

福维公司

党建引领激活发展动能 奋力冲刺“双过半”

今年以来,面对市场竞争加剧、下游需求不及预期、原材料价格剧烈波动等多重挑战,福维公司坚持以党建引领破局突围,全员上下凝心聚力、奋发作为,在逆境中勇毅前行、主动求变,集微成势冲刺“双过半”。

以“敢为”汇聚“奋进”动能

69条电话访谈记录、7次省外市场走访、12家新开发客户、维纶产品出口创汇同比增长37.7%、氢氧化钙连续两个月销量创新高……这是福维公司今年1月至5月持续拓展市场、挖掘增效潜力的“数据答卷”。

面对行业竞争日益激烈的严峻形势,公司党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,紧抓作风建设,以企业发展难点堵点为切口,推行党委班子成员与党支部、机关党支部与业务部门、党员与群众“结对共建”的“三结对”机制,进一步压实责任、强化考核、推动落实。以“敢

为”激发红色动能,聚力打好市场开拓、提质增效、改革创新三大攻坚战。

点点星火,汇聚成炬。随着“维纶长丝水洗—干燥工艺集成化关键技术研发与装备升级”等8个课题的深入推进,干部职工齐心协力,将“问题清单”逐项兑现为“成效清单”。截至5月底,公司营业收入完成序时进度的140%,维纶生产线产能利用率同比提升9%,水洗长丝销量创历史新高,蛋白纤维新产品研发稳步推进。

以“有为”发挥“联建”效应

5月27日,钙化物厂党支部联合机械厂党支部开展“齐心拉电缆 携手促发展”主题活动,集中力量高效完成筒仓技改项目电缆敷设任务,联建成效显现。

今年以来,公司以强化支部战斗堡垒建设为着力点,积极打造“目标导向型”支部联建模式,围绕“同学理论促思想提升、同办活动促能力提升、同破难题促工作实效”的“三同三促”工作体系,持续深化支

部间业务联动与技术协同,统筹整合各级党组织资源力量,“联动作战”攻坚关键技术瓶颈与共性难题,以“有为”放大红色动能。

联建共建,共进共赢。“通过支部间协同攻坚重点任务,促进骨干间的技术共享与工作互动,不仅‘后生仔突击队’的整体技术水平明显提升,也拓宽了管理人员的思维视野。”钙化物厂党支部书记柯晓仁介绍,自5月起全面使用本地块煤煅烧,显著降低了石灰成本。

以“善为”强化“头雁”引领

6月6日,三明市级“陈清彪技能大师工作室”在钙化物厂正式挂牌,标志着公司以党员技术骨干为引领的人才培养模式再上新台阶。

从“建强堡垒”到“培育先锋”,公司聚焦技术创新、技能传承和人才梯队建设,持续细化“党员先锋工程”创建任务清单及党员量化考核体系,推动闭环管理、强

化结果运用,充分发挥党员示范带动作用,激活党员“创星”意识,以“善为”释放红色效能,让“头雁”队伍在技术攻关和管理提升中出新出彩。

头雁领飞,雁阵齐追。维纶厂党员技术骨干深入一线送学授课,以“演示讲解+实操演练”形式提升员工对金网水洗机运行监测的实操能力;钙化物厂党支部组织开设电气火灾与气体泄漏风险防范“微课堂”,强化员工“安全作业零容忍”的底线意识;生产保障中心党员开展“查隐患、保畅通”专项检查,全力护航铁路专用线安全度汛。
(陈荔琼)

冲刺二季度

企业快报

集团获列氢能规划重点单位 承担多项核心任务

本报讯 近日,福建省发改委印发《福建省氢能产业创新发展中长期规划(2025—2035年)》,明确支持福建省能源石化集团整合资源,开展“绿电制氢+余电上网”等绿色氢能示范,带动下游产业应用。规划多次点名福建省能源石化集团,赋予其先导链主重要职责。集团将依托省氢能产业联合研究院,强化技术整合与成果转化,加快推动氢能产业高质量发展,持续为全省氢能产业发展贡献“能化力量”。

(郑稀怡)

福能海峡公司荣获福建省数字能源优秀案例奖

本报讯 6月24日,在福建省第四届数字能源论坛暨2025年第二期能源转换与经济专题论坛上,福能海峡“长乐C区海上风电智能运维一体化平台研发与应用”案例成功入选2023—2024年度福建省数字能源优秀案例。

