

以“学查改”促作风转变

建材控股扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育见实效

作风建设关乎企业发展的根基。自开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育以来,建材控股公司以“学查改”为抓手,构建分层学习体系,创新多元学习模式,聚焦问题靶向整改,推动作风建设走深走实,不仅为企业高质量发展注入“清风动力”,更以2025年上半年销量同比劲增20.07%、营业收入增长12.66%的亮眼成绩,交出一份“作风赋能发展”的实干答卷。

“分层引领+多元拓展”推动学习教育入脑入心

“领导带头学、支部协同学、重点群体精准学”,是建材控股推进学习教育全覆盖的核心路径。公司领导班子率先开展集中研讨与案例分析,带动理解走深走实;党员领导干部结合岗位实际讲授专题党课,以“关键少数”示范带动“绝大多数”。基层党支部依托“三会一课”,组织专题研讨、交流分享,让中央八项规定精神融入日常、形成共识。

为打通“最后一公里”,公司创新“理论+实践”“线上+线下”融合模式,组织党员干部赴谷文昌干部学院开展专题学习、实地教学,在廖俊波先进事迹馆汲取榜样力量。厦门大学专家受邀开展专题讲座,深入解读中央八项规定精神的背景意义与实践要求。线上则借助“学习强国”“福建干部网络学院”等平台,构建“随时学、随地学”的常

态化学习机制。

“靶向整改+开门纳谏”推动作风转变可感可及

“基层减负还需落细落实”“要及时回应一线关切”……在学习教育期间,公司召开多场征求意见座谈会,员工提出的意见建议被逐项记录、认真梳理。公司聚焦“违反中央八项规定精神问题清单”,梳理出5项突出问题,制定12条整改措施,实行挂账销号、对账销号,做到事事有回应、件件有落实。

同时,公司畅通意见渠道,设立意见箱、组织专题调研、召开座谈会,线上线下收集意见建议,确保整改工作更接地气。针对基层反映的职工晋升通道不畅、伙食费标准偏低、新产品研发滞后、工作服定制效率低等问题,相关举措已相继落地见效。整改成果通过内部通报、公示栏及时公开,主动接受监督,对整改不到位的问题“返工补课”,将“真抓实干”落在行动上。

“学用融合+实绩检验”推动作风优势转化为动能

作风建设的成效,最终要靠发展实绩来检验。建材控股将学习教育融入“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,推动党员干部在生产经营、科技创新一线担当作为。2025年上半年,公司在复杂市场环境下实现“时间过半、任务过半”,销量、营收、利润三项指标均超序时进度。

同时,多项重点项目捷报频传:漳州公司“智慧工厂”项目入选“福建省数字技术应用场景优秀案例”,龙岩公司“5G智慧工厂”升级项目列入市级重点项目;权属企业完成“助流搅拌机”“粉料取样机”等5项实用新型专利申报,新型材料如水下不散混凝土、轻质环保墙材、清水装饰板等产品研发储备基本完成。这些成绩,得益于干部作风转变带来的执行力提升。

如今,党员干部服务群众的效率更高,“马上就办”的工作作风蔚然成风。在“比学赶超”创新实践中,“智慧工厂”“1+N”产能矩阵等成果接连涌现,充分印证“作风硬,则事业兴”的硬道理。

“常态长效+赋能发展”推动清风正气持续充盈

“作风建设永远在路上。”建材控股将持续把中央八项规定精神纳入常态化学习体系,强化对年轻干部的纪律教育;对已整改问题开展“回头看”,从制度上堵漏洞、固根本。同时,积极通过微信公众号、宣传栏等载体宣传作风建设先进典型,营造“转作风、树新风”的良好氛围。

从“学查改”的闭环实践,到作风转变的实干成效,建材控股公司以一以贯之的行动力推动中央八项规定精神落地生根。这股清风正气,正成为推动企业高质量发展的“隐形引擎”。

(李炳有)



近日,在福海创集中空空压项目施工现场,福海创公司设备第一党支部与项目EPC总承包单位中国空分气体公司——中国空分气体党支部,联合开展“党建引领、共创标杆”主题党建共建活动,提升双方党建工作水平,为项目推进注入红色动能。(陶平 李闯 陈建文 陈福清 摄)

7月28日,永安煤业公司西洋筛选厂组织党员开展清理排洪沟义务劳动。大家手持铁锹、锄头等工具,全面清理后山排洪沟内的淤泥、石块、枯枝等杂物,及时消除了安全隐患。(黄丽晶 摄)



图说新闻 TUSHUO

近日,龙安热电公司运行管理部为新入职员工及部门业务骨干举办师徒协议签订仪式,通过“传、帮、带”模式,帮助新员工快速融入团队、提升岗位技能。(池泓波 摄)



入职以来,高温给坚守在一线的工作人员带来了严峻考验。7月24日,古雷热电公司工会组织开展“百日攻坚汗挥洒,工会一线送清凉”活动,将劳动保护工作落到实处。(许丽娜 张芯婉 摄)



以干代训 以赛促训 点亮成长之路

福建省水泥质检员职业技能竞赛刚刚落下帷幕,福建水泥公司凭借两个单项第一和一个团体第一的佳绩斩获桂冠。这不仅是一场技艺切磋、技能比拼的竞赛,更是一次对自身素质的深度检验。回望整个参赛历程,选手们感触颇深:“以比赛为动力,锁定目标,把日常学习与练兵当作知识充电与技能培训的赛场,这种比学赶超的氛围,极其有利于我们的成长。”

“干”是最好的实训。“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,只有亲身投入实践,才能在汗水浇灌的实际操作中真正触碰到理论的温度与脉动。刚进入纪检队伍时,我曾一度沉浸在厚重的制

度文本与培训资料中,自以为认真听课、工整做笔记,便可掌握全部技能。然而真正走上岗位才发现,面对纷繁复杂的理论知识,我常常是一知半解、困惑重重,学习效果大打折扣。

2024年,公司纪委书记带头组织高频次学习交流,推动“以干代训”常态化。对监督检查中发现的疑点问题,公司对现行制度及《模拟案卷》,开展“穿透式”实战监督,针对实际监督中遇到的难点,与相关职能部门共同研讨、协同破解,明确是非、厘清举措、统一方向,实现“核查一事、治理一域”的目标。那些曾困扰心头的模糊规定,在实践中逐渐被厘清,如晨雾被阳光照透般

通透明晰。此时我才真切体会到:真正的“训”,不是坐而论道,而是在动手实干中不断校正、不断顿悟,那些看似笨拙的摸索,正是走向专业精进的唯一路径。

“赛”则是“训”的催化剂。平时的学习如涓涓细流,润物无声;而竞赛则如激流勇进,在荣誉与挑战中检验成果、激发潜能。2024年,福建水泥纪委围绕重点主题,开展针对性辅导与实战演练,在集团党风廉政建设理论研讨中首次参赛即获得一等奖、二等奖、三等奖各一篇的优异成绩。2025年,公司进一步推行阳光考核机制,按月考评、及时通报,让各基地“训”有方向、“赛”有动

力,在比学赶超中不断提升主动发现问题和提升监督质效的能力。实践印证:真正的成长不是源于安逸,而是在一次次实战比拼中淬炼成钢。

“以干代训、以赛促训”,让我深刻认识到:唯有将“训”融入日常、将“赛”设为目标,在实干中挑战自我,在比拼中激发潜能,才能不断突破成长边界,成就更专业的自己,助力企业高质量发展。(林红)

