

领导班子“点对点”包保

东桥热电着力构建安全责任全覆盖体系

为压紧压实安全生产责任链条,创新安全管理模式,近日,东桥热电公司全面启动领导班子“点对点”安全责任包保机制。该机制以“包保攻坚”为抓手,着力构建“横向到边、纵向到底”的安全责任全覆盖体系,为企业安全生产注入新动能。

责任体系重构:

从“领导班子包保”到“网格穿透”

东桥热电公司建立了领导班子成员直接挂钩重点标段的包保机制,6名领导分别对接7大重点标段。各包保责任领导与项目负责人组建联合督导组,通过签订“双责任状”,清晰划定权责边界。同时,施工现场推行三级网格化管理,将责任区域细化到具体责任人。这种“包保+网格”

的双重机制,实现了安全责任的穿透式管理,从管理层直达一线岗位,确保无死角覆盖,形成了“领导靠前指挥、全员主动作为”的协同管理格局。

动态考核:闭环管理驱动安全指数提升

为确保包保机制落地见效,该公司建立了“检查-整改-验收”闭环机制,配套严格的安全指数考核评价体系。每月依据《建设工程安全管理实施细则》,对文明施工、隐患整改等5大类28项指标进行安全指数考核;每季度公示“平安工地”考评结果,通过“比进度、学标杆、超目标”的良性竞争,促进各项目互学互鉴、共同提升。“安全指数公示不仅是监督手段,更是激发团队主动性的‘指挥棒’。”东桥热电公

司党总支委员、副总经理李志炜表示,“通过数据化管理,让安全责任落实‘看得见、摸得着’,有效扭转了以往安全管理中‘上热中温下冷’的局面,确保隐患归零。”

现场督导:领导靠前拧紧安全阀门

机制启动后,各包保领导迅速行动,深入一线开展督导检查。在E标段码头施工现场,东桥热电公司党总支委员、副总经理吴安顺对施工设备运行、人员操作规范及安全防护措施等关键环节进行了细致排查,对发现的问题当场提出整改要求并明确时限。“安全责任不是口号,必须落实到每一个环节、每一个岗位。”东桥热电公司党总支书记、董事长、总经理张小宁强调,“包保机制的核心在于‘压实责任链

条’,让管理层与项目一线结成责任共同体,共同筑牢安全防线。”

随着安全责任包保制的全面推行,该公司正以硬制度、实举措、严考核推动安全管理从被动应对向源头防控转变。下一步,该公司将深化机制运行,依托《安全包保协议书》《网格化管理清单》《建设工程安全管理实施细则》等制度,通过定期召开包保工作例会、开展专项安全培训等方式,持续完善“领导包保+部门联保+岗位自保”的三位一体管理模式,不断夯实安全管理基础,打造坚不可摧的责任共同体,为企业高质量发展筑牢本质安全根基。(葛红艳)

简讯

顺昌炼石公司获中央大气污染防治专项资金868万元

本报讯 6月30日,福建水泥顺昌炼石公司成功获得中央大气污染防治专项补助资金868万元,标志着该公司在水泥行业超低排放改造领域取得实质性成果,为区域绿色低碳发展树立了标杆。

该公司于2024年10月16日正式启动2#窑尾烟气SCR超低排放改造项目。2025年2月26日,2#窑顺利点火投料生产,SCR系统于3月1日投入调试运行。

(黄天荣 马考红)

新南针公司成功研发仿棉汗布

本报讯 近日,福能南纺子公司新南针公司成功研发出具备优异性能与成本优势的仿棉汗布,突破传统棉质面料在原料成本和供应稳定性上的难题。该产品在保持柔软亲肤、透气吸汗等棉质特性的同时,显著提升了生产稳定性与性价比,推出后即获客户高度认可。(沈素华)

省建材科研究院交出亮眼“期中答卷”

本报讯 截至6月30日,新材公司权属省建材科研究院交出亮眼“年中答卷”:上半年营收519万元,较去年增加136万元;利润37万元,同比扭亏增盈216万元。

(邓敏雯)

福能高新(福清)建筑材料公司承压奋进创佳绩

本报讯 2025年上半年,福能高新(福清)建筑材料有限公司顶住市场压力,交出亮眼答卷。截至6月30日,混凝土销售方量达20.55万方,创建站以来的历史新高,同比增长17.52%;营业额6460.96万元,同比增长17.07%;回款5302.53万元,回款率82.07%,资金回收高效稳健。

(黄兰珠)

