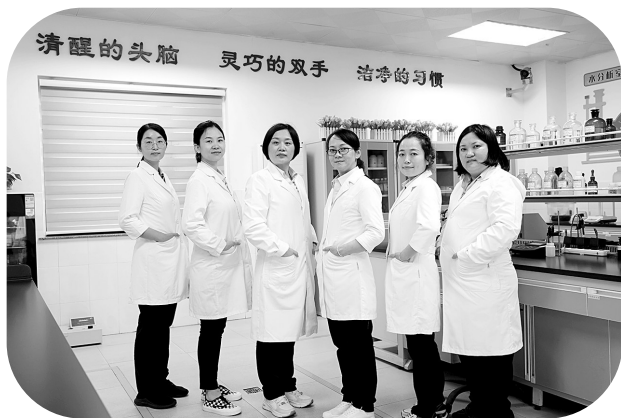


六朵“金花”守护能源动脉

——记全国三八红旗集体鸿山热电公司发电部中心化验室



图为六朵“金花”在水分析室同框留影

在福建东南沿海的能源动脉上,活跃着一支被称作“数据守门人”的娘子军——鸿山热电公司发电部中心化验室的6名女工程师。这支全员女性的“钢铁玫瑰”团队,用十五载春秋在精密仪器间书写巾帼传奇,将“福建省三八红旗集体”“巾帼文明岗”、集团“女职工标兵岗”等十余项荣誉化作奋进勋章。

“每块奖牌都是新的起跑线。”化验室班长刘奕芳轻抚陈列柜,目光在熠熠生辉的奖牌间流转。这支“金花”团队,年复一年以精密仪器般的严谨,每年完成60余航次、460万吨入厂煤检测任务。2024年迎峰度夏期间,面对公司进煤量突破历史峰值的挑战,她们如同煤炭“CT扫描仪”,以“零误差、零争议”的答卷,守护好煤炭质量关,为万家灯火筑起能源质量长城。

数据背后的“铁军风范”

化验室,堪称全厂安全生产的“数据中枢”,肩负着一系列关键检测任务。涵盖两台机组的水汽品质检测、油务监督工作,对煤质进行入厂、入炉、转供全流程分析,以及开展环保监测等。

化验室的六朵“金花”常年扎根生产一线。不管是冷风刺骨的三九寒冬,还是酷热难耐的三伏盛夏,总能看到她们忙碌的身影。她们身着工装、头戴安全帽,或是背着仪器,或是提着贴满标签的取样瓶,在厂区的生产道路上不停穿梭,往返

于机组和厂区的各个角落。

“每一个数据,都承载着我们的承诺。”刘奕芳认真地说。为了保证化验结果绝对准确、不出丝毫差错,化验室会定期组织异常数据情景推演。她们就像精密运转的“工业医生”,为“机、炉、电、化、灰”五大专业提供精准的诊断依据。一年下来,累计完成约8000余份化验报告,且准确率高达100%。

创新突围的技术革命

“每一张实验台,都是孕育创新的摇篮。”副班长林群眼中满是热忱与自豪。

时间拨回到2023年,当时机组启停期间,水样监测效率低下的问题,像一块巨石横亘在团队前行的道路上。面对这块“硬骨头”,团队成员没有丝毫退缩,毅然投身到紧张的攻坚工作中。她们白天在40℃的汽水取样间记录数据,夜晚在实验室验证方案,最终创新“三级改造”策略——优化管路取水、研制自动取样装置、提升检测精度。

历经几个月的奋战,“汽水取样间水汽化验操作平台升级改造”项目惊艳亮相。改造后的系统性能大幅提升,单次检测时间从原本的2小时锐减至45分钟,人员配置也减少了一半。该项目荣获公司聚焦改善大课题三等奖,更值得骄傲的是,项目的核心装置“一种样品自动处理装置”成功斩获国家实用新型专利。

林群轻轻抚摸着崭新的装置,感慨万千:“这可不只是一次效率上的飞跃,更是我们思维的一次重大突破。”

向“安”而行的“精益之道”

走进窗明几净的化验室,试剂柜里瓶罐整齐排列,都贴有专属“身份证”,上面详细记录着各类信息。化验记录本上,密密麻麻的签章清晰见证了“责任到岗到人”的精细管理模式。

化验室团队创新性地推行“日清日结”工作法,每天都会科学合理地规划工作清单,让每一个检测环节都流程清晰、

有迹可循。同时,为了加强危化品管理,团队建立了“双人双锁、全程监控”的管控体系,严格把控入厂材料的检测关卡,成功避免不合格物资进入生产环节,为机组检修决策提供了关键技术支持。

团队通过“四个一”培训工程——每周设置一个问题讨论、开展一次实操练习、组织一堂专业课程,每月进行一次考核,以及常态化开展事故预想演练,构建起了“人人都是安全员”的全方位防护网。在7S评比中,“模范样板区”与“优秀保持奖”的奖牌格外醒目,这不仅是对她们工作成果的肯定,更见证着她们将精益管理理念融入日常工作,化作一种自然而然的行动自觉。

刚柔并济的“家文化”

