

# 红炭山上党旗红

## 福建煤电公司“初心红”党建矩阵激活高质量发展“红色引擎”

在闽西红土地的红炭山上，一场以党建引领为核心的创新实践正蓬勃展开。福建煤电公司以“初心红”党建矩阵中心服务赋能行动为总抓手，打造独具特色的党建创新矩阵，把党的政治优势转化为企业发展优势，为高质量发展注入澎湃“红色动能”。

该行动依托公司老品牌“红炭山先锋”，紧扣党建与生产经营深度融合主线，充分发挥党组织在企业中的引领作用。以“初心红”为母品牌，公司创新构建包含9个子品牌的党建创新载体矩阵，形成全方位、多层次、立体化的党建工作新格局。

走进所属各单位，“初心红”党建矩阵带来的生机与活力随处可见。

在翠屏山煤矿，“翠屏红星”先锋行动热火朝天。矿井管理人员深入井下，与班组职工结对挂钩、并肩作战，在安全生产、技术创新等工作中争当先锋、树立标杆，以实际行动诠释共产党员的责任与担当。这种扎根一线、服务基层的方式，不仅拉近了干群距离，也有效推动了安全生产落实。

龙潭矿开展“争当岗位标兵、发挥红色先锋作用”主题实践，设立党员示范岗、创建党员责任区，引导党员立足岗位创先争优，生产一线不断涌现岗位标兵，成为推动企业发展的中坚力量。

箭竹坪煤矿实施“红星领航”活动，以党员骨干为引领，组建党员技术攻关小组，攻克一批生产技术难题，为企业降本增效作出积极贡献。

坎市发运站开展“三色护航·煤电堡

垒”活动，以红色党建引领、蓝色安全护航、黄色服务提质，构建全方位保障体系，确保煤炭调运安全高效。党员职工在各自岗位发光发热，守护着煤炭运输生命线。

物业管理中心推出“红链四季·同心物业”服务品牌，把党建融入物业服务全过程，建立党员志愿服务队，开展四季主题服务，为职工群众提供细致周到的保障，不断提升获得感与幸福感。

泉州分公司打造的“海港红”先锋领航项目尤为亮眼。作为鸿山热电卸煤业务承包单位，该公司将党建工作融入卸煤业务的每个环节——从船舶准备到煤炭接卸，从质量检验到数据管理，党员先锋队始终冲锋在前。通过设立“党员责任船舱”、举办“卸煤技能大比武”，既提升了卸煤效率，又确保煤质，为电厂安全生产提

供有力保障，成为党建与业务深度融合的典范。

此外，电力安装检修公司开展“双融双促·红匠赋能”活动，坚持党建与业务双轮驱动，培养一批技术精湛的“红匠”人才；漳平管理处推进“党建+和谐稳定”实践，有效化解矛盾纠纷，营造和谐发展环境；雁石发运站实施“红雁领航·奋发筑梦”活动，以党员为“领头雁”，带动职工共同成长，展现党建工作的凝聚力与战斗力。

“初心红”党建矩阵的深入推进，不仅推动了党建工作创新发展，更有力促进了企业生产经营提质增效。通过党建与业务深度融合，公司在安全生产、技术创新、管理提升等方面取得显著成效，“初心红”已成为福建煤电公司的一张亮丽名片。

(林秀龙)

### 图说新闻 TUSHUO

① 7月23日~31日，美伦运营公司分4批次举办“星美伦·馨服务”主题职工拓展培训活动，有效提升了员工的协作能力、沟通能力和抗压能力，进一步凝聚团队力量、传递正能量。(黄清道 摄)

② 8月8日，福海创公司工会组织开展“夏送清凉”慰问活动，将清凉物资送达各检修区域，助力检修安全高效推进。(蔡春苗 朱照清 摄)



8月7日，福能南纺公司人力资源部依托“就业南平·才聚武夷”直播平台，创新开展网络直播带岗。直播中，工作人员介绍公司概况、岗位信息及薪资福利，展示车间厂区，并在线答疑，将线下招聘搬至线上，提升了招聘效率和求职者体验。(蒋瑕 摄)

③ 为积极响应鸿山镇2025年公民无偿献血活动的号召，8月4日，鸿山热电公司组织员工参与无偿献血活动。(李文密 摄)



# 生涯新起点 成长正当时

## 石狮热电公司举办2025年新员工岗前培训



从葱郁校园迈入广阔职场，这不仅是新员工职业生涯的重要转折，也是企业吸纳新鲜血液、夯实人才梯队的关键契机。近日，石狮热电公司精心组织2025年新员工岗前培训，帮助他们加速适应职场节奏，顺利完成从“青年学生”到“职业青年”的角色转变。

### 安全为先 筑牢“防护墙”

培训的第一课聚焦“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”主题。全体新员工观看《生命至上》《不可逾越的红线》等警示教育片，真实案例与触目惊心的事故画面，让大家深刻体会到安全生产的重要性与严肃性。

公司安环部庄老师详细解读了国家、

电力行业及集团公司的相关安全法规和制度，强调“安全第一，预防为主，综合治理”的方针源自长期实践与血的教训，提醒新员工牢固树立“安全生产是不可触碰的高压线”的底线思维。

### 廉洁自律 守住“生命线”

廉洁自律是职业长青的根本保证。党群纪检部邓老师通过廉洁文化解读、典型案例剖析、案例辩论及职场情境模拟，引导新员工辨识职业风险与“灰色地带”。

“入职前总觉得廉洁问题离自己很远，今天的课程让我意识到，第一次失守往往源于侥幸心理，职业生命线必须从第一天起守护好。”新员工小刘课后感慨。

### 文化引领 感受“精神密码”

文化是企业的灵魂。综合办练老师从公司初创的艰辛到砥砺奋进的发展历程，从多元化业务布局到当下机遇与挑战，从核心业务剖析到未来愿景，带领新员工感悟使命背后的奋斗故事，体会“务实、创新、共赢”的核心价值观与企业原动力。

### 技能提升 锻造“硬实力”

掌握专业技能是立足职场的核心“硬通货”。生产技术部张老师结合案例与仿真机演示，讲解设备原理、生产工艺、节能减排和清洁能源等核心技术；廖老师则带领新员工深入生产现场实地研学，让他们近距离接触设备、了解操作规范和生产流程，获得直观、系统的岗位认知。

### 规划未来 点亮“导航仪”

“新人最迷茫的是不知道路该怎么走。”练老师在职业规划课上，通过互动游戏引导新员工从性格、技能、兴趣等方面深入认知自我，并结合公司人才发展通道，详细介绍各岗位职责、任职条件及晋升路径，为新员工指明发展方向。

当安全意识内化为习惯，廉洁文化融入血液，专业技能转化为生产力，职业规划照进现实，新员工的每一次成长，都是企业未来的动能。这场从“校园”到“职场”的旅程，不仅是个人价值的觉醒，更是企业与员工“双向奔赴”的开始。

(刘醉墨)