

改革破局 创新突围

联美公司多维度激活高质量发展新动能

近日,联美公司“能源工程建设人才培养计划”在东桥热电项目部正式开班,标志着该公司在人才建设、市场拓展、科技创新等方面的深化改革迈入新阶段。面对建筑行业转型升级的关键期,联美公司坚持以改革促转型、以创新促发展,多措并举激活高质量发展新动能。

人才改革 激活发展“源动力”

针对机电安装、能源电力等专业人才紧缺问题,公司创新推出“能源工程建设人才培养计划”,组织学员前往广东火电公司及东桥热电项目部开展“导师带徒”“现场教学”等多元学习,系统储备能源工程建设所需的技术骨干。

为进一步激发人才队伍活力,公司于今年7月成立人才管理中心,优化人力资源配置,全面修订《员工岗位薪酬管理办法》,按照“以岗定酬、薪随岗变”的原则,推行“一企一策”考核机制,突出绩效导向,重点激励核心技术骨干和一线岗位,营造“比学赶超、争先进位”的干事氛围。

在人才激励机制和项目剖析、经营分析等管理举措的双轮驱动下,公司运营质效稳步提升,质量、安全、销售等多项核心指标表现亮眼。德化云启上城项目市民公园下沉商业开盘当天去化率达九成,25天售罄,销售额近3000万元。

内外联动 拓展市场“新空间”

联美公司主动融入集团“强协同、稳大盘、优生存”战略部署,上半年成功承接木兰抽蓄业主营地、古雷运营中心一期装修工程等10余个内部协同项目。其中,联信公司总承包的木兰抽蓄污水处理服务项目获业主感谢信,联信分包的古雷热电联产圆煤场项目通过严控成本和精细化管理,取得良好经济效益,赢得地方政府和业主高度认可。

公司还积极走出去抢抓外部市场机遇,参加集团第二届建材产品战略客户恳谈会,与多家央企签署战略合作协议,成功进入6家大型央企战略资源库。与此同时,公司加快构建供应商资源库,严格准

入标准,降低采购成本和履约风险;同步建设管理案例数据库,通过标准化、信息化、清单化手段提升整体成本控制能力和项目执行力。

“外部市场拓展成效初显,为公司优化业务结构、实现可持续发展奠定了坚实基础。”职工在上半年经济运行分析会上表示。接下来,公司将聚焦企业资质、行业准入、业绩信誉等关键经营要素,持续提升电力、石化、水利等多领域专业能力,积极培育大型施工项目劳务分包等新增长点。

科技创新 锻造转型“硬实力”

科技赋能是联美公司加快转型升级的关键一环。在德化庠柄小区项目中,公司依托BIM技术开展全流程建模、碰撞检测、移动端交底等操作,提前优化23处施工方案,累计减少返工损失超百万元。

在智慧工地建设方面,美伦·生态城C地块二期和许厝第三项目部已全面启用智慧工地云平台,部署环境监测预警系

统、智能安全帽、施工升降机监测系统等设备,有效提升施工效率、作业安全与管理调度水平。公司还设立技术创新奖励基金,激发基层技术创新活力。2025年以来,已有5个项目获得市级优质工程奖,带动全员立足岗位提质增效。

“数字化转型不是选择题,而是必答题。”公司党委书记、董事长龙元明表示,公司已构建并上线企业数据驾驶舱系统,通过数据整合、可视化呈现与智能分析,助力提升企业管理效率与决策水平。

从人才梯队建设到协同效能释放,从科技应用落地到管理机制革新,联美公司正以改革为笔、创新为墨,奋力绘就高质量发展新图景。站在“十四五”收官与“十五五”谋篇布局的交汇点,公司将持续发扬钉钉子精神,坚定改革方向、保持战略定力,为建筑行业转型升级贡献更大联美力量。

(潘建平 林坚)

企业快报

福海创新建高架火炬长明灯首次试点成功

本报讯 近日,福海创新建高架火炬项目迎来重大阶段性突破——新建火炬设施火炬头长明灯试点一次成功。

本次新建火炬由酸性气、高压、低压及芳烃四个火炬系统组成,采用行业领先的长明灯喷嘴设计,相较于旧系统在燃料气利用率上实现显著提升,是福海创践行本质安全、推动绿色发展的生动实践。长明灯的成功试点,不仅是对设备安装质量、控制系统效能的有力印证,更是项目建设从工程安装阶段平稳转入生产准备阶段的核心标志与重要里程碑。

