

# 以廉润心 推动崇德尚洁蔚然成风

## 福能物流公司创新廉洁警示教育方式营造干净干事氛围

“在中国的历史上,有许多清廉名臣,面对金钱和利益的诱惑,他们或是声色俱厉地批评,或是旁敲侧击地提醒……”伴随着古风音乐,福能物流公司财务部林馨身着青衣,漫步在闽江北廉洁主题公园,讲述明朝监察御史吴讷坚守廉洁、拒收礼金的事迹。故事讲完,画风一转,林馨“穿越”至现代,化身商贸企业财务人员,用行动践行干净干事的优秀品格。

这不是影视剧中的“穿越”场景,而是福能物流公司近期拍摄的月度“廉洁微课堂”微视频。视频以“穿越百年·亘古崇廉”为主题,通过古今对比和国风廉韵,教育引导员工时刻牢记廉洁从业的理念,自觉做崇廉尚洁、拒腐防变的“清白人”。“这种形式新颖,贴近工作和生活,观看后让我深受触动。”目前,该视频已成为公司员工热议的话题。

今年以来,福能物流公司根据商贸企业的实际情况,创新廉洁教育和警示教育方式,推动廉洁文化建设走深走实,让清风正气在新的征程中更加充盈。为此,公司向各部室赠送水仙花,并附带廉洁寄语卡片,作为这个春天的“廉”礼。

“水仙花素有‘凌波仙子’的雅号。开春送水仙旨在引导党员干部弘扬‘不许淤泥侵皓素’的品格和‘不怕晓寒侵’的精神,以清廉的本色和积极的态度应对煤炭市场风险挑战。”公司纪检监察室负责人表示,廉洁卡片采用党政领导之间、领导与班子成员、班子成员与分管部门的寄语方式,层层传递“知廉、督廉、促廉”的理念,让廉洁从业的思想深入人心。

廉洁教育不仅要加强正面引导,还需推动各部室的责任主体协同合作,形成合力。福能物流公司通过签订《全面从严治

党主体责任书》和《廉洁从业承诺书》,修订《廉洁风险防控手册》,评选廉洁风险防控优秀项目等措施,把“两书一册一评”融入新内涵,作为一季度推动廉洁教育的“招牌动作”。尤其是新修订的《廉洁风险防控手册》,以图表形式汇编,收录了51个廉洁风险防控项目,涵盖了公司经营管理的各个领域,为规范权力运行、防范廉洁风险提供了详尽操作指南。

一手抓正面教育,一手抓反面警示。近年来,公司组织党员干部赴闽江监狱和福建省廉政警示教育馆接受警示教育,安排关键岗位人员旁听职务犯罪庭审,并发放国企违纪违法人员忏悔录汇编,时刻提醒党员干部保持警觉,绷紧纪法之弦。同时,公司针对年轻干部的“选育管用”环节,制定了包括任前廉洁谈话、日常廉洁提醒、廉洁从业知识测试等在内的“廉洁

套餐”,帮助他们从职业生涯的第一课开始,就树立正确的廉洁从业观念,扣好廉洁从业“第一粒扣子”。

接下来,福能物流公司将继续深入贯彻中央八项规定精神,加强廉洁文化教育。通过创新每周“纪”语,结合红色文化中蕴含的廉洁元素,持续开展廉洁教育、警示教育及党的光荣传统和优良作风教育,推动廉洁思想在员工心中生根发芽,进一步筑牢拒腐防变的思想防线,引导党员干部用廉洁文化滋养身心,推动崇德尚洁的良好风气蔚然成风。(李瑞)



为积极响应集团“红链满园”行动部署,4月2日,石化供销公司第三党支部与海泉化学公司机关第一党支部联合开展“红链聚力,共筑未来”党建共建活动。双方签署了《党建共建协议书》,将通过加强活动联办、联学互助、业务交流等方式,利用双方资源优势,共同探索提升采销、生产管理水平的新路径。(章涛 黄梦泽 摄)

4月2日,鸿山热电公司召开2025年“清风行”廉洁警示教育月活动动员会。会议对2025年“清风行”廉洁警示教育月活动进行部署安排,明确活动目标与重点内容,为活动顺利开展提供了明确指引。(郝建锋 摄)

## 如何当好「监督」者

作为一名来自基层班组的特聘党风廉政建设监督员,2025年3月,我首次参加了公司党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议。这次会议让我深刻感受到肩上责任的重大,不仅是一次思想的洗礼,更是一份行动的指南,帮助我对如何在生产一线发挥党风廉政建设监督作用有了更加清晰的认识。

如何履行好监督员的职责,看似简单,实则充满挑战。会议精神的领会,领导和相关部门的交流沟通,特别是警示案例的分析,使我对基层监督工作有了更加深刻的思考。相比于会议中的理论指导,我更关注自身在实际监督中暴露出的短板和不足。

