

# 匠心铸就非凡 奋斗书写荣光

——记“全国劳动模范”、福海创设备管理部电气团队经理赖育顶



图为赖育顶在人民大会堂接受表彰

在福建福海创石油化工有限公司轰鸣的装置区里,总能看到一个步履匆匆的身影——电气团队经理赖育顶。他时而俯身检查设备参数,时而与团队成员讨论技术方案,专注而投入。25年来,他扎根生产一线,一步一个脚印,凭借对技术的执着追求和不懈努力,逐渐从一名普通电工成长为“技术能手”,先后获得“福建省五一劳动奖章”“全国技术能手”“福建省首席高级技师”“福建省劳动模范”等荣誉称号。

这些沉甸甸的荣誉,始终激励着他加快步伐,用双手与智慧书写新时代劳模精神的壮丽篇章。2025年,赖育顶荣获“全国劳动模范”称号,成为福建省石化行业

创先争优展风采

备的维护成本更是高达超千万元。面对如此困境,赖育顶毫不犹豫,主动请缨组建攻关小组。“我们要做就做双机冗余系统!”在方案论证会上,他顶着巨大压力,大胆提出创新思路——不仅要替代进口设备,更要实现性能超越。在赖育顶的带领下,团队与制造商紧密合作,经过多次试验、模拟,逐步攻克一个个技术难题。最终,他们不仅成功完成了国产化改造,有效避开了外方的技术制约,为公司带来显著经济效益,更填补了国内石化行业该设备改造的技术空白,开辟出一条自主创新的道路。

### 防患未然 构建“零故障”运维体系

“我们不做生产装置的消防员,要做设备设施的保育员!”这是赖育顶常挂在嘴边的工作信条。在设备运维工作中,他深知预防胜于抢修,因此构建起“预防性维护+智能监测”双擎驱动体系。年均完成千人次隐患排查、1800台次设备维护,将电气设备隐患消灭在萌芽状态。同时,

运用先进的智能监测技术,实现了三年电气设备“零故障”的卓越成绩,为公司的稳定生产筑牢根基。

### 创新突围 小改进激活大效益

“创新不是发明家的专利,小优化即创新,每一个微小的改进都可能成为推动企业发展的关键力量。”赖育顶始终秉持这一理念,将“微创新”融入日常工作中。他带领团队从细节入手,对设备三防措施改善、设备接线柱的改良、开关柜防误碰措施的实施等进行优化改造。这些看似微不足道的小发明、小创造,却在实际工作中发挥了巨大作用,累计为公司节省了数百万元资金,成为企业降本增效、缩减开支的有力武器。在他的带动下,整个团队形成了浓厚的创新氛围,每个人都积极投身于技术创新和管理创新之中,用实际行动诠释了创新无处不在、创新就在身边的理念。

### 薪火相传 让工匠精神生生不息

“赖师傅的笔记本比武秘籍还珍贵!”徒弟郭锦楷展示着师傅传承的“运维宝典”,上面详细标注着各类设备的“脾气性格”,更让年轻人受益的,是那份“干一行爱一行精一行”的执着坚守。赖育顶深知,团队的力量是无穷的,他将自己多年来积累的宝贵经验毫无保留地传授给年轻一代。在他的带动下,团队更是培养了一批专业技术人才,现有注册电气工程师1人、高级工程师1人、中级工程师9人、助理工程师5人、高级技术工人10人,为电气团

队的长远发展储备了厚实的力量。

### 精神坐标 在平凡中铸就非凡

当被问及荣获全国劳模的感受时,赖育顶的回答朴实而真挚:“这份荣誉属于整个团队,我只是做了该做的事。”褪去光环,他依然是那个埋头苦干、默默奉献的电气人。对于新时代的劳动者,他送出了这样的寄语:“不要问公司能给你什么,要问你能为岗位创造什么价值。当你把每项工作都用心做到最好,幸运自会与你不期而遇。”

从青春岁月到不惑之年,赖育顶用25载春秋在电气领域刻写下奋斗者的坐标。他的故事里,没有惊天动地的壮举,却处处闪耀着“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠之光。在福海创高质量发展的征程上,赖育顶已然成为一面旗帜,激励着每一位员工学习“赖育顶”、成为“赖育顶”,以劳模精神为帆,以工匠精神为桨,在平凡岗位上创造不平凡的奇迹,贡献新的更大力量!

