

深耕一线践履不怠 多岗历练精进不休

——记2024年度龙安热电公司先进生产(工作)者郑志伟



图为郑志伟在工作中

在电厂这个充满挑战与机遇的工业舞台上,龙安热电公司商务部干事郑志伟以十年磨一剑的执着与智慧,在锅炉运行、设备管理、工程建设、物资采购等多个关键领域留下了浓墨重彩的印记。他始终以“干一行、爱一行、精一行”的信念深耕细作,将个人成长融入企业发展血脉,用实际行动诠释了新时代产业工人的责任与担当。

初入职场:锅炉运行的“守护者”

郑志伟的职业生涯,始于锅炉运行岗

位。在运行管理部投身锅炉运行工作之际,他逐步洞悉锅炉运行的稳定性,犹如基石之于高楼,是整个电厂平稳运转的关键所在。面对高温高压、技术要求近乎苛刻的锅炉系统,他始终保持着如履薄冰的谨慎态度。每日,他都一丝不苟的精神,仔细审视锅炉的各项参数,从水位的细微波动、气压的微妙变化,到燃料的燃烧状态,每一处细节皆在他的密切关注之下。他如饥似渴地钻研锅炉运行的前沿技术,凭借对操作流程的巧妙优化,成功削减锅炉的能耗,大幅提升运行效率,宛如为电厂的稳定供电铸就了一道坚不可摧的壁垒。

热控点检:设备健康的守护者

随后,郑志伟踏入设备管理部,肩负

起热控点检员的重任。热控设备,作为电厂自动化控制的核心枢纽,其精准度与稳定性,直接关乎电厂生产的效率与安全。他一头扎进热控设备的原理与性能研究中,凭借不懈的努力与钻研,将各类点检技术运用得炉火纯青。在日复一日的巡检与维护工作里,他如同忠诚的卫士,确保热控设备始终平稳运行。

工程管理:基石的“创立者”

2022年9月,郑志伟借调工程管理部担任现场管理。在这个岗位上,他面临着全新的挑战。工程现场情况复杂多变,涉及到施工进度、质量把控以及人员安全等多个方面。他每天穿梭在施工现场,协调各方资源,确保工程按照计划顺利推进。他严格把控施工质量,对每一个施工环节都进行细致的检查,不放过任何一个可能影响工程质量的问题。在他的努力下,多个工程都按时高质量完成,为电厂的扩建做出了重要贡献。

采购管理:成本效益的平衡者

当下,郑志伟任职于商务部,担任采购干事一职。在这一重点岗位上,他将自身出色的沟通协调能力和强烈的成本控制意识发挥得淋漓尽致。凭借专业的素养和积极的态度,他与众多供应商搭建起稳固且良好的合作桥梁。在全力保障采购物资质量的基础上,他灵活运用谈判技巧与严谨的招标流程,成功实现采购成本的有效降低。不仅如此,对采购流程进行严格把控,从细节入手,确保每一笔采购都遵循法律法规和公司规章制度,为电厂的物资供应筑牢了坚实可靠的后盾。

在电厂不同岗位上的经历,不仅展现了郑志伟的专业能力和综合素质,更体现了他对工作的热爱和敬业精神。他用自己的实际行动诠释了什么是责任与担当。未来,相信他将在新的岗位上继续发光发热,为公司的发展贡献更多的力量。

(陈昊 摄影报道)

“砼”心聚力 质量筑基

——记集团2024年度优秀团队福能高新材料(龙岩)有限责任公司外检班组

“质量是致胜的关键,服务是发展的灵魂”。福能高新材料(龙岩)有限责任公司外检班组负责混凝土出厂质量管理和工地现场服务工作,作为混凝土公司对外沟通交流的重要窗口岗位,需要面对施工现场各基层管理人员和相关施工作业班组,外检班组始终坚持以客户需求为核心,严格把控混凝土出厂质量,快速响应并提供令客户满意的服务。班组以严谨专业的工作态度、高效的服务能力为公司高质量发展注入强大动力。

攻坚克难 筑牢质量生命线

作为混凝土生产的“质量守门员”,外检班组始终贯彻“混凝土出厂质量合格率100%,客户满意度100%”管理理念。团队严格把控砂石、水泥、外加剂等原材料的入场检测,确保质量符合要求。关注混凝土生产过程,确保配合比的准确性,并根据施工现场的环境条件和施工要求及时调整配合比,对重点工地、重点部位实行第一车取样制度,确保混凝土和易性满足

施工要求。在近些年多个重大项目供应中,混凝土实体强度均达到设计要求,顺利通过各级检查,助力工程项目高质量履约,客户满意度连续3年保持100%。

创新服务模式 提高服务质量

外检班组以客户需求为核心,深度参与施工方案优化,提前介入项目前期策划,针对特殊结构、特殊要求的混凝土提前做好配合比设计、原材料采购等前期工作,保障施工顺利进行,得到施工方高度评价;提前做好技术交底,利用工程案例和专业理论知识向相关工地进行技术交底,说明规范施工和保温保湿养护的重要性,现场答疑解惑,提供技术支持,解决施工过程中的技术难题,与施工方、监理方建立畅通沟通渠道,及时沟通施工进度、质量状况,保障施工连续性,减少因延误导致的损失,增强客户满意度。

