

晋江气电公司热控班 廉洁之光 照亮新征程

“廉者，民之表也；贪者，民之贼也。”廉洁，作为中华民族的传统美德，在新时代更是企业稳固根基的关键所在。晋江气电公司设备管理部热控班作为廉洁试点班组，积极开拓创新，从制度建设、思想教育、监督检查、文化培育等多个维度精准发力，全力打造一个风清气正、廉洁自律的优秀团队。他们的探索与实践，不仅让廉洁之花在班组绚烂绽放，更为公司的廉洁建设贡献了宝贵经验。

完善制度建设：筑牢廉洁“防火墙”

踏入热控班，墙上悬挂的“廉洁自律公约”与“廉洁班组第一责任人职责”两块制度牌格外引人注目。热控班深知，“没有规矩，不成方圆”，廉洁建设离不开制度的有力保障。为此，班组成员群策群力，紧密结合公司管理要求与班组实际工作情况，共同制定了专属公约与职责。其中，明确了各岗位潜在的廉洁风险点及对应的防范举措，并通过相互监督机制，确

保制度能够切实落地。

热控主管林伟强调：“制度犹如廉洁的‘防火墙’，只有先立下规矩，大家做事才有章可循，廉洁建设的根基才不会被轻易动摇。”

加强思想教育：拧紧廉洁“总阀门”

思想是廉洁建设的定海神针。热控班积极探索创新教育形式，通过定期组织学习党风廉政建设、中央八项规定精神和廉洁自律要求、廉洁风险防控手册等有关文件、开展廉洁从业主题教育活动、编制班组廉洁从业教育理论题库等行动，确保班组成员及时了解政策动态，提高政治站位，增强班组成员的廉洁自律意识，坚持廉洁教育不走过场，力求每个人都能学有所获。

班组成员姚庆煊感慨：“每次参与学习，都让我深切体会到廉洁的重要性。它不仅关乎个人的职业操守，更代表着整个团队的形象。廉洁思想如同阀门，必须

时刻拧紧，稍有松懈，就可能引发问题，最终造成难以估量的后果。”

强化监督检查：织密廉洁“防护网”

廉洁建设既依靠个人自律，也离不开外部监督。热控班组建立起完善的监督机制，分别设立党员、群众廉洁监督员，并精心编制《廉洁监督员职责》以及详细的监督员轮岗计划，班组成员之间相互监督，有效降低廉洁风险。同时，积极配合上级部门的廉洁检查工作，及时开展互查互纠，确保廉洁班组建设取得实实在在的成效。

热控班点检长张盛峰表示：“设立监督岗并非对大家不信任，恰恰相反，这是为了更好地保护每一位成员。一个人的力量难免有疏漏之处，但大家齐心协力，你帮一把、我助一程，共同织密廉洁的‘防护网’，就能更有效地防范廉洁风险。”

注重文化培育：营造廉洁“好氛围”

廉洁建设的终极目标，是让廉洁理念

深入人心。廉洁文化培育，就是要促使大家将廉洁从一种责任内化为一种习惯。热控班以此为努力方向，通过组织经验分享会、张贴廉洁标语、开展廉洁文化大讨论等丰富多样的形式，推动廉洁文化从被动接受转变为班组成员主动发现、积极宣传，成功营造出风清气正的良好氛围。

热控班组的廉洁建设实践，不仅显著提升了班组成员的廉洁意识，增强了班组的凝聚力，营造出优良的班组氛围，更为公司的廉洁文化建设开拓了新思路。展望未来，他们将持续深化廉洁建设工作，不断探索创新，把好的经验和做法推广开来，进一步实现清风徐来，满园“廉”花开。（范琳）



2月27日，福海创公司综合第二、综合第一、海裕石化党支部联合开展廉政教育“开年第一课”主题党日活动，邀请漳浦县人民法院刑事审判庭副庭长李艺文到公司授课，支部党员、入党积极分子、重要廉洁风险一类岗位人员共50余人参加。（蔡春苗 郑杰鹏 摄）



