

强企有我 追求卓越

——记集团第一届“能化工匠”称号获得者、海泉化学质检中心分析员曾晓蓝

在火红的6月,海泉化学质检中心分析员曾晓蓝荣获集团第一届“能化工匠”荣誉称号。曾晓蓝从化验室“小白”一步步成长为分析技术骨干,用十五载的坚守与匠心,把一个个分析数据化作生产线最有力的保障,也成就了她在团队里的技术分量,更以执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的精神,诠释了“强企有我”的使命担当。

从“小白”到“大拿” 以初心照亮逐梦路

2010年,曾晓蓝怀揣对化学检验的热爱,踏入氯碱公司化学实验室。那时候,她是个对光谱仪和滴定管都陌生的“小白”,常常为了掌握一项检测操作,反复练习到深夜。

凭着一股不服输的钻劲,曾晓蓝把厚厚的分析规程、仪器说明书看了又看,把无数测试数据装进了笔记本,也刻进了脑子里。从一条基线到一座峰形,她都要追根问底。渐渐地,她的专业技能突飞猛进,凭借过硬的本领拿下了福建能源石化集团第一届职工技能竞赛化学检验项目

第一名,先后荣获“五一巾帼标兵”“金牌工匠”“实验室技术能手”等多项荣誉,成为同事眼中的“大拿”。

精益求精 守住生产安全的第一道关

化验室里少有车间那样巨大的设备轰鸣声,但仪器的轻响同样承载着装置安全 and 产品质量的第一道防线。曾晓蓝深知,每一组数据都关系着车间工艺的精准调整,关系着装置的平稳运行,乃至企业的品牌信誉。

曾晓蓝牵头优化了四氢呋喃气相色谱检测方法,使检测时间缩短近20%,灵敏度明显提高,更好地满足了生产对检测速度和精度的双重需求。在海泉化学一期项目开车过程中,她连续一周坚守实验室,协助班组长完成BDO/PBT装置开车期间的分析检测任务,确保了装置平稳投运。对她而言,“检测精准”不是一句口号,而是一次次追问、一次次复核后的笃定坚守。

传承与突破 用专业助力团队摘桂冠

荣誉不仅属于曾晓蓝个人。2025年,

在福建能源石化集团第三届职工技能竞赛中,海泉化学代表队勇夺化学检验分析项目团体第一名。备赛期间,曾晓蓝结合多年实操经验和竞赛历练,耐心为参赛同事梳理分析思路、指导操作细节,帮助大家逐步补齐短板、增强信心。

在曾晓蓝看来,真正的能手不仅要自己能干,更要带动身边人共同进步。面对刚入行的新同事,她总是一遍遍示范仪器操作的细节,帮他们纠正不规范的小动作;对年轻分析员的疑问,她从不吝啬时间,哪怕已经忙到深夜,也要耐心讲解。她常说:“我愿意把这些年摸索的经验都传授出去,只有大家都强了,团队才更有底气去迎接挑战。”

匠心如炬 再攀卓越高峰

从一名普通化验员到“能化工匠”,这一路走来,有数据报表上看不见的艰辛,也有夜以继日攻关后的喜悦。面对掌声和荣誉,曾晓蓝只是淡淡一笑:“我只是做



图为曾晓蓝正在做醋酸钾含量分析

了自己该做的。未来我会继续扎根在检测一线,把每一项分析都做到更好,让质检数据更精准、更及时,为公司的高质量发展添一分底气。”

在海泉化学,还有许许多多像曾晓蓝这样的产业工匠。他们以一丝不苟的专业态度守护生产安全,用精益求精的追求夯实产品质量,把平凡的岗位雕琢得熠熠生辉,用实际行动诠释新时代产业工人的使命与担当,共同为企业高质量发展注入源源不断的动力。(康增 摄影报道)

创先争优展风采

以“匠心”守“初心”

——记集团先进(生产)工作者、华夏设计院项目总监林东来

在华夏设计院,有这样一群人,他们以专业为笔、以责任为墨,精心勾勒出项目的蓝图,守护着工程的质量生命线。林东来便是其中的优秀代表。从初出茅庐的热血青年,到经验丰富的项目总监,他在监理之路上砥砺前行,用匠心铸就了一个又一个精品工程,书写着属于自己的精彩篇章。

奔赴一线 镌刻成长履痕

2013年,刚从大学毕业的林东来,带着对未来的憧憬和对专业的热爱,加入了华夏设计院采矿所。一次机缘巧合,得知三明元沙煤矿和水井坑煤矿项目急需机电安装监理人员,专业对口的他毫不犹豫地抓住了这次机会,“我想去项目一线,积累实践经验,把专业知识学扎实。”

元沙煤矿地处偏远山村,交通极为不便。“从福州出发,中途要转好几次车,越靠近目的地,车越少,人也越来越少。最后一段通往矿区的路,得提前预约摩托车,或者让同事出来接。”回忆起初到项目部的经历,林东来感慨万千。

尽管条件艰苦,但项目现场却成为了他最好的课堂。前辈们的倾囊相授,同事们的热心帮助,让他迅速融入其中。“在那

里,我每天都能学到新东西,感觉自己过得很充实。”林东来由衷感叹。这段宝贵经历,不仅让他与监理事业结下了不解之缘,更为他的个人成长奠定了坚实的基础。

精研笃行 诠释敬业担当

离开元沙煤矿后,林东来开启了辗转各地的工作模式。他先后参与了多个城市、多个行业的项目,每到一个新的项目,他都将其视为提升自我的机会。工作之余,他还积极备考,先后考取了一级建造师、一级造价工程师以及国家注册监理工程师等专业资质证书。“行业发展日新月异,唯有持续学习,才能紧跟时代步伐。”他时常这样感慨。

