

# 传承父辈初心 展现劳模风采

——记2023年度福建省“劳动模范”卢玮彬

学霸、劳模、靠谱……这些标签有机统一在福能新能源公司的一位员工身上。他叫卢玮彬,是福能新能源公司维检中心的风机专工,2023年获评福建省“劳动模范”。



图为卢玮彬获2023年度劳模现场

卢玮彬1990年出生于“煤炭家庭”,父亲是原福能集团天湖山煤矿的矿井安全员。他对父亲印象最深的就是每天看着一群群刚刚上井的工人从身边走过,却无法分辨哪个是父亲,他们满脸煤灰,从头到脚的黑,走动时像一群煤炭柱子在青天白日之下移动。找不到父亲,卢玮彬总是有些失望、遗憾,还有些焦急,然而他的父亲就在其间。

“艰苦奋斗就是咱集团工人的精神,这一点啥时候都不能忘!”现在每次家庭聚会,卢玮彬的父亲仍在给儿子和孙子“上课”,从前煤矿工作的点点滴滴是他们聊天时不变的主题。

2013年,在父亲的建议下,从集美大学毕业的卢玮彬进入福建能源石化集团能源新兴产业——福能新能源公司,从事风

机检修工作。工作11年来,他始终奋斗在检修一线,从检修小白一路成长为风机专工。刚入职的卢玮彬很内向,不善言谈,分配到大蚶山风电场的时候,风机刚开始吊装,他上班闷头就泡在风机吊装现场,学习吊装的一些基础知识,下班就把头埋进风机图纸,熟记风机每一个部件。手里一大卷图纸,兜里揣着一个小本,边走边看边记。遇到不懂的问题,从项目经理到检修员,他会追着问个底朝天。现场负责人戏称他是“十万个为什么”,久而久之,成了大蚶山有名的“问题少年”。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。经过多年的磨练,卢玮彬已成为风机方面的专家,大蚶山风电场也在他的带领下发电量逐年创新高,风机可利用小时数在陆上风电名列前茅。

2022年,因工作原因维检中心急需风机专业人才。这个岗位需要懂得检修前沿技术又要肯吃苦的人。“我第一个想到

创先争优展风采

的就是卢玮彬。”维检中心主任吴炎鑫说。经过竞聘,卢玮彬不负所望成为了部门的风机专工。来到维检中心后,面对不熟悉的业务,卢玮彬主动学习,加强沟通。随着风机老化,大部件更换频次持续上涨,卢玮彬制定排班计划,把每一项工作做细做实。“公司既然把风机专工这个岗位交给我,我就要对得起这份信任。”卢玮彬说。

“卢玮彬同志是新时代的劳模,在他的身上既有传统劳模的特质,又是高科技人才,在当前智能化、信息化的新时代,他致力于风力发电机运维方面的研究,做出了不少成绩。”该公司总经理林通达对卢玮彬也是赞不绝口。这一对父子兵的传承,串起了集团能源板块从“煤炭”到“新能源”、从“力量”到“技术”的转变和进步,书写了集团一线职工最朴实的劳动者风采。(林剑辉 摄影报道)

# 孜孜不倦干实事 砥砺前行展作为

——记福海创技术管理部工艺技术团队TCL卢毅

“工作做实、做细、做出高标准”。这是福海创公司技术管理部派驻生产一团队TCL卢毅的做事风格。他紧紧围绕公司年度生产经营工作思路,明确本职工作的重点和方向,做细做实各项工作,及时总结自身不足,努力提升自身专业技能,提高工艺技术管理标准,助力公司高质量发展。

## 立足岗位 担当作为

卢毅对待工作认真负责,无论面对什么任务,总是全力以赴,力求做到最好。每日检查跟踪生产一团队6套装置运行参数、工艺纪律执行情况、DCS报警记录和联锁旁路及投用情况,对发现的不合格项及时提醒和督促整改,优化工艺指标,稳定生产操作,“三率”全部达到98%以上,保障装置安全平稳运行。每月通过对加工凝析油性质变化、精制凝析油产品硫含量变化、反应温度变化等数据进行对比,分析催化剂运行情况,形成催化剂性能跟踪表;并结合催化剂现状积极与国内外催化剂厂家进行技术交流,为后续催化剂升级做准备,进一步优化原料范围和产品结

构,拓宽凝析油采购品种。从加工前测评、加工过程跟踪和效益分析等方面持续跟进凝析油新油种加工总结,为后续采购和生产提供参考。此外,他还主动提前介入减压分馏装置、凝析油分离装置脱瓶颈改造技术资料准备与编制工作,提出自己的专业意见,并组织内部审查会及总体试车方案审查会,一次通过审查,助力改造项目顺利开工。

## 深入现场 攻坚克难

在工作中总会遇到许多困难与挑战,但卢毅从不退缩,总是勇敢面对并克服它们。在减压分馏装置、凝析油分离装置停工改造期间,他深入施工现场排查问题,对发现的问题积极解决处理,为项目正常施工排忧解难。减压分馏装置改造后开工初期,面临原料氯含量偏高加工困难问题,卢毅查阅大量相关文献,并结合自己十几年丰富的工作经验,制定专项加工方案,通过低负荷生产,电脱盐加强水洗单注单脱,加强酸性水、VGO、轻污油中氯含量和设备腐蚀监测,同时轻污油专罐专收,有效预防加工高氯含量原料氯生产装