羊角尾萤石矿安全生产许可证顺利延期

本报讯 近日,福能三爱富(浦城)矿业开发有限公司羊角尾萤石矿安全生产许可证顺利延期。新许可证的取得,标志着该矿山安全生产条件持续符合国家规范要求,为企业依法合规经营及持续稳定生产提供了坚实保障。(黄秀旺)



7月3日,海裕石化和福能期货联合开展的产融基地共建活动在福州顺利举行,郑州商品交易所及福建证监局领导及相关部室人员到场指导。本次活动邀请了省内外20余家化工龙头企业和上市公司参加,涵盖生厂商、贸易商、终端消费企业和仓储企业等。(秦浩 唐咏琦 摄)



近日,福化鲁华公司成功举行压力罐区丁二烯泄漏事故综合应急演练。(邹超男 王政星 摄)

福海创加氢裂化装置蒸汽增产创效显著

本报讯 近年来,福海创公司深挖装置潜能,通过开展技术分析下基层、班组操作评比活动等举措,强化操作技能,动态优化参数,在加氢裂化装置2.0MPa蒸汽增产方面成效显著。2025年上半年累计降本增效约253万元,成功实现从降低蒸汽消耗量到增产蒸汽创效的跨越。

生产二团队操作人员在日常生产过程中敏锐捕捉到2.0MPa蒸汽优化空间,技术人员随即深入班组开展定向技术指导,通过群策群力协同制定蒸汽产出和消耗双优化方案,从工艺参数溯源到操作逻辑重构,为精准降耗奠定技术基础。

在此基础上,团队于年初精心策划2.0MPa蒸汽产量班组评比活动,各班组人员在保障装置安全和产品质量的前提下,通过实时参数调控与工况优化追求蒸汽产量最大化,不仅直接提高了蒸汽产量,更在潜移默化中强化了团队合作精神和节能意识。

今年以来,团队在确保装置安全生产的基础上双线发力:一方面优化脱丁烷塔底操作温度,在确保产品质量合格的同时,成功将2.0MPa蒸汽消耗量降低约1.5t/h;另一方面通过提高对应反应器温升,优化反应换热流程,提升热回收效率,使中压蒸汽发生量提高约2.5t/h。

下一步,福海创将持续深耕节能降耗项目,以技术创新推动企业低碳转型,助力企业高质量发展贡献力量。(何未荣)

厉行节约 降本增效

十二年沉痾终解 红本落地见证实干

钢源公司攻坚克难破解历史遗留难题成功办理不动产权证

一纸红本,映照实干与初心。

7月4日,随着不动产权证书正式发放,新材公司权属钢源公司顺利完成不动产权登记,标志着长达12年的历史遗留问题画上圆满句号。

这不仅是企业资产管理上的关键突破,更为该公司规范治理、提质增效注入了坚实动能。

抱住问题不撒手啃下“硬骨头”

时间回溯至2013年,钢源公司正式建成投用,是新材公司在固废资源综合利用方面的重要布局。然而,由于建设初期种种复杂因素,项目始终无法办理不动产权登记。

这一问题,如同一块“隐形石头”,压在企业发展的脉络之上。面对久拖未解的历史难题,该公司始终没有选择“绕过

去”,而是把问题“抱在怀里解决”。

2023年,该公司将办证事项纳入重点攻坚清单,主要领导亲自挂帅,梳理政策盲点,查找成因症结,力求破局突围。

多方协调搭桥梁破题“解难关”

2024年7月,在多方联动协调下,钢源公司迅速行动,紧锣密鼓推进资料准备,房屋现状测绘、建筑结构安全性鉴定、消防评估等关键环节稳步推进,为办证奠定坚实基础。

越是“瓶颈期”,越需迎难而上。该公司主动与设计单位对接,逐项补充完善技术支撑材料。主动对接建设、自然资源等主管部门,推动相关手续办理。

在办证工作进入最后冲刺阶段,该公司压茬推进各项登记流程,协调测量单位高效运转,相关业务人员“白加黑”

无缝对接,仅用一周多时间就完成了全部不动产登记流程。

7月4日,该公司如期拿到了梦寐以求的不动产权证。

以证为始再出发注入“新动能”

产权证不仅是企业资产确权的重要凭证,更是未来项目发展的“通行证”。

此次成功办证,为钢源公司规划中的光伏发电项目、资产盘活、融资拓展等提供了坚实的法律基础,也为企业提质增效、规范治理注入强劲动能。办证难题的解决,不仅是一次“旧账清零”,更是公司主动作为、善作善成的缩影。

钢源公司负责人表示,将以此次突破为契机,进一步强化底线思维,提升治理水平,为推动企业高质量发展贡献更多力量。(张杰)