

深学实做转作风 激活动能促发展

福能南纺扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,福能南纺公司党委在思想淬炼、问题整改、发展赋能三链深度融合中,把作风建设内化为干事创业的自觉遵循,交出了安全稳定、经营提效的合格答卷。1—7月,公司实现营收和利润同比双增长。

聚焦理论学习“基础点”,真学实悟淬党性

仲夏时节,福能南纺涌动着学习与讨论的热潮。读书班上,学员们轮流领读《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》《贯彻落实中央八项规定精神学习读本》,公司领导班子成员结合实际研讨“领导干部如何改进作风”,为推进工作找准方向。

在该公司党委带动下,10个基层党支部通过“三会一课”、主题党日、班前会等形式,累计开展学习56场,研讨14次。党员干部在警示教育中以案为鉴,关键岗位人员通过制度培训拧紧“安全阀”,新提任干部在任前廉洁谈话中扣紧“第一粒扣子”。同时,公司党委将学习教育与生产经营、“为党旗增辉 为企业增效”大讨论相

结合,引导党员学思践悟、集智聚力。一名基层党员表示:“以前觉得中央八项规定精神离我们很远,现在明白其实与工艺执行、物料使用等日常工作息息相关。”

紧扣查改整治“关键点”,真查实改见真章

公司党委把“查改结合”作为核心抓手,对照“两个问题清单”,聚焦“四风”隐形变异顽疾,广泛听取意见。从值班制度落实到景观灯启闭时间,从小处着眼查找节约中的薄弱环节;在文风会风、制度执行等方面持续发力,以实事求是态度把准问题“脉象”。

针对班子查摆出的6项问题,公司细化整改措施17条,精准开出“处方药”。学习教育专班开通“基层减负直通车”,严格控制发文和会议频次,减少报送内容5项,优化报送方式9项,简化报送内容2项;同时落实“四不两直”监督检查,从源头拆解“文山会海”。

与此同时,制度建设也在同步推进,修订完善《领导干部值班管理办法》《原辅材料采购管理办法》《差旅费管理办法》等10

余项制度,推动“旧病复发”“隐形变异”问题标本兼治。针对基层诉求,公司积极回应,解决产品滞留、夜班用餐室改善等实际问题,让清风正气化为暖心力量。

锚定干事创业“落脚点”,真抓实干促发展

项目建设一线,既是发展主战场,也是检验作风的“考场”。作为年度重点节能项目,分布式光伏建设自开工以来,公司党委就高度重视。书记挂帅出征,干部直插一线解难题,推动项目加速推进,抢在政策节点前顺利完成全容量并网。班子成员既把握“大方向”,又注重“小切口”,深入现场帮助解决水刺厂质量难题,指导子公司健全内控体系,调增住房公积金,完善后勤保障,以实打实的行动赢得职工认可。

落实“厉行勤俭节约”要求,公司在创效攻坚中精打细算:原料采购“不选贵的,只选对的”,工艺改造“不求炫技,但求实效”,修旧利废推行“超奖欠罚”。前7个月累计降本增效671.5万元,序时进度完成率达192.7%。

降本同时更注重“开源”。依托学习

教育激发的奋斗精神,公司聚焦结构调整和技术攻关,突破全棉与热风布水刺复合关键技术,研发出蔓越莓抗菌抗病毒、弱酸干爽等功能性新产品;“脱硫脱硝PPS高温复合过滤产品”入选省级新产品名录。公司荣获南平市“科技创新优秀企业”“重点产业链链主企业”称号,子公司获得2项国家发明专利、7项实用新型专利,研发成果捷报频传。

“深入贯彻中央八项规定精神学习教育不是‘一阵风’,而是融入企业发展基因的‘精气神’。”公司主要负责人表示,作风建设既是“攻坚战”,更是“持久战”。下一步,公司将以“永远在路上”的韧劲,持续深化作风建设,把学习教育成果转化为推动企业高质量发展的强劲动能,向着年度目标奋力冲刺。

(蔡庆华)

锲而不舍
落实中央八项规定精神

8月14日,福能贵电公司开展主题为“党建引领聚合力、工会服务在身边”的职工家属开放日活动。数十位职工家属,牵着孩子的手,怀揣着好奇与期待,在发电部工作人员的专业引导下,第一次踏入了生产现场。

(罗克进 摄)



8月7日,厦门大学化学化工学院师生一行莅临福化鲁华公司开展交流活动。活动为福化鲁华公司搭建了链接优质人才资源的桥梁,是校企合作的重要实践。

(徐进恒 杨茹萍 摄)

图说
TUSHUO
新闻

炎炎夏日,暖心相伴。近日,由集团工会主办,配售电公司工会联合福能总医院工会、福能健康体检中心工会承办的“月享精彩 喜乐能化”嘉年华之健康科普系列活动圆满落幕。为期一个月的系列活动为广大职工送上贴心关怀,让健康暖流浸润职场。