在化验室那面挂满荣誉奖牌的墙边,一张别具一格的“全家福”静静诉说着团队的故事:春日团建的欢歌、技术比武的凝眸、生日会的烛光,构成刚柔相济的团队图谱。

化验室始终将人文关怀放在重要位置,以“五必访五必谈”机制用心打造温暖的团队家园。每当有班员或家属患病,班长刘奕芳带领团队第一时间送上慰问品与暖心问候;针对哺乳期员工及身体状况特殊人员,创新推行“弹性工作制”。通过科学调整排班方案、组建互助小组等方式,既保障了检测工作精准高效,又让员工切身感受到“量身定制”的贴心关怀。

在人才培养上,团队推行“理论+实操+师徒制”的培养模式,全员成功攻克水、煤、油、环保四大领域,实现持证上岗。如今,“工作抢着干、困难一起扛”不再是一句口号,而是化作团队的基因,流淌在每个人的血液里。

“在这里,我们既是并肩作战的战友,更是相亲相爱的家人。”化验员刘满擦拭着煤质分析仪,仪器指示灯在她眼中映出点点星光。

从“福建省三八红旗集体”到“全国三八红旗集体”,鸿山热电公司发电部中心化验室的六朵“金花”用试管与数据书写新时代产业工人的答卷。当问及荣誉满墙的感受,刘奕芳指向窗外灯火通明的城市:“你看,城市里的万家灯火,都是我们奋斗的见证。” (刘寒婷 摄影报道)



图为班长刘奕芳(第一排右一)正协同副班长一同指导化验员开展入厂盐酸和液碱验收的实验



图为化验员严格依照流程进行测硅实验的各项步骤

创先争优展风采

新年开新局 实干促发展

开年关系全年,起势映照走势。为凝聚奋进力量,展现新春气象,本报特别推出《新年开新局 实干促发展》互动栏目,聚焦新年工作谋划和开局实践,围绕公司或个人年度目标分享自己的所见所闻、创新举措、攻坚克难。

人勤春来早,奋进正当时。新春伊始,德化县G2024-01号地块项目作为泉州市2025重点项目,已全面启动前期筹备工作。联美公司权属单位德化美伦美御公司项目团队吹响“集结号”,开启“新征程”,以“开春即开跑”的奋斗姿态,吹响了项目建设的冲锋号角,跑好新春“第一棒”。

项目团队紧密结合现场实际,聚焦项目前期报建开发、场地内高大苗木迁移复壮、现场高压变配电设计迁改、方案设计等核心工作,未雨绸缪,提前规划,迅速梳理出详尽的任务清单,明确各成员的职责分工,以高效的执行力和严谨的工作态度,确保项目前期各项工作有条不紊地推进。

开局关乎全局,起步决定后势。新的一年,项目团队将以“开局就是决战、起步就是冲刺”的干劲,紧盯全年目标,强化责任担当,狠抓工作落实,全力以赴推进项目建设,确保项目早开工、早建设、早营收,为集团高质量发展贡献力量!

(联美公司 徐宗鹭)

邵武煤业公司紧紧围绕集团“一二三四五”发展战略,吹响“建设福建一流萤石采选企业”的奋进号角,以满弦开弓、抢跑开局的昂扬姿态,奋力谱写高质量发展“多彩”新篇。

新年复工伊始,该公司迅速召开“新年第一会”,引导全体干部职工快速收心归位,全面统筹部署收心复工和全年重点工作,绘就新“蓝图”;组织召开民主生活会,主动剖析自身,在问题里寻找新思路、寻求新突破,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,释放“红”动能;稳步推进矿山、选厂质标提级工作,推广应用节能降耗新技术、新工艺,推进资源高效利用,探索绿色矿山发展新模式,打造“绿”名片;科学建立成本管控、原矿品位对标考核和目标倒逼机制,抓紧抓实“提升品质、严管品控、擦亮品牌”“三品”工程,擦亮“福萤”品牌,铸就“金”品质。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。在新的征程上,邵武煤业将锚定目标任务,笃行实干,为集团公司拼抢一季度,实现“开门红”贡献力量。

(邵武煤业 赵芯)

春潮涌动,战鼓催征。石化供销公司紧扣集团“一二三四五”发展战略,坚持“效益优先,兼顾营收”总原则,围绕公司“2333”工作主线,以实干书写公司高质量发展新篇。

深耕市场版图拓增量,筑牢发展基本盘。聚焦集团石化产业链资源布局,持续强化链上合作,巩固优势资源渠道,提升优势产品市场份额;强化与大型生产企业和优质贸易商合作,提高资源稳定性;推进与集团已建、在建项目高效衔接,推动开发新业务新市场。

深化风险防控稳经营,织密发展防护网。密切关注市场动态和行业变化趋势,加强市场风险、财务风险、安全风险等监测与预警,完善风险评估机制,提升风险防控质效,确保企业稳健运营。

强化党建引领聚合力,锻造发展强引擎。深入实施“六大工程”,强化“红链满园”互联互通,以公司“1+3”党建品牌矩阵为抓手,推动党建工作与企业经营深度融合,让党旗始终飘扬在攻坚克难最前沿。

击鼓催征稳驭舟,奋楫扬帆启新程。石化供销公司将

以“奋进正当时”拼搏姿态,奋力绘就高质量发展新画卷。(石化供销 章涛)