

# 千锤砺技 实战淬魂 匠心守护生命之光

——记集团第一届“能化工匠”、永安煤业公司上京救护队队员苏荣桂



图为苏荣桂参加集团第三届职工技能竞赛  
矿山救护项目决赛

在矿山救援的战场上,时间就是生命,技能就是武器。永安煤业公司上京救护队队员苏荣桂,用十年如一日的坚守与锤炼,诠释了“能化工匠”的深刻内涵。他的故事,始于一名退役军人的初心,成于无数次的实战淬炼,最终化为守护矿工生命的匠心。

## 从军人到救护精英:千锤百炼练就真本领

2013年,苏荣桂脱下军装,换上救援服,从保家卫国的战场转战至守护矿山安全的第一线,成为永安煤业公司上京救护队的一名队员。面对矿山救援工作的高

风险与高强度,他毫不退缩,始终秉持“平时多流汗,战时不流血”的信念,勤练本领。

为了练就过硬本领,苏荣桂的日常训练近乎“残酷”。在浓烟弥漫、50℃高温的模拟环境中,他佩戴氧气呼吸器完成锯木头、打点柱、扛沙包等高强度科目;每天负重20公斤跑2000米,每周5000米越野跑更是雷打不动。他甚至主动加码,将检力器重量增至30公斤,负重背心里多塞两块铁片,冲坡跑比别人多跑两三趟。同事们常说:“小苏那训练服,每天都能拧出水来。”

正因这份坚持,苏荣桂被公司聘任为救护高级工,并在各类技术竞赛中屡获佳绩:福建省煤矿救援技术竞赛团体一等奖、全国矿山救援技术竞赛优秀奖……荣誉背后,是他用汗水浇灌的“硬功夫”。

## 安全守护神:坚持筑牢生命防线

矿山救护不仅是事故后的冲锋,更是对隐患排查治理的坚持。苏荣桂深知“预防胜于救援”,每月下井15次以上,紧盯双休日、中夜班等薄弱环节,排查隐患、纠正违章,将事故隐患扼杀在萌芽状态。

一次下井安全检查中,苏荣桂发现某工作面风筒未按规定接到位且多处破口,迎头存在风量不足的风险,于是立即提出整改意见。起初,矿工们不以为然:“这点小问题,能出啥事?”但长期从事矿山救援工作的苏荣桂深知通风的重要性,坚持道:“安全无小事,今天的小隐患可能就是明天的大事故。”在他的督促下,作业人员及时整改,避免了潜在风险发生。

“他的眼睛和鼻子就像探测器,总能发现别人容易忽略的细节。”一起工作的队员这样评价。正是这份细致与执着,让苏荣桂成为矿工心中的“安全守护神”。

## 向险而行:匠心守护生命之光

矿山救援的战场上,苏荣桂永远是那

个最勇敢、特别能战斗的战士。2015年,大田县某铁矿发生透水事故,井下水位暴涨,2名矿工被困。面对随时可能坍塌的巷道,他带头潜入齐胸深的积水中,凭借丰富的经验,成功定位被困者位置,将2人安全救出。

类似的险情不止一次。永定培丰“6·27”气体中毒事故、大田后洋“6·30”透水事故……每一次,苏荣桂都以“赴汤蹈火”的勇气,践行着“守护生命”的誓言。有人问他怕不怕,他回答:“怕,但穿上这身衣服,就没有退路。”

十年救援路,一颗工匠心。苏荣桂用“千锤砺技,实战淬魂”的格言,书写了一名矿山救护队员的忠诚与担当。他的身影,是事故现场的希望之光;他的匠心,是矿工生命最坚实的屏障。正如他所说:“守护生命,没有终点。”在矿山救援这个没有硝烟的战场上,苏荣桂将继续以匠人之心,守护生命之光。

(苏标平 摄影报道)

# 水泥生产线的可靠护航者

——记永安建福制成分厂机修段段长庄海滨

庄海滨是福建水泥永安建福制成分厂机修段段长,扎根水泥生产一线三十余载,从一名普通维修工成长为机修班的领头羊,多次荣获集团及公司“先进生产(工作者)”称号。他以精益求精的工匠精神、

锐意进取的创新意识,带领团队攻克技术难关,保障设备高效运转,用实干与担当书写福建水泥员工的奋斗篇章。

## 躬身力行 护航生产稳运行

作为机修段段长,庄海滨在工作中脚踏实地、细心、细致,掌握娴熟的操作技能,坚持对每日巡检时所发现的问题及时安排解决。较大的设备故障问题主动带领队伍完成,小问题多时也做好分工管理。面对突发设备故障,他总是第一时间赶到现场进行抢修,充分展现出其务实的工作态度。2024年,他带领团队完成设备检修任务几十次,每次检修都严格控制物资耗用,使得每吨水泥备品辅材消耗降低了0.26元,降本增效

工作成效显著。每次检修后,他都认真做好检修记录,为制成分厂安全有序生产提供了坚实保障。

## 坚守岗位 技术攻关显成效

庄海滨有吃苦耐劳的精神,更有不断学习和创新的意识。每次检修时,他都对每项检修任务认真把关,确保设备安全试机成功。

更换水泥磨机大瓦等项目,庄海滨常常待在机器旁一干就是几小时,汗水浸透工装也毫无怨言。去年,在水泥汽车散装技改、辊压机减速机稀油站改进等项目中,他提出了多项合理化建议,为提高设备的运行效率和稳定性出谋划策,凸显过硬的专业技能。2024年,每吨水泥维修费用由1.94元降低至1.66元,降幅达14.43%。现如今,有的由外委进行检修的项目也由庄海滨带队解决,让每吨水泥年

