



锚定目标聚合力 古雷热电交出亮眼“期中答卷”

党建引领 聚合发展向心力

古雷热电公司充分发挥党建引领作用,将党建优势转化为攻坚克难的强大动力,公司以“热力先锋·公用堡垒”党建品牌为引领,创新实施“1+2+3+N”融合运营体系,依托“红链满园”链上党建优势资源,筑就产业链用能坚固堡垒。同时,深化廉洁风险防控体系建设,选聘公司党风廉政监督员,延伸基层监督触角,开展“每月一重点”的全面履职监督检查,营造风清气正的工作环境。

工程攻坚 铸就产能硬基石

上半年,古雷石化基地热电联产南部一期项目1号、2号机组分别于4月、6月成功实现并网发电目标,创造集团抽凝机组改造最短纪录;二期项目稳步推进,1月完

成5号锅炉汽包吊装,3月实现6号锅炉汽包精准就位,近期烟囱和2号煤仓顺利封顶,为项目按期投产奠定坚实基础。

生产跃升 释放保供强动能

古雷热电公司年初便将年度目标逐级分解为可量化、可追溯的绩效责任体系。通过创新运行机制,深化机组节能技改工程,使得供汽发电量超额完成半年度目标,供电及供热煤耗同比实现突破性下降,综合能耗强度创投产以来最优水平。

此外,通过精细成本管控,降本增效成果超阶段目标近一倍。全链条精益管理为企业盈利能力和区域能源安全注入双重动能,公司高质量发展根基深度夯实。

创新赋能 激活智造新引擎

公司顺利完成#4锅炉B级检修及DCS升级等技改项目,显著提升设备性能;#3锅炉A级检修及技改工作已启动,#4锅炉屋顶彩钢瓦更换,及时消除安全隐患。同时,公司前瞻布局智慧电厂建设,“三维可

视化电厂一体化平台”入选福建省首批未来产业应用案例,为打造智能热电厂标杆奠定技术基础。

安全筑基 筑牢绿色生命线

公司领导强化安全环保责任落实,创新建立“117要素责任矩阵”,推动安全管理向主动治理转变。上半年,安全标准化一级创建完成首轮攻坚辅导,智慧化平台提升隐患治理效率,全员安全绩效量化考核与“三无”班组建设深度互融,发布首部《安全文化手册》,固废处置合规率100%,同步推进排污权储备等环保工作,公司积极践行绿色发展承诺。

此次“双过半”的目标达成,标志着古雷热电公司发展迈出了坚实步伐。未来,公司将继续以一往无前的奋斗姿态和务实高效的工作作风,在项目建设、生产运营、创新发展中再发力,为集团致力于成为可持续发展的世界一流能源化工企业贡献更多力量。(古雷热电)

战鼓催征“双过半”,攻坚拔寨黄金季。在集团“一二三四五”发展战略引领下,古雷热电公司围绕公司“138”工作思路,以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感,顺利实现任务过半、利润过半的“双过半”目标,在生产经营、技改创新、工程建设等方面交出满意的答卷,为区域能源保供和集团高质量发展注入强劲动力。

扬帆驭海正当时 奋楫争先谱新篇

福能海峡奋力实现年度目标阶段性进展

今年以来,福能海峡公司紧紧围绕集团“一二三四五”发展战略,全面落实年度工作会议精神,以“度电必争”的奋斗姿态,全力书写海上风电高质量发展的答卷。

靶向施策 凝聚攻坚合力

年初,公司迅速传达集团年度工作会议精神,科学制定年度计划,成立专项工作专班,确保重点任务高效推进。聚焦运营核心,公司着力提升生产运行效能。生技部统筹定期维护、设备检修及技改任务,通过技术监督体系全面升级设备管理,严格落实“设备主人制”,强化运维质量控制;运维团队持续深化设备可靠性管理,科学安排检修计划,加强关键设备状态监测与健康评估,及时排除隐患,保障风机稳定高效运行;安全管理深入作业一线,牢固树立红线意识,持续推进隐患排查治理,严格落实防汛防风等季节性举措,以“零容忍”的态度护航年度目标。

齐心协力 点燃效能引擎

年检启动以来,公司各条战线迅速响

应,坚决贯彻集团党委及公司重点工作部署,聚力攻坚安全发电和高效运营主战场。在生产运维一线,依托智慧海电中心24小时实时监控,团队精准把握海上作业窗口期,风雨无阻开展巡检和消缺,以“度电必争”的姿态全力保障风机“应发尽发、稳发满发”,推动上半年累计发电量实现显著增长。截至6月底,累计上网电量同比增长8.3%。

在设备维护方面,技术团队聚焦提升设备可靠性与运行效率,依托数据分析实施预防性维护,优化检修策略,缩短故障停机时间,设备故障率同比下降55.6%,运行稳定性和电网适应性显著提升。截至6月底,全场风电机组平均可利用小时数位居全省海上风电第二位。