(杨杰 摄影报道)



图为赖育顶在进行10kV开关柜定检

# 深耕项目建设 勇创智控高峰

——记集团先进生产(工作)者、东南电化公司烧碱车间工艺技术岗林莉娜

在东南电化公司持续深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,紧抓“智改数转”契机,以技术创新驱动数智化转型的发展浪潮中,有这样一抹跃动的身影,她是项目建设现场骑着蓝色自行车也能日行万步的“小旋风”,是设计图纸上专治“疑难杂症”的“找茬达人”,是敢用一键开车攀登东南烧碱新历史的“数智先锋”,也是团队眼中热情活泼的“暖心团宠”,她就是2024年度集团先进生产(工作)者、烧碱车间工艺技术岗林莉娜。

### 项目现场的“蓝色小旋风”

“她的自行车轮子转得比项目进度表还快!”这是同事们对林莉娜的调侃,也是对她敬业精神的肯定。

自加入项目建设以来,无论是烈日炙烤的盛夏,还是乌云压顶的台风,莉娜总是头戴安全帽、身背工具包,骑着蓝色自行车穿梭于施工现场。在烧碱三期二阶段项目中,她既是施工方案的“把关人”,又是现场协调的“指挥家”,从管线阀门调试到设备联动测试,她总能在关键节点提出精准建议,成为项目高效推进的“活地图”。联动试车期间,尽管有自行车的加持,日均步数也能高达1.5万步,她总开玩笑说:“我得记录下项目前后我的肤色,肯定能报工伤!”

### 项目设计的“找茬小能手”

“同样的坑,我们可不能踩第二次!”这是林莉娜常挂在嘴边的话。在三期一阶段投产后,她潜心总结过往经验,针对二期和三期一阶段发现的技术问题,提出40项流程优化方案并通过审核,为二阶段设计奠定基础。

在图纸审查阶段,她如同拿着放大镜化身“细节控”,对盐水及氢气压缩装置的PID流程图、三维模型展开“地毯式”筛查,累计发现问题149项,推动设计院完成图纸修改和材料变更,大幅减少施工过程变更。此外,她还梳理出三期一、二阶段接口90项,协同车间制定33项停车接口计划,确保新旧装置无缝衔接。

### 数智化攻坚的“大头兵”

“一键开车”是烧碱三期二阶段烧碱项目的核心创新目标。面对这一挑战,林莉娜带领团队梳理历史数据,向一线员工请教经验,归纳出电解开车的最优操作逻辑。为验证顺控程序可靠性,她大胆提议在项目已完成离子膜安装的电解槽上开展进物料测试,真刀真枪地通过顺控进行电槽压差建立、进液、盘碱、升压等工作,并牵头制定风险评估方案和应急预案。

测试期间,林莉娜组织烧碱技术团队与仪表团队昼夜奋战,优化顺控逻辑十

次,不断调试阀门的PID,消除系统波动,寻找最优的控制方案。去年10月30日,随着烧碱电解一键开车成功的庆祝标语绽放在中控大屏上,标志着公司在“数智化”发展上迈出里程碑式一步,彰显了东南电化技术骨干攻坚克难的精神与勇攀高峰的创新实力。

### 团队中的“活力担当”

工作中的林莉娜是雷厉风行、知行合一的“追风者”,是探索行业前沿又热心帮助同事的“先行者”。但生活中的她却是同事眼中的“团宠”,身为甜食爱好者,她时常在办公室问:“大家喝奶茶吗,我请!”主打独乐乐不如众乐乐,用一杯杯热饮驱散团队疲惫;在工作中也毫不吝啬自己的赞美,时常对大家的工作进行肯定,有她在的地方总是时常能够听到清脆的声音:“你是最棒的!”或多或少给大家注入被认同的能量,促进团队间的和谐共进。

从现场装置间飞驰的“蓝色旋风”到中央控制室里的“数智尖兵”,从图纸堆中的“细节捕手”到同事心中的“快乐能量站”,林莉娜用多重角色演绎了新时代青年人的硬核担当与柔软温度。她的故事



图为林莉娜组织一键开车顺控程序测试

里,车轮碾过的是责任,键盘敲击的是智慧,奶茶传递的是温情,而每一步跋涉、每一次攻坚、每一句欢声笑语,都在东南电化的各个角落烙下她的青春印记。

未来,这位永不停歇的“小旋风”将继续以破釜沉舟的干劲、七窍玲珑的巧劲,在公司改革与高质量发展的赛道上全力奔跑,为谱写东南电化公司数智化新篇章提供更多的力量。

(陈鼎 摄影报道)