

福能新能源：以务实举措推动学习教育见行见效

自开展深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育以来，福能新能源公司党委精心谋划、周密部署，带动广大党员干部聚焦主题、深化认识，锲而不舍贯彻落实中央八项规定精神，推动学习教育取得实效。

精心部署，营造浓厚氛围

公司党委坚持学习教育贴近基层、贴近实际、贯通用力，召开动员部署会，印发学习教育实施方案，成立工作专班，制定基层党支部学习教育计划安排表，购置中央八项规定相关学习用书270余册，以务实举措推动学习教育走深走实。

同时，通过公司“一微”平台开设“学习教育”专栏，并借助LED屏等多种宣

传载体，持续推送图文、视频等多形式学习内容，深入宣传中央八项规定精神的内涵和意义。截至目前，“一微”学习专栏累计推送内容已达20期，持续强化党员干部对中央八项规定及其实施细则精神的理解和认同。

学思践悟，推动真学真用

公司坚持分层分类施教，推动学习从“有形覆盖”向“有效深化”转变。组织举办学习教育读书班，赴莆田市东圳精神教育基地开展现场教学，并邀请集团纪委副书记、党委巡察办主任为读书班作专题辅导。通过集中学习、案例教学、观看警示教育片、专题授课等方式，引导党员干部在深学、细照、笃行上下功夫。

突出抓好领导干部、新提拔干部和年轻干部的学习教育。5名公司领导班子成员围绕“持之以恒强作风，求真务实促发展”主题，结合分管领域作交流发言。组织召开年轻干部、新提拔干部专题研讨会，10余名干部围绕“改进作风，奋勇提升”主题，对标习近平总书记关于加强党的作风建设的论述，结合工作实际和查摆问题开展深入交流研讨。

对标查摆，推动作风转变

公司党委坚持“学、查、改”一体推进，在查摆问题上贯通用力。严格落实上级部署要求，以“四下基层”为抓手，推动党委领导班子成员挂钩联系基层党支部，深入一线广泛调研，对照“违反中央八项规

定及其实施细则精神问题清单”和“隐形变异作风问题清单”，广泛征集意见建议，梳理形成领导班子学习教育问题清单6条。

同时，5个基层党支部通过自我检查、谈心谈话等方式，找准突出问题，深挖问题根源，充分运用“三会一课”、主题党日等载体开展专题学习交流，教育引导党员干部切实转变作风，增强服务意识、责任意识和担当精神。

下一步，公司党委将紧盯问题整改质效，聚焦发展中的难点、痛点、堵点，坚持把学习教育成果转化为推动工作的实际成效，切实把“问题清单”转化为群众的“满意清单”。（曾武）



为庆祝“5·12”国际护士节，5月12日下午，福能（龙岩）医院为从事护理工作30年的4名护理人员颁发了荣誉奖杯。医院护理人员将秉承“病人满意是我最大的追求”，谱写护理高质量发展新篇章。（元静 摄）



今年5月12日是第17个全国防灾减灾日。围绕“人人讲安全、个个会应急——排查身边安全隐患”主题，石狮热电公司全面开展防灾减灾常识科普活动。图为该公司安环部人员通过分发宣传手册，为公司职工宣讲防灾减灾知识。（方启娟 摄）

图说新闻

5月8日，花山抽蓄公司工会在漳州华安仙都镇大地村举办了主题为“活力花蓄，职工健步向前冲”健步走活动，让职工通过土楼文化熏陶深化廉洁齐家理念，了解传统建筑中蕴含的“家风传承”“和谐共融”理念。活动吸引了公司20余名工会会员积极参与。（余镇洲 连益峰 摄）



联美公司 打造「职工温馨之家」激发工会新活力

为深入贯彻落实新时代工会工作要求，近期，联美公司工会紧紧围绕构建和谐劳动关系主线，充分发挥集中办公优势，积极推进“职工温馨之家”建设工程。通过优化空间布局，完善功能设施、创新服务载体，倾力打造集健身、阅读、交流、心理健康于一体的职工服务阵地，为企业高质量发展注入温暖力量。

强化硬件支撑

打造功能齐全的服务阵地

联美公司工会聚焦职工实际需求，投入专项资金对新办公区域进行升级改造。在原有基础上，新建了设施完备的乒乓球室、台球室及多功能健身区，配备跑步机、哑铃等20余种专业健身器材，充分满足职工多样化的锻炼需求。精心打造的“职工书屋”精选涵盖职业技能、文学艺术、心理健康等领域的图书300余册，并设有舒适阅读角，营造安静温馨的学习氛围。同时，合理优化空间，新建可容纳20人同时运动的瑜伽室，实现健身、学习、交流场景的自然衔接与有机融合。