凝心聚力 锻造一流团队

外检班组积极响应集团公司“降本增效”战略,优化配合比设计,减少水泥用

量,将绿色理念融入工作全流程,以“工匠精神”为核心,构建“老带新”“技能比武”等人才培养机制,鼓励团队成员不断学习和提升,通过定期的质量培训和考核,提升团队成员的质量意识和专业技能。鼓励班组提出合理化建议和创新思路,共同推动质量管理水平的提升,保持团队的专业性和竞争力。结合工地实际,定期开展安全培训和演练,保证团队成员安全意识深入人心。将安全生产、技术创新与绩效考核挂钩,连续5年实现安全“零”事故。

创先争优展风采

“金杯银杯不如市场的口碑,金奖银奖不如工地的褒奖。”外检班组负责人李晓添表示。荣誉是起点,责任永在肩,外检班组全体成员将在公司的正确领导下,不断提高专业技能,以匠心和创新谱写新时代产业工人的奋斗篇章。

(李晓添 摄影报道)



图为福能高新材料(龙岩)有限责任公司外检班组合影

员工核心准则大讨论

福建能源石化集团《员工核心准则》不仅是职业路上的“指南针”,更是团队成长的“粘合剂”,从敬业奉献到廉洁从业,十项准则涵盖职场方方面面,十分用心凝练集团企业文化。本报特别推出《员工核心准则大讨论》互动栏目,欢迎集团广大员工分享对核心准则的理解和认识。

在新员工培养体系中,核心准则可以围绕入职培训、岗位实践、持续反馈三个阶段展开。

入职培训:构建“故事化+场景化”的岗前培训体系,深度挖掘企业内部践行核心准则的典型案列,通过《文化实践故事集》、文化墙图文展示、多媒体视频等多元载体,邀请案例主人公现身说法。培训过程中,结合具体业务场景,生动呈现员工如何依据核心准则制定决策、化解难题并创造价值,帮助新员工直观感知准则在实际工作中的指导意义,快速建立文化认同感。**岗位实践:**师带徒制度。为新员工配备一对一导师,不仅在业务上给予指导,更注重在日常工作中通过经验分享、言传身教,引导新员工将准则融入工作行为。建立核心准则践行评价机制,将核心准则列入新员工的绩效考核体系,通过量化指标和行为观察,客观评估准则应用成效,形成“以考促学、以评促行”的良性循环。**持续反馈:**通过阶段性的学习与实践,定期组织综合上岗考试,将核心准则内容纳入考试范围。以半年为周期开展“优秀新员工”评选活动,通过表彰大会颁发荣誉证书和专项奖金,树立践行准则的榜样标杆。通过以上形式,助力新员工实现从“认知认同”到“行为转化”的跨越。(福化环保 陈玲)

在新员工培养体系中,可以通过“互动化机制+场景化体验+社文化支持”三维成长引擎将十大核心准则转化为可感知、可量化、可激励的行为载体,深度融入新员工培养全过程,实现从认知、认同到行动自觉的转化。

建立动态积分机制,比如通过完成安全演练、跨部门协作等积分任务获取成长积分,并与考核评审直接挂钩,同时可设置青铜至钻石的段位晋升模式,不仅满足新生代员工对成长可视化的需求,也可以通过解锁高阶挑战如主持项目复盘会等实现能力跃迁,配合“准则践行排行榜”和定制勋章系统,使荣誉激励具象化为可触摸的成就符号。

多元化培训设计代替传统说教模式,运用VR事故模拟、极限挑战团队闯关等场景化设计,将安全规范、廉洁红线、保守秘密等要求变成具象化体验,强化意识与应急协作能力。同时设置创新能量站,通过创新技术提案兑换学习资源,形成创新行为的正向循环。

构建立体成长支持网络,为每位新员工配置专属的“成长护航团”:导师传授实战经验,往届生分享生存技巧,高管观察员帮助连接战略视野,配合AI生成的成长雷达图,使每位新员工都能获得精准发展建议。

积分与成长的共鸣,虚拟与现实的交织,导师的指引与探索的相遇,通过三维成长引擎的有机融合,让准则从墙上的标语,变成员工脚下的路标和心中的灯塔。(三川风电 李佳怡)

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,这是入职四年以来一直激励着我的格言。理论学习固然重要,但如何将理论学习运用于工作,如何在工作中展现核心准则内涵,才是新员工培养的关键所在。在风电部工作期间,部门就安排我们编写应急演练脚本,通过查阅大量资料、事故分析,不断地向前辈请教,联想一系列突发情况,经过反反复复的修改,最终通过部门协力演绎出来。再到党群部工作期间,参与公司“党群研习剧社”的情景剧拍摄、剧本撰写等工作,同样也需要查阅大量规章制度,逐字逐句雕琢台词,这样才能将相关政策、党纪法规等内容正确地、完整地、生动地宣传出去。在我看来,这种“沉浸式”的培养,不仅能与本职工作紧密结合,还能让新员工打破“事不关己高高挂起”的思维定式,以“演员”的身份代入体验更高决策层的工作,在一次次演绎中,将理论知识内化于心,将员工核心准则外化于行。(晋江气电 徐睿)