

简讯

双体系驱动 全闭环管理

海泉化学织密安全生产“防护网”

永安煤业公司仙亭煤矿完成
安全生产许可证“新旧更替”

本报讯 4月1日,永安煤业公司仙亭煤矿安全生产许可证延期申请予以通过,标志着新旧安证“交替”工作顺利完成对接。这彰显了公司上下团结一致、凝心聚力、务实干事的创业精神,为矿井正常开展安全生产工作和可持续发展提供了重要保障。

(陈先臻)

东南电化公司参与起草的国标
《工业用合成盐酸》获批发布

本报讯 近日,国家市场监督管理总局(国家标准化管理委员会)发布2025年第4号中国国家标准公告,东南电化公司作为主要起草单位起草的国家标准 GB/T 320-2025《工业用合成盐酸》获批发布,该标准将于2025年9月1日起实施。

此次《工业用合成盐酸》的修订,主要在产品分级、技术要求、检测方法革新等方面做了较大的变动。该标准的发布,将更好地适应行业发展趋势,为推动行业健康、高效发展贡献力量。(丁富珍)

晋江气电开展
发电机故障诊断技术专题培训

本报讯 为提升专业技术人员电厂核心设备运维保障能力,近日,晋江气电公司组织开展发电机故障诊断技术专题培训,来自设备维护的技术骨干共20余人参加培训。

当前,晋江气电公司正值迎峰度夏保供前关键消缺期,本次培训持续完善设备状态监测体系,重点加强运行参数趋势分析和隐患预判能力建设,进一步提升技术人员分析问题、解决问题的能力,切实将技术优势转化为安全生产实效。(蔡金寿)

本报讯 近日,笔者从海泉化学公司了解到,该公司在2024年度通过实施HSE管理体系,积极作为,举措扎实有效,成功达成安全生产零事故、零污染目标,为公司的持续稳定发展筑牢了根基。

海泉化学安全健康环保部全面梳理并完善公司安全生产责任体系,推行“横向到边,纵向到底”的精细化管理模式,组织全体员工签订安全生产目标责任书,将责任细化到每个人。

在安全教育培训方面,该部门秉持“每月一培训主题”“每月一部安全警示教育片”的原则,全年累计开展237场事故警示教育等活动,参与人数达5496人次。借助“职业病防治法宣传周”“6.5环境宣传日”“安全生产月”等活动为契机,发挥“有感领导”的示范作用,营造出浓厚安全文化氛围,让安全意识深入人心。

强化安全生产风险分级管控与隐患排查“双体系”管理。该公司组织全体员工深入开展了280项安全生产风险评估工作,科学合理地划分了风险等级,并清晰界定了各管控责任单位的具体职责。

以问题为导向,对生产装置进行47次隐患排查,在醋酸乙烯施工现场,我们组织了39次专项检查,共发现874项安全隐患。通过建立隐患整改动态跟踪机制,严格落实闭环管理与考核,所有隐患均已整改。

此外,制定应急演练计划,各单位有序开展21场次应急演练,363人次参与。此举不仅显著增强了员工的安全生产与风险防范意识,还有效促进了部门间的协调配合,提升了应急处置能力。

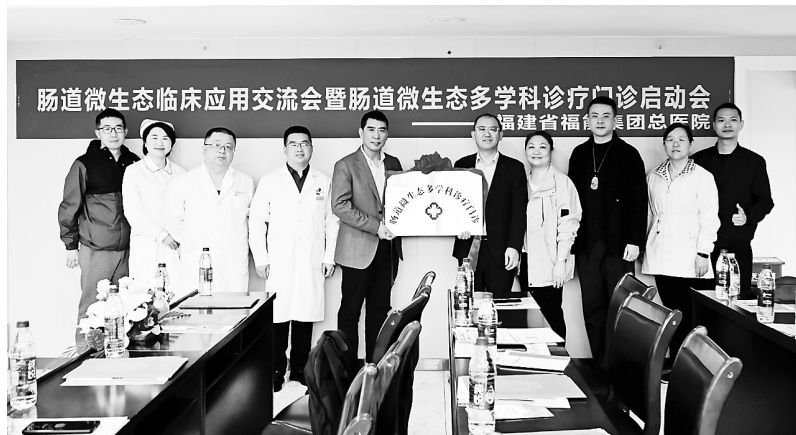
在环保工作中,安全健康环保部建立“泄漏检测与修复”(LDAR)管理制度,

针对涉及VOCs的工序,对动静密封点进行泄漏检测与修复(LDAR)工作,共涉及密封点位9360个,其中82个为不可达密封点。全年妥善处置1284.3044吨危险废物,严守环境安全底线。

