

旗帜领航赋能发展

邵武煤业公司以“党建+”激活高质量发展动能

从“旗帜领航·转型路”实现萤石采选产业从无到有，到“旗帜领航·萤耀新程”推动萤石产业由有向优，邵武煤业公司党委始终坚持以党的建设为统领，不断拓展党建品牌内涵，持续深化“党建+”工作模式。今年以来，在产业发展、安全生产、降本增效等方面取得新突破，为企业发展注入强劲动能。

“党建+发展”：破解征地难题，保障项目落地

邵武煤业党委科学谋划“新增洞口与工业广场”“新建羊角尾萤石矿浮选厂”两大战略项目。项目建成后，将显著提升浮选效能，消除山路运输隐患，年节省运输成本700万元，实现“降本增效、绿色安全”目标，推动经济效益与安全环保双赢。然而，征地难题一度成为项目推进的“拦路虎”。

转机出现在《关于进一步做好采矿项目用地保障工作的通知》出台之后。公司党委敏锐捕捉政策机遇，迅速成立专项工作组，班子成员带头研读政策、对接地方政府，创新提出“土地联营”模式。经过半年攻坚，成功与县政府达成联营共识，审批材料已整理提交。同时，公司党

委统筹推进“征地破局”与“项目筹备”并行，高效完成预评价、环评及可研审查，为年内开工建设打下坚实基础。该公司探索矿界外用地的实践经验，彰显了党委“把方向、管大局、保落实”的核心作用，也为资源型企业破解要素制约提供了新思路。

“党建+安全”：筑牢安全屏障，打造数智标杆

浦城矿业党支部充分发挥战斗堡垒作用，把党建工作深度融入安全生产和技术创新，推动安全与智能双提升。

在安全生产标准化提级创建中，党员突击队紧扣“6大类核心条件”，逐一对照法律法规和技术规范系统梳理安全管理体系，顺利取得安全生产标准化二级证书；通过“党员责任区+智能监控”模式，高标准建成“矿山视频智能监控系统”“矿山安全监测监控系统”“尾矿库在线监测系统”，实现作业面、巷道、库区全天候动态监控，构建“技防+人防”的双重屏障。

针对传统采矿劳动强度大、安全风险高等痛点，党员技术攻关小组牵头推进“机械化换人、自动化减人”工程，

完成遥控铲车、智能凿岩台车等先进设备的调研、引进与应用，大幅提升作业安全和生产效率，使传统矿山焕发出“数智化”的新活力。

“党建+增效”：挖掘政策红利，注入发展活水

在降本增效战场上，每一名党员干部都是“排头兵”和“智囊团”的一员。职能部门党员深入研究惠企政策，成功争取增值税留抵退税155万元；多次与金融机构谈判，推动浦城矿业贷款利率下调0.45个百分点，每年节省利息支出超100万元。

技术战线党员严把智能监控系统建设质量关，助力项目顺利通过评审，争取到专项补贴119万元；在探矿权压覆补偿谈判中，以详实地质数据据理力争，使补偿款提高近千万元。点滴“活水”汇聚成效，党建与降本增效的深度融合，让“红色效益”变得既看得见又算得清。

实践充分证明，夯实党建就是提升生产力，强化党建就是增强竞争力。站在新起点，邵武煤业公司党委将持续推进“党建+”工程，奋力打造福建省非煤矿山高质量发展的标杆企业。（赵志）

企业快报

集团举办 2025年内部控制管理培训班

本报讯 8月5日~8日和8月12日~15日，集团在厦门分两期举办内部控制管理培训班。集团党委委员、副总经理刘强出席开班式并对参训学员提出要求。

刘强指出，完善内部控制体系建设是推进集团深化改革攻坚、增强核心竞争力的重要举措，也是实现集团“一二三四五”发展战略目标的重要保障。他着重强调了培训纪律，并对参训学员提出要求：要提高思想认识，强化内控意识，充分认识内控体系对规范企业经营管理的重要意义。要注重学以致用，切实把学习成果转化为工作实效，扎实推进内控体系与业务管理的有效融合。要增进互动交流，积极分享内控管理经验做法，进一步提升内控体系运行效能。

本次培训由集团企业管理部、合资合作部和审计部联合举办，集团现代管理学院承办。各权属企业相关人员参加培训。

（企业管理部）

石化设计院独立设计 印尼双氧水项目成功投产

本报讯 近日，由石化设计院独立设计的印尼APP集团Pindo Deli工厂100吨/天（50%）双氧水项目在卡拉旺市一次投料开车成功，装置运行稳定、产品指标达标，标志着公司在海外化工工程设计领域实现新突破。