在后勤保障方面,依托集团ERP系统及“阳光采购”平台的顺利上线运行,相关部门主动作为、靠前服务,在成本管控、技术升级、物资保障等方面为生产运维提供有力支撑,全面提升整体运营效能。

党旗飘扬 汇聚奋进动能

公司党总支充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用,深入推进“驭海追风红帆领航”党建品牌建设,将党建力量融入年度目标攻坚主战场。党总支精心组织,成立“党员突击队”和“青年突击队”,举行授旗仪式,激励队员在急难险重任务中勇挑重担、争当先锋。在安全生产一线和设备消缺重点区域设立“党员先锋岗”,亮身份、扛责任、作表率,让党徽在一线熠熠生辉。

风机检修班“青年突击队”高擎旗帜,将党旗插在检修现场,以“红色引擎”驱动“绿色动能”,在艰苦作业中勇挑重担,累计出海运维96天,完成缺陷处理307项,充分展现了新时代青年的担当精神。在党团骨干带领下,公司高质量完成送出线路输电系统年度检修任务,全场风机检修按计划有序推进,截至目前已完成50.9%。

合作共赢 再绘发展新章

在追风逐电的征程中,公司始终坚持合作共赢、开放发展的理念,积极拓展发展空间。

在安全管理方面,公司与东海救助局福州救助基地签署战略合作协议,强强联合共拓“蓝海”,为构建安全、高效的海上风电运维环境提供坚实保障;在科技创新方面,公司与永福股份深度融合工程设计、数字化与信息技术,联合研发的“长乐C区海上风电智能运维一体化平台”荣获2023~2024年度福建省数字能源优秀案例。

从安全保障的“坚强之盾”到智能管控的“智慧之翼”,福能海峡正以多元合作激发创新动能,在“驭海”征途中持续绘就安全与智能融合发展的新图景。

站在实现年度目标的关键节点,福能海峡人将继续在“红帆领航”指引下,同心协力、攻坚克难,以更加饱满的热情和扎实的行动,为集团“致力于成为可持续发展的世界一流能源化工企业”注入强劲动能。(陈仕泓)



(上接一版)

集团党委书记、董事长徐建平用“形式活有新意、内容丰有寓意、经验实有深意”总结了此次活动取得的良好成效,并就落实新时代党的建设总要求,推进集团各级党组织不断创新党建工作思路,持之以恒推进党建工作和生产经营深度融合,提出三点要求,一是以“一舵”引航领航,探索党建新模式。坚持以党的领导为“舵”,坚决用习近平总书记关于党的建设的重要思想统领发展、引航领航,围绕集团“一二三四五”发展战略,全力扛稳扛好核心职责和使命任务,以创新的思维抓好国企党的建设。二是以“六性”协同发力,构建党建新格局。坚持打破思维定式,注重党建工作的特色性、融合性、创新性、长效性、促进性、影响性,以政治引领强、组织功能强、队伍素质强、融合效率强为目标,在创建理念上突出政治要求,在内涵上突出鲜明特色,在实践中逐步完善,让党建工作看得见、摸得着、落得实,持续增强党建工作的质效。三是以“四融”一体推进,激发党建新动能。持续探索“党建引领发展、发展助推党建”融合发展模式,深化“管理体制融合、决策机制融合、工作部署融合、绩效考核融合”,不断提升党建工作的生命力和新成效,以过硬的党建工作实绩实效引领和保障可持续发展的世界一流能源化工企业建设。

集团本部各党支部书记、党群部人员,集团权属企业党组织书记、党群部负责人,“党员创新工作室”代表,“能化工匠”获得者参加了活动。(冀晓瑞)

省总工会副主席柳公立一行到福建水泥顺昌炼石公司开展调研及慰问工作

7月8日,福建省总工会副主席柳公立一行到福建水泥顺昌炼石公司调研并慰问一线员工,在集团党委委员、副总经理陈文阶的陪同下,实地走访了化验室、中控智能控制室等,详细了解福建水泥发展历程、品牌建设及生产智能控制。

柳公立表示,通过此次参观深切感受到水泥行业传统工艺与科技创新的深度融合,对福建水泥实现绿色科技赋能、节能减排增效取得良好发展态势,在竞争激烈的环境下依然能够取得较好的经营业绩表示赞赏。

调研组一行还亲切慰问了生产一线员工,为一线员工送上酷暑的一份“清凉”。员工们表示将以更加饱满的热情投入工作中,不辜负领导的关心与期望。

福建省南平市、顺昌县工会相关领导以及集团党群工作部主任,福建水泥公司领导班子成员陪同调研。

(叶雨芳 陈娟 叶超 摄)

