

职工的“贴心人”娜姐

——记福建煤电公司翠屏山煤矿劳工股干事陈娜



图为陈娜在为新职工办理入职手续

她爱岗敬业,勤勉尽责;她勇于担当,乐于奉献;她以身作则,出色地完成各项工作任务,赢得领导和职工的广泛认可和一致赞誉。她就是福建煤电公司翠屏山煤矿劳工股干事陈娜,同事们都亲切地称她为“娜姐”。

自幼在矿区长大的陈娜,对煤矿有着难以割舍的深厚情感。2009年8月,怀揣着对煤矿工作的热爱,她如愿加入煤电公司这个大家庭,在翠屏山煤矿担任物资仓管员。在工作中,她兢兢业业,恪尽职守,利用业余时间加强理论学习,不断提高自身综合素质,通过自学考试,成功获取大专学历。2013年10月,原劳工股干事退休,陈娜因工作表现突出,被调至劳工股,担任新的干事一职。

自担任干事职务以来,陈娜始终高标准严格要求自己,以“服务为先,扎实工作”为准则,不断提升自身的业务能力。她深入研究劳动法规和政策,确保人事管理工作依法依规进行;她细心整理员工档案,优化信息化管理系统,提高工作效率。在处理日常事务时,她总是耐心倾听职工心声,不厌其烦地解答职工提出的疑问,设身处地为职工着想,维护职工合法权益,用实际行动诠释了“职工贴心人”的角色定位。

每年新春佳节后,矿井招收新工人是陈娜最忙碌的时期,加班加点已成为她的常态,但她从未抱怨。从组织入职体检、录入个人信息、签订劳动合同到办理社保手续等一系列工作,她都井井有条地安排好,确保每位新职工都能顺利入职,为煤矿的正常运转提供了坚实的人力保障。

职业病防治也是陈娜工作的一部分。每当公司定期开展矽肺普查工作时,总能看到她忙碌的身影。“前段时间,我老毛病又犯了,腰椎间盘突出,严重时还会压

迫到神经,行走比较困难。陈娜得知后,亲自开车来接我去医院体检。”职工王开发感激地说。在体检过程中,陈娜还始终陪伴着他,跑前跑后地带着他完成各项检查,令他感动不已。从职工们口中得知,陈娜这样贴心服务职工,次数已经多到数不清了。

陈娜对退休职工亦是关怀备至。每逢年初,她都预先整理出即将逐月退休的人员名单,并逐一核实每位职工的工龄、职称等信息,以确保他们退休后能及时获得应有的福利待遇。“小陈啊,就像我们的家人一样细心,经常通过电话了解我们的生活状况,关心我们的健康,并为我们提供必要的帮助和支持,让我们觉得很温暖。”退休职工老杨每每提及陈娜,总是赞不绝口。

在部门人手不足时,陈娜还主动承担合同管理、档案管理和购房支取住房公积金等多项事务。“平时工作靠得住,关键时刻顶得上,紧要关头不出错,真正让组织放心。”这是部门领导对她的高度评价。然而,陈娜却说:“我只是想把工作做好,让每位职工满意和放心。”她没有激情满怀的豪言,朴实的回答中只有对工作的满

腔热忱和无限热爱。

在与同事们日常相处的过程中,陈娜同样是个热心肠的贴心大姐。无论是哪位同事遇到困难,只要向她求助,她都会尽自己最大的努力去帮助。在平时的的工作中,她也总是乐于分享自己的经验和知识,帮助同事们解决各种难题,提升团队的整体工作效率。

已被列入入党积极分子的陈娜,一直积极向党组织靠拢,她用实际行动向党组织表达自己的赤诚之心,争取早日加入中国共产党。

因为忠诚,所以坚守;因为热爱,所以执着。十五载光阴里,陈娜始终心系矿山,情系矿工,用矿山“女儿”的真诚、热情书写着一本爱岗敬业的“人生日记”,用坚守、拼搏诠释新时代女工实干担当的靓丽风采。(邱素梅 摄影报道)



用汗水浇灌收获 以实干笃定前行

——记集团2024年度优秀团队水务投发公司水务环保科创团队

有这样一支团队,他们拼搏上进,奋发有为;他们恪守尽责,全力以赴,紧密围绕公司生产经营目标,圆满完成生产任务。这支团队就是环保科创的生力军——福能水务投发公司环保科创团队。

