

以匠心守护初心

——记集团首届“能化工匠”、福海创化验检测团队PX化验员杜娟

在福海创公司化验室里,仪器运转的细微声响与试剂反应的微妙变化,构成了杜娟日复一日的工作背景。作为肩负化工生产安全检验重任的化验员,她以试管为笔、数据为墨,在平凡岗位上书写着“能化工匠”的不凡答卷——这份荣誉,正是对她用心守护初心最好的见证。

初心如炬:在严苛磨砺中锚定方向

2010年初入化工检验领域时,面对实验台上琳琅满目的试剂与仪器参数,杜娟曾是手足无措的“门外汉”。幸得“漳州工匠”李凤杰师傅的悉心指导,她在严苛磨砺中找到了前行的方向。从手把手教研读标准,到点对点解析色变细节;从“数据里藏着安全,容不得半点马虎”的反复叮嘱,到“移液管角度不对必须推倒重来”的极致要求,这些“不近人情”的打磨,不仅

筑牢了她心中的责任根基,更点燃了成为“技能骨干”的炽热初心。

匠心如钻:在深耕细作中淬炼锋芒

化验工作的知识体系独立而繁杂,元素、色谱、油品、水质四大岗位各成系统。杜娟从不畏难,逐项攻坚,从基础操作学起,于细微之处钻研,最终实现全岗位持证上岗,成为化验室公认的“全岗能手”。她常说:“匠心的底色是敬业。”

这份敬业,藏在日复一日的重复操作里。移液的精准度、线性的稳定性、数据的精密度,都在她反复练习中臻于完美。从2019年公司“安康杯”安全竞赛二等奖,到2025年集团职业技能竞赛第二名并斩获“能化工匠”称号,多项荣誉背后,是汗水浇灌出的精益之花。这份匠心,更体现在突破创新的追求中。她提出的“购置蒸

锅利用蒸汽清洗沥青模具”建议获合理化建议奖,在优化流程、降本增效的道路上,每一步都留下了创新的足迹。

情怀如溪:在薪火相传中延续使命

“匠心既要扎根于己,更要传递于人。”这是杜娟常挂在嘴边的话。她倾囊相授带教新同事,凭扎实成果获评“优秀培训讲师”;在“传帮带”中,对班组长与实习生一视同仁,要求他们严守严谨专注的准则;作为“师带徒”的引路人,她编写的水质A色总汇清单成为新人人门指南,攻克离子色谱故障的经验更是让同事们受益匪浅。

如今已是二级“技师”与“内训师”的杜娟,面对“娟姐厉害”“谢谢你带我”的称赞,只是轻描淡写:“我会坚持下去,不疲



图为杜娟移取溶液建立标准曲线

不休。”这份淡然背后,是匠心精神如薪火相传般的延续,让“以匠心守初心”的信念在化验室的方寸之间,绽放出持久的光芒。

(文/裴俊慧 图/蔡素平 严素月)

不以山海为远 不以日月为限

——记龙安热电公司运行管理部经理助理陈嘉锡



图为陈嘉锡清除破损管道标识

在蒸腾的热浪与轰鸣的机械声中,每一次设备的稳定运行都伴随着无数的守护。有这样一个人,他将青春镌刻在热电厂的每一寸土地上,用坚定的步伐丈量着成长的道路,以炽热的初心照亮前行的方向。他,就是陈嘉锡,龙安热电公司运行管理部经理助理,一位在热电征程上永不

停歇的追光者。

基建培训勇争锋 7S管理创佳绩

2016年3月,陈嘉锡以一名生产准备人员的身份加入龙安热电时,恰逢公司一期基建期。面对生产准备培训与现场安装调试的双重压力,他每天往返于培训教室与基建现场,一边攻克理论知识,一边协助专工参与基建,“迎难而上”的坚定信念让他在屡次考试中都名列前茅。

次年,通过竞聘选拔,成为汽机班长的陈嘉锡,用“带头干”三个字诠释管理风格。面对新机组,首次从事运行,他每天带领班员深入现场熟悉系统,摸索运行方式,钻研操作细节,带头按票操作每一个步骤、隔离一道道系统,只为守护机组安全稳定运行。2017年公司7S推广打造,他更是展现出非凡的耐心和团队凝聚力,从主厂房绿色通道规划,到安全标语悬挂,从设备基座刷警示漆到现场看板编制,每一处他都仔细斟酌,反复酝酿,最终,其班组在首批次7S打造评比中脱颖而出,获得“一等奖”,同年获得公司“先进班组”“先进生产工作者”等荣誉。

角色蜕变敢担责 创新模式开新局

2019年,竞聘为班长的陈嘉锡,职责也从班组运行操作转向全值统筹管理。

他严守安全生产底线,挖掘班员潜力,鼓励创新实践;遇事故时他组织大家从容不迫、妥善组织,先后处置2号炉主蒸汽母管导管泄漏等事故,累计避免机组非停5起。2022年,公司推行“全能值班员暨四班转五班运行模式”时,他带领的值率先探索,打破传统专业运行壁垒,拟定“单元制”运行方案,试行“大集控”运行,并在其他值推广,为公司推行全能值班员运行模式积累关键经验。

