

# “智慧助手”让检修工作更加高效智能

## 福能新能源公司智慧风场系统投用成效显著

在风电场的日常工作中,检修员承担着高强度的设备巡检、故障排查和检修维护任务。2024年7月以来,随着智慧风场系统投用,检修工作已变得更加高效、安全和智能化,福能新能源公司维检中心的检修员们亲身体会到了数字化转型的巨变。

### 从“人巡”到“智巡”:让巡检高效精准

“以前为了排查风机大部件健康问题,我们要爬上几十米的高空,一台一台进行内窥镜检查。不仅工作强度大,而且效率低。”第一项目部风机技术员林鸿说,“现在有了智慧风场系统,通过系统数据的横向与纵向比对,能够快速甄别风机大部件健康程度,配合内窥镜检查,可以做到高效精准发现问题。”

以石塘风电场#17风机为例,在常规登机检查项目中通过检查磁力棒、设转速听运行声音等方式,并未发现其损伤。而智慧风场系统通过运行数据比对,提前判断设备问题并发出预警,现场检修人员迅

速上风机开展齿轮箱内窥镜检查工作,精准发现其内部损伤。同时,维检中心迅速确定大部件更换方案,成功避免风机大部件损坏带来的设备和发电量损失。

### 实时监控与智能预警:让隐患无处遁形

设备突发故障一直是让检修员头疼的问题。然而,智慧风场系统的实时监控和智能预警功能,让隐患能够被提前发现和

处理。“以前,风机出现故障往往是突发的,我们只能被动地去维修。”第一项目部项目经理潘建仙介绍,“现在,系统通过大数据分析 and 智能算法,能够提前预测设备可能出现的故障。比如,当风机变压器温度较相邻机组温度更高时,系统会立即提醒我们,我们可以提前安排维护,避免设备停机。”

这种主动式的运维模式不仅保证了设备的运行稳定性,还显著提高了经济效益。潘建仙补充道:“随着变压器风扇的使用年限增加,会逐渐出现扇叶锈蚀、电

机性能降低等问题,我们配合智慧风场系统,在定期维护过程中更换性能不足的变压器风扇,显著降低了大风天变压器高温导致的故障停机。智慧风场系统就像我们的‘智能助手’,让我们能够提前掌握设备的健康状况。”

### 从“智慧助手”到“智慧维修”:检修员的新期待

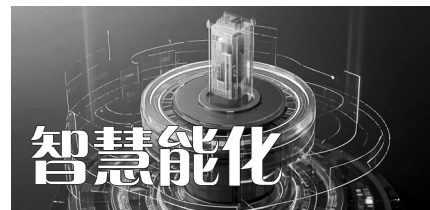
智慧风场系统的引入,让风电场的工作方式发生了翻天覆地的变化。福能新能源公司智慧风场运行以来,累计预警准确率高达90%以上,其中多个月份达100%。检修员们不仅感受到了数字化转型技术带来的工作便利,对智慧风场系统的未来运用也充满了新期待。

“我希望未来智慧风场系统能够更加智能化,比如通过人工智能实现设备的自我修复。”后海风电场运检员苏峻超说,“这样我们就可以更加专注于技术创新和设备优化。”

驻守石城的杨杰则表示:“智慧风场

系统让我们看到了风电行业的未来。我相信,随着技术的不断进步,风电场的运维工作会变得更加轻松、高效和安全。”

智慧风场系统的应用,不仅改变了维检中心运检员的工作方式,也为整个风电行业的数字化转型提供了有力支撑。随着更多风电场的智能化改造,福能新能源公司将运用科技创新手段培育发展新动能,应对未来的新挑战,推动集团能源产业的健康、高效、绿色发展。(林右文)



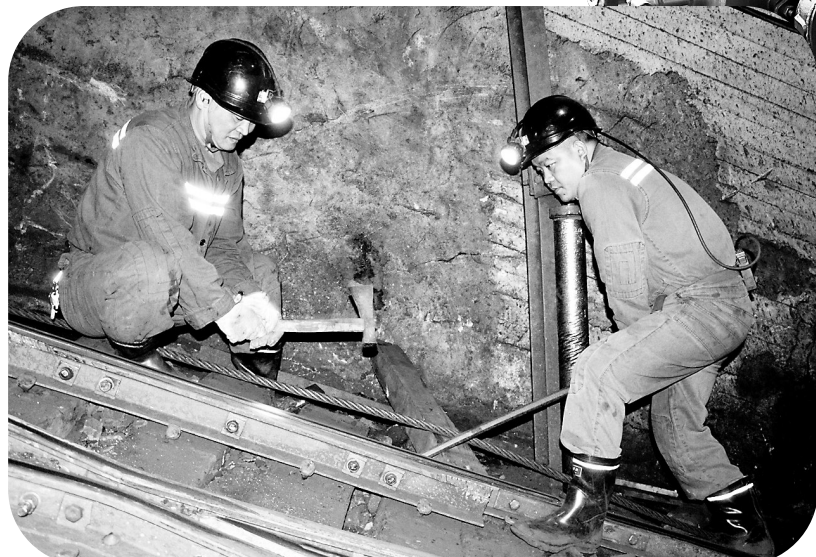
**本报讯** 近日,东南电化公司着手打造的集“北斗/GPS双模定位+电子围栏+AI算法预警”于一体的智能监管平台正式上线投用。该系统可以通过全流程数字化管控、多维度风险预警和跨系统协同联动,实现危化品运输从“经验管理”向“精准智控”的跨越。