该项目采用先进全酸性工艺，可稳定生产50%浓度双氧水，能耗指标达行业先进水平，将有效满足当地造纸、化工等产业需求，并助力APP集团完善产业链布局。这是公司在印尼承接的首套双氧水项目，由团队全程独立完成设计，充分结合当地气候、政策和环保要求优化方案，克服疫情下跨国沟通难题，以专业技术和高效服务保障项目顺利落地。

项目成功开车，充分彰显了公司在化工工艺设计领域的实力，为拓展海外市场、深化国际合作奠定坚实基础。（张文英）

福化环保2家子公司 再次入库科技型中小企业名单

本报讯 近日，福建省科学技术厅公布2025年第一批科技型中小企业名单，福化环保龙岩子公司、宁德子公司再次成功入库。自投产以来，两家公司已连续多年通过认定，目前共取得发明专利4项、实用新型专利60项，其中2025年新授权实用新型专利15项。

未来，福化环保将继续深耕环保科技领域，以创新驱动高质量发展，为建设绿色生态贡献更大力量。（王谢建 黄莉清）



▲ 8月15日，厦门海沧区厦船重工厂区内，福能海峡公司与厦船重工合作的5.996MW分布式光伏发电项目正式开工。这一项目的启动，标志着福能海峡在逐绿向“新”的征途中迈出坚实一步，也为集团发展清洁高效能源注入强劲动能。（陈仕泓 陈诚昊 摄）

▶ 近日，新材公司权属泉州公司历时4个多月圆满完成1万平方米除锈防腐项目，共更换钢材27.6吨。面对梅雨、高温等不利因素，新材公司科学排产、错时施工，严把质量安全关，推行“一设备一方案”，全程实行“双检一验”制度，确保施工高效高质完成。（刘颖 摄）



党建引领聚合力 “同心创红”促发展

石狮热电公司以党建引领推动高质量发展

今年以来，石狮热电公司党总支深入贯彻上级战略部署，聚焦主责主业，以深化“同心创红”运行机制为核心抓手，统筹党建、人才、安全、创新等重点工作，为企业高质量发展凝聚强劲合力。

“同心创红”聚合力，党政融合显担当

石狮热电公司将党建、工会、共青团工作融入党建品牌，与中心业务深度融合，构建“三位一体”联动体系。公司建立“月度考核、季度评选、及时兑现”的闭环激励机制，将党建任务、工会服务、共青团攻坚与业务指标同步考核，明确奖惩标准，推动各项工作落地见效。

党员突击队、党员示范岗、党员服务队技术创新、生产运行、后勤保障等一线攻坚克难。党建业务团队聚焦理论与实践结合，在集团党建比武中荣获团体第一名；工会和团组织成员也在集团比赛中取得佳绩，形成“比、学、赶、超”的良好氛围，推动党建与业务深度融合。

“党管人才”优机制，筑牢根基促发展

石狮热电公司坚持党管人才，完善人才选拔机制和薪酬分配制度，破解队

伍老化难题，拓宽成长通道，赢得员工认可。今年以来，公司严格遵循党组织选人用人标准，采用民主推荐与竞聘上岗相结合的方式，成功聘任5名专业技术和操作技能人员，聘任3名中层干部，进一步优化人才结构，激发组织活力，为企业发展提供坚实支撑。

“重奖重罚”抓安全，筑牢防线保稳定

安全是发展的前提。石狮热电公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”，以“重奖重罚”为导向，构建严管厚爱的安全管理体系。公司新修订的《安全工作奖惩管理办法》明确“发现重大隐患、避免事故”的奖励标准最高达5万元，同时严厉处罚违章作业。

今年以来，公司已对多名发现隐患或制止违章的员工予以奖励，对多起违规行为进行通报处理。鲜明的奖惩导向，推动全员牢固树立“安全无小事”的责任意识，筑牢企业安全防线。

内控建设明机制，动态完善保运行

在内部控制体系建设方面，石狮热电公司持续完善制度。党总支提出“建

立制度修订情况定期通报机制”，各部门制度管理员严格落实，动态增补新增业务，删减过时条款，确保覆盖生产经营全环节。通过权限指引、清单维护等举措，进一步夯实内控基础，为后续稳定运行提供保障。

“小改小革”促创新，节能降耗增效益

聚焦节能降耗与创新，石狮热电公司积极推动“小改小革”，以细节突破带动效益提升。员工通过回收废弃材料、改造老旧阀门减少浪费；引入无人巡检机器人，降低劳动强度、提升效率。

在化水车间，技术人员利用清洗水箱对旧滤芯进行“再生”，实现重复利用。经检修与测试，滤芯使用寿命延长一周，单次节约采购成本约3000元，成为降本增效的生动案例。

下一步，石狮热电公司将持续深化该机制，强化安全管理，鼓励创新创效，推动党建与生产经营深度融合，不断为企业高质量发展注入持久动力。（苏永洪）