置产生堵塞和严重腐蚀现象的发生。减压分馏装置开工期间,燃料气胺液吸收塔带油严重,卢毅意识到这可能会影响下游尾气排放指标,立即提出调整优化蒸汽抽真空系统减少蒸汽用量,提高水环泵和水环压缩机的内部循环水液位和置换频次、置油量,同时适当调高胺液吸收塔的操作压力和定期降低液位排油,最后成功避免下游装置生产波动,保证公司环保排放指标合格。

## 锐意进取 开拓创新

卢毅始终聚焦降本、技改增效,同时积极参与科技研发工作。凝析油加氢装置开工后,凝析油分离装置生产的重石脑油品质已经满足连续重整装置进料指标要求,他牵头完成凝析油重石脑油直供连续重整装置技改项目,优化生产路线,打开石脑油预加氢装置,提高公司效益。为打破国外凝析油加氢催化剂技术垄断,降



图为卢毅在工作中

低生产成本,缩短催化剂采购周期,他积极推进凝析油加氢催化剂应用技术研发项目,前期对项目进行详细调研,根据调研情况,目前已完成中试装置的基础设计、Hazop分析、实验反应器的制造等工作。

“天道酬勤,有一分付出就有一分收获,我只是做了自己该做的。”卢毅总是这样本着一颗淳朴的心,不骄不躁,以实际行动诠释和演绎着责任与担当,用自己的努力谱写一曲属于福海创人的精彩乐章。(文/方婉玲 图/伏晓霞)

# “厚”德载物 承“星”履草

——记永安煤业公司仙亭煤矿机运队队长陈厚星



图为陈厚星(左)与班员在加工架空乘人装置保护配件

“作为一名共产党员,有责任、敢担当、肯奉献”。这是对永安煤业公司仙亭煤矿机运队队长陈厚星的最好诠释,也是他内心深处所坚守的信念。

陈厚星21岁来到永安煤业公司参加工作,时光飞逝,不知不觉已经投身煤矿行业34个年头。多年来,他厚德载物、承星履草,对待工作一丝不苟,时刻与以安全生产为责。正是这样一如既往的坚持,成就了一位兢兢业业的业务骨干,一位献身煤海的岗位精英。而他却总是把荣誉

让给同事,把奖励和奖金分享给更需要的人。

求木之长者,必固其根本。“我们机运队担负着井下运输、供电、排水三项重任,这些工作对矿井生产都是牵一发而动全身的艰巨任务。”对于陈厚星来说,设备的正常运转是机运队伍的头等大事,“高效”“安全”“稳定”是他工作的关键词。作为队长,他身先士卒,经常同检修工一起深入作业现场,对绞车、皮带的各种保护进行检查。通过重点对离合器、钢丝绳、变频器等关键部位进行检查,保证设备检修质量;通过各项检修工作,解决了各类设备长时间运行后出现的磨损、腐蚀等各项问题,减少故障的发生,提高了机电设备的可靠性和稳定性。针对机运设备点多、线长、面广的特点,他采取管理人员“分区包保”的办法,保证每一地段、每台设备、每种设施、每条管线、每一保护装置都落实到人,做到责任清

晰、分工明确。

岁月静好,陈厚星却甘愿负重前行。今年初,为不影响正常的安全生产,矿里计划在春节停产期间完成地面+669m主要通风机的更换和几十项机电检修任务。时间紧、任务重,陈厚星主动请缨,放弃了春节与家人团聚的机会,从基础开挖、硐室改造到电缆铺设、设备安装再到运行调试,每一个环节他都亲力亲为,克服了一个又一个的困难。经过21天的奋战,最终赶在复工前完成了运行调试,为矿井通风安全提供了坚实的保障。

陈厚星十分重视安全宣传教育工作,每一次班前会议,只要不跟班,他都会参加。他时常督促员工绷紧安全弦,提升作业人员安全意识,并将安全生产责任的考核结果作为员工岗位调整、收入分配等重要依据,推动各岗位安全生产责任落实到位,使安全工作由“要我安全”向“我要安全,我懂安全,我会安全”转变。他还利用微信平台建立机运信息交流群,通过在群里发送各类机运隐患、相关标准、安全教

育等信息,进一步提升了机运队伍的工作效率和安全管理水平。

多年的工作经验,也让陈厚星在“精打细算”方面做到了极致。2023年,他牵头组织完成了GKT绞车“三项保护”、上仓皮带保护完善、空压机余热回收机除垢系统改造、生活泵无人值守、电瓶车充电器加装定时器、局部通风机运行优化等小改小革、节能减排项目,其中局部通风机运行优化项目为矿井年创效22万元。他还本着能修就不换的原则,积极对轴承、开关、变压器、保护装置等易耗件进行修旧复用,节省了大量配件费用。

千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。作为一名有着20多年党龄的党员,陈厚星时刻不忘肩上扛着的那份沉甸甸的责任和信任,处处发挥模范带头作用,在自己的岗位上中不断淬炼党性,体现了共产党员的责任担当,他也多次被永安煤业公司评为“优秀共产党员”和“先进生产(工作)者”。

(苏标平 摄影报道)