高效运营 守护绿水青山

该团队以高效运营为核心,精准调度污水处理系统,确保出水水质始终达标排放。2024年,涵江工业污水处理厂年处理水量624.3万吨。同时,他们加强设备维护与水质监测,制定并执行严格的维护计划,及时排除故障隐患,保障污水处理厂的高效稳定运行。此外,该团队结合省级生态环保督察发现的问题,举一反三不断完善生态环保工作内控机制,加强对环保设施运行、化学品使用及废物处理的监管,确保环保工作的规范化、标准化。

绿色发展 助力“无废工厂”

在践行绿色发展理念方面,该团队成员积极投身于“无废工厂”的创建工作。他们围绕互信共享、求实创新的原则,推动循环经济,成功构建了绿色、生态、创新、分类治理、高效协同的“无废工厂”体系。目前,“无废工厂”的创建工作已取得阶段性成果,申报材料已通过审查,正等待最终验收。

科技创新 专利成果斐然

科技创新是该团队不断前行的动力源泉。他们紧密结合行业实际,针对运营生产中的技术需求和实用效能,有序推进研发项目和专利申报工作。2024年,该团队共提交了8项专利申请,其中4项已成功获得专利证书,涵盖了污泥转运、污水处理剂喷洒、取样装置及固液分离结构等

多个关键领域,为申报高新技术企业奠定了坚实基础。

提质增效 成本管控显成效

在提质增效控成本方面,该团队同样表现出色。他们通过多项创新改造,有效解决了水池溢流、臭味外溢等难题,同时自主维修各类设备74台,节约费用约13.5万元,并通过调整药剂投加量、更换污水处理药剂等措施降低药耗,节约费用约3.5万元。

成绩不仅是对个人的肯定,更是对团队协作和集体智慧的认可。在未来的日子里,该团队将继续不忘初心、

砥砺前行,用实际行动为公司全面完成年度目标任务做出更大贡献。

(郑静 唐群英 摄影报道)



图为水务投发公司水务环保科创团队合影

矿山理发师庄丽丽

在永安煤业公司上京矿区有一家理发店,理发师叫庄丽丽,她是一个理一次发仅15元却从无差评的理发师,虽然她每周只在矿区理发一天,但矿区的人们总愿意调整时间等她理发。

走进庄丽丽的理发店,入目而来的是一间略显破旧的木板房,老式的洗头台、褪色的木椅、过时的明星海报……处处都彰显着浓厚的历史气息。庄丽丽理发又快又好,尽管店面不足20平方米,却常常人满为患,挤满了排队等候理发、等待染发膏上色以及理完发仍不想走的顾客们,大家就这么或站或坐、说说笑笑,让等候的时间不知不觉变得轻松愉快。

庄丽丽是一名“矿二代”,她初中毕业后便跟着矿里的理发师傅学手艺,20岁不到的年纪就在矿区开了一间自己的理发店,后期又陆续到大城市学习了烫发、染发技术,渐渐成为矿区首屈一指的理发师,最终她的理发店也成为矿区里唯一留

存下来的理发店。从业近30年,她的理发技术不断精进,但理发费却只涨过3次,从2元到5元,从5元到10元,直到现在的15元,有时遇到老人孩子,她还主动打折优惠。她说,自己是矿工子女,又是一名矿嫂,矿区里的职工群众都是自己的父老乡亲,理发费自然得实惠亲民。

近几年,受关井压产、减员分流影响,上京矿区人员大幅减少,庄丽丽的理发店生意也受到影响,于是她拿出多年的积蓄在离矿区三四十公里的大田县城买了一套商品房,准备关掉矿区的理发店,到县城重开一间。正当万事俱备时,顾客的一句“以后我们可都得到镇上才能理发,真是太不方便了”的话让她心中充满不安。她想上京矿区离镇上足有3公里多的路程,年轻的矿工还好办,可矿区里居住的一大批退休老矿工要理发可怎么办呢?经过深思熟虑,她决定每周一专门从县城开车回矿区,继续为大家理发。

说起来,庄丽丽每周来矿区理发,既要支付矿区理发店的房租水电,还要额外承担往返矿区的油费,从经营角度来看并不合算,但她却一点也不后悔,一坚持便是5年多的时间。她说,只要矿区还有人需要,她就会继续来矿区理发。

数月前,因能听懂“顾客的话”、能让顾客“笑着走出理发店”的湖南怀化理发师李晓华在网络上爆火,矿工们在理发时总爱打趣庄丽丽是矿山的“晓华老师”,或许她的理发技术和“晓华老师”还有差距,但她却实实在在让矿区的人们感受到温暖。

(林芸 摄影报道)



图为庄丽丽为顾客理发