在一个又一个项目的磨砺中,林东来的专业知识愈发扎实,管理经验愈发丰富,从初出茅庐的职场新人,逐步蜕变成技术骨干,为项目的平稳推进提供了坚实保障。

常年在外,林东来陪伴家人的时间屈指可数。“在工作和学习上,我收获了很多,但在家庭方面,我实在算不上是合格的丈夫和父亲。”谈及家庭,他的眼中满是愧疚。

2020年,妻子孕期,而林东来正全身心扑在东南电化公司蒸汽管道和脱硫改造项目上。“项目工期紧张,又碰上疫情,我根本走不开。每次妻子产检,我都只能在电话里关心,心里特别不是滋味。孩子出生时,因为项目紧急,我仅在家待了3天就赶回了工地……”

严管精控 铸就品质工程

“项目监理的重点是做好‘四控两管一协调’。”林东来深知自己肩负的责任重大。

2023年9月,林东来负责平潭综合实验区医院项目(一期)监理项目。有一次,他在审查资料时敏锐察觉到一期室外道路图纸的工程量与造价编制的工程量有较大的出入。“经过反复核对,我发现一期总平图中包含了二期的部分施工内容,部分二期造价也误算入一期。若依此施工,不仅会造成资源浪费,还将严重延误项目进度。”发现问题后,他立即向代建单位和业主部门汇报,并积极参与解决方案的研讨,最终避免了120多万元的损失。

2024年4月,监理中心承揽了平

潭客滚码头技改项目监理业务。平潭客滚码头作为两岸通航的关键通道之一,必须按照既定工期按时完工,项目自开工起,便进入决战状态。林东来作为项目总监,带头开启了“白加黑”的工作模式。“那段时间,白天我在施工现场严格把控每一道工序,晚上组织召开进度分析会,与各方深入探讨解决方案,优化施工计划。五一假期,我和我的团队成员们也依然坚守在项目现场……”最终,项目顺利提前完工,他收到了业主饱含赞誉的感谢信。

(郝青梅 摄影报道)



图为林东来(左一)用千分尺测量桥梁厚度

员工核心准则大讨论

福建能源石化集团《员工核心准则》不仅是职业路上的“指南针”,更是团队成长的“粘合剂”,从敬业奉献到廉洁从业,十项准则涵盖职场方方面面,十分用心凝练集团企业文化。本报特别推出《员工核心准则大讨论》互动栏目,欢迎集团广大员工分享对核心准则的理解和认识。

在瞬息万变的市场环境下,销售工作不再是传统的“博弈”“套路”,而是与客户共同创造价值的旅程,维护客户关系、建立客户信任、提升客户粘度、创造客户感动等是营销人员长期以来必修的课题。

2023年,我接手公司新项目产品销售工作,如何将新产品快速与市场进行衔接是一个亟待解决的问题。面对“酒香也怕巷子深”的销售局面,我们营销团队秉持“客户导向”的工作思路,以解决问题为出发点进行沟通,将“耐心”“尊重”“服务”贯穿于“售前、售中、售后”三个环节中,从“卖产品”到“看人品”,逐步与客户建立起信任关系,客户开始自发在同行业之间推广我们的产品,销售局面就此陆续打开。同时,我们不断对出货流程进行精细化管理,“手机24小时开机”“无论多迟都能出货”,我们营销团队对客户郑重许下承诺。好几次客户因生产异常在深夜紧急联系发货,我们凭借快速、精准、高效的服务质量,创造了一次又一次的客户感动,公司的市场口碑逐渐在行业内传播开来,随之而来的是“产品竞争力”“市场占有率”等方面的良性循环。

“急客户之所急”,将客户当成真正的“合作伙伴”,这种思维不仅是我们工作能力的体现,更是《员工核心准则》——客户导向的具象化表现。我们唯有保持这份专注和专业的态度,努力提升良好的客户体验,才能在激烈的市场博弈中劈波斩浪,扬帆远航!

(福维公司 吴晓亮)

作为工会管理职员,我深受“学习成长”这一理念的触动。回顾初入新岗位之际,我曾一度陷入迷茫,内心充满了对自己能否胜任、能否回应职工信任的焦虑。然而,幸运的是,学习成长这一员工准则始终伴我左右。首个接手的大型工作是筹办文艺晚会,从整体策划到细节安排,每一环节都是全新的挑战。我查阅了大量资料,向前辈虚心请教,利用业余时间深入研究方案,学习文体活动的组织规范。在不断摸索与各方支持下,最终晚会成功举办,在这一过程中,我不仅积累了宝贵的经验,更重要的是学会了如何在压力下保持冷静,如何高效解决问题。

这次经历让我深刻认识到,学习成长不仅仅是技能的提升,更是心态和能力的全面提升;工会工作也不仅仅是倾听职工的声音,更要深入理解他们的诉求。无论何时,我都将始终保持学习成长的态势,竭力为职工提供更加贴心、高效的服务。

(福能海峡 陈仕泓)