在职业健康方面,对171名接触职业病危害因素的员工进行上岗前检查;为209名员工进行了日常健康检查,同时建立和完善了职业健康监护档案,全方位保障员工的身体健康。

HSE是企业高质量发展的基石。2025年,海泉化学安全健康环保部将深入推进安全治本攻坚三年专项行动,以更严格的标准、更务实的举措,持续优化HSE管理工作,为公司的高质量发展创造更加安全、稳定的环境。(阙晓梅)

图片新闻



为积极响应“健康中国2030”战略目标,推动肠道微生态诊疗技术的发展,近日,福能总医院成功举办了肠道微生态多学科诊疗门诊启动会暨揭牌仪式。此次仪式的成功举行,也标志着福能总医院在肠道微生态领域迈入全省领先行列。(林梅周丽萍 摄)

4月2日上午,石化设计院古雷经营部正式揭牌成立,公司领导、部门代表及驻古雷项目现场监理人员齐聚一堂,共同见证了这一重要时刻。未来,石化设计院将致力于更高效、更及时地响应古雷项目上客户的需求,全力以赴为其提供强有力的服务支撑和后勤保障。(冀晓瑞 摄)



凝心聚力开新局 奋楫扬帆谱新篇

福建煤电公司雁石发运站交出“一季度开门红”亮眼答卷

本报讯 今年以来,福建煤电雁石发运站以“开局即决战、起步即冲刺”的奋进姿态,紧扣煤电公司职代会提出的“稳产保供、提质增效”核心任务,全力打好煤炭发运保供攻坚战。

截至3月31日,该站累计完成煤炭发运量6.18万吨,完成季度任务指标107.48%,装车效率大幅度提升,客户满意度达100%,以“开门红”的优异成绩为完成全年安全生产目标任务奠定坚实基础。

“要把贯彻落实党的二十大精神与实现年度安全生产目标任务深度贯通!”在年初“决胜一季度”动员会上该站党支部书记邓建民的动员掷地有声。

该站以高质量党建赋能企业高质量发展,将党建工作与生产经营深度融合,成立“党员先锋队”4支,设立“党员责任区”和“党员示范岗”2个,围绕“煤炭装卸调运”“装车效率提升”“设备零故障运行”等课题开展攻关。在春节保供关键期,党员干部带头驻守装车线,24小时轮班作业,通过“党建+业务”双轮驱动,形成了“支部建在班组、党旗飘在一线”的生动实践。

数字化转型成为该站提效增速的重要引擎。走进智能化磅房,监控屏幕上实时跳动的数据勾勒出高效运转的脉络。通过智能化磅房系统,实时监控煤炭装

车、配比、采样、制样、发运等全流程数据,生安办人员和监管人员可同步生安办与监管人员可同步直观掌握各环节运行情况,灵活调整工作计划,既提高了煤炭发运效率,又降低了煤炭发运和煤质配比的廉洁风险。

同时,全站运输车辆上都装有全球定位系统GPS,通过“北斗定位+AI算法”实时监控车辆的行驶轨迹和速度,及时发现与应对堵车、拥挤等情况,在提高煤炭运输效率的同时,监控车辆的载重量和燃油浪费情况,从而降低该站的运输成本。“过去靠经验,现在靠数据,数字化让我们跑出了煤炭运输安全加速度!”驾驶员老杨感慨。

在精细化管理方面,该站以“降本增效”为核心,打出“资源整合+成本管控”组合拳。通过科学调配龙岩、永定两片区运力,引入社会车辆协同作业,运输周转量同比提升78%。创新推行“修旧利废”“浮煤归仓”等举措,真正实现“颗粒归仓、分毫必争”。

首季“开门红”既是成绩单,更是冲锋号。当前,雁石发运站全体干部职工正以“两会”精神为指引,围绕煤电公司“1361”工作思路,秉持“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的作风,全力冲刺二季度“双过半”目标,续写更加精彩的篇章。(朱德月)