

## 机运线上的“转陀螺”

——记福建煤电公司翠屏山煤矿机供副股长王天华



图为王天华工作照

王天华是福建煤电公司翠屏山煤矿机供副股长,同时还兼任矿山机运设备管理员一职。他个子不高,肤色黝黑,走路很快,矿井设备安装现场、机运安全巡检途中、智能化革新路上随处可见他忙碌的身影。

“春节20天的假期,机电人员有一半的时间投入在了停产检修安装项目上,而

王天华更是几乎天天奔波在矿井的每一个检修现场,整个人都忙得瘦了一圈下来。”该矿机电副矿长张宝明谈起他的“爱将”王天华,也是满眼的心疼。

“正月初三那天,王股长一大早就带着机电人员来到主要通风机安装现场,一忙就是五个昼夜。”+433m风井管理员高朝阳介绍,春节前王天华忙到了除夕,还没来得及放下疲惫,他又投入了节后紧张的工作之中。“那几天王股长忙得连茶水都没空喝,午餐也都是在安装现场将就着吃。”高朝阳亲眼见证了王天华对待安装工程的认真程度。正是王天华全过程的努力付出,才使得4台主要通风机提前一周高质量完成,为矿井节后复工复产赢得了宝贵的时间。

负责协调矿井主要安装工作,是王天华忙碌工作中的一个缩影。平日里,王天华每天坚持下井5小时,在井下巡查供电

线路、供水管道、绞车、皮带输送机、水泵等机运设施设备,认真负责的他常常一走就是五六公里。这些仅仅是他上午的工作,中午出井后,填写机电安全巡查记录、安排机电维修任务、准备中班班前会汇报材料,一套“规定”动作下来,就到了中午1点。开完班前会,稍作休息,他又将投入下午的工作之中。

“他常常觉得时间不够用,为了争取更多的时间,去年初,他特地向后勤部门申请了一个单间,用于休息。”王天华的爱人董雪芹说,如今城里的家都成了宾馆,一个月都住不到3天,自己为了照顾王天华的生活也跟着常年住在了矿里头。

“王天华虽然忙,但他一点都不蛮干。”机供股长施国模这样评价他的副手。施国模坦言,王天华就任机供副股长后,将自己近20年的机电工作经验充分融入机运日常工作。其间,王天华推动了机电队组织架构和工作流程的优化,通过重新划分设备维护小组责任区域,并实施精细化管理、加强机电人员业务培训、加大绩效考核力度等措施,明确机电各岗位的职责和工作标准。这些措施有效实

## 创先争优展风采

施后,大幅度提高了机运设备的完好率,减少了故障发生率,从而大大提升了机电队的工作效率。

近几年,随着智能化发展脚步加快,矿井智能化设备逐日增多,机电人员也面临业务技能“转型”的挑战。作为设备管理员的王天华,率先充当起了这场智能化革新浪潮的“弄潮儿”。他不仅自己积极主动学习新型设备的操作使用和简单维护技能,更组织机电技术骨干成立了“数智化维修”班组,领着他们通过自学和赴厂家求学的方式,对之前鲜有接触的数控系统维护进行深入的学习。

付出总有回报,在王天华的强有力推动下,机电部门在数智化建设方面交出了亮眼的成绩单。2024年,该矿顺利完成了两个中央变电所的高压继电保护整定、两道架空乘人装置电控系统的安装、两套免灌泵安装调试、井下轨道衡安装调试等一系列高科技设备建设工作,为矿井的可持续发展打下了坚实的基础。同时,优异的表现也让王天华收获了煤电公司2024年度“先进生产(工作)者”荣誉称号。

(张文环 摄影报道)

## 精管善服践初心 绘行政担当长卷

——记集团2024年度先进(生产)工作者杨蔚虹

在福化古雷公司的发展进程中,行政综合部(董事会办公室)总经理杨蔚虹凭借强烈的责任感和使命感,在岗位上发光发热,成为推动公司稳步发展的重要力量。

杨蔚虹十分重视思想建设,定期组织政治理论学习活动。她带领支部党员深入学习党的方针政策,努力将党建与业务工作融合,实现共同发展。通过开展主题党日、学习研讨会等活动,引导团队成员树立正确的价值观和职业观,培养大局意识和服务精神。在她的努力下,团队形成积极向上、团结协作的氛围,为团队发展提供了强大的精神动力。

在团队目标引领上,杨蔚虹眼光敏锐,精准把握团队方向。她根据成员专长

合理分配任务,推行岗位A、B角制度,使每个人都明确自身价值与责任,为共同目标努力。此外,她推动知识共享,打造“海思大讲堂”交流平台。目前已举办10场活动,吸引13家企业近3500人次参与,不仅促进了企业间的经验交流,也拓宽了团队视野。

