

## 简讯

### 华夏设计院顺利通过 2024年度“三体系”监督审核

本报讯 2月24日至25日,方圆标志认证集团福建有限公司到华夏设计院开展2024年度质量、环境与职业健康安全管理体系三体系监督审核。审核组一致认为,华夏设计院的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系符合国家标准,满足适宜性、充分性和有效性的要求,此次审核无不合格项,审核组将向方圆认证集团建议保持认证。(陶舒琪)

### 东南电化公司 车间控制系统域控改造完成

本报讯 2月20日,东南电化公司顺利完成DeltaV控制系统(烧碱车间与公用工程车间使用的分布式控制系统)的网络架构改造,成功将原“工作组”模式切换为“工作域”模式。此次升级解决了长期困扰的AMS(仪表设备资产管理系统)兼容性问题,同时实现了账户权限的集中化、标准化管理,为生产自动化与智能化转型注入新动力。(林鑫金)

### 晋江气电赴福州大学电气学院 交流绝缘治理技术

本报讯 2月26日,晋江气电公司生产技术部牵头组织风电部、设备部生产技术人员赴福州大学电气学院开展技术交流,重点围绕“风电场共箱母线绝缘治理科技创新项目”开展专题调研,聚焦项目技术方案前期研讨与后续推进流程计划,通过校企协同创新,加速推进绝缘治理技术的成果转化,为解决风电场电力设备运行隐患提供技术支持。(汪明)

### 福州炼石烟气排放 连续在线监测系统通过验收

本报讯 2月28日,福州炼石公司的烟气排放连续在线监测系统顺利通过验收。验收工作由闽侯县生态环境局、第三方检测机构及福州炼石共同参与,通过现场检查、数据比对和设备测试,系统各项指标符合设计要求均达到预期,顺利通过验收。(陈俊杰)

### 涵江工业污水处理厂及配套 管网项目通过年度绩效考核

本报讯 2月25日,由莆田市涵江区住建局、工信局及生态环境局等有关人员组成的考核组,对涵江工业污水处理厂及配套管网项目进行2024年度绩效考核。涵盖生产管理、质量管理、安全管理、设备管理及基础管理等五个方面。

考核组对涵江工业污水处理厂及配套管网项目运营期工作给予充分肯定,一致同意该项目通过2024年度绩效考核。(林艳 郑静)

# 厉兵秣马战检验 不懈追求“零缺陷”

## 晋南热电公司“电力双盾”检验顺利收官

本报讯 2月28日,随着机组和网络220V直流系统II段充电机和蓄电池组恢复正常运行,晋南热电公司直流系统年度检验宣告顺利完成。

晋南热电公司直流系统及UPS系统(包含蓄电池组)主要用于高压开关、继电保护、自动装置、网络数据及安全监控设备、环保数据监测及上传设备以及一些重要直流负荷,在正常运行和事故状态下保证可靠和不间断供电,被誉为保障电力系统可靠运行的“双盾”。为保证直流和UPS系统运行稳定可靠,设备维护部电气班组严格按照行业规程要求实施直流和UPS系统年度检验。

由于检验需对全套设备(包含充电机、巡检仪、绝缘监察装置、自动切换装置等及其附属器件)的状态和参数进行

全面检验,涉及范围广、技术细节多,设备部和检修单位提前对检修方案和技术细节进行敲定,既要满足检修内容的全面,同时兼顾设备运行的可靠性和检修工期安排的合理性。由于各直流系统负载极其重要,该公司运行部和设备部对检验过程中的供电运行方式和切换过程中的操作细节进行了仔细确认,在安措执行过程中运行部、设备部、承包单位三方共同现场进行监护和确认后方才开始进行。

本次检验分为两个阶段,分别是各系统绝缘性能及UPS参数检验,以及直流充电机和蓄电池组性能试验。检验过程开始后,该公司设备部安排点检员全程跟踪。清理卫生时,仔细检查各个角落是否清理干净;充放电过程中,观察电

池实时参数和跟踪充电机的波纹数据;信号试验过程中,一同校验直流系统的各类信号发出是否准确、及时。经过两个阶段的工作,完成包含机组220V直流系统、通信48V直流系统及网络220V直流系统和机组、网络UPS系统、脱硫UPS系统的所有性能检验工作,同时完成了直流系统带负荷试验以及事故照明逆变装置检验。