截至目前,该公司物流配送体系中的100台目标车辆已圆满完成GPS安装。该系统可实时追踪车辆位置、速度及行驶轨迹,对超速、偏离路线、异常停车等行为秒级触发报警,并通过平台弹窗、短信推送等方式直达管理人员。此外,系统创新融合电子围栏与物流调度数据,当车辆驶入禁行区域或未按计划停靠时,自动触发管控指令,从源头杜绝违规操作。试运行期间,车辆超速事件同比下降62%,路线偏离率降低45%,安全管理效能显著提升。

未来,东南电化公司将持续深化“工业互联网+安全生产”融合应用,计划接入车载视频监控、危化品状态传感等物联设备,构建覆盖“人、车、货、路”的全要素智能监管网络,以科技创新践行“零事故、零风险”的安全承诺,用智能化技术为安全生产保驾护航。(王杰 张伟)

## 以科技赋能「安全管理提升年」 东南电化上线智能化GPS定位系统

►近期,福建煤电公司龙潭煤矿强化排水系统的配套设施建设,为“雨季三防”工作迈出了坚实有力的一步。图为2月25日,该矿机电队两位机修师傅对一台离心式水泵进行固定,准备运送到井下水泵安装地点。(陈思忠 摄)



►近期,永安煤业公司池坪芦坑煤矿机运队安排钉道班职工对井下所有的轨道进行巡查,并对存在的问题进行整改,努力为矿井冲刺一季度生产经营“开门红”提供优质的机运后勤保障。图为2月24日,该矿机运队钉道班职工在101采区提升上山维修轨道的道岔。(陈思洲 摄)

# 晋江气电“链”就人才发展新动能

近年来,晋江气电公司深入贯彻落实新时代人才工作要求,积极探索创新人力资源管理模式,通过“选、育、管、留”四个关键环节,打造了一条紧密相连的人才发展链条,为企业的持续发展注入了强劲人才动能。

### 拓宽“选”,升级人才“蓄水池”

为吸引更多优秀人才,晋江气电公司大胆创新选人用人机制,优化队伍结构,拓展岗位配置,着力培养优秀年轻干部,发挥年轻干部开拓意识、创新能力强的优势,形成专业互补、性格相容、老中青合理搭配,以优化结构带动运转效能增强。

2024年以来,提任4名中层正职和2名中层副职,另调配2名中层副职,中层正职平均年龄由50岁降至46岁。竞聘上岗11人,累计调配4人,内部借调2人次,到集团跟班学习2人。他们在岗位上展现出了卓越的管理才能和创新精神,为公司的

管理团队注入了新鲜血液,打造了一支充满活力的管理干部“生力军”,也让公司的人才“蓄水池”更加充盈。

### 多维“育”,锻造能力“真本领”

人才的成长离不开系统的培养。晋江气电公司坚持多维淬炼培育,构建了全方位、多层次的人才培养体系。公司定期组织内部培训课程,邀请行业专家、企业高管进行授课,内容涵盖专业技能、管理能力、职业素养等多个方面。同时,积极推动员工参加外部培训、学术交流等活动,拓宽员工的视野和知识面。此外,公司还推行导师带徒制,为每位新员工配备一名经验丰富的导师,进行一对一的指导和培养。通过实际项目的锻炼,让新员工在实践中快速成长。

在过去的一年里,晋江气电公司组织开展了10场精准赋能业务培训和中坚力量素质能力提升的专题培训,参训人数达

到188人,激发了全员内生动力,开拓了公司中坚队伍的新思路,全面赋能高素质人才队伍建设。

### 注重“管”,彰显实干“硬功夫”

科学有效的管理是激发员工积极性和创造力的关键。晋江气电公司积极对接集团“一企一策”,建立绩效双重考核机制,建立以重点工作任务和关键KPI指标为核心的双重考核机制,并实施动态管控。在管理过程中,定期对员工的工作进行跟踪和反馈,及时发现并给予指导和帮助。公司注重营造真抓实干的工作氛围,绩效薪酬联动,鼓励员工勇于担当、积极作为,彰显了实干“硬功夫”,确保了公司各项工作的高效推进。

### 用心“留”,唱响和谐“幸福曲”

留住人才是企业发展的关键保障。晋江气电始终坚持以人为本,聚焦员工切身利益,用心做好员工关怀工作。开展员

工体检,争取个税返还,为群众办实事打造职工活动中心等。公司致力于用好政府政策,吃透政策精神,积极与政府部门沟通协调,2024年共有2人获评泉州高层次人才,3人获评福建省工科类人才,3人获评晋江硕博人才,另争取到稳岗补贴共计24.95万元。

此外,公司还注重员工的职业发展规划,为员工提供广阔的晋升空间和发展机会。通过定期的沟通和交流,了解员工的需求和想法,帮助员工解决工作和生活中的困难。

这些保障措施的到位,增进了员工队伍的稳定幸福,唱响了和谐“幸福曲”,员工的满意度和忠诚度大幅提高。

未来,晋江气电将继续秉持人才强企的战略理念,不断优化人力资源管理体系,为企业的高质量发展提供更加坚实的人才支撑。(刘红)