



# 集团举办党务干部系列培训班

党务干部培训班”“基层党组织换届选举实务培训班”“发展党员实务培训班”等三个专题培训班。课程设置紧扣主题与对象,聚焦如何推动国有企业基层党组织标准化规范化建设、提升国有企业党建工作质量、新时代国有企业统战工作、党费收缴使用和管理、基层党组织换届选举、发展党员等内容,突出指导性、针对性和实践性,兼具理论高度与实践深度。

聚焦理论提升,邀请省内资深专家深入解读《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》等党内法规,传承弘扬习近平总书记任福建工作期间关于统战工作的重要理念和重大实践,深入贯彻中央八项规定精神、推动全面从严治党,寓心理知识于思想政治工作中,剖析加强基层党组织建设推动党建高质量发展的路径,进一步推动党务干部解放思想、提升做好党建和思想政治工作的水平。

聚焦党建实务,着力解决“不懂、不

会”难题,培训班针对性地安排《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党基层组织选举工作条例》解读和“党费收缴、使用和管理”“换届选举常见问题与案例”“发展党员工作实务”解析与标准化流程讲解,邀请外部党务资深专家和集团党群工作部党务干部讲授,确保学员听得懂、学得会、用得上。

聚焦解决问题,在基层党组织换届选举实务培训班和发展党员实务培训班上,设置互检互评互学环节,召开发展党员工作常见问题座谈会和互检互评互学分享会。由学员们分组对被抽检基层党组织的换届选举程序和发展党员各环节的规范性逐篇逐项观摩查阅,互相交流点评,促进将所学知识现学现用。“原来以为我们党支部今年换届工作已经很规范了,通过今天互检情况的分享,帮我们发现了4处需要完善和注意的地方,互检互评互学活动,促进参训学员以学促改、以学促思,效果很好。”支部换届受检的学员小林说

道。

聚焦培优促尖,根据集团党委“党务技能大比武”活动安排,在参训人员前期自学的基础上,培训期间还分别组织开展了“党务干部综合技能”“党支部书记技能”“基层党组织换届选举专项技能”“发展党员工作专项技能”等4个项目的线上单人赛,竞赛采取闭卷机考形式进行,严格检验学习、培训成果,有效激发学习主动性与实效性,成为提升党建工作质效的强力引擎。学员们普遍反映,这种“培训+比武”的模式,压力与动力并存,能够从理性思维、独特视角审视问题、思考对策、学以致用。

集团权属企业基层党支部书记、专兼职党务工作人员等共计250余人参加了培训。参训学员一致认为,此次培训安排周密、内容丰富、形式新颖,既有高站位的政治引领,又有接地气的实操指导,收获满满。(罗志好 曾武 摄影报道)

**本报讯** 为深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神,持续夯实基层党建工作基础,加快锻造一支“懂业务、会操作、能落实”的党务干部队伍,福建能源石化集团党委近日分三个批次举办了2025年党务干部培训班及“党务技能大比武”初赛,通过“以赛促训、以训促学、以学促干”,推动集团专兼职党务工作者工作技能再提高,基层党组织标准化规范化建设再提升。

此次培训是集团党委实施党务干部业务提升三年计划,开展“大培训、大比武、大实践”行动的举措之一,培训按照“分级分类、精准施训;专题教学、强化实操;部门命题、基层选题”的原则举办,结合参训对象分别开设“基层党支部书记和



为深入贯彻集团公司员工核心价值准则,践行“有规矩、有担当、有协作、有行动”的“四有”精神,7月17日,古雷热电公司举办了第一期“四有之星”评选活动。

(江祎婷 欧培智 摄)

近日,由集团工会牵头打造、福化环保公司工会建设运营的“妈妈小屋”正式启用,为职场妈妈们送上一份满载温情的“惊喜礼物”,也是集团工会关爱女职工的温暖注脚。

(罗秋芳 摄)



近日,东南电化公司召开了2025届新员工入职见面欢迎会。各部门负责人结合自身领域,为新员工们带来了极具指导性的分享与殷切期望。

(赵腾 摄)



