

初心如炬 逐梦前行

——记集团2024年度优秀团队、福化古雷党群人资部(宣传办公室)

创先争优展风采

2024年,福化古雷党群人资部(宣传办公室)始终坚守初心、满怀激情,秉持建设“学习型团队”的理念,立足部门职责,以5人的“小团队”,开展了党建、人事、宣传、群团等各项“大任务”,全力以赴奔跑在集团石化产业加速发展的新征程上。

探索创新:“红链满园”向“新”出发

2024年8月,集团“红链满园”链上党建赋能行动成为福建省国资系统唯一入选的省级党建重点项目。如何将集团党委的部署要求落实到位,在古雷园区实施好“红链满园”赋能行动,成为了党群人资部(宣传办公室)的“头号工程”。

“资源联享和机制联动这两部分还要

再优化,一定要体现产业链党建的独特性。”深夜时分,他们的微信对话框里仍在反复推敲“红链满园”行动方案。从起初的收集梳理和总结提炼“链上党建”工作成效经验,到不断优化“红链满园”行动方案,再到筹备组织覆盖全园区的“红链满园”推进会、牵头联办知识竞赛活动等……面对这一系列的“新课题”,部门全体成员同心协力,向新而行,边探索边推进边总结边提升,各项工作取得一定成效,开创了“红链满园”赋能行动新局面。

如今,越来越多的链上相关单位主动联系加入“红链满园”,从最初的28家单位,到目前已有45家单位。部门负责人郭

晶晶说:“看到这条‘红色纽带’越织越密,‘红链根系’不断延伸,给予了我们努力前行的强大动力。”

迎难而上:关键时刻敢啃“硬骨头”

“时间紧任务重,但我们绝不能降低标准。”在集团合唱总决赛前两周,部门接到了几项重要任务:参加省国资委培训并代表集团作“红链满园”经验分享、对接领导调研和跟拍报道、制作“红链满园”视频和宣传物料、邀请“红链满园”成员单位出席活动等。

在这期间,部门成员两两一组协同作战,4位成员分成6组:材料起草组、视频制作组、宣传物料制作组、邀请联络组、调研跟拍报道组、活动现场协调组,每组其中一人牵头负责,另一人辅助配合。经过两周时间马不停蹄的奋战,各项任务圆满完成:在2024年福建省国有企业基层党组织书记培训示范班上代表集团所作的“红链满园”经验分享得到了广泛好评,10余家“红链满园”成员单位到合唱总决赛现场共同见证视听盛宴,时长14分钟、内容丰富的“红链满园”视频在合唱总决赛前展播,省国资委领导调研后对“红链满园”成效给予充分肯定。

正是有这样敢啃“硬骨头”的勇气和毅力,党群人资部(宣传办公室)既扎实完成各项日常工作任务,又顺利完成了一件件“接踵而至”的重要任务。

团结协作:贯穿始终的“力量源泉”

面对千头万绪的工作,党群人资部(宣传办公室)从组建时起便一直坚持“分工不分家”的团结协作模式。从岗位上看,1名党务管理、2名人力资源管理、1名宣传与群团管理,看似分工明确,实则高度协同,让这个“小团队”凝聚起了强大的工作合力。

准备文字材料时,党务岗主笔撰稿,宣传岗协助校稿;开展干部考察时,人事岗牵头组织,党务岗协助联系;组织人力片区活动时,人事岗两人共同协作组织;举办文体活动时,群团岗组织开展,人事岗协助清点物料……“完成一项重大任务就是一次锻炼成长,部门人虽少,但大家齐心协力,多岗位业务交叉锻炼更是一种收获,这就是我们一路攻坚克难的力量源泉!”郭晶晶如是说。

这样的团结协作,不仅限于部门内部。他们与HSE部、行政综合部协作筹备党纪学习教育暨安全生产知识竞赛,为“红链满园”10家成员单位组队同场竞技提供了平台;他们牵头组建首个职称评审评委库,来自5家企业的46名评委将为工程系列初级专业技术职务评审提供技术支持;他们牵头建立了宣传联动机制,各企业间宣传工作形成了“人员互助、设备共享、响应迅速”的良好局面;他们携手2家企业联合开展登山活动,让职工们在欢声笑语中加强交流、增进情谊……

