

## 紧抓快干 攻坚克难

## 东桥热电公司以“快字诀”诠释“东桥速度”

5月16日,东桥热电泉惠石化工业区分区#2锅炉基础第一罐混凝土正式浇筑,一期工程2号机组迈入了主体施工的快车道。这一关键节点比原计划提前43天完成,距离该标段建设单位进驻现场不足2个月,再次刷新了项目建设的“进度条”。

## 一期工程全面提速,多个节点提前兑现

作为福建省装机容量最大的热电联产项目及省重点项目,东桥热电公司自今年以来持续保持高强度推进态势,提前实现了多个项目节点,交出亮眼成绩,用实际行动诠释了“东桥速度”,“比原计划提前”已成为该公司建设“高频词”。

此前,东桥热电公司一期工程#1锅炉基础已完成第一罐混凝土的正式浇筑,比原计划提前了2个月。4月11日,配套煤码头工程也顺利完成首根桩基浇筑。此

次#2锅炉基础施工的提前推进,意味着一期项目各项工程全面步入施工的快车道。

回溯项目前期进展,锅炉桩基施工于2024年11月29日启动,仅用时不到2个月便在今年1月19日顺利完工,比原定工期提前20天;为保障厂前区合法开工,公司于今年1月10日启动工规手续办理工作,仅历时2个月就顺利取得第一批工程规划许可证,为现场施工奠定合规基础。

## 奋斗精神与匠心优化双轮驱动

东桥热电公司一期项目“快字诀”的背后,是参建各方攻坚克难的奋斗精神与精益求精的匠心实践。

“我们刚进场时,施工水源、电源都没有。没有条件我们就创造条件,我们增加了柴油发电机,又在距离施工现场300多米的地方设立了水源点。没有临时道路,我们就垫上碎石方便车辆进出。为了确保工程进度,我们就几个班组倒班通宵施

工。”联美建设公司泉惠石化工业区分区#2×660MW热电联产项目部经理左新勇表示。凭着苦干实干、攻坚克难的精神,联美建设公司提前20日完成了锅炉桩基施工。

在主体建筑安装A标段,广东火电采取“资源快速进场+两班倒施工+24小时驻场管理”模式,确保问题“不过夜”,为#1锅炉基础第一罐混凝土浇筑提前实现提供保障。

项目监理单位西北电力建设工程监理公司则以匠心优化设计助力提速,其团队在循环水泵房基坑支护设计中提出优化方案,不仅减少受力荷载、降低深基坑施工风险,更直接节约成本约100万元,缩短关键路径工期60天,获东桥热电专项表扬。

## 精细化管理与高效协同筑牢根基

为持续保障项目快速推进,东桥热电建立了“一级计划统领+二级计划细化”

的全周期管理体系,全面梳理进度节点,落实人料机法环等要素保障,确保设计出图、辅机招标等工作与现场施工精准匹配。

“今年我们将争取尽快实现1号锅炉基础施工、主厂房基础出零米、锅炉钢结构开始吊装、配套煤码头滞洪区输煤栈桥桩基施工等目标。”该公司党总支书记、董事长、总经理张小宁表示,目前已同步强化与主机厂家协同,专人跟踪设备排产进度,全力保障里程碑节点落地。

从桩基施工到主体建设,从手续办理到设计优化,东桥热电正以“提前”为刻度,用实干与智慧书写着能源项目建设的“东桥速度”,为区域能源保障与产业升级攒足发展后劲。

(吴秀娜)

## 重点项目建设

## 简讯

## 东南电化公司顺利通过两化融合管理体系AAA认证

本报讯 近日,东南电化公司正式通过国家两化融合管理体系AAA级认证,成为福建能源石化集团首家获此殊荣的权属企业,标志着公司在信息化与工业化深度融合领域迈入国内领先行列,为行业数字化转型树立了新标杆。

两化融合管理体系AAA级认证是当前我国工业企业数字化转型领域的最高等级评定,需通过战略一致性、技术应用、数据治理等多维度严苛评估。(张延振)

## 福能期货正式上线套保业务系统

本报讯 福能期货公司积极落实“数字金融”大文章,服务实体经济套期保值业务需求,于5月16日正式上线套保业务系统。

该系统针对企业在套保业务实际操作中遇到的难点痛点问题,定制“一站式”解决方案,覆盖业务全流程,为实现“期现一体化管理”注入新动能。(余璋清)

## 福能贵电连续五年获得“A级纳税信用企业”

本报讯 2025年5月,福能(贵州)发电有限公司再次荣膺国家税务总局贵州省税务局评定的A级纳税信用等级企业称号,这是该公司自2020年以来连续第五年获此殊荣。

A级纳税信用是税务机关对企业财务管理能力的最高认可,是衡量企业综合实力的重要标尺。福能贵电以诚信纳税的“金名片”,在构建新发展格局中持续释放国企示范效应。(罗芙蓉)