(田红洲)

集团人力资源管理系统调研会在鸿山热电召开

本报讯 7月31日,福建能源石化集团人力资源管理系统调研会在鸿山热电公司召开。电力板块6家单位近20名人力资源专员围绕系统优化升级展开深入交流。

调研聚焦系统应用现状、模块功能成效、使用痛点难点及实操建议,广泛收集基层需求和改进思路。会议进一步凝聚共识、明确方向,推动人力资源系统迭代升级,为集团管理效能提升注入新动能。

(林秀森)



贵金属钌资源宝贵,高效回收利用意义重大。近日,在装置检修过程中,福海创公司技术党支部党员突击队联合PTA团队通过旧剂筛选与标记管理,实现钌碳催化剂的高效回收利用。

(陈溪防 刘明德 摄)



近期,福建煤电公司龙潭煤矿机电队组织精兵强将全力参与井下一项重点排水工程管道项目施工。图为8月5日,电焊师傅在机修广场焊接8吋排水管道法兰。

(陈思忠 摄)



在“紧日子”里挖出“金效益”

永安煤业多维发力跑出降本增效“加速度”

今年以来,永安煤业公司深入贯彻集团“过紧日子”要求,持续深化拓展“三争”行动,聚焦党建引领、技术创新与精细化管理,深挖内部潜力,全力推动公司实现降本增效。

党建领航 注入“红色动能”

“越是困难时期,党员越要冲在前,把‘紧日子’过成‘好日子’!”在上半年经济运行分析会上,公司党委书记、董事长康春福发出动员令。面对市场持续低迷,公司坚持党建引领,将降本增效贯穿生产经营全过程。

在苏桥煤矿井下,党员技术骨干李志金指导工人将巷道眼位缩进10公分,不仅节省支护材料,还提升了工效。这一看似微小的改进,正是党员带头攻坚、从源头控成本的缩影。

在销售一线,营销分公司推出“党员+

客户+服务”机制,党员主动对接客户需求,包干跟进售前售后全过程,推动煤炭销量逆势上扬。上半年,公司煤炭销量完成序时进度的118%,6家直供客户增量超2000吨,高价优质煤种占比达51.5%,实现“党旗红”引领“销售红”。

精打细算 拧紧“效益阀门”

永安煤业全面推进预算管理,严控非生产性支出,在盘活资产、修旧利废上做文章、见实效。上半年,公司矿用工钢、轻轨等材料投入同比下降18.47元/吨,电力消耗下降1.42元/吨,成本控制成效显著。

苏桥煤矿维修班创新实施矿车分级修复机制,轻损修复、重损拆解循环利用,累计节约采购成本15.7万元。池坪芦坑煤矿工人则用废旧钢丝绳编织钢丝网替代木材支护,既增强井下安全,又减少木材消耗,实现效益与安全双提升。

天湖山矿区管理处搭建闲置物资调拨平台,将关闭矿井的133吨废旧钢材、223项机电设备成功调拨至兄弟单位“再上岗”,目前已完成7批次46项物资流转。物业分公司积极拓展增收渠道,回收关闭矿井采矿权价款360万元,房屋租赁收入达494.91万元。“‘紧日子’不仅要过得精明,更要赚取效益!”公司党委委员、财务总监魏智雄表示。

技术赋能 深挖“新潜力”

技术创新是企业降本增效的核心动力。仙亭煤矿自主优化皮带电控系统程序,提升运输效率,创效5万余元;同时改造通风系统,改善作业环境并降低能耗。

西洋筛选厂对原煤筛选系统实施技改,优化筛网规格与运行频率,筛选效率提升43%,损耗率降低5%。

在地质找煤方面,公司推广“坑道钻”

“一孔多用”等技术,不断提升资源掌控能力。截至7月末,新增储量12.65万吨(其中采出量9.06万吨),进一步提高了资源利用率与经济效益。

“这些成绩的取得来之不易,每一项举措都彰显了永煤人迸发的智慧与担当。”康春福表示,“面对未来挑战,公司将持续深化降本增效行动,拧干每一分成本,深挖每一处潜力,在‘紧日子’里不断挖出‘金效益’。”

(苏标平)

降本
增效