星光不负赶路人,江河眷顾奋楫者。无论何时,党群人资部(宣传办公室)将始终牢记初心使命,在求知中不断夯实根基,在实践中努力淬炼本领,紧跟集团前行步伐,逐梦新征程,奋进向未来,勠力同心为集团石化产业高质量发展增添新的光彩。(陈志杰 摄影报道)



图为福化古雷党群人资部(宣传办公室)团队合影

徐福坡:生产线上的“全能手”

徐福坡是新材华安公司的一名普通设备检修员,也是该公司机制砂生产线上少有的“全能手”。“90后”的他,至今工龄已达17年,他的“全能”是他一步一脚印、一行一进步的实践沉淀。

“轰隆隆……”制砂机的声响震得地面上的灰尘不停地跳动。徐福坡熟练地爬上机台,举起手电,踮起脚尖,通过观察口查看内部砂子进入转子的通过量情况。每班巡查生产线设备设施完好、骨料成品是否窜料、筛网是否破损、标定设备数据、查看设备做工情况等是设备检修员的基本职责。生产线各环节紧密相连,一专多能是他的职业素养。巡查、维护、检修、协调、清洁安全生产等,他事事操心,样样在行。

2023年9月,徐福坡刚从煤矿转岗来时,项目正面临投产。面对全新陌生的行业,专业上的不足让他行坐不安。他默默给自己鼓劲:一路走来,什么苦没有吃过,什么难没有面对过?就这样,他坚定地奔向生产现场,想方设法跟学设备安装、设备调试,不知疲倦地钻研生产工艺,快速更新自己的专业知识。“不会就学,技能是靠走出来的,干出来的,如果不在现场磨练是学不会的。”徐福坡坦言。

从事机修工作十多年,徐福坡深知积累故障判断经验、掌握操作技能是多么重要的业务能力。溜子磨穿了、托辊不转了、皮带跑偏了、机仓板结了、设备跳停了,处处都有他的身影。对不同设备进行保养维护是他每班的必修课,他认为防护工作是减少设备磨损、延长设备运行时间的关键要素。他还探索了一套自己的维护流程及方法,专业设备厂家和参建单位专业人员都对他竖起大拇指。

春季多雨,徐福坡提出改造除尘筛分料器,避免设备内部堵堵的建议;筛网更换频繁,他想出优化香蕉筛分料口的办法,让筛网均衡做工;下料冲击设备底板,他提议设置拦挡,形成料打料,减少设备磨损。正是徐福坡这样主动发现问题、用心解决问题的态度,为公司提质增效做出了积极贡献。他真正做到了转正就能挑担,并以冲刺速度成长为行业能手。“他干工作脚踏实地、知难而进,以积极担当作为的精气神展现了自己的风采,也带动了身边的同事。”该公司总经理林朝传对他赞不绝口。

“有时早上才检修,震动很大,开机一两个小时,可能螺丝就掉了。”生产线上不时会出现新问题,

徐福坡从不抱怨,总是拿着工具就走,仿佛整条生产线就是他知根知底的老朋友,只要他一出手,再难的结他都能解。这不,成品皮带机上发现窜料,巡检员巡了一圈没找到问题,徐福坡接到任务,经过一番思索,就匆匆向筛分车间走去。他三下两下攀着竖梯上到香蕉筛顶,卸掉盖板,娴熟地钻入高度只有60公分左右的仓体里,打着灯贴着底板移动,没费多大劲,便找出了问题所在。

刚在机仓排查窜料问题时,筛网格的灰尘在他裤子上还是印上了清晰的小方格,这是徐福坡一天努力工作的证明。今年3月,第一次在新单位捧起“先进生产(工作者)”的荣誉证书,他依然欣喜激动。虽然此前单位级、集团级、甚至全国级的证书他手上有十多张,这一张张证书、一份份荣誉,正是他人生历程中最美的足迹。

为了不影响生产,徐福坡又加入更换磨损配件的队伍中,遇到这样的大工程,他常常一天要上十几个小时的班。生产线上的灯盏犹如天空中的繁星,不分昼夜,默默发光。徐福坡十年如一日,在一线与机械设备为伴,用汗水致敬青春。无言,无怨,无悔。

(新材公司 袁道霞)



图为徐福坡(右一)和维保人员在中细碎车间检修圆锥破碎机



图为徐福坡在巡查精品砂成品质量