3月4日，福能（龙岩）医院组织内科、康复科医生参加了福建煤电公司在红梅小区开展的“雷锋精神永传承，青春建功新时代”主题学雷锋志愿服务活动，为离退休职工量血压脉搏、测血糖，开展医学科普活动，受到社区居民的好评。（元静 邱琳子 摄）

永安煤业运销分公司加强煤炭运销环节风险防控，定期对开票填写规范性、票据要素完整性和票证台账管理进行检查，用制度规范运销环节“小微权力”运行。图为2月28日，工作人员在加福地磅房对煤炭承运单进行核对督查。（黄发灼 摄）



拗九节，又称“孝顺节”，是福州地区特有的传统节日。2月26日拗九节，美伦运营晋安分公司与福建能源石化集团所在的福州三台社区携手，开展了为社区老人送拗九粥活动。（黄璐 摄）

福建煤电公司坎市发运站 构建“党建+”新模式 打造“有形”生产力

近年来，福建煤电公司坎市发运站党支部把生产经营的“主战场”当作党建工作的“主阵地”，积极探寻党建融入生产经营的新路径与新举措，以“党建+”为有力抓手，秉持“党建就是‘有形’生产力”的理念，推动党建与生产经营深度融合，实现“双向奔赴”。

“把方向”，精准锚定发展航向

实现党建与业务深度融合，找准出发点、结合点和落脚点至关重要。坎市发运站坚守“守正不守旧、创新不离根”原则，修订完善《党建绩效考核管理办法》与《党建工作目标考核实施细则》。紧密围绕“能源保供、安全生产、提质增效”三件大事，创新开展工作，让常规动作有新亮点，自选动作独具特色，形成既吸睛又有实效的创新实践。

该站从党建赋能煤炭“质量关”的成果中汲取经验，广泛征求意见并深入研讨，促使全体党员就党建品牌内涵与目标达成共识。结合单位实际与工作特性，确立了以“三色护航·煤链堡垒”为核心的党建品牌。借助“红黄绿”三色行动，构建“红查患、黄提醒、绿保障”协同机制，全方位推动党建工作与中心工作深度融合，在站区各领域筑起一条以党建引领、助力中心工作的“党建品牌链”。

“亮身份”，党建品牌崭露头角

“灭火器需定期更换”“设备运行台账有待完善”“及时清理排水沟杂物”……近期，该站支部党小组成员常态化深入各领域开展隐患排查。他们通过查岗位风险、看设备运行、问生产难点堵点，及时建立排查工作台账，对先前排查出的隐患进

行复查，防止问题反弹、隐患“回潮”。

今年以来，该站党支部将党员责任划分作为重要举措。依据党员不同工种、岗位差异，划分9个党员责任区，把党员应尽义务、承担任务以责任制形式落实到每位党员身上，充分发挥党员岗位“责任制+”的示范带动作用。通过深入开展党员“亮身份、当先锋、作表率”系列活动，将党建切实融入日常管理，让党员肩上有责任、争先有标准、行为有尺度、考核有依据。如今，党员身份不仅是一种象征，更是一份沉甸甸的责任与使命。

“筑平台”，联建共建促发展

面对人员紧缺、职工老龄化加剧等挑战，坎市发运站秉持“内部挖潜、人才培养”思路，搭建更完善的平台与机制。采用“岗位互换”与“技能互学”相结合的方

式，鼓励职工利用业余时间到其他班组锻炼，确保每位职工能胜任多个岗位，实现“互相学习，共同进步”。同时，党支部充分发挥党建引领作用，不定期组织党员志愿者、安全吹哨人、女工协管员深入一线，常态化开展“党员一线讲安全”“党员一线抓安全”及“安全隐患随手拍”等活动。通过现场宣传、监督、检查，持续提升工作现场安全管理水平，助力安全生产稳定运行。

实践证明，党建工作做实就是生产力，做强就是竞争力。下一阶段，坎市发运站将结合品牌创建，每季度对党员进行量化考核，开展季度“党员之星”评选活动，并通过微信群、宣传栏等平台宣传党员先进事迹，营造浓厚的“比、学、赶、超”氛围，扎实推动品牌创建工作不断走深走实。（林玉梅）