一是角色认知的偏差。过去,我总以为监督员的工作就是“挑毛病”。在日常工作中,面对设备维修申报、物资领用等事项时,对于多领、超常规申报的现象,常因担心得罪同事而放不开手脚,虽然有时会想私下提醒,但往往又犹豫不决。通过此次会议,我意识到,监督的本质是“护航生产”。基层监督工作并非冷面执纪,而是要像“婆婆嘴”一样常念“廉洁经”,在制度执行和同事关系之间找到合适的平衡点。

二是专业能力的不足。面对《条例》中的各项条款,我常常感到理论与实践脱节。例如,在参与质量验收监督时,对某些技术参数标准理解不够清晰,往往只能做表面检查。近期开展的信息系统应用后评价专项监督工作中,由于缺乏线索分析的经验,我未能发现其中潜在的廉洁风险。这些经历让我深刻认识到,监督不仅需要勇气,还需要扎实的专业素养。

三是监督方法的局限。目前,我的监督方式主要依赖“查台账、看流程”等传统手段,对于职工思想动态的关注不足,对如何发动全体员工共同参与监督、建立完善的监督体系也未做足够思考。尤其是一些老员工“事不关己高高挂起”的态度,反映出我们在正向引导和激励方面的不足。如何将监督融入生产全流程,既能保持刚性约束,又能体现人文关怀,是我亟待探索的课题。

这次参会让我更加清醒地认识到,基层监督工作不是“高空作业”,而是需要像“显微镜”一样关注细节,像“润滑剂”一样促进生产。作为生产线上的“廉洁哨兵”,我将从纠正一次不规范操作、化解一次思想困惑做起,在实践中不断提升监督实效,用“小支点”撬动企业廉政建设的“大棋局”。(黄涛)



## 我为群众办实事

### “坐一坐,聊一聊” 永安煤业公司池坪芦坑煤矿办实事提升队伍稳定性

4月3日,永安煤业公司池坪芦坑煤矿发布文件,决定为今年1月1日后新招的采掘职工发放2个月稳岗补贴,每人每月800元。这是该矿在推进“坐一坐,聊一聊”走访活动中,为进一步关心职工生活、提升队伍稳定性所采取的重要措施。

3月下旬的一个晚上,矿长吴雄猷到采掘队新工人刘祥的宿舍走访。在交流中,刘祥提出新工人的采掘工效低、工资偏低,希望能获得适当补助。吴雄猷听后迅速组织班子成员讨论,并决定为采掘队新工人发放稳岗补贴。这项举措,体现了矿方对职工实际困难的关心与重视。

池坪芦坑煤矿位于偏远地区,交通不便,矿井地质构造复杂,劳动强度大,留住采掘职工的难度较大。为此,从去年四季度开始,矿方推出了“坐一坐,聊一聊”走访活动。安排6名矿领导每名包保2—3个采掘班组,利用晚上的时间到采掘职工宿舍“登门拜访”,了解他们的所想所求,并尽力为其排忧解难。

去年11月,矿总工程师章基到采掘队职工滕浪宿舍走访时,滕浪提到妻子将从湖北老家来矿山工作,希望能在矿

山找到一份工作。该矿积极回应,滕浪妻子到矿后,立即安排她在卡煤卡研班工作。为了促进矿山职工家属就业,矿方决定优先安排女工岗位给采掘职工的家属。截至今年3月底,共有5名采掘职工的家属在矿山实现了就业。

在今年2月,矿党总支书记涂宣锋到采掘队职工刘发友宿舍走访时,得知他与同宿舍的工友因班次不同,休息时间难以协调,导致影响休息。涂宣锋迅速指示行政部门对有意愿调整住宿的职工进行统计,并对宿舍进行调整。最终,有12名采掘职工的宿舍得到了调整。

自去年四季度启动“坐一坐,聊一聊”走访活动以来,池坪芦坑煤矿共为采掘职工解决了8项实际问题,深得职工欢迎。职工提出的合理诉求也得到了快速回应和解决。例如,一名职工建议,因井下机电设备偶尔出现故障,修理人员的技术水平参差不齐,影响了维修效率,矿方立即考虑安排技术过硬的人员进行维修,确保生产不受太大影响。

此外,职工们还反映了一些生活上的困难。如新来的职工买不到被子和热

水壶,希望矿里能帮忙解决。矿方不仅回应了这些生活需求,还对采掘队员的工作环境、生产条件等提出了进一步的改进措施。

该矿领导通过“坐一坐,聊一聊”走访活动,与采掘职工建立了更加紧密的联系,使职工可以畅所欲言,提出自己在工作和生活中的困难与诉求。矿方在接到合理的意见后,积极采取行动,解决职工们的实际问题。这种做法获得了广泛的好评,采掘队采二组职工陈孙权表示:“矿领导不但能到我们宿舍关心我们,而且还帮助我们解决了一些问题,既然矿领导对我们这么好,我一定会在这里好好干下去。”

由于“坐一坐,聊一聊”走访活动的积极推动,采掘职工对矿方的满意度大大提高,队伍稳定性也得到了显著提升。根据统计,去年四季度至今年一季度,该矿采掘队伍的稳定率达到了97%。这一高稳定率为矿井的生产安全和掘进进度提供了有力保障,确保了原煤产量和掘进进尺的顺利完成。

(陈思洲)