

以平凡铸就非凡

——记集团第一届“能化工匠”、福能新能源公司检修员张智超

创先争优展风采



图为张智超在校验风机齿轮箱螺栓

“他啊，是风电场的‘定海神针’，更是实打实的‘拼命三郎’！”提起张智超，风电场的同事们无不交口称赞。

十年如一日扎根风电场检修一线，这位福能新能源公司的检修员凭借汗水与智慧，从一名普通检修员逐步成长为风电场场长，默默守护着旋转的风机。去年，

他在福建省新能源智慧风电运行维护技能竞赛中勇夺桂冠，获得福建省“金牌工匠”申报资格；今年6月，他又荣膺福建能源石化集团第一届“能化工匠”称号。十年刻苦钻研、精益求精，张智超完成了从“风电小白”到“技术工匠”的华丽蜕变。

坚守点亮技术之光

2015年，刚走出校门的张智超便投身福能新能源偏远的风电场。面对风机庞大的传动设备和复杂的变频系统，他没有退缩，而是虚心求教、潜心钻研运维技术。为攻克进口风机语言障碍，他坚持对照图纸逐项翻译，厚厚的图纸册写满中文注释；为提升运维水平，他辗转多个风电场，从双馈风机到直驱风机，如饥似渴地学习，脚步从未停歇。

功夫不负有心人。十年的刻苦钻研，

让张智超逐渐成长为独当一面的“技术能手”。这十年检修一线的坚守，正是他对职责使命最朴素的诠释，他用青春点亮了技术之光。

匠心守护风电脉搏

“荣誉是拼出来的，成绩是干出来的。”这是张智超常挂嘴边的话。面对早期进口机组“水土不服”、故障频发的难题，他带领团队开启技术攻坚。对照图纸反复拆解分析备件，将日常思考转化为实践方案，创造性提出“状态检修在风机运维中的应用”。为验证效果，他记录分析上千组数据，最终将设备可利用率提升近1%，年减少发电损失近百万千瓦时。

张智超主导的“LIRA Acquire 电缆宽频线性阻抗测试技术在电力行业的应用研究”项目，更是一次颠覆性突破。传统检测依赖人工，效率低、盲区多。张智超多方调研，查阅上千份资料，啃下了这块“硬骨头”。技术应用后，成功为公司预防性处理多处电缆接头缺陷，推动故障处理模式从“被动抢修”向“主动防控”转变，实

现从源头“创利增效”。

责任传承工匠火炬

“独木不成林，好技术要传下去！”

面对公司运维人才紧缺的现状，张智超主动担起“传帮带”重任。他将晦涩的技术手册转化为生动案例，手把手指导新人分析数据、排除故障；他制定的“梯式培训”计划，为每个人设定了清晰的成长路径。在他的带领下，风电场班组连续在公司“六比五赛一创”劳动竞赛中荣获季度第一名。

工匠精神，是“择一事终一生”的执着，是“偏毫厘不敢安”的细致，更是“千万锤成一器”的追求。张智超用行动诠释了工匠精神的真谛，以螺丝钉般的钻研精神，在平凡岗位上创造非凡价值。在绿色能源奔腾的时代浪潮中，正是无数像张智超这样的“匠人”，以平凡之躯，共同书写着中国风电迈向卓越的壮阔篇章。

(林剑辉 摄影报道)

由“工”到“匠” 满是奋斗与钻研

——记集团第一届“能化工匠”、永安煤业公司仙亭煤矿机电股办事员郭善赋

今年4月2日，2025年福建能源石化集团第三届职工职业技能竞赛电钳工比武中，郭善赋凭借扎实的理论基础和熟练操作技惊四座，从16名参赛选手中脱颖而出，成功摘得桂冠。6月，他又荣膺福建能源石化集团第一届“能化工匠”称号。

“矿灯照亮的不仅是巷道，更是技术工人的求知路。”2006年7月从龙岩人才技校毕业，刚满18岁的郭善赋带着对煤炭事业的热爱走进永安煤业公司仙亭煤矿机电队电工班。初入煤矿，面对错综复杂的电气设备，并布满密密麻麻的控制线，这个青涩的小伙子给自己定下了“每天进步1%”的誓言。

郭善赋始终相信“技术是立身之本”，为了提高自身技术实力，他自费购置《变频器原理与维修》《PLC控制技术》等专业书籍，将下班后的碎片时间转化为学习充电的黄金时段。为了弄懂一个液压站比例阀工作原理，他连续三天蹲守在绞车旁

反复拆解组装，这种“钻机”精神让他仅用两年时间就掌握了提升绞车、皮带输送机电路维修技术。

2024年寒冬的一次抢修，让郭善赋完成技术突破的蜕变。午夜12点，程控电话主机突发故障，通讯故障威胁着矿井安全生产。在调度监控中心的程控电话机服务器上，他连续工作6小时，通过分步骤检查程控电话机服务器、诊断操作单元，成功在第二天的6点恢复通讯系统。这次经历让他深刻认识到：“技术创造价值，就体现在关键时刻的关键作为。”