一场义诊:为职场“亚健康”开良方

7月24日,福建能化大厦北大堂化身“健康加油站”。中医疗师用办公肌筋膜松解手法缓解肩颈僵硬,耳穴疗法配合保健操帮助失眠焦虑者改善睡眠。眼科检查揭示眼干眼涩成因,体成分检测为健康管理提供数据支撑;中药坊的香囊与夏季清心茶,让清凉与健康随手可得。这场“对症下药”的义诊互动,让职工更加关注自身健康。

两场讲座:科学养生入人心

7月31日,福能总医院消化内科主任许章坤以《保胃健康 肠治久安》为题讲解肠胃养护,心理科主任蔡艳以“情绪ABC理论”教授压力管理方法,课堂氛围热烈。8月6日,体检中心总经理黄守清剖析中青年健康危机,提出规律作息、均衡饮食、适度运动等建议;福建医科大学营养与食品安全学系主任黄芳则以科学减重为主题,强调“吃对比少吃更重要”,帮助职工走出节食误区。两场讲座让科学养生理念深入人心。

全科室护航:关怀直抵心坎

8月13日,北大堂变身“微型健康医院”。中医疗区提供烫熨、刮痧、冲击波等服务;基础检查区即时检测血压、血糖、尿酸,配合超声和影像排查隐患。骨科、心理科、耳鼻喉科专家面对面答疑解惑,短视频科普与“口袋健康课”扫码带走,让知识触手可及。DIY工坊中,助眠与驱蚊香囊饱含关怀与温情。职工感慨:“健康服务送到楼下,工会是真把关怀做到心坎里了。”

健康科普系列活动虽已落下帷幕,但集团工会的健康关怀不会停歇。未来,工会将继续以扎实行动护航职工身心健康,让“喜乐能化”的幸福画卷更加绚丽,为企业高质量发展注入源源不断的温暖动能。

(冯艳琳/文 王东波/摄)



以“廉”为基 以“盟”为桥

能源集团公司“金融廉盟”构建协同监督新范式

为深入贯彻落实二十届中央纪委四次全会和省纪委十一届五次全会精神,落实能源集团公司对权属金融企业的监督管理职责,能源集团公司纪委依托金融事业部资源整合优势,创新建立“金融廉盟”协同联合监督机制,推动各监督主体协作,提高监督质效。

机制共创:构建监督新模式

结合“三协一监督”职能定位和金融企业纪检实际,能源集团公司纪委建立全方位、多层次、常态化联合监督机制。经调研与党委会商,4月9日印发《建立“金融廉盟”机制推进金融企业一体协同联合监督工作方案》,提出“联动抓实监督、联合警示教育、组建专业队伍”的“三联”举措,形成企业间联合监督新模式,实现金融业务风险和廉洁风险共理共防共治。

智库共建:打造专业监督人才矩阵

4月中旬,公司纪委牵头期货、财务、保险经纪、融资租赁等6家金融企业,建立覆盖风险管理、金融科技、合

规管理等15个领域的监督人才库。截至目前,通过“企业推荐—资格审核—动态管理”机制,已入库67名专业人才,其中持有CPA、CFA、法律职业资格等证书62人次,占比92.5%,形成专业覆盖全、能力标准高的智力支撑体系。

队伍共练:提升监督实效

“金融廉盟”利用片区交叉检查,组织各金融企业纪检机构协作,互相协助检查,实现信息共享、问题共商、成果共用。二季度开展4次交叉检查,发现整改问题8个;7月协同开展建瓯、大田抵债房产专项检查。未来还将通过跨单位督导学习、协助检查等方式,推动监督向专业化、精准化、常态化发展。

教育共学:筑牢廉洁思想防线

“金融廉盟”创新教育形式,推进廉洁文化“五廉工程”和“六个一”警示教育。6月,公司纪委书记为金融事业部各企业纪检干部讲授专题党课,剖析廉洁风险;组织“金融廉盟金规律律

铸廉心”沉浸式警示教育,联合走进福州监狱,增强震慑实效。近期还将与期货公司联合开展廉洁教育,参观省博物馆“爱廉说”特展,营造风清气正干事创业氛围。

蓝图共绘:擘画协同新格局

能源集团公司纪委以“金融廉盟”为抓手,通过机制创新、资源整合、智库共建、队伍共练、教育共学,构建监督协同、信息协同、整改协同、文化协同机制。下一步,将组织金融企业经验交流,打通信息共享渠道,强化各监督主体协作,凝聚监督共识,形成监督合力,进一步提升协同监督质效,助力金融产业高质量发展,为集团金融产业行稳致远提供坚实保障。

(罗良凌)

