

近年来,福建省能源石化集团党委在古雷开发区大力开展“红链满园”链上党建赋能行动,有效融合开发区内国有企业、混合所有制企业、中外合资企业、民营企业、台资企业、港资企业等不同类型企业,着力打破产业发展壁垒,促进产业链上企业要素充分流动、信息交流、资源共享,有力提升古雷开发区产业链、服务链现代化水平,助力打造高端石化产业集群。今年,福建石化产业“红链满园”党建项目被列为省级党建重点项目,是省国资系统唯一入选的党建项目。2024年11月,集团组织开展“红链满园”党建工作交流暨采风活动,进企业、入车间,深入生产建设一线采风,近距离感受“红链满园”链上党建引领古雷石化园区产业链、补链、延链、强链的百炼成钢之路。

“红链”赋能 锻造石化产业新引擎

初冬的东山湾海风轻拂,碧浪翻腾。2022年,世界级石化项目——中沙乙烯项目正式在此落地生根。该项目是福建省能源石化集团在古雷港参股投资的重点项目之一。作为肩负着做大做强做优福建石化产业重任的省属石化企业龙头,集团党委精耕细作产业链党建的“责任田”,凝心聚力开展“红链满园”链上党建赋能行动,引领并保障福建石化产业迈向高质量发展之路。

深水良港,党旗飘扬

漳州古雷港是天然的深水良港,园区内企业类型多样,涵盖外企、央企、国企和民企。集团党委坚持以红色为引领,推动园区内关联企业、政府部门、银行机构等单位党组织共同签署党建共建倡议,构建起“大党建”工作矩阵。

通过分众化邀请专家辅导、分专题举办业务培训、分对象开展技能竞赛等举措,打造“链”上精耕细作的“联学促融合”机制。借助常态化、长效化的精品课堂共享模式,让广大党员干部职工即便“足不出

园”,也能在知识与技能的滋养下“百炼成钢”。

以学促干,让党旗在一线高高飘扬。以福海创公司生产管理部为例,其与古雷石化综合管理模块业务往来紧密。得益于“链”上党建,两家单位生产口党支部围绕党纪学习、业务对接、资源互助、技能提升等方面,定期组织座谈交流与现场协调,一体推进石化企业“工艺、设备、安全”管理三体系建设,全力做好做足产业链“固链”“补链”“强链”的大文章,实现资源利用和协同效应的最大化。

产业链上,硕果摇枝

步入年末岁首,福建能源石化集团全面吹响年终冲刺的“集结号”。得益于“红链满园”链上党建赋能行动,园区各企业在项目建设、技术创新、绿色低碳等项工作中佳绩频传。

2024年11月19日,海泉化学LNG气化站顺利通过试生产方案评审;12月20日,中沙古雷乙烯项目首台大型设备乙烯塔成功完成吊装。发挥党建引领作用,福

海创党员突击队成功改造海腾码头至PTA厂区的醋酸管道流程,新增支线可将醋酸从码头直供海泉化学,大幅提升了物流效率和运输安全性。

更值得一提的是,龙头企业福海创目前正加紧推进原料适应性技改项目。“这个项目引进了先进的生产工艺,具有技术成熟度高、装置能耗物耗低于国家标准规定先进值、低于同类装置数值、成本低、质量优等显著优势,预计明年装置能够完成合拢。”福海创公司生产管理部副部长、第二党支部书记聂军荣满怀信心地表示。

梧桐树上,凤凰来栖

古雷炼化一体化一期、二期项目,中沙古雷乙烯项目,天辰高端聚酰胺项目、福海创对二甲苯项目,桐昆集团聚酯长丝项目,海泉化学系列项目……近年来,一个个百亿以上的重点石化项目纷纷在古雷港“落地开花”,与项目同步“落户”的还有“链”上企业择优筛选聘任的各专业高精尖人才。

集团党委坚持“党管干部、党管人才”

原则,选拔干部、配备班子,致力于建设一支能够担当起石化产业发展重任的高素质党员干部队伍。集团率先探索采用职业经理人选聘方式,遴选优秀出资人代表,公开选聘推荐中沙石化3名高管职业经理人。指导并协同“链”上企业优化人力资源配置,科学调配海辰化学、古雷热电6批次共197名员工,充实壮大产业行业队伍。抽调专业人才组建安全生产和职称评审委员会专家库,筑牢人才“蓄水池”。“链”上企业党员干部员工自觉在推动石化产业发展中勇挑重担、敢于担当,福海创涌现出戴楚湘、赖育顶、李凤杰等先进典型。

