

# 以匠心守护公用系统的“技术尖兵”

——记集团首届“能化工匠”、福海创技术管理部工艺技术团队TCL张士敏

在福海创生产一线,每当树脂床产水量异常、污水调节罐需分质分流处理,或是循环水加药方式亟待优化时,总能看到一个忙碌的身影穿梭于装置之间,他就是同事们口中喊的“张领班”——集团首届“能化工匠”、技术管理部工艺技术团队TCL张士敏。扎根公用介质能源领域十多年来,他以坚定的理想信念、精湛的专业技术和永不停歇的创新精神,在平凡的岗位上书写着不平凡的篇章,成为护航生产系统稳定运行的“技术尖兵”。

## 初心如磐:以信仰之光照亮奋斗之路

在公用系统岗位上,张士敏始终觉得“只要练好看家本领”,就能啃下“一个又一个技术硬骨头”。他从日常细节入手,主动钻研专业知识,边干边学提升技术能力,增强“事事有回应、件件有着落”的执行力。面对溶解氧高、负荷高、雨季等不同情况,他及时调整风机频率、营养盐供给、加药频率等参数,凭着“贴心式”技术支持提前处置隐患,保障生产稳定。无论大小问题或急难任务,他都冲在前面,以扎实业务能力和敢挑担子的态度,在生产

一线做好本职工作。

## 创新为刃:用数据思维破解生产难题

投身公用介质生产技术工作十多年来,张士敏秉持务实严谨的作风,融合生产与技术开拓进取,筑牢公用系统安全技术屏障。他长期扎根一线,持续收集数据,通过具体数据与可视化影像,攻克不同季节、工况下原水中硅胶体去除难题,固化形成标准化操作指导书。主导除盐水“再生废液与正洗水分流”管路改造,从源头削减污水排放,提高水重复利用率。创新提出“单套树脂床再生量化卡”方案,以数据让节能降耗操作具体化、标准化,提升一线班组装置节能驾驭能力。

## 实干致远:以创新推动系统效能稳步提升

在公用系统攻坚战中,张士敏凭借精湛技术与创新精神成为护航系统稳定运行的技术铁兵。创新“高流速进酸碱、低流速置换”树脂再生工艺,实现再生成功率100%,降低药耗、简化流程并提升班组效率。通过研究提升二级换热后凝结水温度,提高外送除盐水温度,大幅节约循环水消耗。改造的高效酸雾吸收器守护生

态,获福建省“五小”创新大赛三等奖及专利。作为先锋,他联合设备团队用仪表气吹扫法攻克膨胀机结冰难题;持续优化换热温度并结合班组调控,实现余热回收率与循环水能效双提升。

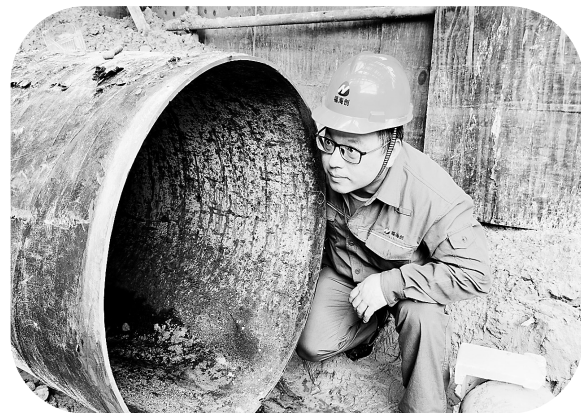
## 薪火相传:打造技术传承的“活教材”

作为技术骨干,张士敏重视“传帮带”实效。他依托“技术分析进基层”平台送技术到一线,带着运行人员解决装置难点,按“技术融操作、扎实做细事”思路,推动生产问题形成“有计划、有落实、有反馈”闭环,培养出“既会操作又懂技术”的队伍。主装置停车时,他到班组开展“案例复盘+现场教学”,建立“化验预判-在校校核-工艺调整”管控办法,结合生化系统实例手把手教参数调整,让培训人员既知其然又知其所以然。他认为培训不能“纸上谈兵”,要融入现

创先争优展风采

场用数据结合理论与实操,这种理念助力年轻员工快速成长为技术好手。

铁肩挑重任,匠心绽芳华。他以“时不我待,未来可期”的拼搏精神,敢于担当、勇挑重担,用青春和热情,演绎着担当,诠释着责任,绽放着“躬身入局者胜”的风采。(连阿鹏 摄影报道)



图为张士敏现场查看循环水管腐蚀结垢情况



图为苏启鹏维修更换井下LED巷道灯总成

在福建煤电公司龙潭煤矿,有这样一位被大家亲切称为“老火柴”的电工班长苏启鹏。他1994年10月从福建建材技校毕业后扎根煤矿机修、电工岗位30多年,凭借一身的“钻劲”,总能在看似常规的工作中不断创新,擦出“新火花”,为煤矿安全生产注入源源不断的动力。

## 以身作则带队伍

电工班的工作往往需要多人协同配合才能完成,苏启鹏深知团队凝聚力的重要性,他会根据每个人的技术特长合理分配工作任务,当有新成员加入班组时,他会安排经验丰富的老师傅进行“传帮带”,

帮助新成员尽快熟悉工作环境和业务流程,融入团队。

随着科技的不断发展,煤矿的电气设备也在不断更新换代。面对新设备、新技术,机电队成立了一个由机修、电工专业十几人组成的“技术攻关小组”,主要从事小改小革、技术革新工作。苏启鹏是机、电“双修”,被队里列入“技术攻关小组”核心骨干,他刻苦钻研专业知识,主动向设备厂家的技术人员请教。

