



图为卢东星(右)正在与调度室人员分析煤质情况

## 风雨兼程三十载 扎根一线守初心

走进卢东星的办公室,办公桌上摆放着一排排文件和书籍,其中有几本写满了日志记录,尤为引人注目。随手翻开一本,每页都详细地记录着每天的日常工作情况,有的关于设备缺陷,有的关于工作安排,有的关于次日重点……2018年,他从供电公司调入坎市发运站,面对新的工作环境并没有选择较为安逸的办公室工作,而是义不容辞地扎根一线。不管是烈日炙烤还是风吹雨淋,他都从不缺席,与一线职工奋战在最前线,深得大家的认可和尊重。

平日,卢东星把大量的时间放到生产的第一线,办公室常年处于“空巢”状态,把办公地点搬到了煤场、装车现场以及采制化工作室,经常与班组长、职工一起探讨发运工作的每一个环节。由于每天与职工群众面对面工作,职工们已经不再把他看作一个领导、主管,而是一起工作、一起攻坚克难的兄弟。若是有人问他在哪,

职工必定回答:“他肯定在煤台、他肯定在筛选班、他肯定在机修班、他肯定在制样室呢、他肯定在……”

如今逾半百的卢东星,虽已到退休年龄,但他却从未“卸甲”,忙碌的身影依旧日复一日地出现在现场、班组。在他的时间表上,似乎没有固定的作息时间,也没有节假日的概念,只要工作上需要,无论是工作日还是休息日,他都会毫不犹豫地赶赴现场处理。为做好地销发运工作、为抓好煤炭质量管理工作、为处理一个又一个的难题……他总有干不完的活,忙不完的事,但他从未报怨,而是主动担当,积极深入一线为生产排忧解难,为安全生产保驾护航。

“执行力强,有股子冲劲,就算再难的任务他都能出色地完成。”“爱管事、不怕事、敢做事,凡事都亲历亲为,严格把关。”“做事雷厉风行,工作敢于较真!”提及卢东星,身边的同事对他赞不绝口。

关于安全,需要时刻关注,做到眼勤、手勤、腿勤;关于生产,只有经常深入现场,才能准确掌握当天工作进度,才能知道工作中是否遇到难题,质量是否把关到位。

卢东星常说:“没有‘坐’出来的成绩,只有‘干’出来的结果,勤到现场,才能及时掌握第一手资料。”

“一枝独秀不是春,百花齐放春满园”。在平日空闲时,卢东星还积极与同事交流工作经验,无论是技术上的难题还是管理上的困惑,他总是能给出独到的见解和建议,毫无保留地将自己多年积累的工作经验和技能传授给新一代年轻人。他深知,一个人的力量是有限的,只有团队成员之间紧密合作,才能发挥出最大的效能。

环境在变,事物在变,身份也在变,但却从未改变他对工作的那份冲劲。一路走来,卢东星三十年如一日用“老黄牛”的韧劲和“螺丝钉”的精神,默默坚守在岗位上,日复一日用勤劳和汗水书写着不平凡的故事。(林玉梅 摄影报道)



“东星,都下班时间了,你穿着水鞋准备去哪啊?”

“刚接到铁路电话,我得去装车班看看,现场什么情况。”

当天边晚霞铺满,他又匆忙地奔赴一线去了……卢东星是福建煤电公司坎市发运站的工作人员,1989年参加工作,至今已有30余年的工龄了,无论在哪个岗位上,在他身上总是透着一股不服输、不畏难的执着干劲。多年来,获得的荣誉数不胜数,从“优秀共产党员”“优秀管理者”到“先进生产者”“劳动模范”等多项荣誉,每一项荣誉的背后都见证了他默默奉献、拼搏进取的奋斗历程。

## 岗位上绽开青春的花

花儿为什么那么红,那么艳?因为她的脚下有肥沃的土壤、广阔的田野、灿烂的阳光。在晋南热电公司的生产经营岗位上,也有一大批青春的花朵在吸取营养、茁壮成长,为企业的发展兴旺而绽放。他们,就是占比最大的年轻工人们。而市场营销部的陈歆蕾也是其中引人注目的一朵。

陈歆蕾入职后一直在市场营销部,虽然年轻,却潜心钻研业务,不断学习进步,敢于担担子,管事情。分管热网抄表、统计,部门生产经营分析、计划、预算和汇总、7S管理、宣传报道、考勤绩效等业务。任何一项工作,都需要精细、准确的态度做好、做细、做实,容不得一丝一毫瑕疵。

一个青春年少的姑娘,正是对世界充满憧憬,对明天充满希望,对生活充满理想的金色年华时期,但陈歆蕾在本职岗位上却用脚踏实地的责任感、细致入微的办

事作风、默默无闻的务实态度,日复一日,日积月累,专注于每一件业务上。枯燥的抄表数据、统计数字,在她的心里直接关系到企业的收益、员工的付出和回报。现场巡查的热网管路、设备,就是连接电厂与园区生产的动脉。自己的一举一动,一笔一划,看似简单,却沉甸甸地代表着公司的利益和发展。月末统计、决算的日子,不管是节假日的家庭聚会还是有闺蜜的约会,陈歆蕾都毫不犹豫地推脱,专心致志地坚守在岗位上,确保报表的准确性和及时性。