近日,福建煤电公司泉州分公司通过煮凉茶、赠矿泉水、送菊花茶等实用物资和安装遮阳伞、电风扇、空调等降温设备,将清凉送到码头职工手中,为员工送去关怀与清凉。

(赖春平 卢景喆 摄)

## 福能新能源公司党委 “三化”学习法推动理论与实践深度融合

福能新能源公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,积极探索理论学习与实践工作深度融合路径,持续推进理论武装走深走实,逐步形成了在常学常新中“强化”、在学思践悟中“内化”、在细照笃行中“转化”的“三化”学习法,有效提升了党建引领力和发展实效,为企业高质量发展注入坚实思想动力。

### 在常学常新中“强化”理论素养

理论是行动的先导。公司党委把加强政治理论学习作为提高党员干部政治素养和履职能力的重要抓手,通过党委理论学习中心组(扩大)会议形式,把基层党支部书记和部门负责人纳入学习范围,每月组织两次集中学习、每季度开展一次专题研讨。学习内容聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想,紧扣深化改革、发展新质生产力、能源安全、生态环保等重点,做到常学常新、精准发力、以学促用。

公司不断创新学习形式,打造“新能源

大讲堂”,组织专题讲座、现场教学、案例分析,利用“学习强国”“福建网络干部教育平台”等工具开展“沉浸式”“互动式”学习。同时,公司党委带动5个基层党支部深化理论学习,强化党员政治意识、担当意识和纪律意识,夯实思想根基。

### 在学思践悟中“内化”理论成果

学习关键在于运用。公司党委注重推动理论学习内化于心、外化于行。党群工作部提前发放学习资料,采用“个人自学+集中领学+交流发言+书记总结”的模式,确保学习有准备、交流有深度、落实有方向。参训人员结合本职工作谈体会、提思路,切实增强理论学习的针对性和实效性。

在学习习近平生态文明思想和人工智能发展战略时,公司党委书记邓辉昌结合工作实际,提出减少土地占用、推进绿色开发和建设“人工智能+”专业团队等措施。项目经理林施传表示:“肚里没货,就谈不出道道,所以会前不认真学习思考可

不行。”

同时,公司党委班子成员用好“调查研究”这一“传家宝”。2024年聚焦5项制约企业创新发展的问题开展调研,提出务实对策;2025年紧扣集团“一二三四五”发展战略和公司“138”工作思路,围绕风电场升级、电力交易、维检队伍建设等10个课题深入调研,力求在创新中破解发展瓶颈,为“十四五”圆满收官打下坚实基础。

### 在细照笃行中“转化”实践成效

公司党委坚持问题导向,注重将理论学习成果转化为推动改革发展的具体举措,聚焦党建引领、安全生产、改革创新、队伍建设等重点任务,统一思想、凝聚合力、务实推进,切实把学习成效转化为发展动能。

为深入贯彻习近平总书记关于党的建设重要论述,公司党委持续加强领导班子和基层党组织建设,压紧压实全面从严治党“两个责任”,荣获“福建省先进基层党

组织”称号;把习近平文化思想和安全生产重要论述融入实践,推动建立“齐抓共管”安全机制,公司获评“全国安全文化建设示范企业”。

坚持以学促干,公司班子成员带头改进作风、攻坚克难,推动解决顶岩山风电场偏航系统故障问题,全力抢抓项目节点,2025年5月前两个光伏项目如期投产,实现提质增效目标。2024年以来,公司加快智慧风场、安全监管中心和备件研发再造中心建设,推动生产、安全、运维、设备维修等环节智能化升级,取得显著成效。

截至目前,公司荣获“福建省创新型中小企业”“福建省专精特新中小企业”等多项荣誉,《大型陆上风电场智慧运行安全管控关键技术研究及应用》项目获中国安全生产协会“安全科学技术奖”,多个项目荣获全国风电行业及福建省管理创新奖。

(黄瑛)