在学习的过程中,苏启鹏将新学到的知识与实际工作相结合,提出了一系列创新和改造的工作方法。近几年来,“技术攻关小组”先后完成了对空压机储气罐温度保护装置技改、猴车上下车语音声光报警器研发、煤台皮带机降尘喷雾自动开停系统等数十项成果。

2024年6月25日,该队研发的一种煤矿井下长形材料运输用运载装置,获得了

国家实用新型专利。

## 保障设备“零故障”

煤矿生产连续性强,电气设备一旦出现故障,必须争分夺秒抢修,以减少对生产的影响。为此,电工班在井下设立一个专门的值班室,备有常用材料,每班安排两位值班电工在井下值班,当井下设备出现故障时,在较短的时间内就能赶到现场及时进行维修。

为进一步提升皮带机输送安全效率,2023年9月21日,电工班人员与通信控制系统生产厂家技术人员共同合作,对矿井皮带机房加装一台新的通信控制装置主机,完善平台皮带保护系统。实现了皮带斜井、平台皮带保护系统各自完善,通过加强对通信控制系统的科学使用,有效保障皮带运输机安全运行。

苏启鹏对井下送修的机车、电瓶车、防爆开关、巷道照明灯、电话机等设备分工到个人,定时间、定任务完成,确保送修

设备的“完好率”。

井下绞车PLC电控系统智能化水平高,出现故障时维修难度大,去年11月,矿里主动邀请厂家工程师到井下绞车房模拟绞车PLC电控系统故障进行现场教学,让学员能在实践过程中“修炼内功”,提升解决问题的思维和实战能力。苏启鹏不放过任何一个学习提升的机会,主动向厂家工程师请教,迅速吃透智能化电气控制系统原理,精准排除故障。

今年4月2日,福建能源石化集团第三届职工技能竞赛电钳工项目决赛中,来自煤电公司、永安煤业以及邵武煤业8对生产矿井的16名总决赛选手经过理论+实操的激烈角逐,苏启鹏最终取得了三等奖的好成绩。

苏启鹏就像一根“老火柴”,虽然看似平凡,但却能不断擦出创新的“新火花”,带动和提升身边人共同参与小改小革、技术革新的工作热情。(陈思忠 摄影报道)

# “老火柴”擦出“新火花”

——记福建煤电公司龙潭煤矿电工班长苏启鹏

## 员工核心准则大讨论

福建能源石化集团《员工核心准则》不仅是职业路上的“指南针”,更是团队成长的“粘合剂”,从敬业奉献到廉洁从业,十项准则涵盖职场方方面面,十分用心凝练集团企业文化。本报特别推出《员工核心准则大讨论》互动栏目,欢迎集团广大员工分享对核心准则的理解和认识。

“知”“督”“促”三管齐下,能够让核心准则内化于心、外化于行,做到知行合一。

“知”就是要通过各种形式对核心准则进行宣传,让员工首先清楚核心准则的要义和要求,解决员工对核心准则“是什么”和“为什么”的疑问,将核心准则种入员工“心田”。

“督”就是要在群体中形成一种自我监督、互相提醒的开放氛围和机制,让“共同变得更好”成为每个人的责任,让“捍卫核心准则”成为每个人的义务,当员工的行为偏离核心准则时,作为同事每个人都应及时提醒,为核心准则的落地提供土壤。

“促”就是要建立正向反馈激励机制,通过制度保障和榜样引领将核心准则转化为持续行动力,可以将核心准则践行情况与奖励、晋升发展挂钩,设立“价值观践行奖”等专项荣誉奖励,可以设立“标杆案例宣传栏”,将核心准则践行标杆的行为通过案例进行宣传,让抽象的准则具象化为可感知、可复制的行为范式,当员工在践行准则中收获成长与认可,自然会把践行核心准则化为行动自觉,这为核心准则的落地提供了养料。

“知”“督”“促”让核心准则落地生根、开花结果。

(福化环保 余必超)

员工核心准则与企业文化和品牌建设,从来不是孤立的存在——福建省石油化学工业设计院有限公司在实践中发现,三者好似“根、干、叶”的关系:核心准则是扎在土壤里的“根”,为企业文化提供养分;企业文化是向上生长的“干”,支撑品牌建设的“叶”;而品牌的美誉度,又会反过来滋养准则和文化的深化。

员工核心准则是企业文化最凝练、最直接的体现,是企业价值观的具象化表达,是融入员工行为的行动指南:当我们的青年设计师急业主之所急,为保进度关、质量关而连续加班优化图纸,背后是“客户导向”准则的驱动;经验丰富的老工程师跟着青年员工学习新三维软件的应用、开设项目讨论群,组建“突击队”,践行的正是“学习成长”“协作共赢”的准则。这些准则像精神密码,让抽象的企业文化变得可感知、可执行。

核心准则规范员工行为,行为汇聚成企业文化;企业文化支撑品牌价值,品牌获得的认可,又可以强化员工对准则的认同——每次收到业主的感谢信和锦旗,每组被授牌表彰的团队登上新闻版面,每个设计咨询项目申报获奖后,笔者便能更深切地体会正向反馈的意义,这种成就感能让员工准则更易落地,企业文化更好传承,品牌形象更具生命力。让核心准则、企业文化和品牌建设三者持续联动,形成“内化于心、外化于行”的正向循环,将会是石化设计院不断探索的方向和追求的目标。(石化设计院 林英卉)