

### 福能贵电公司

# 以“学查改”三字诀推动中央八项规定精神落地生根

自2025年起,福能贵电公司党委紧紧扭住“学、查、改”三个关键环节,持续深化落实中央八项规定精神在企业内部落地见效。通过系统化学习教育、精准化监督检查和制度化问题整改,绵绵用力、久久为功,推动作风建设不断走深走实、常态长效,显著提升企业治理效能,为高质量发展注入澎湃动能。

#### 深学细悟,筑牢思想根基

福能贵电党委将中央八项规定及其实施细则作为理论学习的核心内容。“思想是行动的先导,唯有学深悟透,方能行稳致远。”公司党委书记李秉正强调。为此,公司构建起立体化学习体系,通过以上率下“领学”,将作风建设列入党委理论学习中心组“必修课”,班子成员带头精读原文、交流研讨,持续强化“关键少数”的政治“三力”。2025年上半年,中心组已开展专题学习8次。同时推动“促学”全覆盖,依托“三会一课”、主题党日、线上平台等载体,分层分类组织培训。结合行业特点

开展廉洁从业警示教育,用“身边事”警醒“身边人”,全年累计覆盖党员干部职工280人次。此外,公司注重“深学”融入文化建设,打造廉洁文化长廊、发送节前提醒、组织观看警示片、开展主题征文等活动,将纪律意识融入日常、化为习惯,营造崇廉尚俭的良好氛围。

#### 精准深查,织密监督网络

福能贵电坚持问题导向,全方位点亮监督“探照灯”。党群、纪检、财务及相关业务部门协同发力,聚焦燃料采购、招投标、业务接待、公车使用等关键环节,运用数据比对、专项审计、突击检查等方式,深入排查“四风”隐形变异问题,尤其紧盯形式主义、官僚主义新表现。

“公司内部联动交叉检查帮助我们发现了招投标业务中可能存在的漏洞,规范管理水平有了明显提升。”商务部张豪介绍。同时,公司整合党内监督、民主监督、群众监督和舆论监督力量,设立并公开举报信箱、电话、网络平台等渠道。通过定

期组织领导干部深入基层调研、召开职工代表座谈会等方式,面对面听取意见建议。“现在反映问题渠道多了,也更敢说了。”一位基层班组长坦言。

#### 真实改,转化发展动能

针对发现的问题,福能贵电坚持立行立改、标本兼治。对能够立刻整改的事项,第一时间落实到位。例如,针对个别业务接待超标准的问题,公司立即清退相关费用,并对责任人进行提醒谈话。同时,着眼制度建设,深入剖析问题根源,系统修订《业务接待管理办法》《差旅费管理办法》等7项制度,细化标准、优化流程,压缩自由裁量空间,扎紧制度“笼子”。“新办法明确了接待清单和审批流程,从源头上堵住了漏洞。”综合部业务接待负责人说。

与此同时,公司以“严控非生产性支出、优化资源配置、强化精细管理”为主线,全面开展十大费用节支专项行动,重点规范办公费、差旅费、会议费、公务用车、培训费等项目,将节约下来的资金用

于安全生产技改和人才队伍建设,干部职工精气神持续提升。特别是在迎峰度夏、能源保供、机组大修等攻坚任务中,广大党员干部冲锋在前,保障机组安全稳定运行,展现出良好作风。

“‘学查改’三字诀是我们推动中央八项规定精神在企业落地生根的有效抓手,其核心在于常学常新筑牢防线、严查实纠祛除顽疾、标本兼治固化长效。”李秉正总结表示,“作风建设永远在路上。我们将保持战略定力,以更高标准持续加固中央八项规定精神堤坝,以优良作风凝聚力量,为保障区域能源安全、服务新时代贡献电力力量,奋力谱写高质量发展新篇章。”

(罗克进)

**锲而不舍  
落实中央八项规定精神**



▲为扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,6月11日至12日,福化环保公司直属党支部、龙岩福化环保公司党支部、漳州福化环保公司党支部共同开展“传承先模精神 强化作风建设”党建共建活动。图为全体党员在谷文昌纪念馆,向谷文昌塑像敬献花篮,缅怀谷文昌同志。

(陈若莹 摄)

## 图说新闻

TUSHUO



6月23日,集团举办“智创红立方 楼宇能量站”公开课,楼宇党建二季度轮值书记、福建水泥公司党委书记、董事长王振兴为大家带来一堂主题鲜明、内容丰富的专题党课。福建水泥本部全体党员、新提拔及关键岗位干部,以及集团驻能源石化大厦各企业支部委员、党群部门负责人和党员代表等58人共同参加了此次活动。

(刘雪花 郑安迪 摄)

▶6月17日晚,石油和化学工业规划院原副院长、总工程师白颐教授在海思大讲堂讲授专题讲座。福建省石油和化工行业协会会长林立、秘书长方向阳,集团古雷片区权属各企业主要负责人及干部职工共200多人参加讲座。白颐的授课对各企业在“十五五”期间实现高质量发展具有重要的指导和借鉴意义。

(林婷婷 陈志杰 摄)



### 福能海峡公司

# 构建“一季度一主题”监督机制 提升监督质效

今年以来,福能海峡公司纪检监察机构锚定高质量发展航向,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决扛起全面从严治党监督责任,立足公司实际,持续巩固和深化“一季度一主题”监督机制,着力构建“立题—解题—固题”全链条闭环管理体系,不断为公司高质量发展注入监督动能。

#### 聚焦监督重点“立题”

福能海峡精准把握选题“方向盘”,致力于持续提升监督质效。公司紧盯“小切口”,紧扣年度重点任务,推行“一季度一主题”及“1+N”工作模式,系统开展“立题出卷”。即每季度确定1个监督主题,衍生“N”项重点监督清单,并通过制定《季度监督方案》,确保监督工作靶向明确、落实有

力。

2025年第一季度,公司以“基础台账管理专项监督”为主题,进一步深化监督体系,细化六项监督重点及13条监督清单,精准发现并整改2大类共4个问题,有效避免“撒网式”检查,推动管理更加规范有序。监督机制的持续运行,不仅促进了仓库管理流程更加规范,也助力工程档案管理工作顺利通过省档案局验收。同时,公司结合“知督促”工作机制,推动年度重点任务落细落实,生动诠释了以监督促管理、以管理促发展的创新实践。

#### 整合监督力量“解题”

为破解监督难题,福能海峡不断探索监督贯通融合新路径,积极构建“大监督”工作格局。公司落实部门联动机制,建立

“纪检监察+监督员”双线监督模式,推动监督责任、主体责任贯通协同。为充分发挥党风廉政监督员“前哨”作用,公司制定日常履职计划表、履职情况报告表,定期召开监督员座谈会,多措并举为监督员履职提供“路线图”。

在监督过程中,对发现的问题及时下发“整改通知书”,并组织开展整改“回头看”,形成“监督检查—发现问题—分析问题—整改落实”的工作闭环,切实书写“解题”满意答卷,进一步整合监督力量,夯实廉洁从业“防火墙”。

#### 用好监督成果“固题”

“要着力在建章立制上下功夫,持续巩固长效机制。”福能海峡通过建立月度例会通报、整改督办和反馈机制,压紧压实

各部门主体责任,确保监督问题整改到位。对监督中发现的制度漏洞,公司督促相关职能部门修订完善5项制度,不断夯实公司合规管理基础。

下一步,福能海峡公司将持续聚焦监督首责,紧紧围绕改革发展中心任务,深化推进“一季度一主题”监督机制,不断提升监督工作质效,为公司高质量发展保驾护航。

(许嫣婷)