热爱工作,专注业务,是陈歆蕾恪守的职业本色,但并不代表着一个姑娘生活的全部。业余时间,陈歆蕾又是一个懂生活、兴趣广、爱运动、活泼开朗的天真少女。羽毛球是她常年坚持的一项运动,只要有此项目的比赛,肯定能在场地上见到陈歆蕾飒爽英姿的矫健身影。去年,集团组

织所属企业气排球赛事,陈歆蕾积极报名参加,几个月时间都与队友们挥汗如雨地在训练备战,最终拿到第四名、获三等奖。同样,在歌咏比赛中,陈歆蕾也是积极分子,全程参与集训和比赛,将自我最亮丽的一面呈现给大家。

企业的生产经营活动,在社会上一些时尚的年轻人看来,确实比较单调、刻板,但实际上绝不是枯燥无味,更不是浪费青春时光,背后是无数踏实有为青年员工的敬业、技能、素养、责任、付出,是青春在闪光,是青春在奉献和绽放。她们才真正像春天的花儿一样盛开,灿烂、迷人,秋季会结出累累果实。

2024年度被评选为公司“先进生产者(工作者)”的陈歆蕾是其中绽放的一朵,普通却不平淡,艳丽却不虚荣,实实在在,令人眼睛一亮。(周国利 摄影报道)



图为陈歆蕾(右)在检查入户供汽的阀门操作情况

## 员工核心准则大讨论

福建能源石化集团《员工核心准则》不仅是职业路上的“指南针”,更是团队成长的“粘合剂”,从敬业奉献到廉洁从业,十项准则涵盖职场方方面面,十分用心凝练集团企业文化。本报特别推出《员工核心准则大讨论》互动栏目,欢迎集团广大员工分享对核心准则的理解和认识。

推动基层员工从“被动接受”转变为“主动认同”。结合福化环保2025年“项目攻坚年”的目标,以准则赋能项目高效落地:一是建立“正向激励树标杆、反向约束守底线”的管理机制,让准则具象化。正向激励聚焦“创新进取”,对工艺优化、设备改造等创新方案并实现降本增效的给予奖励。反向约束以“保守秘密”筑牢底线,明确保密范围,确保职业行为规范。二是借助AI技术构建“沉浸式准则教育体系”,将抽象规范转化为实操指南。制作“安全环保伴我行”AI可视化海报,精准聚焦项目建设现场,呈现安全防护要点、环保施工标准等核心内容。三是将准则与“项目攻坚年”深度融合,让准则推动项目高效进展。搭建跨部门协作交流平台,收集分享跨部门协作的成功案例,形成可复制的“协作共赢”方法论,以案例为载体推动经验交流,破解“各自为战”的瓶颈,形成各部门协同作战的项目攻坚工作格局。(福化环保 罗秋芳)

作为三川风电人力资源人员,我认为,可从三方面推动核心准则落地,将“标语”转化为基层“标尺”。

制度建设上,将10项准则拆解为具体岗位行为标准,如将“安全环保”细化为风电设备巡检频次与隐患上报要求,“创新进取”对应技术改进提案数量,纳入绩效考核体系,确保准则可量化、可考核。

人才管理环节,招聘时设置情景模拟题,考察候选人对准则的理解与实践能力;培训中开发安全操作演练、合规案例研讨等课程;晋升时把价值观践行情况作为重要依据,未达标者一票否决。

从文化塑造发力,树立基层践行标杆,通过内刊、短视频宣传典型案例;搭建数字化平台,鼓励员工记录准则践行情况,形成比学赶超氛围;管理层带头签署准则承诺书,定期述职践行成果,带动全员将准则融入日常工作。(三川风电 林颖)

让核心准则从纸面渗透到行为,使核心准则成为员工的价值标准和行为标尺,可以分三个步骤推进。

一是全面宣贯。领导层要以身作则,带头在各种场合诠释十大核心准则,通过讲座、竞赛、心得体会分享等,把核心准则理念持续宣导渗透到每个岗位,强化员工对核心准则的认识和理解,达成统一共识。

二是重点推进。要将抽象的核心准则转化为具体的行为描述,采用现实案例、情境模拟等形式,为各相应岗位员工制定清晰的行动指南,把员工对核心准则理念的表层理解上升为促进员工良好行为习惯的养成。

三是制度保障。建立评估反馈机制,定期收集和分析核心准则宣贯与实践推进情况,研究解决推进中的难点问题,并鼓励员工提交观察到的核心准则正面或负面实践案例,对采纳的给予奖励,激发员工参与热情。将核心准则践行情况与员工的日常管理、绩效考核紧密相连,切实把理念转化为落地生效的行动。(福维公司 陈荔琼)