多重职责扛在肩 高效管理树典范

2022年11月,已成为部门经理助理的陈嘉锡,仍兼任新组建值的值长。面临新岗位和新运行模式,他一边要履行值长角色,一边要兼顾部门助理工作,其间生活只剩“集控室+办公室”两点一线。即便任务繁重,他仍交出亮眼答卷:他代理值长的8个月内,五值2次获值际竞赛第一、3次第二;他还通过整合DCS各专业“监盘”画面,自主设计9个“DCS单元制机组监盘界面”,极大提升了运行监盘的安全性、便捷性;编制了11条全能值班员巡检路线,导入系统,实现标准化巡检,编写15个典型事故应急处置卡,并率先推动“化水与集控通岗”。

回归经理助理岗位后,陈嘉锡持续发

力:在扩建机组整启上,他参与扩建机组整启方案编制,带领现场、规程、图纸培训30场次,成立扩建整启运行小组30人,助力扩建机组完成整启及运行接收工作;在经济运行上,他牵头建立运行和能耗分析机制,通过建立32项能耗指标分析,并及时纠偏、调整,实现节能降耗、降本增效;在部门培训工作上,他累计带领4批次26名新员工完成从入职到转正顶岗培训,他还制定《全能值班员培训管理办法》,通过建立培训积分,进一步激发运行人员学习积极性和提升岗位技能水平,过去这一年他们累计组织了32场次理论、120场次实操、50场次仿真机事故考核;在运行管理上,他累计起草52份涵盖运行规范、机组启停、防台防汛等的通知要求,进一步规范、落实部门各项工作要求。

从青涩的生产人员到独当一面的经理助理,陈嘉锡始终怀揣着对热电事业的热爱与执着,坚守在生产一线。他用坚韧不拔的毅力战胜重重困难,用温暖真诚的心凝聚团队力量,用创新进取的精神开辟发展新局。他是热电征程上的追光者,用自己的光芒照亮前行的道路,也激励着无数热电人在这条充满挑战与希望的道路

上奋勇前行。(官新竹 摄影报道)

员工核心准则大讨论

福建能源石化集团《员工核心准则》不仅是职业路上的“指南针”,更是团队成长的“粘合剂”,从敬业奉献到廉洁从业,十项准则涵盖职场方方面面,十分用心凝练集团企业文化。本报特别推出《员工核心准则大讨论》互动栏目,欢迎集团广大员工分享对核心准则的理解和认识。

在基层岗位实践中,将员工行为准则从“墙上标语”转化为“行为标尺”,是一个从外部规范引导逐步转化为习惯养成和内部认同的过程,有以下三个建议。

一是提升准则“曝光率”。以员工行为准则为主题制作宣传版面,利用宣传栏、电子屏等载体在厂区、生活区全方位展示出来,营造浓厚的宣传氛围,加深员工对行为准则的记忆和理解。

二是推动准则具象化。以基层部室、班组为单位,鼓励员工根据自身岗位特点,开展“员工准则我来谈”讨论活动,在讨论中分享自己的理解和实践经验,通过集思广益,总结形成具体的、可执行、可量化的“一百行为清单”,有助于员工在日常工作中推进行为习惯养成。

三是加大准则宣讲力。积极发动宣讲队、宣讲团力量,以员工行为准则内容以及遵守准则的典型案列等为主题开展广泛宣传宣讲,通过选树榜样,激发员工遵守准则的积极性,从而在全体员工中形成良好的示范效应。

(晋江气电 王素环)

RULES

在基层岗位实践中,推动核心准则“落地生根”,让员工主动践行方能避免成为“墙上标语”,真正成为“行为标尺”。

一是初期加强宣传和引导。可结合每个企业的特点,开展“核心准则”相关的竞赛。让企业文化意识深入每个人的心里,真正实现落地生根。

二是将准则拆解为可操作的具体任务。可结合不同岗位特性,提出相应的准则落地项目,如技术岗位可围绕“创新进取”,组建技术攻关小组,聚焦风电设备优化、能效提升,开展前沿技术研讨。通过“准则+岗位”融合,员工明确工作目标与路径,将准则转化为日常行动。

三是促进准则内化于心。可通过开展“准则实践月”活动,每月聚焦一条准则,以多元形式深化理解。“廉洁从业”主题月,组织参观廉政教育基地,观看警示教育片,开展风险点排查,筑牢廉洁防线;“学习成长”主题月,举办技能比武,组织参会调研,开展行业沙龙,拓宽员工视野、提升技能。

让员工在参与中领会准则精髓,实现从被动遵守到主动践行,让核心准则“落地生根”成为指导工作的“行为标尺”。

(三川风电 王俊清)