## 创先争优展风采

度外委检修费用降低至0.26元,有效缩减企业运营支出。

## 传承技艺 铸就精锐育人才

人才队伍建设和培养对于企业高质量发展十分重要。庄海滨依托三十余年扎根一线的维修经验,通过手把手示范以及现场例子讲解等方式,将设备检修的“绝活”倾囊相授。在带队检修出现困难问题时,他鼓励新人积极思考,大胆创新。其徒弟中,有的已经走上单位技术管理岗位,有的已成为单位的生产骨干。

庄海滨用三十年如一日的坚守,诠释了“干一行、爱一行、精一行”的劳模精神。他是生产线上默默奉献的“老黄牛”,是技术传承的“火炬手”,他以榜样的力量,激励着每一位永安建福人立足岗位、追求卓越,为企业高质量发展注入不竭动力。

(熊铤 摄影报道)

# 员工核心准则大讨论

福建能源石化集团《员工核心准则》不仅是职业路上的“指南针”,更是团队成长的“粘合剂”,从敬业奉献到廉洁从业,十项准则涵盖职场方方面面,十分用心凝练集团企业文化。本报特别推出《员工核心准则大讨论》互动栏目,欢迎集团广大员工分享对核心准则的理解和认识。

在新员工培养体系中,核心准则可通过虚实结合的手机小程序开发创新落地。例如,团队协作准则可依托“协作魔方”小程序实现——新员工通过程序查看跨部门协作任务池,自主组建3~5人虚拟项目组,在程序内完成任务分工、进度同步及冲突模拟化解,AI根据组队效率、沟通频次等数据生成“协作力图谱”,累计积分可兑换线下密室逃脱定制协作挑战等团队共建活动资格,让“主动补位、开放沟通”的准则在“虚拟协作—现实反馈”闭环中自然渗透。

此外,创新突破准则可借助“灵感孵化器”小程序落地:新员工拍摄工作优化设想上传,AI自动匹配行业案例库生成可行性分析,同事通过“创意点赞”“风险抗辩”互动,累计点赞超50的创意触发导师一对一指导及小额实验基金,程序内置的“创新能量值”达标者可解锁线下“创新实验室”体验资格,使“敢于质疑、勇于试错”的准则在“虚拟创意碰撞—现实资源赋能”循环中转化为行动惯性。这种将准则拆解为可感知、可参与、可量化的小程序交互场景的模式,通过“虚拟任务触发—即时数据反馈—现实激励闭环”的三维联动,推动新员工在指尖操作中完成从“准则认知”到“肌肉记忆”的蜕变,激活主动践行的内驱力。

(古雷热电 林传峯)

公司深耕海上风电领域,专注于项目的投资开发、建设与运营,这一行业技术复杂、专业性极强且充满挑战。新员工初入公司,面对海上风电这一陌生领域,犹如置身迷雾之中,缺乏直观且深入的认识。同时,“敬业奉献”这一宝贵精神,在抽象的讲解下,新员工也难以迅速领悟其在岗位中的深刻内涵与实际价值。为了让新员工快速适应工作环境,顺利融入团队,深刻感知海上风电人的职业精神,可创新形式,精心策划“海上风电人的一天”沉浸式体验活动,让新员工在亲身体验中感受海上风电工作的魅力与挑战。从清晨的安全晨会开始,参与设备巡检、项目推进会议等日常工作环节。过程中,让老员工分享自己在海上风电领域坚守岗位、克服困难的故事,让新员工直观感受敬业奉献精神在日常工作中的体现。同时,开展“职业梦想板”活动,新员工写下自己对海上风电事业的梦想和目标,张贴在部门公共区域,时刻提醒自己保持工作热情 and 责任感。

通过创新形式,将员工核心准则融入新员工培养体系中,让新员工在参与和体验中深刻理解并践行这些准则,为他们在集团的发展奠定坚实的基础,同时也为集团的发展注入新的活力。

(三川风电 郑杨)

员工核心准则不仅是墙上的标语,更是指引我们在职业发展中破浪前行的指南针。在新员工的培训中,唯有将“敬业奉献”等十大准则融入沉浸式体验与立体化培养,才能让理论之光照亮实践之路,让职业精神真正入脑入心。我认为有以下几种方式可作参考:

一是为新员工定制互动课程,以情境短剧、案例研讨解析准则内涵,还可以通过模拟业务场景辩论加深理解。

二是跟随导师开展“准则实践周”等活动,在具体工作中观察前辈如何践行准则,并在导师指导下完成跨部门协作等任务以加深认知。

三是开展“准则故事分享会”,聆听不同岗位员工的践行经历,从真实案例中感受准则力量。同时,将准则要求细化为试用期考核指标,通过定期反馈与改进,促使新人在目标导向下主动将准则转化为日常行为,从而实现从认知到行动的自然过渡。

(晋江气电 蔡奕鑫)