在电力系统可靠性和安全性愈发重要的今天,直流及UPS系统的检修试验是对电厂稳定运行的一颗“定心丸”。每一次严谨的校验,每项精准的数据,都在续写着电力安全生命代码。这背后,是晋南热电设备维护人员对“零缺陷”的不懈追求,更是现代工业文明对可靠性的承诺。(陈嘉楠)

## 图片新闻



▲ 2月25日至27日,京闽能源公司开展为期三天的“安全‘答’人,‘蛇’我其谁”安全知识有奖答题活动。内容涵盖了国家安全、消防安全、食品安全、防范电信网络诈骗、各部门安全职责等多个方面。(王馨 摄)



▲ 煤电公司物业管理中心提前开启春耕行动,根据各片区土壤的特性科学选择适配的播种育苗方案,力求复垦地块能够释放最大潜能。图为2月28日,该中心耕作办人员到瓦窑坪西井口复垦土地上的作物长势进行随访跟踪和地块安全检查。(郑玮 陈国梅 摄)

# 按下复工键 跑出加速度

## 永安煤业公司苏桥煤矿节后复工劳力及生产组织实现双丰收

“复工的号角已经吹响,大家要立即进入工作状态,切实把心收回来,投入恢复生产中去。”复工前一日,永安煤业公司苏桥煤矿矿长杨文杰在复工复产收心会上强调。

复工当日,在该矿“劳工股”办公室内,来自省外的20余名新工人正在认真填写着体检报名表。“今年新工人有几个特点,一是呈现年轻化,三十岁左右的占了大部分;二是有近半数去年来的职工介绍;三是文化程度较以往有很大的提升。”劳工股长介绍说。据悉,多名新工人通过介绍人对该矿有了一定程度的了解,对矿井在安全管理、工资收入以及福利待遇等方面都比较满意,所以选择了到该矿工作。“这个矿是国有企业,有保障!”重庆籍新工人许贵强说。

“新工人体检15人合格。”劳工股汇报。当体检结果出来后,得知消息的杨文杰要求相关职能部门及队伍妥善安置好新工人,确保招进来稳得住,尤其是在“稳”字上下功夫。为确保新工人能够尽快适应和融入矿井,该矿在新工人入矿前就

提前做好住宿和就餐安排,新工人入矿后由专人带领进行体检报名、新工人培训、上岗手续办理等一站式服务,使新工人充分感受到企业的关怀。体检合格后,队伍按照采掘分工将新工人安排至条件较好的工作面先适应,后续再按照其跟培情况再行调整,这样就能有效地稳住新工人。“有了新的劳力补充,我们生产组织的底气就更足了,接下来我们还将根据招工补员的形势扩大队伍规模,力争提前完成公司下达的生产任务指标。”该矿生产副矿长陈旭明说。

“复工三天达产!”调度室汇报。通过前期充分的准备工作,该矿不仅吸纳了多名采掘一线职工,更是在复工生产组织中一炮打响,实现复工生产预期计划。

为确保节后复工生产稳步实施,该矿在节前就积极谋划复工的各项准备工作。首先是在保证节前生产任务的前提下,该矿对所有采煤工作面进行全面技术论证,将可采性较好的工作面进行再优化,保留至少三个以上的优质采煤面,确

保复工高产;其次是大力宣传一季度生产组织考核奖励措施,为节前预防职工提早离矿和复工时准时返矿打下坚实的劳力组织基础。

“1月份我的工资有13000多元!”获得2024年福建能源石化集团先进生产工作者的采煤队大班长李朝人刚结算完1月份的工资后美滋滋地说。得益于一季度生产组织考核奖励的激励措施,该矿采掘队一月份的工资收入普遍不错,尤其是仅生产组织考核这一项就能多出几百甚至上千元,再加上出勤奖励等,激励奖励能够多出2000元左右,这在一定程度上对生产有很大的促进作用。

“复工复产能有这点成绩不容易,但接下来的任务更加艰巨,我们要时刻保持清醒的头脑,除了打好一季度开门红战役外,还要按照QHSE的管理部署,坚决做好依法依规生产的各项工作,为实现矿井全年安全生产任务目标不懈努力!”杨文杰说。(郑文贤)