## 中沙古雷乙烯项目东部水系统1#消防泵站机械竣工

本报讯 5月16日上午,福建中沙石化有限公司举行了中沙古雷乙烯项目东部水系统1#消防泵站机械竣工(MC)签字仪式。

作为中沙古雷乙烯项目第一个机械竣工的正式主项,东部水系统1#消防泵站的提前机械竣工,标志着公用工程项目将陆续进入机械竣工及生产准备阶段,也为后续装置单元按照“系统确认、单元中交”模式树立了样板。(中沙)



▲5月6日至14日,福海创公司邀请来自法国Axens公司的技术专家,到公司开展为期7天的装置开工前技术培训,以进一步提升渣油加氢技术人员对沸腾床渣油加氢技术的认识。(黄艺达 邱衍新 摄)

▶近日,福能新能源公司13个风电场电气设备年度检修预试工作拉开序幕。图为该公司维检中心党支部的党员突击队在绝缘瓷瓶清洁维护。(潘建仙 林剑辉 摄)



## 永安煤业：“三驾马车”同向发力提效能

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。今年以来,面对煤炭市场持续“寒冬”、企业经营压力倍增、转型落地困难重重等一系列发展难题,永安煤业公司坚持守正创新,在思想上“腾笼换鸟”,改革创新完全成本法责任制考核、中层管理人员绩效考核和重点项目专项考核“三驾马车”,全面激活提质增效内生动力。

## 既层层分解又主动求解

“以往‘五险两金’和安措、维简等部分费用是没有纳入基层单位成本责任制考核体系的,今年我们将煤炭生产成本的各环节所产生的所有成本费用都纳入考核范围,极大增强基层单位主观能动性,提升了成本管控的前瞻性、针对性和有效性。”财务部负责人赖昱晶介绍。

永安煤业公司全面深化预算改革,建立完全成本责任制考核体系,按照成本同比下降3%的管理目标下达年度经济责任指标,并实行三个阶梯考核,激励“跳起来摘桃子”,有力推动目标成本管理和费用控制。一季度全司煤炭生产成本同比减少36.54元/吨;管理费用同比减少249.51万元;财务费用同比减少216.98万元。

“我们投入11万余元,采购安装移动式破碎机,根据客户需求对矿井生产的

煤炭进行简易破筛,预计煤炭附加值可增加37.5—112.5元/吨,经济效益较为可观。”苏桥煤矿矿长杨文杰告诉笔者,为应对完全成本法责任制考核,该矿除了层层分解压实成本指标外,还主动深挖创效潜力,真正做到节流和开源两手抓。

## 变各自为战为协同作战

“我们要根据公司煤炭销售实际,及时调整井下采煤作业面,分批开采运输并分仓分储两种规格的粉煤,及时调运筛选厂配煤。”近日,仙亭煤矿矿长周乐平专门主持召开了一场协调会,解决筛选厂配煤需求。

永安煤业公司对中层管理人员经营管理绩效奖考核进行重大变革,将年度经济责任制考核奖按各占50%的权重分别与基层单位年度经济责任制考核和公司年度绩效考核相挂钩,并增设年度激励考核奖,与公司完成集团的年度预算指标情况连带考核,有效增强基层单位的大局观念和全局意识,形成齐抓共管合力。

“只有本单位经济责任制和公司年度绩效两项考核都达标才能全额领取考核奖,因此我们不但要扫自家门前雪,也要管他人的瓦上霜。”周乐平说,原本各基层单位都只盯着各自的经济指标完成情况,现在则会更加主动地关注和协助

公司完成年度预算指标,从而也进一步强化了机关部室与基层单位之间的纵向横向协商协作。

## 让重点难点成为焦点亮点

仙亭煤矿和苏桥煤矿2对矿井快速取得新安全生产许可证,避免换证停产风险;水井坑煤矿和苏桥煤矿2个新采区顺利投产,生产接续紧张局面得到有效缓解……开春以来,永安煤业公司重点工作捷报频传。

该公司围绕年度重点工程、重点项目有的放矢提出专项考核举措,明确任务目标、时间节点、责任单位和责任人以及奖惩措施,把企业改革发展中的重点、难点变成人人盯紧盯牢的“焦点”和抓实抓好的“亮点”。“新年伊始,公司专门出台仙亭煤矿铅锌铜综合利用项目考核办法,加快推进转型落地,目前该项目已按时间节点如期完成材料编制、备案和井下勘探等工作。”规划发展部负责人王兴忠说。

“下一步,我们要持续发挥运用好考核‘指挥棒’作用,不断营造想干事者有动力、能干事者有舞台、干成事者有奖励的浓厚氛围,全面激发干部职工干事创业热情。”该公司党委书记、董事长康春福在公司5月份安全工作例会上就推进“三项考核”落地见效进行强调。(林芸)