部署的必然要求,是

推动集团高质量发展的重要保障,是凝聚企业发展合力的现实需要。二要聚焦中心工作,充分发挥党外人士独特优势作用。集团广大统战成员要立足岗位、发挥优势,在服务发展战略上献计出力,在推动技术创新上勇挑重担,在提升管理效能上积极作为,在培养人才队伍上发挥传帮带作用。三要创新工作机制,不断提升集团统战工作效能水平。要以成立集团首个“党外人士建言

献策工作室”为契机,进一步健全完善建言献策机制、联谊交友机制、表扬激励机制,切实提升集团统战工作质效。四要加强协同保障,着力构建集团大统战工作格局。通过强化责任落实,加强协同配合,推动队伍建设,构建齐抓共管的大统战格局,为集团高质量发展贡献更多力量,共同绘就团结奋进的最大同心圆。

(罗志好)