

画好“同心圆” 激活“新动能”

福建煤电公司“四下基层”领航企业高质量发展

近日,福建煤电公司领导班子成员积极响应“四下基层”号召,分赴所属9家单位,深入生产一线集中走访,把关怀和温暖送到职工身边,全力推动企业高质量发展。此次走访活动,旨在让领导干部真正走进职工、了解职工,切实解决企业发展中的难题,进一步增强凝聚力和向心力。

深入一线 听民声解难题

在此次活动中,公司领导班子成员分别走进两个煤炭发运站、龙潭煤矿、翠屏山煤矿、箭竹坪煤矿、物业管理中心以及电力安装检修公司等单位。他们走进岗位车间,与职工面对面交流,认真倾听心声,详细了解工作与生活中的困难,并逐项记录、形成清单,推动问题解决。

在龙潭煤矿,公司党委书记、董事长赖文奎主持座谈会,与技术骨干和采掘一线代表深入交流,详细了解生产设备运行情况,就设备维护和升级提出具体建议,并就如何提高效率、降低成本展开讨论。

他还与地质技术人员研究地质资料,鼓励大家探索新思路、新方法,为企业可持续发展提供资源保障。“安全、高质和高效是当前技术工作的出发点,要始终把技术作为第一生产力抓好。”赖文奎强调。

在箭竹坪煤矿,公司党委副书记、副董事长陈开甜走进股室部门和车间班组,围绕安全生产、队伍建设、降本增效和矿井高质量发展,与职工热烈讨论,勉励大家统一思想、攻坚克难,确保年度各项任务圆满完成。

在翠屏山煤矿,公司党委副书记、总经理刘荣良则与党外代表人士开展联谊交流,广泛吸纳各方意见建议,汇聚推动企业高质量发展的智慧力量。

聚焦重点 推动问题落地

公司其他班子成员也结合各自分管领域,围绕生产技术管理、劳动组织优化、后勤保障效能、和谐矿区建设等方面深入调研。在走访过程中,职工们积极反映诉

求,包括改善工作条件、增加培训机会、提升福利待遇等。公司领导认真记录,并以清单化形式分解落实。

据了解,此次集中走访共接触职工200余人,收集意见建议20多条。其中,现场解决问题6条,其余均交由相关职能部门跟进。比如,在翠屏山煤矿,针对职工提出的生活便利问题,公司及时修缮职工宿舍,重新铺设矿区道路,并改造地面给水系统,切实让职工“脚下稳、心头暖、后方安”。

在龙潭煤矿,公司针对运输环节安全需求,自主研发电机车运行信号系统,有效提升了电机车单独运行时的安全管控水平。目前,该系统警示装置主体研制已基本完成,并在矿区工业广场道口试运行,为安全生产提供有力保障。

以学促干 廉洁护航发展

在走访期间,部分领导还为基层单位讲授专题党课,深入解读中央八项规定精

神的核心要义,结合实际案例强调廉洁从业的重要性,要求党员干部严格遵守纪律规定,发挥模范带头作用,以风清气正的政治生态保障企业高质量发展。

“推动高质量发展,必须要有清正廉洁的干事氛围。”党课上,领导们的话语掷地有声。广大党员干部表示,将进一步严守纪律要求,把廉洁自律落实到岗位和行动中。

通过此次走访,福建煤电公司领导班子与基层职工心贴心交流,进一步密切了干群关系。职工们普遍反映,领导干部走到一线、关心实情,让他们倍感温暖,也增强了干事创业的信心与动力。

未来,公司还将持续深入推进“四下基层”活动,探索创新走访形式与内容,形成常态化、长效化机制,让这一活动真正成为干群合力的“连心桥”和推动企业发展的“助推器”。

(林秀龙)



为庆祝第八个“中国医师节”,弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神,福能总医院于8月15日-19日期间组织开展了主题为“德馨于行技精于勤”系列医师节庆祝活动,激励全院医师在新时代新征程上担当作为,为保障人民群众的生命健康作出新的更大贡献。
(姚乃玲 摄)

近日,京闽能源公司古田康养中心精心组织员工排练红歌节目,参与由古田会议纪念馆举办的“红古田红歌大舞台”活动,用歌声和舞蹈传递红色精神。
(王馨金莉 摄)



8月20日,福能南纺公司开展2025年度“金秋助学”活动,公司领导以及9位考取本科院校的学生和家长参加了活动。
(王文姬 郑书琴 摄)

图说 TUSHUO 新闻

8月21日,石化燃料公司第三党支部与中化化肥合成树脂党支部于福州联合开展“党建引领聚合力,联学共建绘新篇”党建共建活动。此次党建共建活动,是双方探索党建与业务深度融合的有益尝试,也是加强企业间交流合作的重要举措。
(陈捷 黄馨泽 摄)



永安煤业公司天湖山矿区

以暖心践行初心 用真情凝聚同心

面对煤炭行业经营承压的严峻挑战,永安煤业公司天湖山矿区管理处践行集团“亲如一家”的理念,严格落实公司工会工作部署,聚焦职工需求,用细致入微的服务搭建起企业与职工的“连心桥”,让一项项“暖心工程”落地见效,使和谐之花在矿区处处绽放。

精准助学,为梦想插上翅膀

“金秋助学”是集团关爱职工的重要举措,也是工会服务职工的暖心工程。天湖山矿区管理处将此项工作做深做细:一方面梳理历年资助档案,建立健全动态帮扶台账;另一方面重点关注重伤、重疾职工等特殊群体,逐户走访摸排,确保符合条件的职工子女“应助尽助、一个不

落”。

“接到工会的那通电话,我心里一下子亮堂了!”一位受助职工动情地说。今年以来,管理处工会已成功为5名大中专学生办理困难补助,不仅减轻了家庭经济负担,更让职工感受到“工会大家庭”的温暖。这份温暖,是对集团“以人为本、亲如一家”理念的生动诠释,也是工会“娘家人”责任担当的真实体现。

医疗服务,为健康筑牢防线

为全力保障职工身心健康,矿区管理处工会持续推出“组合拳”:通过“企业补贴+职工参与”的模式不断扩大医疗服务覆盖面,每年定期组织健康体检和职业病防治讲座,同时设立大病救助基金和女职

工特殊病种互助项目,织密健康保障网。

“有病不怕,工会在身后!”这句朴实的话语,道出了职工的安心与依赖。仅上半年,就有8名职工通过大病救助渠道获得帮扶,在健康困境中得到了切实支持,也增强了广大职工的信心与勇气。

暖心慰问,让关怀常伴左右

天湖山矿区管理处工会紧跟公司“送温暖”活动步伐,把关怀贯穿于日常。无论是春节送祝福、中秋庆团圆,还是夏日送清凉、冬日添温暖,工会干部都深入一线,发放慰问物资、定制“暖心礼包”,走访慰问困难家庭倾听诉求。点滴行动如春风化雨,润泽职工心田。正如一位老矿工的心声:“工会的关心不是一阵风,而是一年四

季的陪伴。”

从落实助学政策到守护职工健康,从节日慰问到日常帮扶,天湖山矿区管理处工会始终以“执行者”的担当和“服务者”的热忱,把关怀送到每一位职工心中。这份真情,不仅消除了职工的后顾之忧,更凝聚起攻坚克难的“同心之力”,为企业发展注入了温暖而持久的动力。
(刘冬梅)