“查找集成电路板故障如同医院心内科医生，看不见、摸不着，毫厘之差就是生死之别。”这也是郭善赋常挂在嘴边的话。面对精密复杂的变频器设备，他总结出“望闻问切”判断法：模拟外部设备输入、查看面板输出、万用表量输入输出、查阅操作员历史故障记录、示波器检测芯片参数。一次，皮带机变频器一启动就报故

障，他通过比对实测完好的一台变频器80组数据，最终发现是检测IGBT三相电流输出模块故障，为矿井避免近百万元损失。

正是这种打破砂锅问到底的精神，让郭善赋从技术“小白”快速成长为专家能手；因为勤于总结积累，善于发现工作中的技术难点，又喜欢分享，因此，大家都习惯称他为活的“百科全书”。

为了让班组成员少走弯路，每次遇到设备疑难杂症，队长们都要把郭善赋带在身边。他一出马能够快速排查故障所在，并擅长在解决问题中总结提升技能；与此同时，他还把自己这些年处理过的设备故障整理成“故障手册”，里面详细记录了每一台设备、每一个故障点发生的原因、产生的现象及各种故障的分析和处理方法，成为班组成员争相传阅和学习的“宝典”。

福建省能源石化集团第三届职工职业技能竞赛电钳工项目



图为郭善赋在职工技能竞赛中夺冠

典”。机电副矿长涂鹏绍告诉笔者：“郭善赋能吃苦，肯动脑，每一项工作，他都能高质量地完成，凡是经他手维修的产品可以说都是‘免检’。”

这就是郭善赋，择一事，倾一生，繁华过眼不换匠心如初。面对诸多的荣誉，郭善赋说：“真心感恩企业搭建的优质平台，感激每位传道授业的恩师，身为职工，当精益求精，追求卓越；更要倾囊相授，让技术不断传承。”

(陈先臻 摄影报道)

员工核心准则大讨论

福建能源石化集团《员工核心准则》不仅是职业路上的“指南针”，更是团队成长的“粘合剂”，从敬业奉献到廉洁从业，十项准则涵盖职场方方面面，十分用心凝练集团企业文化。本报特别推出《员工核心准则大讨论》互动栏目，欢迎集团广大员工分享对核心准则的理解和认识。

RULES

作为一名发电部新人，我始终相信“现场是最好的课堂”，带着问题去巡检，帮助我更好地理解书上的内容。记得刚到汽机厂房时，面对错综复杂的管道系统，光是掌握阀门名称、位置和功能就让我倍感压力。一次次现场学习，一次次复习记录，前辈提到的内容，回去后我会结合规程整理成逻辑框图，笔记本上满满当当的知识点记录着我的学习成长，这种“现场+书本”的交叉学习，让我对设备越来越了解，那些钢铁缝隙里藏着太多密码：法兰螺栓的紧固顺序关乎密封安全，调节阀杆的振动频率暗示着介质流速，就连凝结水泵的嗡鸣声都在诉说健康状态。或许正是这种把每道管缝当作书页来读的劲头，让我在月度考核中取得不错的成绩。当晨光照进厂房，我扶正安全帽继续行走在钢铁森林里，忽然懂得：所谓成长，不是惊天蜕变，而是把别人眼里的重复巡检，过成自己日日常新的修行课。

(木兰抽蓄 郑凌霄)

今年烟囱筒体滑模施工至120米时，激光经纬仪监测到滑模平台出现1.2厘米径向偏移，若按传统人工调整，垂直度偏差极可能突破规范限值。“创新创造，成于实干”的准则让我意识到必须打破常规：在平台周围布设12组高精度倾角传感器，实时回传数据至中控系统，结合BIM模型动态计算各提升点的调整量，将传统工艺±8毫米的控制精度压缩至±3毫米。

这场“云端攻坚”让我深知：创新是在百米高空捕捉每一丝偏移的敏锐，是把“凭经验”变成“靠数据”的较真——从滑模平台的每一次毫米级提升，到混凝土表面的每一道平整度校准，实干始终是托举创新的手脚架，让“不可能”的精度要求，在一厘米一厘米的校准中成为触手可及的现实。

(古雷热电 林传晏)

作为一线的技术人员，协作共赢不是一句空洞的口号，而是我们攻克每一个难关的制胜法宝。在去年的风机大部件更换作业中，我深刻意识到团队合作的重要性。

海上作业条件恶劣，窗口期短，环境多变。风电机组大部件更换更是一项复杂且艰巨的任务，需要各专业紧密配合。在作业前海工专业组便配合施工单位提前进行船舶路径勘察、海缆扫测、海面清障等工作，为后续作业排除潜在风险；电气专工组则在关键验收环节做技术指导，确保新部件安装后符合运行的各项指标；风机专业组坚守现场连续奋战，配合拆卸和吊装工作安全、高效推进，经过多日连续奋战，终于顺利完成大部件更换吊装任务，保障了海上风机的稳定运行。

在整个过程中，遇到问题，大家共同商讨解决方案，各专业取长补短充分发挥各自专业优势，充分诠释了“协作共赢”的核心准则，让我记忆深刻。在今后的工作中，我将以这一精神为指引，与团队成员紧密协作，为集团海上风电事业的发展贡献自己的专业力量！

(三川风电 王俊清)