外引内培,人才对石化产业的美好憧憬点燃“红链满园”新引擎。“链”上各企业纷纷加快破解人才链、创新链与产业链融合的“密码”,因地制宜打造吸引和集聚人才的高地,努力实现人才与石化产业发展的“双向奔赴”。

(李瑞)



1月9日,福能海峡公司“驭海追风,扬帆逐梦绘新篇”2025年新春联欢晚会在公司十层多功能厅隆重举行。公司全体员工参加了汇演。(许嫣婷 摄)

1月13日,鸿山热电公司党委联合公司工会,给奋战在一线辛苦作业的职工送去牛奶、面包、八宝粥等慰问品,叮嘱现场工作人员做好劳动防护及防寒措施。(鲁春兰 刘寒婷 摄)

图说新闻



为做好2025年养老金资格认证,近日,福建煤电公司瓦窑坪物业站工作人员主动到独居老人家中,暖心协助,让养老金资格认证“零障碍”。(吴雪梅 摄)

三川风电:三“新”引领 赋能青年员工成长新动能

在三川风电公司设备部,活跃着一支由25位青年组成的检修队伍,他们平均年龄仅27岁。近年来,随着青年员工对知识的需求日益增长,公司精准把握生产节奏,贫风期集中精力攻坚检修作业,而盛风期则全心投入员工培训,掀起了一股学习热潮,并搭建起“员工讲堂”这一优质的知识交流平台。

开辟青年学习的“新阵地”

近日,在三川风电公司设备部的上塘驻地,一场场由员工自主主讲的课程精彩上演,这成为推动员工成长的重要举措。自“员工讲堂”开办以来,每次授课时,设备部的培训室都座无虚席,员工们求知若渴的眼神成为了一道亮丽的风景线。

一直以来,该公司高度重视员工培训,将其作为提升员工对设备认知、提高检修效率的关键。通过定期开展员工变讲师授课、送出专业学习等多种方式,

全面提升团队的理论知识和实践技能,为设备维护提供有力支持,助力员工成长。在讲堂上,青年员工结合日常消缺维护的实战经验,精心挑选相关课题,走上讲台分享经验。他们在交流中不断提升专业能力和技能水平。讲师们精心打磨课件,深入剖析设备构造、运行原理、故障分析与处理方法,探寻故障根源,钻研故障数据,详细讲解处理流程和注意要点,不断拓展知识边界,开辟青年学习的“新阵地”。

搭建青年学习的“新方式”

为创新青年员工的学习方式,三川风电公司采用“专业专工带头讲、班组长示范讲、员工大胆讲”的多元模式,2024年,累计开展各类教育培训超过百余场次,参训员工超千人次。这种模式精准解决青年员工在工作和学习中遇到的困惑,为他们的成长注入强大动力,鼓励更多青年勇

敢走上讲台,展现自己的风采。

授课过程中,讲师们不仅详细讲解精密仪器仪表和专用工器具的正确使用方法,还引入3D模型,以动画形式生动展示工器具和设备的运转原理,这一创新举措成为讲堂的一大亮点。相较于传统的静态图片或文字讲解,这种直观鲜活的演示方式迅速吸引了大家的注意力。讲师们通过边展示3D画面边同步配音讲解,将关键信息准确传递给学员,让大家对工器具的使用原理有了更深刻的理解。此外,公司还十分注重培训效果的评估和反馈,确保培训内容实用、相关,培训方法多样。

构筑青年成长的“新纽带”

三川风电公司以兴趣为导向,以交流促进成长。培训的过程,也是青年员工对故障处理经验的反思与提升过程。通过精心策划培训计划,提供多元化的学习资源,员工的专业技能和知识储备不断增

加,团队的协作效能和整体竞争力也得到全面提升。

该公司开设了十多项内容丰富、各具特色的专业课程和安全培训,为青年员工开启了自我提升的大门。设备部负责人黄国滨在2024年度最后一场培训课上满怀信心地表示:“2025年,我们将持续推进‘员工讲堂’教学活动,构建具有三川特色的培训体系和内容,不断丰富课题,充分利用3D模型技术,深入开展故障分析与处理,提升员工对故障的辨识能力;持续优化和总结经验,不断提升员工技术水平,全面提高队伍的综合素质,为公司‘打造海上风电行业标杆’提供强大的人才支持。”

展望未来,三川风电公司将持续提升队伍的综合素质,为公司的高质量发展提供坚实的人才保障,向着“贡献利润、人才辈出、经验共享”的目标奋勇前行。

(王俊清 张敏)