该平台运用BIM技术优化设计,结合大数据、数字孪生等技术,构建数字化移交体系与资产共享平台,实现设备全时监控和智能管理,显著提升运维效率、降低成本、增强安全性。该成果充分展现了公司在海上风电智能运维领域的创新成效。未来,福能海峡将持续推进数字化技术深度应用,赋能绿色能源高质量发展。(林禧)

集团首单电子保函成功落地 阳光采购平台功能再升级

本报讯 近日,石化供销公司联合福能保险经纪公司,成功在集团阳光采购平台完成首笔电子保函业务,实现了采购金融服务由“线下办理”向“系统直连”的跨越式升级。该业务实现申请、审核、开具全流程线上操作,提升效率的同时,有效降低供应商资金压力,展现出平台在助企纾困、降本增效方面的社会担当与作为。下一步,石化供销将持续拓展电子保函应用场景,为集团采购管理改革注入新动能,为企业高质量发展夯实保障支撑。
(范琳)



近日,福能新能源公司草山风电场积极贯彻落实安全生产月“人人讲安全,个个会应急——查找身边安全隐患”主题,合理利用夏季贫风期进行年度停电检修,对架空线路进行全面消缺。
(林土辉 摄)



近日,永安煤业公司仙亭煤矿通过技术改造,在夜间井下无人作业时把变频器频率值由45Hz自动降至20Hz,降低了夜间无效通风,节约了电费成本,预计全年可节支降耗50余万元。图为该矿工作人员在智能综合管控平台设定变频器频率参数值。
(陈先臻 摄)

福能体检中心节能降耗见成效

本报讯 在当前复杂多变的市场环境下,医疗体检行业面临设备维护成本上升、人力成本增加等多重压力。今年以来,福能体检中心主动应对挑战,通过能力提升、精细管理、协同发力,在“降”字上下功夫,在“减”字上谋突破,交出了一份亮眼的“绿色成绩单”。

面对日益加剧的成本压力,福能体检中心将节水节电作为降本重点,从增强员工节能意识、优化设备运行管理两方面双向发力。在节水方面,倡导合理用水习惯,要求员工养成随手关闭水龙头的行为规范,建立用水设施巡检机制,及时发现并维修漏水设备;在节电方面,严格执行“人走灯灭、设备断电”制度,明确空调使用温度标准,要求空调开启时必须关闭门窗。1月至5月,中心用水量同比下降27%,办公用电能耗同比下降10%,节能成效显著。

在推进数字化转型进程中,福能体检中心全面推行无纸化办公。针对部分员工对电子化流程不够熟悉的情况,中心组织信息化专项培训,设立技术支持小组,随时为员工解答操作过程中遇到的问题。与此同时,严格控制打印复印数量,推行双面打印等措施,推动95%的文件实现线上流转,较去年同期减少用纸2.4万张,绿色办公成效持续显现。

针对物资管理中“重采购、轻维护”导致的资源浪费问题,福能体检中心创新推出“按需领用+以旧换新”制度,明确各部门在申领新物资前须提交旧物回收清单。同时,组建“维修突击队”,对部分可维修设备进行升级维护,让废旧物资重新焕发生机。截至目前,相关举措已累计节约成本24万余元,有效缓解了采购压力,提升了资产使用效率。

为应对体检业务高低峰交替所带来的

的岗位忙闲不均问题,福能体检中心建立员工技能矩阵,推行“主岗+次岗”灵活调配机制。以护士小王为例,她不仅熟练掌握抽血等护理技能,还通过系统培训掌握了前台导诊工作能力,在体检高峰期能够迅速转岗支援,有效缓解岗位压力。此外,中心通过对历史数据分析,在淡季推行弹性工时制度,动态匹配业务需求。同时,通过建立标准化岗位SOP流程,推动岗位管理精细化,进一步提升运营效率和员工工作满意度。

聚沙成塔,集腋成裘。多措并举之下,截至今年5月底,福能体检中心整体运营成本同比下降143万元。下一步,福能体检中心将持续深化节约型企业建设,将勤俭办企业融入企业文化血脉,为企业高质量发展注入持久动能。
(蒋金梅)