在日常工作中,杨蔚虹严谨认真,不放过任何细节。面对每年处理千余份文件的任务,从审核到印发,她都严格把关,保障收发文流程高效无误,确保公司信息准确传递和保存。在对外协调方面,她主动与各企业、政府部门保持联系,搭建沟通桥梁。她定期收集企业难题,协调推动问题解决,赢得广泛认可。

杨蔚虹还始终把员工需求放在首位,

时刻关注员工生活。她整合古雷园区通勤车资源,优化8家企业42条线路,降低运行成本,实现园区通勤全覆盖,保障约40万人次员工上下班。同时,根据员工的意见,定制了厦门、漳浦等地的接送专线,满足了园区外员工出行需求。

此外,杨蔚虹利用“福化古雷智慧行政”公众号,部署智慧通勤车系统和购票平台,并及时发布后勤服务信息,提升服务效率,让员工感受到企业关怀,增强了员工的幸福感和归属感。

杨蔚虹以严谨态度和奉献精神,展现了责任与担当。她在平凡岗位上坚守初

心,为公司发展贡献力量,书写了行政工作的精彩篇章。

(李子延 摄影报道)



图为杨蔚虹在工作中

## 一专多能的年轻人

——记晋南热电综合办行政主管余青杰

晋南热电公司综合办有一个岗位比较特殊,涉及公司的制度管理、车队、绿化项目、办公楼零星修缮、部门安全和合同、计划及标准化管理、员工居住小区修缮服务等。事多且繁杂,既需要有专业素质,还要有高度的责任心和热情的态度,干得了技术工程,管理着车辆和司机的通勤安全,能够耐心细致处理鸡毛蒜皮的琐事。而综合办的行政主管余青杰恰恰就是这样一专多能、爱岗敬业的人。

余青杰从建设期间的工程部,到生产运行后的设备维护部,再转岗到综合办,本来是热动专业,检修干过锅炉维护,后任土建专责,属于干一行、爱一行、钻一行的全能型人才。他坚持一边工作,一边不断学习提升专业水平,拥有工商管理经济师、二级建造师、注册安全工程师、暖通专业工程师的资质。用他的话说:“我是一个工作上不‘挑食’的人,什么专业都喜欢专注地去学、去干,只要专心,没有学不会,干不好的。”日常生活里,他是一个性格内敛,善于策划,思维缜密,办事有条理的年轻人。不管是工程、检修、还是行政,

他都做到了拿得起、放得下,把自己分工的任务圆满完成。

2024年,在深入实施国有企业改革深化提升行动中,余青杰担负牵头任务,全面读懂弄通各项条款,组织各部门学习贯彻集团公司国改深化提升方案,明确行动的总体要求、目标任务、责任分工、时限要求,及时出台《晋南热电公司国有企业改革深化提升行动实施方案》,改革措施按计划顺利推进。较好地完成4方面21项重点改革任务,组织内控体系贯标工作,汇总事项清单、权限指引,印刷装订内控体系手册,顺利通过集团专项督查考核。部门负责人评价他:“办事踏实,沉得下心,舍得下力。什么事交给他,都让人放心。”

身为部门安全员,余青杰要保障公司车辆安全行驶,规范公车管理,满足公务用车需要,责任重大。他完善健全车辆加油、维修、保险台账,严格执行费用使用审批,加大驾驶员安全培训和车辆隐患排查,定期组织驾驶员进行安全教育和技能比武,坚决避免车辆带病行驶,确保行驶

安全。

余青杰同时分管绿化维护工作。沿海大风对树木生长有较大影响,他组织绿化人员设立树木支撑架、防风网墙,做好防风措施。对维护人员定期做安全交底,培训电动工具操作,掌握误动设备的紧急处置技能。定期检查苗木、草坪的修剪、施肥、除草、除虫,保障苗木生长的整体效果。

公司几十名员工居住在晋江市融创小区,房屋修缮、水暖电器维护等琐碎的事情,余青杰都热心应对,认真落实,让大家住得满意又舒心。同事开玩笑说:“青杰,你年纪轻轻,办事却像居委会的老大妈,那么耐心热情。”

现代企业生产经营,需要精于专业的人,

需要技术全面的人,更需要尽职尽责、爱岗敬业、懂得学习提升的人。被评选为2024年集团“先进生产(工作)者”的余青杰,就是这样一个一专多能、爱岗敬业的年轻人。

(周国利 摄影报道)



图为余青杰在检查通勤车的行驶状态