完善制度体系

营造温馨和谐文化氛围

规范的制度是“职工之家”高效运行的基础。联美工会相继制定《职工之家管理办法》《文体设施使用规范》等制度并上墙公示，建立涵盖设施维护、活动组织、意见反馈的长效运行机制。设立的“工会文化墙”成为亮点之一，设置“职工风采展示区”“建言献策信箱”等互动模块，通过照片墙、展板等形式，生动展现工会工作成果和职工精神风貌。配套的党员活动室采用暖色灯光及个性化休息卡座设计，营造温馨舒适的工作与交流环境，让职工切实感受到“家”的温暖。

丰富活动载体

激发职工干事创业活力

响应国家“体重管理年”三年行动号召，联美工会组建羽毛球、篮球、乒乓球、瑜伽操等多支兴趣小组，充分利用内部活动场地及外部资源，每周定期组织文体活动，成功举办了乒乓球赛、羽毛球赛、拔河比赛等深受欢迎的赛事活动。同时结合企业特点，组织开展“岗位技能大比武”“示范工地观摩”等活动，吸引近百名职工踊跃参与，助力职工技能提升与成长。据问卷数据显示，自“职工温馨之家”建成以来，职工参与文体活动频次较改造前提升60%，跨部门协作效率提升30%，显著增强了工作积极性和团队凝聚力。

“职工温馨之家”不仅是物理空间的提升，更代表着服务理念的全面革新。”联美公司工会主席洪元春表示，下一步，公司工会将持续深化“我为群众办实事”实践活动，推动职工服务向精准化、系统化迈进，让“职工之家”真正成为凝心聚力、促进发展的“幸福工程”。（阙文亮）

福建煤电公司龙潭煤矿

“品牌领航”助推党建与生产同频共振

走进福建煤电公司龙潭煤矿这片热土，扑面而来的红色气息令人振奋。该矿党委持续深化“红炭山先锋”党建品牌建设，引导五个支部以“红炭山先锋五争当”为标尺，着力打造独具特色的“品牌支部”，不仅为党建工作注入新动能，更为矿井安全高效发展提供了坚强保障。

品牌引领 激发党建“新动能”

该矿党委坚持“打造品牌促党建、立足岗位争先锋”理念，持续推进“五个好”支部建设，创新推出“党建+三联三提升”“党建+重难工作督导”“党建+安全督查”“党建+服务承诺”等工作载体，为“红炭山先锋”品牌注入源源不断的活力。机关第一党支部创新“手拉手、交朋友”工作法，党员干部深入一线、服务一线，成为职工的“贴心人”；机运党支部开展“一带四”活动，弘扬“工匠精

神”，精准破解机运系统“卡脖子”问题。

“自从参与‘党建+服务承诺’，我每周都会到责任区走一圈，每天都打电话问问班队长。”机关第一党支部党员小严坦言，“我一催，班组压力就大了，最近两个月他们明显赶了上来。”

机制保障 筑牢发展“硬支撑”

该矿党委深知，党建融入中心需有制度保障。基于“四五六一”党建工作质量管理体系，进一步健全“三级联创”和“绩效考评”机制，确保党建与生产精准对接。机运党支部开展的“设备故障1小时处理”限时承诺服务，就是该机制的成功实践。通过党员包保、量化考核与“党员示范检修设备”主题活动相结合，切实破解运输瓶颈，提升机电后勤保障能力。

“以前设备一出故障，不是推诿就是乱成一团。现在每台设备都‘挂牌’

包保，大家都主动养护，故障率明显降低。”电工老张笑着说，“这才是规范管理的样子！”

争当先锋 彰显党员“新风采”

在龙潭煤矿，“争当品牌党员”已成为广大党员的共同追求。他们亮身份、立标杆，在各岗位上展现先进性与示范性。作为通风技术员和“安全先锋”带头人，采煤党支部党员郭衍昆带领团队深入采区井巷，持续优化通风系统，成功破解多个技术难题，以实际行动践行“干一行、爱一行、钻一行”的敬业精神。党员叶志强是机电领域的“技术先锋”，他发明了不少自动化和智能化的电气和机械设备，为矿井的智能化建设作出了突出贡献。他欣慰地说：“每一次创新都是一次挑战，但看到自己的成果为生产带来便利、为矿井带来效益，我就觉得很值。”（孙玉秀）